



SLP

LOMBARDIA



Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio

L'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL CON VALIDITA' 2021-2023: ORA IL VOTO DEI LAVORATORI POSTALI

*E' LA PRIMA INTESA IMPORTANTE DI UN CONTRATTO COLLETTIVO DI CATEGORIA, DOPO LA CRISI DATA DALL'EMERGENZA COVID19.
ANCORA UNA VOLTA L'IMPEGNO E IL SENSO DI RESPONSABILITA' UNITARIO DELLE OO.SS. OTTIENE RISULTATI DI RILIEVO, NONOSTANTE LO SCENARIO DI CRISI DEL PAESE*

La parola adesso passa ai lavoratori, a cui spetta il compito di sciogliere le riserve sull'ipotesi siglata il 23 giugno dalle rappresentanze sindacali con la dirigenza del Gruppo Poste Italiane. Dal 7 al 14 luglio le assemblee si dipaneranno in tutti i luoghi di lavoro sparsi sul territorio. L'importante fase di confronto democratico dei cicli assembleari viene gestita seguendo tutte le misure di cautela sanitaria, su due coordinate: in "presenza" per gli ambiti di lavoro che lo consentono, e "online", adottando per la prima volta le modalità della videoconferenza, con garanzia di intervento e di voto certificato anche per chi è in Lavoro agile.

L'ipotesi di CCNL, sintesi della quale ha già avuto ampia diffusione nei comunicati stampa unitari, almeno per i paragrafi più significativi, viene ad essere ora illustrato nel dettaglio in relazione ai vari contesti tematici. A sostenere le assemblee infatti, con relative argomentazioni sulla base di quanto esposto sono i rappresentanti delle OO.SS., il cui compito è quello di tradurre punto per punto gli articoli sul rinnovo contrattuale. La parte normativa, innanzitutto, terreno di confronto fondamentale con l'Azienda e i cui esiti spesso non trovano le attenzioni che invece meritano sia per i consolidamenti di tutela, che per le acquisizioni progressive rispetto ai precedenti CCNL. Poi, la parte economica, per niente trascurabile, anche se occorre rimarcare che a lato dell'aumento in busta paga di 110 euro lungo il triennio e l'una tantum di 1700 euro nella busta paga di luglio, c'è un percorso politico solido incentrato sulle conquiste "indirette" di welfare aziendale.

La novità delle assemblee in modalità online, con la piattaforma di TEAMS Microsoft

E' il primo contratto di categoria, post emergenza Covid, ad essere gestito con l'ausilio delle nuove tecnologie. Scelta non facile da un punto di vista organizzativo, ma condivisa da tutte le OO.SS., per dare la possibilità a moltissime lavoratrici e lavoratori del mondo postale di partecipare in videoconferenza alle assemblee distribuite sul territorio e gestire gli incontri con la massima sicurezza, garantendo la partecipazione anche a chi si trova a lavorare in smart working. Un'innovazione pronta a farsi modello per altri settori del lavoro.

Provincia	Assemblea nr	Data assemblea	Orario assemblea	Link di collegamento per partecipare alle assemblee	STRUTTURE MP
BERGAMO	1	13 luglio	Dalle 08.00 alle 10.00	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	BG 1 - BG 2
	2	13 luglio	Dalle 13.10 alle 15.30	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
BRESCIA	1	09 - lug	Dalle 08.00 alle 10.30	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	BS 1 - BS 2
	2	13 - lug	Dalle 13.30 alle 16.00	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
COMO	1	14 luglio	Dalle 11.30 alle 14.10	https://teams.live.com/join/94646866614541	FILIALE
	2	14 luglio	Dalle 13.30 alle 15.30	https://teams.live.com/join/94772409320957	
CREMONA	1	13 luglio	Dalle 12.10 alle 14.10	https://teams.live.com/join/9472244638761	FILIALE
	2	13 luglio	Dalle 17.40 alle 19.40	https://teams.live.com/join/94885981840426	
LECCO	1	12 luglio	Dalle 12.10 alle 14.10	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	FILIALE
	2	12 luglio	Dalle 12.10 alle 14.10	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
LODI	1	7 luglio	Dalle 08.00 alle 10.00	https://teams.live.com/join/94369969496074	FILIALE
	2	7 luglio	Dalle 13.00 alle 15.30	https://teams.live.com/join/94772596311128	
MANTOVA	1	13 - lug	Dalle 08.15 alle 10.15	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	FILIALE
	2	13 - lug	Dalle 17.30 alle 19.40	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
MILANO	1	14 luglio	Dalle 11.30 alle 14.10	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	MI 1 - MI 2 - MI 3
	1	14 luglio	Dalle 11.30 alle 14.10	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
MONZA	1	14 luglio	Dalle 11.30 alle 14.10	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	FILIALE
	2	14 luglio	Dalle 11.30 alle 14.10	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
PAVIA	1	9 luglio	Dalle 8.00 alle 10.00	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	FILIALE
	2	9 luglio	Dalle 17.00 alle 19.00	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	
SONDRIO	1	12 luglio	Dalle 12.10 alle 14.10	https://teams.live.com/join/94369969496074	FILIALE
	2	12 - lug	Dalle 12.10 alle 14.10	https://teams.live.com/join/94369969496074	
VARESE	1	8 luglio	Dalle 8.30 alle 10.30	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	BUSTO - VARESE
	2	8 luglio	Dalle 8.30 alle 10.30	https://teams.microsoft.com/j/1meetup-join/19%3ameeting...	

L'OCR LOMBARDIA DEL 29 GIUGNO: SEGRETERIE E COORDINAMENTI SI CONFRONTANO A SESTO SAN GIOVANNI SULL'IPOTESI CCNL

Passando in "zona bianca" per Decreto governativo, il Consultivo regionale si è potuto finalmente svolgere "in presenza", mettendo in sicurezza l'incontro con tutti gli standard di cautela previsti nelle misure anti-Covid

E' il secondo incontro da quando è stata eletta la nuova Segreteria regionale della Lombardia, dopo quello inaugurale svoltosi il 28 Maggio in videoconferenza. Questa volta però l'**Organismo consultivo regionale** si è riunito finalmente in presenza, a Sesto San Giovanni, dove si è avuta la partecipazione del Segretario Nazionale **Giuseppe Marinaccio**. L'ordine del giorno principale sono state le tematiche dell'Ipotesi di rinnovo del CCNL, siglata a Roma il 23 Giugno. All'apertura della riunione il Segretario regionale **Raffaele Roscigno**, ha ricapitolato gli spaccettati più salienti del documento che verrà illustrato nelle assemblee per la sua validazione, a cui sono seguiti i rilievi dei interventi dei segretari e le argomentazioni attorno ad essi. E' stato ricordato che il ciclo di assemblee, con calendario da decidersi con apposito incontro Intersindacale, rappresenta un momento fondamentale di confronto plenario all'interno della categoria, dove i temi, anche quelli più complessi, possono e devono essere esaminati in tutte le sfaccettature per trarne le massime utilità.

L'incontro ha offerto anche la possibilità di confrontarsi sulle direttrici di alcune questioni aperte che i vari territori avvertono in tutta la loro specifica problematicità locale. Ad emergere su tutte come criticità primaria è ancora una volta la sofferenza di Mercato Privati per la mancanza di personale, soprattutto dopo gli esodi per pensionamento, trasferimenti e dimissioni; quindi la difficoltà degli uffici per il raggiungimento degli obiettivi commerciali e gestionali. Ma l'agenda ha passato in rassegna anche problematiche di PCL, dei mezzi in dotazione ai portalettere, la riorganizzazione "sottotraccia" di DTO, il nuovo HUB inaugurato a Landriano con personale SDA (contratto Trasporti), la necessità della formazione continua, soprattutto dedicata agli RSU, per fare in modo che ci sia conoscenza approfondita sul Fondo Poste e sul Welfare nella sua complessità. Per fornire dettagli tecnici agli iscritti occorre che vi sia competenza e aggiornamento.

Per le macro questioni che rimangono aperte sui territori della Lombardia, il confronto si è concentrato sulle sportellizzazioni da una parte e dall'altra sull'accordo di organizzazione di Malpensa 2, che interessava i due grandi Centri di Smistamento di Peschiera Borromeo e Roserio, con l'adeguamento degli orari e dell'introduzione del turno notte.

Sui programmi strettamente organizzativi della struttura regionale, il neo Segretario ha delineato i passaggi successivi a quanto era stato delineato come premessa di intenti nello scorso OCR.

- Il tema del Coordinamento delle Politiche attive è stato avviato con successo, attraverso l'impegno di **Angelo Papaleo**, che coadiuvato dal gruppo lombardo ha dato segno di un ottimo lavoro (si pensi alla prima tornata di stabilizzazioni).
- Strettamente legato alla organizzazione dell'annessione di Nexive, il Coordinamento che gestirà con attenzione quanto pertiene le Agenzie private diventerà fattivo a Settembre e verrà guidato da **Vittorio Nucera**.
- Il progetto dedicato alla Formazione con i corsi webinar, di cui **Nicola Gianfortone** si occuperà con il supporto e le linee guida della Segretaria organizzativa **Giuseppina Greco**, si sta strutturando attraverso l'organizzazione dei materiali e la pianificazione delle sessioni.
- Sul fronte della Comunicazione si stanno mettendo in essere le linee di un progetto in cui è coinvolta sia la Lombardia e sia la Segreteria Nazionale. Un percorso che è stato affidato nella specificità ad **Antonio Guastella** che ne seguirà i passaggi con sistematicità.
- Ancora in studio le iniziative fondamentali, per far sì che crescano di risonanza per il loro valore intrinseco in Slp-Cisl Poste, dei Coordinamenti Giovani, Donne e Quadri .

IL 90,11% DEI LAVORATORI POSTALI DELLA LOMBARDIA DICE SI' AL CCNL

SCIOLTE LE RISERVE SULL'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL 2021-2023, IN MANIERA QUASI PLEBISCITARIA: LA MAGGIORANZA DEI LAVORATORI NE CONFERMA L'IMPOSTAZIONE

Buonissima accoglienza è stata tributata all'impianto complessivo del documento di ipotesi CCNL. A conclusione delle assemblee il 90,11% dei partecipanti ha espresso voto confermativo verso le tematiche che sono state illustrate dalle rappresentanze unitarie delle OO.SS. La maggioranza delle lavoratrici e dei lavoratori in assegno alle varie divisioni di Poste Italiane ha giudicato positive le linee sviluppatesi nel confronto tra le Parti, specialmente in un quadro sociale, economico e non ultimo di crisi di salute sanitaria pubblica tra i più precari di questi ultimi anni.

Durante gli interventi vi è stata anche qualche discussione vivace, l'affiorare di talune voci in disaccordo sulle decisioni politiche scaturite come sintesi della trattativa tra Sindacato e Azienda su alcuni punti della parte economica. Ma ci sta, è il sale dell'assemblea: visioni diverse messe a confronto, dove ha spazio anche il massimalismo di chi alza l'asticella sempre e in ogni caso, o crede alla corda per salire in cielo degli studi sullo sciamanesimo di Mircea Eliade. Ma a determinare davvero la conduzione generale del ciclo di assemblee è stato il buon senso, lo stesso buon senso responsabile di abnegazione che ha portato una intera categoria a sostenere nei fatti le ragioni di servizio per lunghi periodi di crisi pandemica. Ormai tutti però lo hanno compreso, i minimi tabellari come il welfare fanno parte di un unico tronco: avanzamenti monetari, a fianco di vantaggi e incremento economico indiretto

Rivolgendosi al potenziale di oltre 14 mila persone in tutta la Lombardia, di cui solo 7 mila nella città metropolitana di Milano, gli appuntamenti sono stati distribuiti in ambiti e modalità differenti, per ragioni di carattere organizzativo e di mantenimento operativo di tutti gli standard di sicurezza previsti dalle circostanze di questa stagione ancora permeata da rischi di contagio virale del Covid. Scelte che sono state lungimiranti.

luogo assemblea	votanti	favorevoli	contrari	astenuti	Territorio
Morbegno CD	19	19	0	0	SONDRIO
Sondrio CD	22	21	1	0	SONDRIO
Tirano CD	20	20	0	0	SONDRIO
Mp Teams 12.10-14.10	101	100	1	0	SONDRIO
CD CHIAVENNA	11	11	0	0	SONDRIO
MP Teams 8.30-10.30	631	625	6	0	VARESE
CD VARESE LAVENO LUINO	36	30	6	0	VARESE
CD BUSTO TRADATE SARONNO	76	75	1	0	VARESE
CD GONZAGA	4	2	2	0	MANTOVA
CD OSTIGLIA	7	7	0	0	MANTOVA
CD CASTIGLIONE	13	13	0	0	MANTOVA
CD ASOLA	6	6	0	0	MANTOVA
CD VIADANA	13	13	0	0	MANTOVA
CD MANTOVA	5	3	2	0	MANTOVA
CD MANTOVA	10	9	1	0	MANTOVA
MP Teams 8 - 10.30	117	112	4	1	MANTOVA
Mp Teams 13.30-15.30	35	31	4	0	MANTOVA
Clusone Iovere CD	10	10	0	0	BERGAMO
Seriate Albino CD	24	23	0	1	BERGAMO
Dalmine Zingonia CD	17	10	2	5	BERGAMO
Treviglio Romano CD	20	17	1	2	BERGAMO
Ponte San Pietro CD	25	21	4	0	BERGAMO
San Pellegrino CD	13	13	0	0	BERGAMO
Trescore Sarnico CD	13	12	1	0	BERGAMO
MP Teams 8 - 10.30	221	153	59	9	BERGAMO
Mp Teams 13.30-15.30	16	14	1	1	BERGAMO
MP Teams 8 - 10.30	389	280	73	30	BRESCIA
Mp Teams 13.30-15.30	64	41	20	3	BRESCIA
Valcamonica CD	14	13	0	1	BRESCIA
CD VEROLANUOVA	18	11	5	2	BRESCIA
CD MONTICHIARI	12	9	3	0	BRESCIA
CD SALO'	19	12	5	2	BRESCIA
CD LUMEZZANE	5	4	1	0	BRESCIA
CD DARFO BOARIO	14	13	1	0	BRESCIA
CD BS	66	30	30	6	BRESCIA
CD BRENO	7	6	1	0	BRESCIA
Gallio CD	10	10	0	0	COMO
Vdc	9	7	1	1	COMO
Como Fer CD	18	17	0	1	COMO
Menaggio CD	4	4	0	0	COMO
Olgiate Comasco CD	14	13	0	1	COMO
Iomazzo cd	25	24	0	1	COMO
Mariano c. CD	10	10	0	0	COMO
CANTU' CD	14	14	0	0	COMO
ASSO CD	3	3	0	0	COMO
ERBA CD	16	16	0	0	COMO
CREMNAGO CD	6	6	0	0	COMO
MP Teams 8 - 10.30	263	260	3	0	COMO
Mp Teams 13.30-15.30	30	29	1	0	COMO
Casal Maggiore CD	12	10	2	0	CREMONA
Soresina CD	24	24	0	0	CREMONA
CD PANDINO	15	13	2	0	CREMONA
CD CREMONA mattino	30	0	30	0	CREMONA
CD CREMONA pomeriggio	10	4	6	0	CREMONA
CD CREMA	25	24	1	0	CREMONA
MP CREMONA	141	113	26	2	CREMONA
Lecco CD	7	6	1	0	LECCO
Valmadrera CD	13	10	1	2	LECCO
Calozocorte CD	7	7	0	0	LECCO
Dervio CD	6	4	2	0	LECCO
Merate CD	9	4	2	3	LECCO
Barzanò CD	11	2	8	1	LECCO
Mp Teams 12.10-14.10	60	33	25	2	LECCO

luogo assemblea	votanti	favorevoli	contrari	astenuti	Territorio
Legnano CD	47	47	0	0	MILANO
Rho CD	62	62	0	0	MILANO
Bollate CD	34	34	0	0	MILANO
Corsico CD	65	65	0	0	MILANO
Milano Isola CD	72	70	0	2	MILANO
CS Roserio	213	201	12	0	MILANO
Magenta CD	42	37	2	3	MILANO
Novate CD	34	34	0	0	MILANO
Zivido CD	65	65	0	0	MILANO
Borromeo CS (14/07/21)	197	190	3	4	MILANO
Roserio CS	213	200	12	1	MILANO
Mp Teams 8.20-10.20	2801	2582	161	58	MILANO
Mp Teams 13.30-15.30	0	0	0	0	MILANO
Baggio - Bovisa - Corvetto CD	59	56	1	2	MILANO
Segrate - Cinisello - Sesto	68	64	3	1	MILANO
Breccia - Lambrate - Ticinese CD	69	68	1	0	MILANO

IL 16 LUGLIO FIRMATA L'INTESA SULLA CONSEGNA ARTICOLATA SU 2 RETI ALTERNATE

PCL, ACCORDO SUL RECAPITO IL MODELLO JOINT DELIVERY SI ESTENDE ALLE ZONE DEI PORTALETTERE DI MILANO, ROMA E NAPOLI



La premessa che ha portato all'accordo su PCL, era quella di fornire risposte più efficaci alle nuove esigenze sullo sviluppo del mercato e-commerce nelle grandi aree metropolitane, portando a completamento il progetto già messo in essere nel resto dei territori del *Joint Delivery*, basato sulle due reti integrate di consegna: Articolazione di base con recapito a giorni alterni e Linee Business.

Avviato 3 anni fa, il nuovo modello organizzativo del recapito attendeva infatti di essere sviluppato nelle città di Milano, Roma e Napoli, e sulla scorta delle direttrici dell'**Intesa dell'8 febbraio 2019** e delle recenti disamine di monitoraggio dell'AGCOM, l'Azienda ha convocato le OO.SS. per rivedere l'assetto delle città che erano state escluse in ragione dell'elevata densità postale.

Inutile soffermarsi sul fatto che a condizionare gli incontri azienda/sindacato svoltisi tra il 15 e il 16 Luglio sono stati i nuovi indici delle analisi dei volumi e dei ricavi. Alla flessione anche quest'anno di quote consistenti dei prodotti postali tradizionali, corrisponde una buona crescita dei pacchi movimentati, grazie agli acquisti online e gli accordi con Amazon.

L'evoluzione della tecnologia digitale, applicata anche al mondo delle comunicazioni e dei servizi, ha portato a un profondo cambiamento nelle esigenze della clientela del mercato postale e determinando la necessità di adeguare

le economicità dell'assetto dei servizi nei tre grandi centri urbani.

Se l'alta densità di postale nel 2018 rendeva prudente l'operatività del modello nelle aree dove si concentra il traffico più alto dei flussi, oggi la diversificazione dei prodotti e la generale diminuzione della posta tradizionale si presta ad un riadeguamento complessivo del recapito.

Tuttavia, trattandosi comunque di un processo di razionalizzazione, non semplice e non scontato, la discussione al tavolo negoziale non ha potuto prescindere dal mettere in evidenza con gli interventi dei rappresentanti delle OO.SS. Nazionali e del Comitato delle RSU, una casistica di disfunzioni rilevate sui territori che esigono senz'altro di essere monitorate ed eventualmente rese oggetto di interrogazione presso l'Azienda.

Nella revisione dei nodi di rete, con le sue inevitabili ricadute sui livelli occupazionali, si è inteso pertanto portare equilibrio sulle dinamiche che si rivolgeranno alla riqualificazione professionale, in direzione soprattutto di quei settori in sofferenza come le strutture di front end (ambito Mercato Privati) e dei servizi di back office (ambito DTO). Il paragrafo 4 dell'accordo dell'8 febbraio 2019 delinea il percorso da effettuarsi in parallelo alle tempistiche che procederanno con l'assegnazione delle zone in ciascun CD in coerenza con il piano.

Le Nostre Sedi Regionali e Sedi Territoriali SlpCisl

Segreteria Regionale Slp Cisl Lombardia

Sede Legale
Via E. Marelli 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede Amministrativa
Via Tadino 23
20124 Milano



Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segr. Rossana Pepe

Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Segr. Reana Franzoni

Brescia

Via Altipiano D'assiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segr. Celso Marsili

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segr. Roberto Puddu

Como

Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coord. Giuseppe Melina

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segr. Michele Aquilina

Cremona

Via Trento trieste 5
26100 Cremona
cremona@slp-cisl.it
Coord. Pietro Triolo

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segr. Matteo Zucca - Coord. Maurizio Dassù

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coord. Antonio Pacifico

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segr. Antonio Rizzo

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coord. Sergio Blasi

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segr. Maurizio Cappello
Coord. Onofrio Palella



Sindacato Lavoratori Poste