



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



PCL: sulle criticità presenti al Recapito e negli Stabilimenti, parte la richiesta unitaria d'incontro a livello regionale

Occorre un confronto urgente sulle disfunzioni organizzative che si rilevano nella divisione in Lombardia, in particolare sugli incrementi dei volumi nel periodo natalizio. Dimensionamenti dei CS e volumi reali, approvvigionamenti contenitori e pallet, servizio accollatori non sufficiente, copertura portalettere al 93%, difficoltà sull'integrazione dei prodotti Nexive e nel gestire la consegna dei pacchi Amazon.



Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

25 novembre 2021

In adesione alla campagna **UnWomen**
"Orange the World: **Mettiamo fine alla violenza contro le DONNE adesso!**"



Servizi postali a rischio di tenuta, aumentano le preoccupazioni delle OO.SS. sulla filiera della consegna

Dalla mancanza dei contenitori e dei pallet alla carenza degli organici, dalle disfunzioni organizzative nei grandi centri di smistamento ai ritardi nell'alimentazione del prodotto ai portalettere il cui numero non riesce a coprire tutte le zone: con l'approssimarsi del periodo natalizio, nelle ultime settimane si sono andate acuendo in maniera sempre più vistosa gravi difficoltà nell'ambito organizzativo di PCL. Difficoltà operative che si inseriscono oltretutto in un contesto delicatissimo sotto l'aspetto della sicurezza e di fronte una non ancora terminata emergenza sanitaria, un quadro che richiede ancora tutta una serie di accorgimenti in termini di misure gestionali (spazi, distanziamenti, igienizzazioni di mezzi e strutture) al fine di contrastare nuovi contagi. Le OO.SS. pertanto hanno predisposto una scaletta di istanze emerse nel territorio da sottoporre formalmente alle responsabilità aziendali di MAL, assieme a una disamina della mancata sinergia in tempi adeguata dei prodotti ex-Nexive (vedi le Raccomandate) nel circuito della filiera.

1. **Stabilimenti:** gli effetti dei dimensionamenti attuali correlati alle recenti riorganizzazioni, iniziano a farsi sentire, perché poco coerenti rispetto all'incremento dei volumi reali;
2. **Approvvigionamenti del materiale:** scarseggiano o sono del tutto assenti le cassette termoplastiche, quelle di cartone g-bis e i pallet in legno per produrre bancali.
3. **Esternalizzazione accollatori:** rispetto alle attuali esigenze produttive e in relazione all'incremento delle operatività, non si riscontra la capacità necessaria all'avvio dei collegamenti verso i Centri funzionali per una adeguata alimentazione che consenta l'ottimale attività di consegna del prodotto;
4. **Recapito:** ricevendo il prodotto in ritardo, i PTL non sono in grado di raggiungere gli standard produttivi. La carenza strutturale ormai è cronica e la copertura netta si attesta al 93%;
5. **Palmari:** a seguito di aggiornamento delle applicazioni inerenti il prodotto ex-Nexive, le batterie dei palmari risultano essere inadeguate alle prestazioni richieste, con comprensibili ricadute per il lavoro degli addetti;
6. **Mezzi:** la maggior parte dei pacchi Amazon risulta di dimensioni di formato non conciliabile per la consegna in motomezzo. Occorre un incremento della flotta auto, dolo e ducato.

DTO: nuovo incontro, per condividere l'evoluzione dei processi organizzativi della nuova Divisione e costruire solide Relazioni Industriali



Mercoledì 17 novembre si è svolto Il secondo incontro di questi mesi tra la dirigenza aziendale e le OO.SS. per una illustrazione di maggiore dettaglio sull'evoluzione dei piani riorganizzativi in DTO. L'Azienda ha proceduto ad illustrare il panorama di attività della nuova divisione fornendone i dimensionamenti nei diversi centri e l'entità degli organici in relazione ai servizi gestiti e l'arco dei turni per la copertura. Si è discusso anche di Insourcing con i relativi reimpieghi di personale. Pur rappresentando un significativo cambio di passo rispetto ai mesi passati, nella direzione di strutturare buone relazioni industriali, da parte sindacale tuttavia non si è mancato di sottolineare ancora carenze pertinenti ai razionali complessivi dell'orizzonte progettuale della Divisione, e lacune su focus adeguati riguardo informative tecniche sui carichi di lavoro, orari, sicurezza e dettagli delle confluenze dei lavoratori ex-Nexive. Su DTO va intrapresa una ricognizione a tutto campo.

POLITICHE ATTIVE 2021 TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE – RECAPITO.

In relazione all'Accordo sindacale nazionale del 4 maggio 2021, in materia di mobilità volontaria del personale, e in applicazione di quanto definito con l'Intesa del 3 agosto 2021 relativa alle Politiche Attive, si comunica che l'Azienda procederà ad effettuare la **mobilità nazionale** verso province in cui si registrano fabbisogni per le attività di Recapito (Allegato 1), attraverso lo scorrimento delle vigenti graduatorie.

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica che consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie nazionali già pubblicate con il comunicato del 6 luglio – che siano altresì in possesso di tutti i requisiti previsti dai sopra citati Accordi – di visualizzare le sedi disponibili, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione **della domanda di trasferimento in ambito nazionale per l'anno 2021**.

L'accesso all'applicativo è disponibile dalle ore 14.00 del 17 novembre alle 23.59 del 22 novembre 2021.

Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito. Il lavoratore che risulti non idoneo all'utilizzo del motore potrà visualizzare ed indicare, attraverso l'applicativo, unicamente Centri di Distribuzione della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di mobilità nazionale in cui, per le attività di recapito, siano utilizzati esclusivamente automezzi, ove disponibili (Allegato 2).

Nel suindicato periodo e fino alla scadenza dello stesso sarà inoltre possibile procedere ad eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate nel sistema.

La procedura informatica in parola consente inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciatario relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato e attualmente presenti nell'applicativo; in tal caso resta comunque ferma la sua permanenza nella graduatoria di mobilità regionale che avrà validità fino alla pubblicazione delle successive graduatorie per il 2022 e la conseguente possibilità di effettuare una successiva scelta qualora l'Azienda rendesse note ulteriori disponibilità nell'ambito della stessa provincia.

In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

L'associazione della sede al singolo lavoratore, che sarà visibile a sistema a partire dal 25 novembre 2021, determina automaticamente il trasferimento, non più rinunciabile dal lavoratore, che gli verrà comunicato tramite mail. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda, secondo le ordinarie procedure. Come specificato nell'Accordo di Politiche Attive del 3 agosto 2021, le risorse che risultino destinatarie di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro, inclusa la mobilità nazionale, non potranno, nella medesima tranche di attivazione delle stesse, concorrere per alcuna delle ulteriori leve (Conversione da part time in full time, Sportellizzazioni) e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento, tramite mail, all'indirizzo fornito nel modulo di adesione alla mobilità per l'anno 2021.

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttivedelLavoro

NoidiPoste





Il Segretario Regionale Raffaele Roscigno al Congresso di Sondrio:

“Sono felice di vedere anche qui moltissimi giovani, perché anche questo è un frutto dell’impegno del Sindacato nel percorso delle Politiche attive”



Il Segretario Regionale Raffaele Roscigno assieme ad Antonio Rizzo

Un intervento a braccio, diretto, senza fronzoli, quello che ha fatto il Segretario Regionale della Lombardia Raffaele Roscigno, di fronte alla platea dell’VIII Congresso di Sondrio nella straordinaria giornata di giovedì 18 novembre. Non è nel suo stile abbandonarsi in retoriche “di occasione”. All’interno di un’assise partecipata da moltissimi giovani, che si sono espressi dando la loro testimonianza su problematiche presenti nel territorio, in PCL come in Mercato Privati, Raffaele ha delineato i macro quadri politici delle attività su cui Slp-Cisl concentra le proprie energie, sottolineando l’entusiasmo e anche l’emozione di vedere un cambio generazionale così promettente anche qui a Sondrio. Tanti ragazzi professionalmente preparati, che incarnano il cambiamento che è in corso con la digitalizzazione e la formazione continua sulle nuove forme del lavoro postale, ma che sono consapevoli dei loro diritti e si impegnano in una azione sindacale all’altezza dei tempi. Sono i nuovi assunti di questi anni, grazie anche agli accordi sulle Politiche attive, in cui Slp ha sempre creduto molto e che segue con tenacia affinché le azioni previste dalle trattative vengano rispettate. A Sondrio, come Segretario territoriale, Antonio Rizzo ha fatto un buon lavoro di proselitismo, ed è anche per questo, oltre che alle riconosciute capacità sindacali, che lo ha voluto al suo fianco nella Segreteria Regionale.



VIII CONGRESSO

La nostra forza, il nostro futuro

Insieme verso nuove sfide

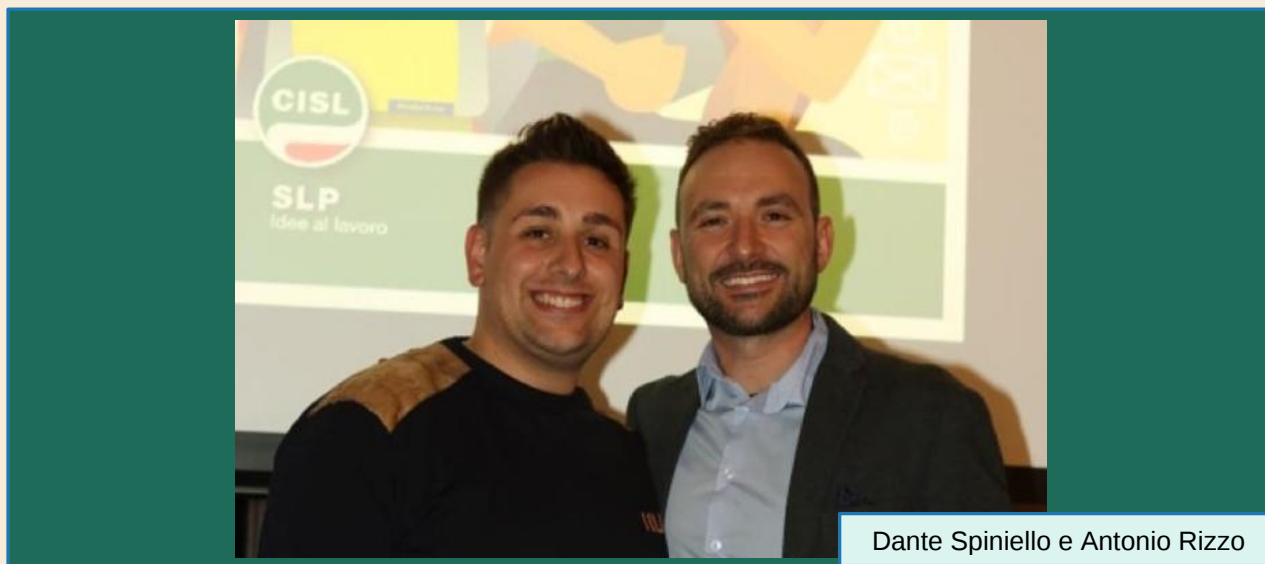
SPECIALE

SLP
Idee al lavoro

VIII Congresso Sondrio Slp-Cisl

Il Congresso di Sondrio elegge la nuova Segreteria: Dante Spiniello subentra ad Antonio Rizzo, e assieme a Manuela Folini e Nadia Della Bosca guiderà la Slp-Cisl territoriale della Valtellina

Nella realtà montana della Lombardia, il 18 novembre si è svolto il secondo appuntamento della tornata congressuale della regione, contentezza ed emozione della Segreteria uscente che passa il testimone a una squadra giovanissima



Dante Spiniello e Antonio Rizzo

E' stato un Congresso emozionante, quello che si è avuto nella giornata di ieri pomeriggio nella città di Sondrio. Al termine della sua relazione, il **Segretario Antonio Rizzo** nel ringraziare tutti i delegati dopo essere giunto alla fine della relazione non ha potuto trattenere un piccolo moto di emozione nel congedarsi dal ruolo. Si dedicherà ora a tempo pieno all'incarico di Segretario aggiunto della Segreteria Regionale, al fianco di **Raffaele Roscigno** che lo ha proposto accanto a sé per proseguire l'attività in occasione delle votazioni del Consiglio della primavera scorsa. Sondrio è la città dove vive da anni, dove ha preso servizio giovanissimo in Poste e dove ha iniziato ad impegnarsi nel sindacato Slp-Cisl, svolgendo in parallelo la formazione triennale per giovani sindacalisti. Il resto è noto. Assieme a **Giuseppe Follo** e **Nadia Della Bosca**, grazie anche alla loro solida esperienza, ha gestito la Cisl delle Poste nel capoluogo della Valtellina. Il Congresso, alternato dagli interventi del dibattito sulle tesi congressuali, ha visto alternarsi **Dante Spiniello** (sui problemi dei CTD nel Recapito e sulla Formazione in MP), **Manuela Folini** (sulle criticità dei portalettere), **Peppe Follo** (sui temi della sicurezza e sulle Politiche attive), infine **Tiziana Bricalli** (sulle carenze di personale in Mercato Privati). I lavori del Congresso sono proseguiti con le elezioni della nuova segreteria, con a capo la giovane promessa di Dante, da qualche anno a Chiavenna, prima nell'esperienza di CTD, poi come nuovo giovane assunto laureato per concorso esterno di Poste. A completare l'asse dirigente sul territorio la giovane Manuela Folino come "aggiunto" e una figura ormai "storica" dell'Slp di Sondrio come Nadia, eletta Segretario organizzativo. La votazione del Consiglio direttivo vede inoltre un nuovo assetto con l'entrata nel frattempo di "nuove leve" per l'Slp. Una "fusione" generazionale, permessa anche dalle entrate di questi anni in Poste, che rinnova gli organismi del gruppo dei delegati.



Sondrio. Uffici postali razionalizzati e flessibilità dei Portalettere: in attesa degli esiti delle Politiche attive, si vive di CTD e trasferte continue

Il Congresso, seppure in una dimensione di soddisfazione interna per il rinnovamento degli organismi di rappresentanza, ha messo in evidenza il sempre più allarmante problema della carenza di unità produttive. Gli "operativi" si trovano a sottostare a livelli di flessibilizzazione aumentati anche dopo l'avvento dell'emergenza Covid. Dalla relazione di Antonio Rizzo agli interventi che hanno valorizzato il confronto assembleare il problema è emerso inequivocabilmente. Manca il tassello di un turnover, che solo gli effetti del completato meccanismo delle Politiche attive potrebbe parzialmente recuperare. Sondrio, già difficile realtà, per le caratteristiche orografiche del territorio vive diversi disagi che necessitano di risposte urgenti.



In alto, Manuela Folini, Dante Spiniello, il Segr. UST Cisl di Sondrio Davide Fumagalli e Nadia Della Bosca



Raffaele Roscigno, Giuseppe Marinaccio, Antonio Rizzo e Giusi Greco con la squadra dell'Slp-Cisl Sondrio

Slp Lecco: il 18 novembre l'Assemblea Congressuale del Coordinamento di Territorio ha riconfermato Antonio Pacifico

A Lecco viene eletto all'unanimità nuovamente il Coordinatore **Antonio Pacifico**, a riconferma dell'operato svolto nell'ultimo mandato. Votati inoltre **Marta Di Biase** e **Dario Sbardella** quali membri del Coordinamento, e **Domenica Aquilano** e **Francesco Polimeni**, rispettivamente come Coordinatrice Donne e Coordinatore Giovani. Questo evento, inserito all'interno del percorso congressuale proseguirà poi i lavori il 26 novembre durante il Congresso Monza Brianza-Lecco.

Il Coordinamento Quadri Slp di Brescia rielegge Vito Pirrotta come Coordinatore



A fianco, il
Coordinatore Quadri
Vito Pirrotta e il
Segretario Slp-Cisl di
Brescia
Celso Marsili

Prosegue il dibattito sulle tematiche di categoria da parte dei Quadri riuniti nei Coordinamenti dell'Slp-Cisl che nel calendario della stagione congressuale elegge per votazione i propri Coordinatori nei vari territori. A Brescia, il 17 novembre si è avuto il Coordinamento Quadri territoriale, nel corso del quale è stato scelto nuovamente Vito Pirrotta. Soddisfazione plenaria, confermata dal Segretario di Brescia Celso Marsili.

Su Sicurezza e legalità sul lavoro, Poste italiane e Arma dei Carabinieri firmano un Protocollo per il rispetto delle procedure

Collaborazione istituzionale già avviata da tempo, resa operativa anche durante la fase acuta dell'emergenza Covid con la consegna delle pensioni a domicilio agli anziani che non potevano recarsi agli UP da parte dei militari, quella tra il Gruppo guidato da Del Fante e l'Arma dei Carabinieri si rafforza di una nuova Intesa centrata sulla sicurezza, la legalità nel lavoro e la formazione ai dirigenti di Poste. Con la certificazione internazionale UNI ISO 45001 per il suo Sistema di gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Azienda si avvarrà della competenza dell'Arma, nel garantire il rispetto delle normative in materia di collocamento di manodopera, previdenza e sicurezza nei cantieri aperti per interventi di edilizia nelle sedi del Gruppo. Tra i punti dell'Intesa sono previste attività di monitoraggio sulla filiera logistica per la verifica della regolarità dei rapporti di lavoro e della normativa del settore. Similari per capillarità, anche nelle remote realtà di provincia, la condivisione d'intenti delle due istituzioni serve a proseguire i principi di etica e di legalità nelle politiche di lavoro e tutela degli Stakeholder.



UNA MANOVRA INADEGUATA!



MANIFESTAZIONE UNITARIA

27 NOVEMBRE 2021

ORE 9:30 - ARCO DELLA PACE - MILANO

FISCO

SOCIALE

SVILUPPO

LAVORO

PENSIONI

PENSIONI FISCO LAVORO SVILUPPO SOCIALE

UNA MANOVRA INADEGUATA

AL VIA LA MOBILITAZIONE DI CGIL CISL UIL

La bozza di legge di bilancio non dà risposte sufficienti per contrastare le disuguaglianze sociali, economiche e geografiche del Paese.

Per questa ragione, CGIL CISL UIL, avviano un percorso di mobilitazione per migliorarne i contenuti nel solco della piattaforma unitaria.

PENSIONI

No a quota 102. Serve una pensione di garanzia per giovani, più sostegno a donne, ai lavoratori disoccupati, discontinui e precoci e forti incentivi per la previdenza complementare.

Possibilità di pensione:

- da 62 anni di età,
- con 41 anni di contributi senza limiti di età.

Migliorare Opzione donna e rafforzare l'Ape sociale estendendo la platea dei lavori gravosi e usuranti.

FISCO

Incrementare le risorse da destinare alla riduzione delle tasse a lavoratori e pensionati.

Contrastare lavoro nero, evasione ed elusione fiscale.

Basta incentivi a pioggia alle imprese.

LAVORO

Servono investimenti per creare buona occupazione, ammortizzatori sociali universali e politiche attive.

Contrastare la precarietà e rilanciare il potere di acquisto di salari e pensioni.

Occorre stabilizzare il lavoro e rilanciare le assunzioni nei settori pubblici, a partire da sanità e scuola.

SOCIALE

Incrementare le risorse e introdurre i livelli essenziali in vista della legge sulla non autosufficienza.

Contrastare la povertà, migliorando il reddito di cittadinanza e potenziando le politiche di inclusione.

SVILUPPO

Rafforzare le politiche industriali e di sviluppo.

Sbloccare gli investimenti in ricerca, innovazione e formazione.

Affrontare le sfide della transizione ambientale e digitale.

Risolvere le tante crisi aziendali ferme da troppo tempo al Mise.

Pensioni: a dicembre si apre un tavolo di confronto Governo-Sindacati

Il Sindacato ha proclamato pochi giorni fa una serie di iniziative di mobilitazione dei lavoratori per testimoniare richieste più eque sul fronte della bozza sulla legge di Bilancio. Una posizione chiara, che adesso trova orecchio presso gli interlocutori istituzionali che aprono un percorso di dialogo con le parti sociali allo scopo di individuare soluzioni praticabili atte a migliorare la manovra per quanto riguarda il tema delle pensioni e del fisco. Sarebbero fissati in agenda ad inizio dicembre i primi appuntamenti ufficiali per un confronto su quanto viene richiesto dai sindacati confederali. Continuano però le mobilitazioni con la richiesta di introdurre meccanismi di flessibilità nei pensionamenti (62 anni di età o 41 anni di contributi) e una pensione contributiva di garanzia a tutela delle carriere precarie: ottenere modifiche sulla manovra è l'obiettivo fondamentale.

Luigi Sbarra: “Dagli incontri su Pensioni e Fisco ci si aspetta contenuti concreti”

A margine dell'incontro del 16 novembre a palazzo Chigi tra i leader di Cgil, Cisl e Uil e il Governo, il Segretario della Cisl Luigi Sbarra interviene sostenendo che il dialogo che si avvia deve “rendere il sistema pensionistico e previdenziale più equo e sostenibile”. E' per questo che è importante che anche i primi approfondimenti con le istituzioni governative a partire da dicembre siano tesi ad individuare modifiche concrete da inserire nella manovra finanziaria, sulla base della disponibilità economica e della volontà politica. Continueranno infatti le pressioni anche sulle commissioni parlamentari. Bene il confronto, ma la mobilitazione prosegue, è questo il sunto della posizione assunta dai Confederali.

POLITICHE ATTIVE 2021 – TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE – SPORTELLERIA.

In coerenza con l'Accordo nazionale del 3 agosto 2021 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunicano al personale adibito ad attività di sportelleria le disponibilità 2021 per le trasformazioni da part time a full time in ambito provinciale (Allegato 1), alle quali potranno partecipare i dipendenti inseriti nelle graduatorie provinciali (Allegato 2), redatte sulla base dei criteri definiti nel sopracitato accordo (ivi incluso quello relativo all'esclusione del personale che, nell'attuale tranche di Politiche Attive del Lavoro, sia risultato destinatario di una qualsiasi tra le seguenti leve: mobilità regionale, mobilità nazionale o sportellizzazione).

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica; a partire **dalle ore 16.00 del 19 novembre e fino alle 23.59 del 24 novembre 2021** i lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare le sedi disponibili, nell'ambito della provincia di assegnazione. Nel medesimo periodo, il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 23.59 del 24 novembre 2021. L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In coerenza con quanto previsto dall'Accordo nazionale del 3 agosto 2021, i dipendenti che rinuncino alla trasformazione in tempo pieno nell'ambito della provincia di assegnazione potranno concorrere alle eventuali successive tranche di conversioni da part-time in full-time nell'arco di vigenza dell'accordo sopracitato e saranno collocati in calce alle graduatorie provinciali.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente. L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse. L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire dal 29 novembre 2021. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda secondo le ordinarie procedure.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttivedelLavoro

NoidiPoste



Pubblicazione nelle
bacheche aziendale del
19/11/2021

Le Sedi della Segreteria Regionale e le Sedi Territoriali Slp-Cisl

Segreteria Regionale Slp Cisl Lombardia

Sede Legale
Via Ercole Marelli 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede amministrativa
Via Tadino 23
20124 Milano



Bergamo
Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segr. Rossana Pepe

Brescia
Via Altipiano D'Asiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segr. Celso Marsili

Como
Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coord. Giuseppe Melina

Cremona
Via Trento e Trieste 54
26100 Cremona
e-mail: cremona@slp-cisl.it
Coord. Pietro Triolo

Lecco
Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coord. Antonio Pacifico

Lodi
Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: loidi@slp-cisl.it
Coord. Sergio Blasi

Mantova
Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Segr. Reana Franzoni

Milano
Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segr. Roberto Puddu

Monza
Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segr. Michele Aquilina

Pavia
Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segr. Matteo Zucca
Coord. Maurizio Dassù

Sondrio
Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segr. Antonio Rizzo

Varese
Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segr. Maurizio Cappello
Coord. Onofrio Palella