

## WELFARE AZIENDALE - I VANTAGGI

**ANCORA INSPIEGABILMENTE RIDOTTA** la percentuale di adesione al Welfare Aziendale da parte dei dipendenti di Poste Italiane: **UN'OCCASIONE MANCATA** per lavoratori e azienda.

*“L’efficacia e il ritorno economico delle politiche di Welfare Aziendale sono ormai ampiamente riconosciute dalla totalità della letteratura sull’argomento, tuttavia stando ai dati disponibili, una buona parte dei dipendenti è ancora all’oscuro dei vantaggi che ne possono derivare”.*

**Per questo torniamo sull’argomento:**

La prima questione da tenere presente è che il **WELFARE AZIENDALE** è, a tutti gli effetti, **ELEMENTO INTEGRANTE DELLA RETRIBUZIONE**, e pertanto inserito e contrattato nei rinnovi del CCNL alla stregua di un **AUMENTO DI STIPENDIO**.

Inoltre, le politiche fiscali introdotte di recente, ne consentono la **COMPLETA DETASSABILITÀ** per i lavoratori (risparmio del 10%) e per l’azienda.

Ne risultano quindi **PIU’ SOLDI NELLE TASCHE DEI DIPENDENTI** e contemporaneamente, la possibilità per l’azienda di liberare risorse per nuovi investimenti in tecnologie, produttività e sviluppo.

Inoltre, ai lavoratori che sceglieranno di trasferire anche solo una quota del PDR sarà riconosciuto un **BONUS aggiuntivo** pari a:

**+ 5%** IN CASO DI TRASFERIMENTO DI ALMENO IL 12,50% DEL PREMIO

**+ 10%** IN CASO DI TRASFERIMENTO DI ALMENO IL 25% DEL PREMIO

**DUE ESEMPI CONCRETI DEI VANTAGGI DI POSTEMONDOWELFARE SU 2000€ DI PDR (IMPORTO LORDO) PARI A 1631€ NETTI IN BUSTAPAGA**

|                                | Caso 1                   | Caso 2               |
|--------------------------------|--------------------------|----------------------|
| Conversione in welfare         | 2000€ (100%)             | 500€ (25%)           |
| Importo rimanente in BustaPaga | =====                    | 1224€                |
| Importo UTILE in Welfare       | 2200€* con bonus del 10% | 550€                 |
| <b>Incremento utile</b>        | <b>569 € (+ 35%)</b>     | <b>143€ (+ 8,8%)</b> |

Fino al 10 giugno 2021 il dipendente può scegliere di aderire all’iniziativa e indicare la percentuale del premio da convertire accedendo attraverso la intranet aziendale (da postazione o da web) o tramite app. Entro la medesima data è possibile modificare o annullare la scelta effettuata.

L’adesione è esclusivamente online e il dipendente aderente potrà stampare la relativa ricevuta che gli verrà inviata all’indirizzo e-mail da lui indicato. dall’11 giugno 2021 al 24 giugno 2021.

**PER QUALSIASI CHIARIMENTO CONTATTATE LE NOSTRE SEGRETERIE TERR.LI**