



SLP

LOMBARDIA



Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio

Raffaele Roscigno Segretario Generale SLP-Cisl Lombardia

Il Consiglio vota all'unanimità la nuova Segreteria Regionale

Dopo essere stato per dodici anni dal 2009 al 2021 ininterrottamente a capo della struttura territoriale di Milano, il "capitano" vince le elezioni nominando a completamento della sua squadra Antonio Rizzo (Segretario aggiunto) e Giuseppina Greco (Segretario organizzativo)



Da sinistra: Raffaele Roscigno, Giuseppina Greco, Antonio Rizzo

E' stato "il più giovane Segretario Territoriale d'Italia," come aveva sentenziato in plenaria molto tempo fa il Vicepresidente dell'UNI Mario Petitto, in quel tempo Segretario Generale. Aveva voluto sottolinearne la circostanza proprio perché si trattava di una coincidenza augurale con il suo proprio percorso nelle fila sindacali. Gli faceva

senz'altro piacere puntualizzarlo, riconoscendo in Raffaele, che allora non era ancora ventisettenne ma era già Coordinatore dei Giovani, una delle più valide promesse dell'organizzazione. Non può non nascondere oggi il suo orgoglio, vedendolo, dopo anni di militanza, subentrare come nuovo Segretario Regionale al Segretario uscente

Maurizio Cappello, al termine del risultato confermativo delle elezioni del Consiglio del 23 Aprile scorso. Sono trascorsi infatti diversi anni; non facili per tutta la categoria, perché costellati di sfide importanti che hanno accompagnato diversi cicli riorganizzativi di Poste Italiane e delle agenzie di tutto il mercato postale. Anni in cui si sono alternate lotte tese, tenaci, talvolta anche molto dure per la conquista di una dialettica costruttiva indispensabile per acquisire garanzie positive di tutela sociale del lavoro, e mutualmente consolidare in nuove fasi la forza storica del sindacato SLP-Cisl. Un lungo periodo in cui lo stesso tessuto culturale della società si è gradualmente trasformato, in particolare per l'impatto progressivo delle tecnologie, un nuovo scenario che ha richiesto e richiede come non mai allo stato attuale un impegno consapevole di ricognizione e prefigurabilità per quegli aspetti più complessi da gestire sul piano sociale. Una rivoluzione tecnologica che è stata perfino accelerata dalle necessità dovute alla recente emergenza sanitaria su scala globale della pandemia del Covid19.

Da oltre un anno anche le organizzazioni sindacali come tutte le altre istituzioni della società hanno seguito modalità adeguate alle ordinanze emanate dalle Autorità competenti per l'espletamento di riunioni e per gli appuntamenti di agenda inderogabili

come la riorganizzazione degli assetti organizzativi in scadenza delle proprie strutture, in attesa dei percorsi congressuali annunciati. In videoconferenza tramite l'applicativo GoToMeeting e avvalendosi di piattaforma esterna certificata per le votazioni, l'incontro del Consiglio Regionale del 23 Aprile si è svolto online alla presenza del Vicepresidente Europeo dell'UNI **Mario Petitto**, del Segretario Generale SLP-Cisl **Maurizio Campus** e di tutta la Segreteria Nazionale SLP-Cisl. L'ODG ha riguardato l'elezione del Segretario e della segreteria Regionale. Dopo gli adempimenti del presidente del Consiglio e della commissione Elettorale, si è passati alla relazione del Segretario uscente Maurizio Cappello che ha proposto Raffaele Roscigno come Segretario Generale SLP-Cisl Lombardia. Quindi si è avuta la votazione tramite file emesso dalla piattaforma Eligo, che ha deliberato all'unanimità l'elezione di Raffaele, il quale a sua volta ha proposto rispettivamente come Segretario Aggiunto Regionale SLP-Cisl **Antonio Rizzo**, e **Giuseppina Greco** a completamento della nuova segreteria.

Il Consiglio si è concluso con le dichiarazioni del Segretario Generale SLP-Cisl Maurizio Campus e gli auguri espressi da tutti i partecipanti al nuovo corso che si apre in SLP - Cisl Lombardia.

IL PRIMO OCR DELLA LOMBARDIA CON LA NUOVA SEGRETERIA

Si è svolto il 28 maggio, in videoconferenza, l'Organismo consultivo regionale (OCR) con tutte le Segreterie e i Coordinamenti dell'Slp nei territori della Regione: all'illustrazione delle linee di contesto ha fatto seguito la discussione sulle direttive di visione, i progetti e le strategie da mettere in campo

L'avvio del primo importante appuntamento ufficiale indetto dalla nuova Segreteria Regionale è stato caratterizzato dalle riflessioni sul contesto di crisi iniziato nel 2020 con la pandemia Covid 19, dalle conseguenze di impatto sociale ed economiche da esso derivate, e dalle risposte che in categoria sono state date. Dai lavoratori postali, innanzitutto, che hanno sopportato duri sacrifici anche familiari, nel portare avanti con impegno e abnegazione le attività di ogni giorno valutate dai decreti del Governo all'interno di quei servizi di carattere essenziale per il Paese anche in periodi di emergenza sanitaria. Ma anche dal sindacato SLP, che ha gestito in questi lunghi mesi, quasi sempre con tavoli "a distanza", e

fino alla tarda primavera del 2021 oltre 30 trattative con l'Azienda che si sono tradotti in altrettanti accordi su questioni di priorità, su temi riguardanti la Sicurezza quindi, il Lavoro agile, le Politiche attive. L'Aggiornamento del protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e la diffusione del Covid negli ambienti di lavoro e il Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione, sono un esempio di intese che hanno impegnato molto le Parti sia per gli aspetti formali che per l'attivazione degli stessi. Pietra angolare di ogni ragionamento, la pandemia è stata combattuta in categoria al fine di mitigarne gli effetti più inquietanti.

Il Gruppo Poste Italiane ha fatto la sua parte, ed è stato ripagato riuscendo a reggere il forte impatto di crisi e decrescita che ha investito prepotentemente invece gran parte del tessuto industriale e sociale italiano. Il bilancio 2020 ha chiuso con un utile di 1,2 miliardi di euro con una cedola in crescita del 5% rispetto al precedente esercizio, confermando la validità di un modello di business diversificato e un presidio capillare e operativo su tutto il territorio.

L'Organismo consultivo regionale, a cui hanno partecipato i Segretari territoriali **Roberto Puddu** (Milano), **Michele Aquilina** (Brianza), **Maurizio Cappello** (Varese-Como), **Rossana Pepe** (Bergamo), **Celso Marsili** (Brescia), **Antonio Rizzo** (per Sondrio), **Matteo Zucca** (Pavia-Lodi), **Reana Franzoni** (Mantova) e i Coordinatori territoriali **Maurizio Dassù** (Pavia), **Onofrio Palella** (Varese), **Antonio Pacifico** (Lecco), **Giuseppe Melina** (Como), **Sergio Blasi** (Lodi) e **Pietro Triolo** (Cremona), è proseguito con i macro-temi all'ordine del giorno:

- 1) La riapertura delle commissioni di lavoro sul CCNL, all'interno di un percorso più equilibrato, atto a superare le prime impostazioni aziendali che nei mesi scorsi erano stati accolte come inaccettabili dal sindacato, per come minavano requisiti irrinunciabili della parte normativa e mostravano chiusura su legittime richieste per quanto concerne la parte economica;
- 2) L'imminente trattativa sul prossimo PdR;
- 3) Mercato Privati: le difficoltà a gestire strutturalmente la carenza diffusa del personale nella sportelleria, quindi l'entrata in vigore del progetto HUB e SPOKE che stenta a decollare;
- 4) L'accordo sulle Politiche attive, dopo la sottoscrizione il 24 marzo del verbale anticipatorio sugli organici. Un accordo di tipo straordinario finalizzato a sostenere tutta la linea del front end con sportellizzazioni, conversioni e assunzioni che mediano il processo del turnover con le uscite rappresentate dagli esodi
- 5) MIPA: la recente intesa con gli accordi a livello nazionale e regionale, e la modifica sostanziale dell'inserimento dei 5 giorni settimana e un parco macchine ampliato.
- 6) DTO, le richieste della Segreteria Nazionale, da input dato dal territorio lombardo, di avviare un confronto su tutta la

configurazione complessiva della divisione e sull'utilizzo del continuo insourcing e degli impatti che inizia ad avere sull'intero territorio.

- 7) PCL. I nodi emersi nell'illustrazione aziendale del piano 2021-2024 per rispondere al drammatico calo dei prodotti della corrispondenza tradizionale (dal 2015 ad oggi - 40%), per lo sviluppo progressivo dei canali digitali e della PEC. Un quadro di crisi solo parzialmente recuperato dalla crescita comunque importante dei pacchi, ma tuttavia di minore ricavo rispetto alle perdite di raccomandate, Assicurate, Atti giudiziari. L'inevitabile riorganizzazione complessiva dei processi e della logistica, ad iniziare dal completamento del modello Joint delivery anche su Milano, Roma e Napoli, con l'inevitabile revisione del ciclo-lavoro dei portalettere.
- 8) L'acquisizione di Nexive, la più importante concorrente, operazione finanziaria che certamente mette in sicurezza il posto di lavoro di numerosissimi lavoratori, ma che introduce anche in Poste Italiane un nuovo modello flessibile e concorrenziale. Una nuova configurazione aziendale con questa integrazione di asset che permette di acquisire nuovamente i volumi e la clientela che aveva perso e di partecipare a Gare ed appalti con maggiore efficacia con la possibilità di costruire a livello nazionale 4 importanti reti di recapito specializzate nella catena della logistica. Per questo è stata stabilita nell'accordo del 7 aprile un'armonizzazione dei contratti di tutti i dipendenti ex Nexive: un percorso da seguire che si articolerà in 2 fasi per arrivare alla conclusione che vedrà una New Opco che si occuperà solo dei partner (complessivamente 95/100 dipendenti con CCNL di Poste), ovvero quelle piccole aziende di recapito sparse sul territorio nazionale a cui si dovrà offrire supporto e tutela sindacale. Nodo politico che porterà alle sfide del rinnovo del contratto CNA delle stesse società che gravitano attorno alle infrastrutture di Poste, e a cui appunto è richiesta grande flessibilità.
- 9) L'accordo sulla Mobilità nazionale e regionale, con le modifiche implementate.

LA SEGRETERIA REGIONALE SLP-CISL: PUNTARE SU 5 INIZIATIVE PER GUARDARE AL FUTURO

Organizzare diversamente le attività di Segreteria, renderle più compiute e strutturate, più smart, significa volere avere un cambiamento di ritmo ed essere all'altezza della complessità dei compiti ai quali è chiamato un sindacato responsabile e importante

Durante l'OCR il nuovo Segretario regionale **Raffele Roscigno** ha illustrato le tematiche organizzative interne all'Slp-Cisl in Lombardia. Segno di una svolta, insieme di stile e metodo, per strutturare una politica di attività articolata e aggiornata alle attuali esigenze talvolta complesse a cui deve sapere rispondere in maniera qualificata un sindacato altamente rappresentativo all'interno della categoria.

Per approcciare un cambiamento di miglioramento qualitativo, la premessa rimane sempre quella di misurarsi con una *swot analysis* capace di cogliere nei suoi quattro quadranti i punti di forza e i punti di debolezza, gli aspetti che possono contenere una minaccia per il raggiungimento degli obiettivi e quelli invece che possono offrire delle opportunità per gli stessi: ovvero riuscire a dare forza alla tutela dei diritti, e svolgere gli interessi dei lavoratori postali.

Si parte da ciò che deve essere migliorato da un punto di vista organizzativo della struttura, per potere offrire la risposta che si intercetta come la più adeguata.

La proposta dell'Slp Lombardia si orienta infatti sulla messa a punto di cinque iniziative strategiche, messe in cantiere con l'obiettivo di dare impulso e vigore ad altrettanti punti tematici avvertiti nella loro urgenza di attualità:

- Un Coordinamento con un responsabile che si interfaccia con la Segreteria regionale e un gruppo di lavoro (uno/due per territorio) che segue per tutta la Lombardia il processo di politiche attive, dall'inizio dell'assunzione fino all'Assolombarda.
- Un Coordinamento con un responsabile che segua le aziende private e la Segreteria regionale con relativo gruppo di lavoro (uno/due per territorio) che segua l'intero processo con tutti i cambi appalto, tombali e pratiche sindacali e legali.
- Un programma di Formazione continua, con sessioni tematiche (Welfare, Fondo Poste, Fondo sanitario) per fare in modo che si amplino la conoscenza e la competenza su materie importanti delle politiche di tutela odierne. Verrà creato a tale proposito un team di formatori che si occuperà attraverso gli strumenti webinar di lavorare su un calendario di training triennale.
- Per la comunicazione, verrà individuato un responsabile che si occupi di sviluppare su vari fronti di canale (dalla newsletter ai social) i flussi di informazione sia delle attività sindacali Slp-Cisl come quelle di cui necessita la categoria. L'obiettivo è di fornire maggiore coerenza e sistematicità, anche nei format, in modo da fare dialogare l'autonomia dei territori con le coordinate del nazionale.
- L'importante funzione dei Coordinamenti "storici" dei Giovani, delle Donne, dei Quadri dovrà essere riprendere nuova linfa e vigore attraverso le riunioni periodiche e le attività di comitato, in modo tale da fare emergere le grandi sintesi su quelle che vengono avvertite come problematiche su cui impegnare le energie per farvi fronte.

Le Nostre Sedi Regionali e Sedi Territoriali SlpCisl

Segreteria Regionale Slp Cisl Lombardia

Sede Legale
Via E. Marelli 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede Amministrativa
Via Tadino 23
20124 Milano



Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segr. Rossana Pepe

Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Segr. Reana Franzoni

Brescia

Via Altipiano D'assiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segr. Celso Marsili

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segr. Roberto Puddu

Como

Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coord. Giuseppe Melina

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segr. Michele Aquilina

Cremona

Via Trento trieste 5
26100 Cremona
cremona@slp-cisl.it
Coord. Pietro Triolo

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segr. Matteo Zucca - Coord. Maurizio Dassù

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coord. Antonio Pacifico

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segr. Antonio Rizzo

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coord. Sergio Blasi

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segr. Maurizio Cappello
Coord. Onofrio Palella



Sindacato Lavoratori Poste