



SLP

LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



Tutto l'Accordo nel dettaglio

Come funzionano le “leve” delle Politiche Attive del Lavoro, ovvero le regole attuative delle azioni dell'accordo.

Salvo la propedeuticità delle fasi di Mobilità Nazionale, Regionale, Territoriale, ecco la sintesi dei punti che riguardano i processi di trasformazione dei contratti da Part-Time a Full-Time, i percorsi delle “sportellizzazioni” per reclutamento interno tramite *job posting*; l'accesso per Consulenti finanziari e le assunzioni in Mercato Privati dall'esterno.

Infine, tutto quanto c'è da sapere sulle “stabilizzazioni” in PCL



TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME

Trasformazioni da Part time a Full time: saranno attivate nell'ambito delle province indicate dall'Azienda "...riguarderanno i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato part-time che abbiano superato il periodo di prova, ivi inclusi i dipendenti che abbiano rinunciato alla conversione a tempo pieno in virtù dell'accordo del 13 giugno 2018 e delle successive intese in materia di Politiche Attive del Lavoro, ferma restando la sussistenza dei requisiti di idoneità ...".

Le trasformazioni "avverranno sulla base di una graduatoria provinciale, nell'ambito della quale saranno inseriti i lavoratori, adibiti alla mansione per la quale si proceda alla trasformazione in full-time e per i quali ricorrano i requisiti definiti al punto 3, 4° capoverso, dell'intesa del 13 giugno 2018, che qui si intendono integralmente richiamati, fatto salvo quanto di seguito indicato" e il processo sarà gestito mediante uno specifico applicativo sviluppato dall'Azienda

La graduatoria sarà redatta secondo i seguenti criteri in ordine di priorità:

1. - data di assunzione (in ordine cronologico)
2. - maggiore anzianità anagrafica.

Nel caso di ulteriori disponibilità sulla singola provincia, le conversioni verranno effettuate sulla base di una graduatoria regionale redatta secondo i medesimi criteri.

"Le trasformazioni e gli eventuali trasferimenti di cui al presente paragrafo, per le risorse che al momento dello scorrimento delle relative graduatorie siano in congedo obbligatorio di maternità, dispiegheranno i propri effetti al termine dello stesso periodo."

I rinunciari potranno concorrere alle eventuali successive tranches di conversione da part-time in full-time, ma saranno collocati in calce alle graduatorie provinciali e tra di loro ordinati secondo i criteri sopra riportati. Resta attivo l'istituto della Clausola Elastica per il personale part-time (Portalettere e Operatore di Sportello).

SPORTELLIZZAZIONI

Saranno attivati i percorsi di sportellizzazione, attingendo prioritariamente dai **job posting** pubblicati a seguito dell'Accordo del 14 gennaio 2020 (la cui scadenza resta confermata al 31 dicembre 2021) ed attivando, ove necessario, specifici ulteriori job posting aperti a tutti i settori aziendali, previa verifica sull'idoneità professionale all'attività di sportelleria.

Al termine del processo di sportellizzazione relativo all'anno 2021, tutti i lavoratori che abbiano sostenuto il colloquio di idoneità professionale propedeutico all'inserimento sul ruolo di Operatore di Sportello riceveranno un feedback in merito all'eventuale esito negativo dello stesso



MERCATO PRIVATI – ASSUNZIONI DA MERCATO ESTERNO

MP – Assunzioni da mercato esterno con contratto a tempo indeterminato part-time per le attività di sportelleria.

“ ... le selezioni saranno effettuate nel rispetto delle policy aziendali vigenti (in presenza dei requisiti minimi di volta in volta previsti dagli annunci di selezione pubblicati dall’Azienda), le Parti condividono – in coerenza con quanto indicato nella dichiarazione a verbale di cui all’art. 22 del vigente CCNL – l’opportunità di considerare quale elemento di valutazione **l’esperienza già maturata in azienda** con contratto di lavoro a termine.”

Consulenti Finanziari – “In relazione all’esigenza di garantire il necessario know-how specialistico per le attività di natura consulenziale, in coerenza con le previsioni delle normative MIFID, le Parti convengono che, al fine di soddisfare il complessivo fabbisogno relativo ai ruoli di specialista commerciale nell’ambito della Funzione Mercato Privati, l’Azienda terrà conto delle istanze di **mobilità volontaria** delle risorse adibite a tali ruoli (le cui disponibilità verranno successivamente rese note) nonché delle risorse interne risultate idonee ai processi di **job posting** in corso o che verranno successivamente emanati e procederà ad attivare su tutto il territorio nazionale percorsi di **inserimento da mercato** di giovani laureati, prevalentemente mediante contratto di apprendistato professionalizzante”.

PCL – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

PCL – Assunzione a Tempo Indeterminato di Lavoratori che abbiano reso prestazione lavorativa con contratto a termine, per attività di Recapito e Smistamento.

Potranno concorrere alle assunzioni i lavoratori che abbiano:

1. *prestato attività lavorativa con le medesime mansioni di Portalettere e/o Addetto di Produzione con uno o più contratti a tempo **determinato per un periodo almeno pari a 6 mesi complessivi maturati a far data dal 01/01/2014 ed entro il 31 gennaio dell’anno in cui si darà avvio al processo assunzionale;***
2. *manifestato la volontà di avvalersi del diritto di precedenza di cui all’art. 22 del vigente CCNL attraverso la propria registrazione sullo specifico applicativo aziendale, di volta in volta attivato successivamente alla comunicazione delle disponibilità da parte dell’Azienda, secondo quanto più avanti indicato; le Parti convengono che a tal fine **sarà presa in considerazione unicamente la data di ricezione della domanda risultante dall’applicativo in parola** e che, pertanto, ai fini in parola eventuali comunicazioni inviate all’Azienda con differenti modalità, anche da parte delle risorse in possesso dei previsti requisiti di adesione, non saranno efficaci e, quindi, non saranno prese in considerazione.*

Il punteggio sarà calcolato secondo i seguenti criteri:

- a) *i periodi di attività lavorativa svolta dai singoli soggetti in Poste Italiane S.p.A. con contratto a tempo determinato per mansioni di Portalettere o di Addetto di Produzione a decorrere dal 1 gennaio 2014;*



b) sarà attribuito un punto per ciascun periodo di servizio prestato con contratto a termine per lo svolgimento di attività di Portalettere o di Addetto di Produzione coincidente con il mese solare; i periodi non coincidenti con i mesi solari verranno sommati tra loro e successivamente divisi per 30, attribuendo un punto per ciascun periodo pari a 30 giorni di calendario nonché per ciascuna frazione residua pari o superiore a 15 giorni di calendario, che sarà pertanto considerata come mese intero;

c) la modalità di calcolo verrà applicata separatamente per il punteggio complessivo nazionale e per quelli provinciali determinati in funzione dei periodi di servizio resi da ciascun soggetto sulle singole province, con la conseguente possibile non coincidenza tra il punteggio complessivo nazionale e la somma tra i punteggi provinciali.

d) verrà aggiornato alla data del 31 gennaio e del 31 luglio per le assunzioni il cui iter verrà avviato rispettivamente nel primo o nel secondo semestre di ciascun anno; le Parti condividono che l'iter di assunzione si intende avviato con la pubblicazione della comunicazione in merito all'apertura dell'applicativo relativamente alle disponibilità di volta in volta rese note.

Per ciascuna tranche di stabilizzazioni, ogni lavoratore in possesso dei requisiti di cui sopra e che non sia stato licenziato per giusta causa durante il contratto a tempo determinato potrà visualizzare i propri punteggi nazionali e provinciali accedendo

Per concorrere alle assunzioni di ciascuna tranche, entro i 7 giorni lavorativi successivi al primo giorno di pubblicazione sul sito internet aziendale, ciascun lavoratore dovrà manifestare la volontà di avvalersi del diritto di precedenza di cui all'art. 22 del vigente CCNL e, quindi, il proprio interesse per una o più province, fino a un massimo di tre, tra quelle per le quali l'Azienda abbia indicato disponibilità di inserimento, accedendo all'applicativo secondo le modalità che saranno di volta in volta comunicate e prestando il consenso al trattamento dei propri dati ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di privacy.

“Entro i 5 giorni lavorativi successivi alla scadenza dei 7 giorni di cui al capoverso che precede, saranno pubblicate sul sito internet aziendale le graduatorie provvisorie provinciali e nazionale, redatte sulla base della manifestazione di interesse espressa dal lavoratore, in coerenza con i criteri sopra riportati.”

A valle della pubblicazione delle graduatorie, le persone interessate potranno entro e non oltre 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione medesima e secondo le modalità ivi indicate, inviare osservazioni e/o eccezioni alle graduatorie stesse. L'Azienda provvederà, entro i successivi 5 giorni lavorativi, alla valutazione delle richieste ed all'eventuale aggiornamento degli elenchi. Nei 5 giorni lavorativi successivi alla pubblicazione delle graduatorie, ciascun lavoratore dovrà effettuare, attraverso l'applicativo informatico in questione, la scelta definitiva su una delle province in relazione alle quali lo stesso abbia manifestato il suo interesse. In mancanza, si considererà effettuata la scelta per la provincia prioritaria nell'ordine di preferenza indicato in precedenza da parte del lavoratore.”

Ai fini della scelta delle province di interesse, sarà onere esclusivo di ciascun lavoratore verificare la correttezza delle scelte dallo stesso inserite sul sistema informatico.

“L'Azienda procederà all'assunzione nella provincia indicata, sulla base della graduatoria provinciale ordinata in funzione dei punteggi attribuiti nell'ambito del sopracitato bacino nazionale. In caso di parità, saranno prioritariamente assunti coloro che abbiano maturato una maggiore anzianità nell'attività di recapito/smistamento, a seconda che le stabilizzazioni si riferiscano, rispettivamente, alle attività di recapito o di smistamento; in subordine, coloro che abbiano prestato attività lavorativa per il maggior numero di mesi nella provincia di riferimento; infine, al permanere della condizione di parità, prevarrà la maggiore anzianità anagrafica.”



I lavoratori che abbiano rinunciato alla proposta di stabilizzazione effettuata dall'Azienda in virtù degli accordi precedenti, potranno concorrere alle assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente intesa.

“Colui che, nell'ambito del processo di stabilizzazioni di cui alla presente intesa, pur avendo manifestato la disponibilità per una provincia, rifiuti la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia medesima, sarà considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù del presente accordo e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro. Sono altresì considerate rinunciarie ai fini in parola le risorse che non si presentino alle convocazioni dell'Azienda necessarie al perfezionamento dell'assunzione, fatto salvo il caso in cui la motivazione addotta e preventivamente comunicata all'Azienda sia da questa considerata giustificata.”

L'effettiva assunzione in Poste Italiane S.p.A. con contratto di lavoro a tempo indeterminato è condizionata:

1. alla presentazione della **documentazione prevista dall'art. 18**, comma V, del vigente CCNL, verificata da parte dell'Azienda;
2. alla **piena idoneità** allo svolgimento dell'attività cui l'assunzione si riferisce, per le attività di recapito anche relativamente alla guida di tutti i mezzi aziendali impiegati nella medesima attività, nonché al possesso dei requisiti soggettivi previsti a tal fine dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti;
3. alla preventiva/contestuale sottoscrizione di un **verbale di conciliazione** in sede sindacale (ex artt. 410 e ss. C.p.c. e 2113 c.c.) con espressa rinuncia a qualsiasi pretesa nei confronti di Poste Italiane S.p.A. e delle società del Gruppo Poste relativamente a precedenti rapporti di lavoro a qualsiasi titolo intercorsi nonché agli atti/diritti e azioni di cui a ricorsi eventualmente promossi in via giudiziale relativamente ai medesimi rapporti di lavoro.

*“Nei confronti dei lavoratori che, nell'ambito delle stabilizzazioni per attività di recapito di cui alle precedenti intese in materia di Politiche Attive del Lavoro, siano stati assunti con **contratto a tempo parziale “di picco”** e che non convertano il proprio rapporto di lavoro in tempo pieno, l'Azienda conferma che – prima di procedere alle ulteriori stabilizzazioni riportate nell'allegato 1 e nel rispetto delle relative disponibilità – sarà offerta la **possibilità di modificare il contratto in part-time per 6 mesi continuativi**, in coerenza con le articolazioni individuate dall'Azienda, presso uno dei centri presenti nella provincia o, laddove necessario e in via residuale, nella regione di assegnazione.”* I lavoratori interessati saranno inseriti in graduatorie provinciali ordinate secondo il criterio della data di assunzione (in ordine cronologico) e, in subordine, della maggiore anzianità anagrafica e potranno indicare, secondo le modalità che saranno comunicate, i centri di proprio interesse tra quelli disponibili.

ATTENZIONE: *“Al fine di garantire la necessaria continuità operativa delle strutture aziendali di appartenenza, le Parti condividono che le risorse che risultino destinatarie di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro tra le seguenti: i) mobilità regionale o nazionale; ii) conversione da part-time in full-time; iii) sportellizzazione, non potranno nella medesima tranche di attivazione delle PAL concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie.”*

**Per chiarimenti contattare
le Segreterie Territoriali Slp-Cisl**

Le Sedi della Segreteria Regionale e le Sedi Territoriali Slp-Cisl

Segreteria Regionale Slp Cisl Lombardia

Sede Legale
Via Ercole Marelli 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede amministrativa
Via Tadino 23
20124 Milano



Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segr. Rossana Pepe

Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segr. Celso Marsili

Como

Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coord. Giuseppe Melina

Cremona

Via Trento e Trieste 54
26100 Cremona
e-mail: cremona@slp-cisl.it
Coord. Pietro Triolo

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coord. Antonio Pacifico

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coord. Sergio Blasi

Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Segr. Reana Franzoni

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segr. Roberto Puddu

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segr. Michele Aquilina

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segr. Matteo Zucca
Coord. Maurizio Dassù

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segr. Antonio Rizzo

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segr. Maurizio Cappello
Coord. Onofrio Palella