



SLP

LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



Il palazzo della CISL CONFEDERALE di via Tadino a Milano, dove da fine luglio c'è la nuova sede dell'Slp-Cisl

A MILANO, AL 23 DI VIA TADINO LA NUOVA SEDE SLP DELLA LOMBARDIA

**A SETTEMBRE L'INAUGURAZIONE DEI NUOVI SPAZI DELLA STRUTTURA SINDACALE,
UBICATI AL 6 PIANO DEL PALAZZO DELLA CISL CONFEDERALE**

CCNL: L'ESITO DELLE PERCENTUALI DI VOTO NELLE ASSEMBLEE DEI TERRITORI

TERRITORI	FAVOREVOLI	CONTRARI	ASTENUTI
BERGAMO	76,04%	18,94%	5,10%
BRESCIA	68,90%	23,03%	7,07%
COMO	97,64%	1,42%	0,94%
CREMONA	73,15%	26,07%	0,78%
MANTOVA	93,34%	6,19%	0,47%
MILANO	93,19%	4,91%	1,90%
MONZA	100,00%	0,00%	0,00%
LECCO	58,41%	34,51%	7,08%
LODI	98,01%	1,97%	1,32%
PAVIA	97,40%	1,73%	0,87%
SONDRIO	98,84%	1,16%	0,00%
VARESE	98,26%	1,74%	0,00%

L'ESECUTIVO NAZIONALE SLP: CAMPUS: "Un validissimo Contratto, ora proseguiamo con la stessa la compattezza sindacale"

Dal recente rinnovo del CCNL a cui è stata sciolta la riserva, alle linee guida della visione complessiva del sindacato di via Esquilino sui tanti temi "caldi", che ancora attendono di essere sviluppati attraverso trattative con l'Azienda (vedi Mercato Privati, PCL, DTO). Il Segretario Generale **Maurizio Campus** nel suo intervento di apertura all'Esecutivo nazionale del 22 luglio, svoltosi in videoconferenza, precauzionalmente e nel rispetto delle recenti indicazioni in materia di emergenza sanitaria per le varianti del Covid19, ha voluto ringraziare il "padre nobile" dell'Slp **Mario Petitto**, vicepresidente dell'UNI Europa, nonché presidente dell'organizzazione, per il sostegno assiduo e lungimirante. Poi tutte le delegazioni dei territori per l'impegno profuso nell'organizzazione e nello svolgimento delle assemblee con i lavoratori di Poste per illustrarne l'ipotesi, poi ampiamente validata dal voto. Ha ricordato l'importanza del procedere in tutto il movimento sindacale con

unitarietà, perché per riuscire a raggiungere risultati positivi per la categoria, i tatticismi non servono. Serve invece guardare al benessere dei lavoratori, nella condivisione di quei valori alti che nutrono e danno nuova linfa al bene comune del Paese. Non poteva non essere che il riferimento calcistico alla Nazionale, infatti, la metafora migliore, quella più condivisa con orgoglio anche dalle Istituzioni, per riflettere il desiderio collettivo di portarsi verso una ripresa economica e un pensiero di positività nuova e più consapevole. La sfida della modernità richiede semplificazione, innovazione e senso di responsabilità nel non alimentare diseconomie. Il Segretario ha poi delineato come per l'organizzazione ci si avvia a grandi passi verso la fase congressuale, che partirà a novembre con le assemblee dei lavoratori e proseguirà con un calendario di organizzazione non facile per la cornice sanitaria ancora compromessa, ma che sarà entusiasmante.

Il nodo delle POLITICHE ATTIVE, parte la richiesta di confronto con l'Azienda per chiarire le problematiche in Mercato Privati



*Crescono i disagi degli Uffici postali su tutto il territorio nazionale, ma in Lombardia il livello di allerta si mostra preoccupante anche per l'avvio del progetto Hub & Spoke.
Il Segretario Raffaele Roscigno scrive a Relazioni industriali per l'avvio di un confronto*

La grave carenza di organico è diventata da tempo strutturale. La mancanza di operatori di sportello riguarda ormai tutto il territorio con problematiche palesi in particolare su alcune regioni. La Lombardia è tra queste, nell'accoglimento dei disagi dei territori, il Segretario regionale **Raffaele Roscigno** ha inteso avviare una lettera formale all'Azienda per aprire un serio confronto sulle problematiche che negli ultimi mesi si sono avvitate su se stesse in maniera contraddittoria rispetto anche alla prevista attuazione del progetto "Hub&Spoke". Quest'ultimo infatti nella logica di clusterizzazione prevede un ufficio-madre che coordina e gestisce gli obiettivi commerciali degli Uffici postali "SPOKE", provvedendo anche alla sostituzione del personale assente.

Ma come fare quando il personale è diffusamente sottodimensionato?

Ecco l'urgenza quindi di riprendere lo strumento delle Politiche attive sulla base dell'accordo triennale del 13/06/2018 (per assunzioni a tempo determinato, reclutamento esterno dei NAL, trasformazioni da part-time a full-time, piani di mobilità volontaria territoriali con definizioni di merito), della successiva intesa del 29/07/2020 e del verbale sulla manovra di interventi straordinari del 24/03/2021. Occorre adesso infatti affrontare nuovamente e con urgenza l'analisi del fabbisogno degli organici, a fronte dei residuali numeri di interventi non portati a termine secondo il piano 2020, e del mancato

turn over delle uscite con l'opzione "quota 100", degli ultimi mesi. Quello che è certo è che le criticità degli Uffici postali vanno verso un'aporia incontrollabile sotto diversi punti di vista, dal sovraccarico di lavoro degli impiegati, con aumento di distacchi da una sede all'altra delle reti, al ricorso allo straordinario, alle file di fronte gli uffici e non ultimo alle difficoltà a

raggiungere gli obiettivi gestionali e commerciali. La stessa fruizione delle ferie estive ne viene impattata, e dopo un anno faticoso e intriso di disagi legati all'emergenza, non è giusto. Per questo Slp, assieme a Uil Poste, Failp Cisl, Consal Comunicazioni, vuole riprendere seriamente con la dirigenza regionale un tavolo di incontro per scongiurare ulteriori ricadute.

FERIE: accordo per il personale di Staff negli ambiti organizzativi della regione

Come ogni anno sono stati definiti tra Azienda e OO.SS., in un incontro specifico, i paletti regolatori per la gestione delle ferie degli staff, con riferimento ai periodi di chiusura collettiva e con l'obiettivo di garantire i presidi minimi stabili degli uffici competenti. I periodi individuati sono: **dal 9 al 21 agosto** e **dal 27 al 31 dicembre**.

Festività del 15 agosto, si può scegliere la "smonetizzazione" con un giorno di permesso retribuito

Grazie all'Accordo sottoscritto il 3 marzo 2021 è stata resa agibile per tutti i lavoratori di Poste l'opzione di potere decidere, su base individuale volontaria, di ottenere un giorno di permesso in luogo del trattamento economico previsto all'art.37 del CCNL, per ogni festività nazionale che cada di domenica. La prossima festività sarà il 15 agosto, e chi è interessato alla "smonetizzazione" (con aggiunta di un permesso retribuito "bonus" pari a un'ora), può farne richiesta entro il 31 agosto 2021 compilando l'apposito FORM nell'applicativo Self service dell'intranet aziendale, o attraverso il web. Il riconoscimento di questo interessante istituto, nato in via sperimentale nel 2019, è stato riconosciuto come norma strutturale nel recente rinnovo del CCNL (2021-2023).

Lavoro agile, proroga Ok fino al 30 settembre

In ottemperanza a quanto stabilito dalla **legge n.87/2021**, tutti i lavoratori autorizzati a svolgere le attività di lavoro in modalità Smart Working, in coerenza con le esigenze di servizio potranno avvalersi della proroga che avrà validità piena fino al 30 settembre 2021 compreso.



NEXIVE: RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN POSTE E COMPLETAMENTO DEL PROCESSO ENTRO OTTOBRE 2021



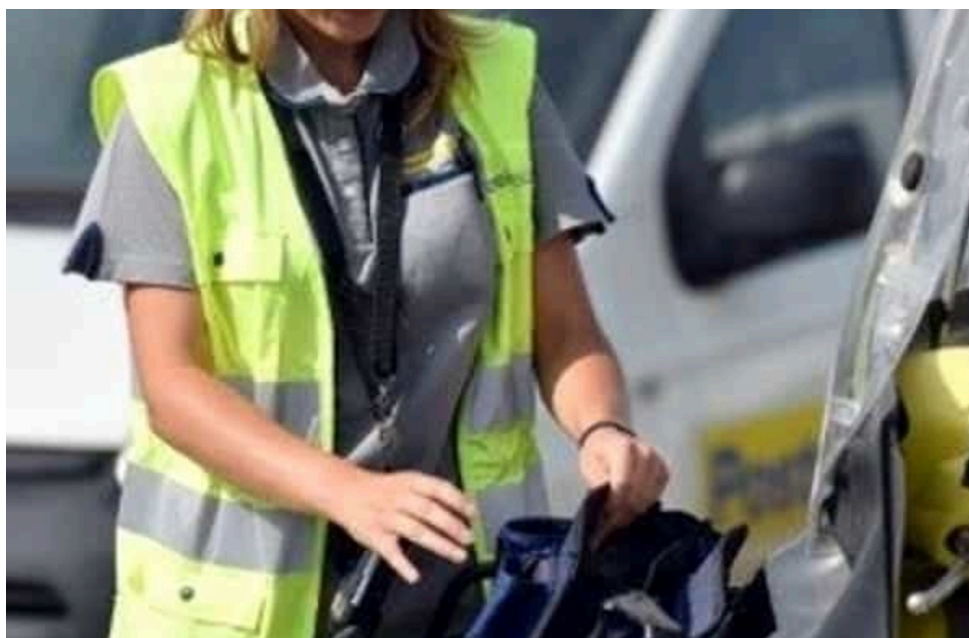

Il verbale di esame congiunto firmato a Giugno per l'incorporazione della Società in Poste Italiane diventa operativo, con il Ramo mail (Poste) e il Ramo print (Postel), stabilendo i criteri di trasferimento con i quali verranno ricollocati gli addetti ex Nexive

L'integrazione di Nexive, il principale concorrente postale privato nato nel 2014 da una trasformazione societaria di TNT Post Italia, rappresenta per Gruppo Poste Italiane un'operazione importante di revisione e di investimenti nell'ambito della propria divisione di Posta, Comunicazione e Logistica. Operazione annunciata a fine 2020 e portata a termine il 29 gennaio 2021 con l'acquisizione per 34,4 milioni di euro. Coerentemente al Piano industriale di Gruppo "2024 Sustain & Innovate" che ha tra gli altri l'obiettivo di integrare le reti di recapito e ottimizzare i processi aziendali di Gruppo, le azioni di armonizzazione tecnica degli asset sono state pianificate nelle macro-fasi di un processo che andrà a completarsi entro fine ottobre. È prevista la costituzione di una **Operating Company (OpCo)**, focalizzata alla gestione e al coordinamento di una cosiddetta "Terza Rete" costituita dagli attuali partner esclusivi del Gruppo Nexive e impiegata a supporto della fase Last mile" del processo di recapito di prodotti postali e pacchi di piccole dimensioni di Poste Italiane.

Portalettere, operatori interni e personale di staff

verranno assorbiti dal Gruppo guidato da Del Fante, ricollocati nelle mansioni che venivano svolte in **Nexive Servizi Srl** e **Nexive Network Srl**. Ecco perché la dirigenza della società acquisita, assieme a Postel Spa e Poste Italiane Spa hanno prontamente informato le OO.SS. affinché venissero vagliati tutti gli effetti giuridici, economici e sociali che riguardano i lavoratori coinvolti nella fusione. Dopo la comunicazione del 31 maggio 2021, le Parti si sono incontrate prima il 7 giugno, poi il 17 dello stesso mese per verbalizzare le azioni inerenti l'armonizzazione dei rapporti giuridici dei dipendenti. Importante è il fatto che tutti i lavoratori interessati al trasferimento mantengono la sede di lavoro nella provincia di attuale assegnazione. Pertanto, per l'ambito del ramo d'azienda di Nexive Network denominato "mail" (con 1013 dipendenti a contratto subordinato) sono previsti i trasferimenti di rapporti di lavoro in Poste; mentre per il ramo di azienda di Nexive Network Srl denominato "print" (con 22 dipendenti), la scissione parziale è in favore di Postel Spa. Le immobilizzazioni funzionali vedranno le attività dei servizi di stampa, mantenendo la sede di lavoro nella provincia di Milano, di attuale assegnazione.

L'Accordo regionale su PCL, la revisione delle zone dei portalettere a giorni alterni a Milano



Il 27 luglio si è avuto l'incontro a livello regionale, per definire i tagli delle zone derivanti dall'Accordo del 16 luglio sul completamento dell'estensione del modello Joint Delivery, con recapito a giorni alterni, nelle città metropolitane di Milano, Roma e Napoli. Per quanto riguarda il capoluogo lombardo, il verbale scaturito dall'esame congiunto sulle specificità territoriali e le tempistiche per procedere alle assegnazioni delle zone in ciascun Centro di distribuzione, stabilisce i timing di implementazione che si dipaneranno nei prossimi mesi di settembre e ottobre. Si è ritenuto efficace procedere da un punto di vista organizzativo con 3 CD dal 20/9, poi 3 CD dal 4/10, infine con gli ultimi CD dal 18/10. Le 4 linee Business incrementali (1 CD Bovisa, 1 CD Centro; 1 CD Isola; 1 CD Precotto) osserveranno orario su 6 giorni: da lunedì a venerdì dalle ore 14.00 alle ore 20.00 e il sabato turno antimeridiano. Le Parti hanno concordato di effettuare, entro i 30 giorni successivi a ciascuna fase di implementazione, opportune verifiche di monitoraggio, anche sui mezzi e le strumentazioni nonché la copertura degli organici, al fine di constatare eventuali ricadute sulla qualità del servizio e della funzionalità del piano. Nel

Vademecum "Assegnazione zone/macrozone/ articolazione di base – Linee mercato – è stata apportata la modifica al paragrafo **"Clausola Elastica" (art. 7- pag 3)**, che per tutte le future assegnazioni e riassegnazioni che saranno effettuate in Lombardia viene sostituito. Saranno considerati validi ai fini della graduatoria 2 punti per ogni periodo di servizio effettivamente prestato presso il centro di attuale assegnazione, e 0,5 punti per ogni periodo di servizio prestato presso un centro diverso da quello di attuale assegnazione.

MILANO						
DETTAGLIO – UFFICIO DI RECAPITO						
		716	646	-70	-74	4
PROVINCIA	CD	Architettura AS IS	Architettura TO BE (2021)	Delta	di cui ADB+LM	di cui LB
MI	MILANO RECAPITO BAGGIO	103	90	-13	-13	0
MI	MILANO RECAPITO BOVISA	112	99	-13	-14	1
MI	MILANO RECAPITO CENTRO	130	120	-10	-11	1
MI	MILANO RECAPITO CORVETTO	67	61	-6	-6	0
MI	MILANO RECAPITO ISOLA	122	112	-10	-11	1
MI	MILANO RECAPITO LAMBRATE	60	54	-6	-6	0
MI	MILANO RECAPITO PRECOTTO	78	71	-7	-8	1
MI	MILANO RECAPITO TICINESE	44	39	-5	-5	0

Le Sedi della Segreteria Regionale e le Sedi Territoriali Slp-Cisl

Segreteria Regionale Slp Cisl Lombardia

Sede Legale
Via Ercole Marelli 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede amministrativa
Via Tadino 23
20124 Milano

Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segr. Rossana Pepe

Brescia

Via Altipiano D'assiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segr. Celso Marsili

Como

Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coord. Giuseppe Melina

Cremona

Via Trento e Trieste 5
26100 Cremona
e-mail: cremona@slp-cisl.it
Coord. Pietro Triolo

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coord. Antonio Pacifico

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: loidi@slp-cisl.it
Coord. Sergio Blasi



Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Segr. Reana Franzoni

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segr. Roberto Puddu

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segr. Michele Aquilina

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segr. Matteo Zucca
Coord. Maurizio Dassù

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segr. Antonio Rizzo

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segr. Maurizio Cappello
Coord. Onofrio Palella