



**SLP**



# LOMBARDIA

*Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio*



## Contro la guerra di aggressione all'Ucraina

Tra sabato e domenica decine di manifestazioni in tutte le città italiane per esprimere solidarietà al popolo sotto l'assedio militare della Russia. Il mondo del lavoro si mobilita nei grandi presidi organizzati dai sindacati confederali CGIL, CISL e UIL.



# **MANIFESTAZIONE CONTRO LA GUERRA PER UNA EUROPA DI PACE**

**26-02-2022 ore 10:30  
Piazza Santi Apostoli - Roma**



**Sabato 26 il “Popolo della pace” si stringe nel monito del Sindacato per il ritiro dei carri armati dal suolo ucraino che stanno stremando in una guerra assurda i diritti umani di donne, uomini e bambini**



# Mercato Privati: le OO.SS. Regionali raccogliendo i disagi diffusi nei territori della Lombardia chiedono un confronto urgente con l'Azienda



Milano, 23.02.2022

Poste Italiane S.p.A.  
Macro Area Nord Ovest  
Resp. R.U.  
Dott. E. Dallegno  
Serv. R.I.  
Dott. S. Secreti  
MAT MP  
Dott. G. Accusani  
Segr. Generali  
LL. Sedi

p.c.

Oggetto: Richiesta convocazione - Criticità Uffici MP

Con la presente intendiamo denunciare una situazione di grave malessere tra le fila di Mercato Privati della Lombardia.

Il settore Commerciale sconta una condizione di pressione che, nelle attuali situazioni di mancata copertura delle sale, attesa di completamento abilitazioni, instabilità dei mercati, non è in alcun modo giustificata. Le colleghe e i colleghi, letteralmente stremati da due anni di pandemia, sono schiacciati da richieste sempre più pressanti che stanno agendo come fattori di potente demotivazione.

Le continue richieste di dati, facilmente desumibili dalle procedure, le classifiche, i continui ricatti, la frequenza di modifiche di compiti e sedi di lavoro, sta generando uno stress lavorativo senza precedenti.

Lo stesso si registra alla sportelleria, con forte innalzamento delle richieste e delle aspettative per ciò che riguarda i nuovi servizi e le disposizioni gestionali (distacchi, ferie, formazione) in un caos gestionale privo di referenti, per non parlare della scelta scellerata di applicazione dei nuovi sportellizzati in uffici Monoperatori senza l'adeguata formazione.

Lamentiamo inoltre l'intensificarsi delle teams, a dispetto delle condizioni di surplus lavorativo a cui il personale è costretto, dell'orario di lavoro e del riconoscimento dello straordinario.

Ci risulta inoltre una sistematica assenza di verifica delle autorizzazioni alle prestazioni che alimentano il Conto Ore Individuale degli sportellisti, per le quali emerge una sostanziale noncuranza per le eventuali dimenticanze dei direttori.

Chiediamo pertanto un urgente incontro in merito, atto a definire condizioni lavorative appropriate.

Distinti saluti.

Slp Cisl  
R.Roscigno

Uil Poste  
L. Benevento

Failp Cisl  
S. Trazzera

Confisal Com.ni  
G. Alonge

FNC COM.NI  
A.Esposto

# Scansiona il Qr-Code e iscriviti al canale Telegram Slp-Cisl Lombardia, per accedere a tutte le comunicazioni

## Contingenti CTD per la divisione PCL dal 1 marzo

	Organico flessibile
	Posta, Comunicazione e Logistica
	ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015
	RECAPITO
	Dal 01/03/2022 Al 31/05/2022
<b>Riepilogo per MAL</b>	<b>CTD - Teste Intere</b>
Nord Ovest	466
Nord Est	77
Centro Nord	287
Centro	281
Sud	419
Sicilia	120
<b>Totale</b>	<b>1.650</b>

## Permessi Covid retribuiti

**Segreterie Regionali Lombardia**  
 Milano, 23/02/2022

Poste Italiane S.p.A.  
 Macro Area Nord Ovest  
 Responsabile Risorse Umane  
 Dott. E. Dallegno  
 Sede  
 p.c. Segreterie Generali  
 LL. Sedi

**Oggetto: Emergenza Covid-19 - Recupero Permessi retribuiti – 144 ore**

Facciamo riferimento alla comunicazione centrale del 10.02.2022 riferita a quanto in oggetto.

Nel merito considerato il lungo periodo trascorso e considerato il susseguirsi di disposizioni in materia, numerosi lavoratori non sono in grado di risalire alla propria posizione riguardo se e quante ore debbano recuperare.

Per quanto sopra visto l'imminente termine - 31.03.2022 si chiede attraverso le strutture territoriali di attivare un'informativa verso i singoli dipendenti circa la propria posizione al fine di valutare compiutamente e assumere le più opportune decisioni in merito ai contenuti della stessa comunicazione.

Distinti saluti.

SLP-CISL R. Roscigno    UIL POSTE L. Benevento    CONFISAL-COM G. Alonge    FAILP-CISAL S. Trazzera    FNC UGL COM.NI A. Esposito

## Stabilizzazione lavoratori ex CTD

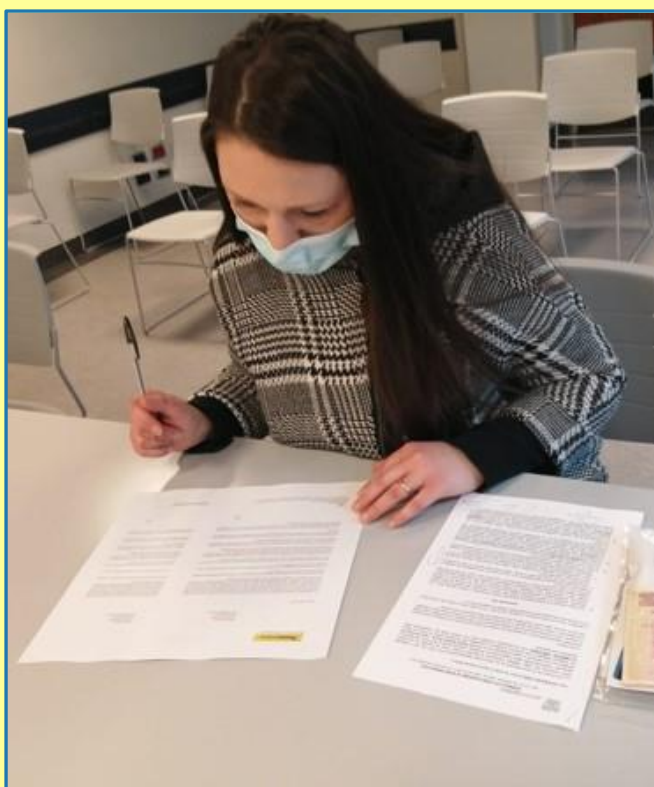
politiche  
attive

Lombardia



# Stabilizzati: verso il completamento il processo per gli inserimenti degli ex CTD nel Recapito. Dal 24 febbraio si è proceduto per scaglioni alle conciliazioni in Assolombarda

Dopo la prova mezzi e la presentazione della documentazione, i candidati procedono, seguiti dall'Slp-Cisl attraverso il Coordinamento Politiche attive voluto dalla Segreteria Regionale, a firmare il verbale e l'effettivo contratto. Dalla data del 1 marzo prenderanno servizio



Sopra, Angelo Papaleo con due giovani neossunti e a lato una ragazza durante la firma

Mancava soltanto un nodo da sciogliere. Quello di garantire effettivamente, al di là di ogni legittimo dubbio o preoccupazione, vale a dire di mantenere l'anzianità in base alla graduatoria di assunzione e non in base alla data di presa in servizio. Si è pertanto richiesto all'Azienda di provvedere nel fare in modo che venisse data informativa adeguata. Da martedì 1 marzo entrano in servizio i lavoratori ex CTD stabilizzati per le leve delle Politiche attive in PCL. Si è arrivati infine all'assunzione, dopo la firma della conciliazione e del contratto in Assolombarda; gli ultimi gruppi chiamati a firmare vengono assunti automaticamente per andare il giorno seguente. Coadiuvato da Angelo Papaleo il Coordinamento delle PAL dell'Slp-Cisl Lombardia praticamente a conclusione il ciclo di tutoraggio dei nuovi assunti.



# La voce dei territori

COMO

SLP  
Idee al lavoro

## L'Slp-Cisl di Como esprime preoccupazione sul fenomeno in crescita delle aggressività verso agli impiegati del front end degli Uffici postali da parte di utenze insofferenti

Anche la stampa locale del comasco, ne ha da diffusione il 23 febbraio per sensibilizzare la popolazione del territorio affinché non si verificano atti che vanno in senso contrario ai comportamenti di civiltà per indisponibilità a seguire le norme di sicurezza emanante dal Governo

### BASTA CON LE MINACCE AGLI OPERATORI DI SPORTELLO

Slp Cisl Como richiama con preoccupazione l'attenzione su un fenomeno che negli ultimi tempi ha avuto una drammatica impennata: le **aggressioni verbali e/o fisiche ai dipendenti di Poste impegnati al cosiddetto "front end"**.

Gli operatori di sportello che si interfacciano con la clientela sono sempre più spesso il bersaglio della frustrazione degli utenti, subendo minacce verbali, intimidazioni ma anche azioni violente.

«Si tratta di episodi inaccettabili – tuona **Giuseppe Melina**, coordinatore Slp Cisl Como –, agli sportelli, la clientela scarica tutta la propria frustrazione per le lunghe attese, per cadute di linea, per procedure burocratico/normative, per "presunti" disservizi nel recapito e per mille altre ragioni indipendenti dalla volontà dei **direttori degli uffici** e dei singoli **sportellisti**. In particolare, negli ultimi tempi, oggetto della rabbia di alcuni utenti è la richiesta di **mostrare il green pass** per poter accedere agli uffici postali, procedura che provoca rallentamenti e a volte veri e propri atti di intemperanza. Ci teniamo a chiarire che la richiesta del green pass è in attuazione ad un obbligo di legge dello Stato, che dal 1° febbraio 2022 ne impone il possesso poter entrare anche negli **uffici postali**».

«A tutti i lavoratori del settore Slp Cisl esprime la propria solidarietà e vicinanza per gli atti di intolleranza di cui, loro malgrado, sono purtroppo oggetto. È però altresì essenziale che l'Azienda faccia la sua parte per tutelare l'incolumità sia psichica che fisica dei propri dipendenti, molti dei quali appena arrivati, e per garantirne il benessere sul luogo di lavoro. Così come ci appelliamo all'educazione della clientela perché, pur in possibili situazioni di disagio, mantenga comportamenti rispettosi. Ricordiamo che il personale di Poste non si è sottratto, anche nei momenti della piena emergenza sanitaria, ad un impegno straordinario nei confronti della clientela, nonostante il rischio di esposizione, poiché le nostre attività sono state considerate "essenziali" per il sistema Paese. Chiediamo rispetto per il nostro lavoro e il diritto legittimo di lavorare in sicurezza e dignità».



MILANO METROPOLI

# La voce dei territori

SLP  
Idee al lavoro

## Pressioni in ambito Commerciale, nel territorio milanese Slp-Cisl, Uil Poste, Confsal, Failp e Ugl sottoscrivono un volantino per stigmatizzare pratiche che portano stress al comparto



Segreterie Territoriali Milano

**TOGLI LO ZERO.....**

**E VENTI DI GUERRA**

Sono ormai INNUMEREVOLI e aggiungiamo noi **affissianti** le continue Teams cui sono sottoposti gli UP delle Filiali di Milano e Provincia da parte di tutte le maestranze.

Ognuno ha un suo **"cazziatone"** da fare per raggiungere i propri obiettivi. L'aspetto COMMERCIALE ovviamente la fa da padrona.

**Responsabili Commerciali e DF sono ormai un tutt'uno.**

**Togli lo zero**, questo l'appello più pressante.

Una sorta di litania che in più occasioni ha **"indotto"** più di uno a rendersi suo malgrado responsabile di azioni successivamente contestate da Fraud Management, e punite con pesanti sanzioni disciplinari.

Naturalmente i **Ponzio Pilato** non sapevano nulla !!!!!

E' paradossale che durante le Teams di queste ultime ore si citi addirittura la vergognosa guerra nell'Est Europa per evitare fughe di capitali, in quanto questo bisogna dire al Cliente, i nostri prodotti sono perfino a prova di guerra.

Un po' di vergogna non guasterebbe.

Concludono i loro interventi parlando di **"Messa a terra"** delle loro teorie.

Niente niente, considerati gli aumenti spropositati della corrente elettrica si stanno trasformando in elettricisti ????????

Milano, 24 Febbraio 2022

SLP-CISL  
R. Puddu

UIL POSTE  
L. Benevento

CONFSAL-COM.NI  
A. Armenio

FAILP-CISAL  
S. Trazzera

FNC UGL COM.NI  
R. Papa

(originale firmato)

## Poste Italiane e Terzo settore/ L'impegno del Gruppo a collaborare con progetti di volontariato aziendale per promuovere il reinserimento lavorativo delle persone più vulnerabili

**Con il Forum del Terzo Settore è stata delineata l'Intesa che dovrebbe vedere la nascita di un canale operativo teso a favorire politiche e raccolta fondi per l'inclusione e la sostenibilità sociale**

Il 23 febbraio scorso, il *Corriere della Sera* riporta la notizia sui propositi di Poste Italiane di realizzare una piattaforma dedicata al volontariato aziendale attraverso la quale, come ha dichiarato la portavoce del Forum del Terzo settore, Poste Italiane intende coinvolgere le 100 organizzazioni nazionali che aderiscono al Forum in rappresentanza di oltre 158.000 sedi territoriali presenteranno progetti ai quali potranno partecipare i dipendenti di Poste". L'obiettivo è quello di promuovere lo sviluppo delle aree interne con un protocollo di accordo che si inserisce nell'ambito delle iniziative tese alla sostenibilità del Paese. L'interazione tra la presenza capillare di Poste, prima azienda di grandi dimensioni a siglare un'intesa con il Forum e la rete estesa di associazioni di volontari attivi sul territorio ha tutto il potenziale per rendere importanti risultati nella visione inclusiva di rilancio e stimolo del tessuto sociale soprattutto dopo la crisi aggravatasi soprattutto negli ultimi due anni di crisi sanitaria, accompagnati da forti ricadute sociali ed economiche sul mondo del lavoro.

## Terzo settore, il nuovo soggetto che attraverso enti impegnati nel No profit affiancano Istituzioni pubbliche, in vari ambiti sociali per promuovere iniziative per il bene comune delle persone

**Ne fanno parte Associazioni di volontariato, Cooperative e Associazioni di promozione sociale, ma anche l'Associazioni di consumatori e utenti, Società del mutuo soccorso, le Organizzazioni non governative (ONG) . Il Forum Nazionale ne è il principale organismo di rappresentanza**

Il Terzo settore è stato riconosciuto giuridicamente come nuovo soggetto abbastanza di recente, nel 2016 con la Legge Delega 106, anche se l'insieme degli attori che animano il contesto è presente in realtà da alcuni decenni. Viene definito con questa denominazione per il suo porsi a metà strada tra l'ambito pubblico e il mercato. A comporre infatti il suo frastagliato universo c'è un mosaico di enti privati che sono accomunati nello svolgere attività di interesse generale per la comunità. Sono molti e diversi gli ambiti in cui si affaccia, dall'ambiente alla cura delle persone, dalla cultura al welfare. Dal punto di vista ideale, il mondo associazionistico e di impresa racchiuso nel Terzo settore proietta la sua azione con finalità civiche, di vocazione solidaristica e utilità e promozione sociale. È pertanto riconosciuto come un valido e importante motore per l'economia del Paese, e il senso dell'essere senza scopo di lucro significa per questo ambito l'impegno di reinvestire i profitti finanziando progetti e attività che vengono definite e sottoposti per legge a regole precise che distinguono i contorni da altri ambiti talvolta affini. I sindacati per esempio non ne fanno parte, pur intrattenendo con ambiti specifici del Terzo settore e delle Istituzioni rapporti sinergici atti a proseguire istanze di pubblico interesse. Dal 1997 il Forum Nazionale del Terzo Settore è la parte sociale riconosciuta e il principale organismo di rappresentanza unitaria in Italia di questo soggetto, rappresentando circa 100 organizzazioni di 2 e 3 livello che operano nel panorama italiano. Durante le sue assemblee, come quella avutasi il 22 febbraio, il Forum mette in rassegna la valorizzazione dell'agenda dei programmi, delle iniziative che spaziano dalle tematiche del volontariato, della cooperazione sociale, della solidarietà, della finanza etica e che interessano i valori del bene comune della vita delle persone, il suo miglioramento qualitativo, della giustizia sociale, della sussidiarietà e naturalmente dello sviluppo sostenibile e dell'ambiente.





Cremona

# La voce dei territori

SLP  
Idee al lavoro

## Il volantino dell'Slp-Cisl di Cremona sugli andamenti del FondoPoste

Da tempo possiamo affermare che la scelta e la determinazione della nostra Organizzazione nel perseguire e realizzare attraverso Fondo Poste la possibilità di accedere volontariamente, anche per i dipendenti postali, alla Previdenza Integrativa, si è rilevata opportuna e nell'interesse di tutti i lavoratori postali.

**Rendimenti Fondoposte**  
 **mese di GENNAIO 2022**

Andamento anno 2022:  
Bilanciato -2,20%  
Garantito -1,08%

Rendimento Medio Annuo ultimi 5 anni:  
Bilanciato +4,06%  
Garantito +1,37%

Rendimento Medio Annuo ultimi 10 anni:  
Bilanciato +4,28%  
Garantito +1,80%

La COVIP, autorità garante sul buon andamento dei **Fondi Pensione Integrativi**, è impegnata nella continua ricerca di possibili modifiche e accorgimenti sull'attuale regolamentazione, con il fine ultimo di perfezionare tutele, trasparenza e semplificazione nell'adesione dei sottoscrittori, c.d. soci, alle diverse forme di pensione integrativa.

Come sempre, gli interessati potranno rivolgersi ai delegati sul territorio per l'assistenza e la compilazione della nuova modulistica.

**SEI NUOVO? ISCRIVITI !** scan me  
SCARICA IL MODULO DI ADESIONE

**SEI UN SOCIO "SILENTE"? ATTIVATI !** scan me  
SCARICA IL MODULO DI ATTIVAZIONE

Via Trento Trieste, 54 - 26100 Cremona \* tf. 0372.596811 r.a. \* fax 0372027260 \*  
Cell. 3386851555; e-mail: cremona@slp-cisl.it - p.triolo@cisl.it  
Aderente uni UNION NETWORK INTERNATIONAL

Per celebrare la ricorrenza quest'anno le Confederazioni mettono in campo una nuova iniziativa

# Dalla lotta alla Precarietà di genere alla Sicurezza, fino ai temi del Pnrr

Il programma del webinar, strutturato in 3 pannelli nella  
"Giornata internazionale dell'8 marzo"



evento nazionale  
**MARZO**  
2022



**CGIL** **CISL** **UIL**

**Cnel**  
9.30 - 12.30

**Webinar:**

il **protagonismo**  
delle **donne** nella **ripresa**,  
per il **lavoro** di **qualità**,  
in **sicurezza**

Presenta e coordina  
**Monica Setta**,  
*conduttrice di Unomattina in Famiglia*

Saluto  
**Prof. Tiziano Treu**  
*Presidente del Cnel*

**1° Panel "LOTTA ALLA PRECARIETÀ"**  
Aprire  
**Ivana Veronese**  
*Segretaria Confederale UIL*

"Part-time Involontario"  
**Ceglie Rosanna**  
*delegata Spazio Conad Fisascot-Cisl*

"I numeri"  
**Linda Laura Sabbadini**  
*Direttrice centrale Istat*

"Contratti a tempo determinato"  
**Auli Pambianco**  
*somministrata Nidil-Cgil*

Conclude  
**Luigi Sbarra**  
*Segretario Generale Cisl*

**2° Panel "SICUREZZA E PREVENZIONE"**  
Aprire  
**Susanna Camusso**  
*Responsabile delle politiche di genere Cgil*

"Sicurezza sul lavoro"  
**Giuseppina Fiore**  
*RSU GA Operations Uiltec*

"La prevenzione"  
**Dott.ssa Giuseppina Bosco**  
*Centro di Prevenzione*

"Molestie nei luoghi di lavoro"  
**Lisa Di Cesare**  
*Psicologa delegata FP-Cisl*

Conclude  
**PierPaolo Bombardieri**  
*Segretario Generale Uil*

**3° Panel "PNRR"**  
Aprire  
**Daniela Fumarola**  
*Segretaria Confederale Cisl*

"Contrattazione negli appalti in base alle linee guida"  
**Anna Lorena Fantini**  
*RLST Fillea-Cgil*

"Le Linee guida tra luci ed ombre"  
**Silvia Ciucciovino**  
*Ordinaria di Diritto del lavoro  
Università Roma 3*

"Contrattazione sociale"  
**Daniela Brandino**  
*Uilp*

Conclude  
**Maurizio Landini**  
*Segretario Generale Cgil*



**8 MARZO** Giornata internazionale della donna

# SLP-CISL LOMBARDIA

## Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

### SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

#### SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli 165  
2099 Sesto San Giovanni (MI)

#### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino 23  
20124 Milano

#### Bergamo

Via Carnovali 88  
24126 Bergamo  
e-mail: [bergamo@slp-cisl.it](mailto:bergamo@slp-cisl.it)  
Segretario Maurizio Scarpellini

#### Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3  
25128 Brescia  
e-mail: [brescia@slp-cisl.it](mailto:brescia@slp-cisl.it)  
Segretario Celso Marsili

#### Como

Via Brambilla 24  
22100 Como  
e-mail: [como@slp-cisl.it](mailto:como@slp-cisl.it)  
Coordinatore Giuseppe Melina

#### Cremona

Via Trento e Trieste 54  
26100 Cremona  
e-mail: [cremona@slp-cisl.it](mailto:cremona@slp-cisl.it)  
Segretario Pietro Triolo

#### Lecco

Via Besonda inferiore 11  
23900 Lecco  
e-mail: [lecco@slp-cisl.it](mailto:lecco@slp-cisl.it)  
Coordinatore Antonio Pacifico

#### Lodi

Piazzale Forni 1  
26900 Lodi  
e-mail: [lodi@slp-cisl.it](mailto:lodi@slp-cisl.it)  
Coordinatore Sergio Blasi



#### Mantova

Via Pietro Torelli 10  
46100 Mantova  
e-mail: [mantova@slp-cisl.it](mailto:mantova@slp-cisl.it)  
Coordinatrice Reana Franzoni

#### Milano

Via Tadino 23  
20124 Milano  
e-mail: [milano@slp-cisl.it](mailto:milano@slp-cisl.it)  
Segretario Roberto Puddu

#### Monza

Via Dante 17/A  
20900 Monza  
e-mail: [monza@slp-cisl.it](mailto:monza@slp-cisl.it)  
Segretario Michele Aquilina

#### Pavia

Via Rolla 3  
27100 Pavia  
e-mail: [pavia@slp-cisl.it](mailto:pavia@slp-cisl.it)  
Segretario Matteo Zucca  
Coordinatore Maurizio Dassù

#### Sondrio

Via Bonfadini 1  
23100 Sondrio  
e-mail: [sondrio@slp-cisl.it](mailto:sondrio@slp-cisl.it)  
Segretario Dante Spiniello

#### Varese

Via Bernardino Luini 5  
21100 Varese  
e-mail: [varese@slp-cisl.it](mailto:varese@slp-cisl.it)  
Segretario Maurizio Cappello  
Coordinatore Onofrio Palella