



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



Tutti i nodi dei Servizi postali di PCL evidenziati nei territori lombardi al tavolo regionale



Giovedì 3 marzo avviate le prime interlocuzioni sulle tematiche che premono il settore. Le OO.SS. hanno posto all'attenzione dell'Azienda quanto necessita per un piano di interventi per fare in modo che i disagi raccolti nei luoghi di lavoro delle province della Lombardia abbiano adeguate risposte. Al vaglio della dirigenza sono state delineate le problematiche attorno alla copertura degli organici, alle dotazioni dei lavoratori come vestiario e strumenti, infine le possibili ricadute in termini di funzionamento della filiera, dai grandi Centri di smistamento ai CD del recapito, passando per la logistica. A breve, dopo i necessari approfondimenti è previsto un secondo incontro tra le Parti.

Mercato Privati Questa settimana, a seguito della richiesta di convocazione inoltrata a fine febbraio l'incontro chiarificatore per quanto riguarda le criticità del settore.

Stabilizzazioni/Politiche attive

Concluso la gran parte del processo delle stabilizzazioni in Lombardia. Adesso si procede al recupero dei candidati rientrati in posizione utile, dopo la rinuncia di una quota dei previsti.

Giornata Internazionale della Donna

Solidarietà al dramma che sta vivendo la popolazione dell'Ucraina.

Le Confederazioni sindacali hanno organizzato per l'8 marzo un webinar aperto a tutti, sui temi dello sviluppo sostenibile



MP/Trasformazioni da Part-time a Full-time, dei lavoratori a tempo indeterminato

MANOVRA MP 2022: TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE – SPORTELLERIA.

In applicazione dell'Accordo nazionale dell'8 febbraio 2022, si comunicano le disponibilità provinciali per le trasformazioni da part time a full time (Allegato 1), alle quali potranno partecipare i dipendenti adetti ad attività di sportellieria, inseriti nelle graduatorie delle medesime province (Allegato 2).

In coerenza con quanto definito dal sopracitato accordo, le graduatorie sono elaborate secondo i criteri di cui all'art. 23, comma IV, del vigente CCNL, dando precedenza al personale che abbia trasformato il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno in tempo parziale (cd part time volontario), il cui regime part time non sia soggetto a scadenza e, in subordine, al personale assunto a tempo parziale (cd part time involontario).

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica, a partire dalle ore 9-00 del 02 marzo e fino alle 23.59 del 7 marzo 2022 i lavoratori interessati nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia di assegnazione. Nel medesimo periodo, il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 23.59 del 7 marzo 2022.

L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile, pertanto non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire dal 11 marzo 2022. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda secondo la ordinaria procedura.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webgate01.safelink.it/portal>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://siceladestensione.postalmail.it>

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suddetti indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulta assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 7 marzo 2022. Peraltro non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità e tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttive@Lavoro



Politiche attive 2022, le leve della manovra su MP necessitano di chiarimenti soprattutto in tema di conversioni



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne - R.I.
Poste Italiane S.p.A.
Viale Europa,175
00144 Roma

Roma, 04 marzo 2022

Oggetto: Politiche Attive 2022

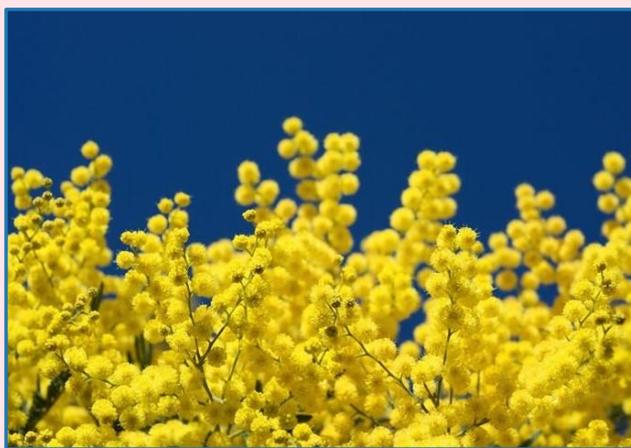
Scriventi Segreterie Nazionali, in riferimento ai contenuti dell'accordo dell'8 febbraio 2022, sottoscritto dalle parti ai fini di una manovra anticipatoria per il rafforzamento degli organici della Rete Sportelli di Mercato Privati, chiedono urgente convocazione volta a definire i termini di una interpretazione autentica dei testi condivisi. Infatti, risalgono dal territorio anomalie interpretative sulle modalità di attivazione delle leve gestionali, in particolar modo su quella afferente alle conversioni part-time in full-time.

In attesa di relativo riscontro, porgono distinti saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL M. Campus
SLC- CGIL N. Di Ceglie
UILPOSTE-UIL C. Solfaroli
FAILP- CISAL W. De Canditi
CONFSAL COM R. Gallota
FNC - UGL COM.NI S. Muscarella

[Handwritten signatures]



Giornata della Donna 2022, il webinar su sviluppo, lavoro, equità

il **protagonismo** delle **donne** nella **ripresa**, per il **lavoro** di **qualità**, in **sicurezza**

8 MARZO Giornata internazionale della donna



CGIL **CISL** **UIL** **Cnel** 9.30 - 12.30

il **protagonismo** delle **donne** nella **ripresa**, per il **lavoro** di **qualità**, in **sicurezza**

Presenta e coordina **Monica Setta** conduttrice di Unomattina in Famiglia

"La prevenzione" **Dott.ssa Giuseppina Bosco** Centro di Prevenzione

Saluto **Prof. Tiziano Treu** Presidente del Cnel

"Molestie nei luoghi di lavoro" **Lisa Di Cesare** Psicologa delegata FP-Cisl

1° Panel "LOTTA ALLA PRECARIETA'"
Apre **Ivana Veronese** Segretaria Confederale UIL

Conclude **PierPaolo Bombardieri** Segretario Generale Uil

"Part-time Involontario" **Ceglie Rosanna** delegata Spazio Conad Fisascat-Cisl

3° Panel "PNRR"
Apre **Daniela Fumarola** Segretaria Confederale Cisl

"I numeri" **Linda Laura Sabbadini** Direttrice centrale Istat

"Contrattazione negli appalti in base alle linee guida" **Anna Lorena Fantini** RLST Fililea-Cgil

"Contratti a tempo determinato" **Auli Pambianco** somministrata Nidil-Cgil

"Le Linee guida tra luci ed ombre" **Silvia Ciucciavino** Ordinaria di Diritto del lavoro Università Roma 3

Conclude **Luigi Sbarra** Segretario Generale Cisl

"Contrattazione sociale" **Daniela Brandino** Uilp

2° Panel "SICUREZZA E PREVENZIONE"
Apre **Susanna Camusso** Responsabile delle politiche di genere Cgil

Conclude **Maurizio Landini** Segretario Generale Cgil

"Sicurezza sul lavoro" **Giuseppina Fiore** RSU GA Operations Uiltec

8 MARZO Giornata internazionale della donna



Consiglio Regionale Lombardia



In presenza, il 18 marzo si svolgerà la convocazione del Consiglio Generale Slp-Cisl con i Segretari e dei Coordinatori dei territori regionali

Aggiornamenti sulla situazione politico/sindacale; nomina dei Coordinamenti Regionali Donne e Giovani, approvazione Bilancio 2021. Nella stessa giornata il proseguimento del percorso congressuale con l'Assemblea Quadri Regionale in occasione della quale si eleggeranno i Delegati all'Assemblea Quadri Nazionale e il Coordinamento Quadri Regionale della Lombardia

Op.Co. ex Nexive, le Segreterie Nazionali inoltrano una seconda richiesta d'incontro per verificarne l'avvio

Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne - RI
Poste Italiane S.p.A.
Viale Europa, 175
00144 ROMA

Roma, 2 marzo 2022

Oggetto: richiesta incontro Op.Co.

Le Scriventi Segreterie Nazionali, ai sensi dell'accordo sottoscritto in data 23 Settembre 2021 in materia di integrazione di Nexive negli asset strategici di Poste, chiedono la convocazione del previsto incontro di verifica sul processo operativo di avvio della Operating Company, già sollecitato nel mese di dicembre scorso.

In attesa di riscontro, porgono distinti saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP - CISL M.Campus	SLC - CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Solforoli	FAILP-CISAL W. De Candizis	CONFSAI COM R. Galassi	FNC - UGL COM.NI S.Muscarella
------------------------	----------------------------	------------------------------	-------------------------------	---------------------------	----------------------------------

In videoconferenza oggi, il confronto con l'Azienda sulla "cessione del credito" in MP e le chiarificazioni sulle PAL 2022

Posteitaliane
Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali e Coordinamento Risorse Umane Territoriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.
SLC-CGIL
SLP-CISL
UIL poste
FAILP-CISAL
CONFSAI-COM.NI
FNC UGL COM.NI

Roma, 7 marzo 2022

Oggetto: Calendario incontri.

Con riferimento all'oggetto, Vi inviamo il calendario dei prossimi incontri sindacali che si terranno in modalità videoconferenza:

- **Martedì 8 marzo ore 10.00:**
 - Politiche Attive del Lavoro - richiesta unitaria del 4 marzo 2022
 - Mercato Privati - richiesta unitaria del 1 marzo 2022

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 180 Partita IVA 0114601006 Codice Fiscale 97103880595
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 971038805951996



Poste, tra i primi 19 gruppi a livello mondiale che superano il “gender pay gap”

Su le 4.000 Società quotate che vengono monitorate in tutto il mondo, l'agenzia Equileap evidenzia nella sua classifica l'impegno del Gruppo nella politica di Diversity and inclusion

C'è un documento del 2020 che Poste Italiane ha pubblicato e si chiama “*Policy Diversity Inclusion*”. In esso sono contenuti i presupposti valoriali che vanno nella direzione di una “strategia proattiva per il superamento di ogni stereotipo culturale e per identificare e risolvere i fattori che impediscono alle persone l'inclusione lavorativa”. Un segno moderno di grande civiltà e democrazia, che vede lo sviluppo e la sostenibilità a partire dalla dimensione e dai principi umani che regolano la base dei rapporti a tutti i livelli, verticali e orizzontali ad iniziare dalla sfera degli ambiti lavorativi. Fa senz'altro piacere apprendere che gli standard e il fattivo contributo teso al miglioramento in tal senso del Gruppo Poste, venga riconosciuto in una scala ampia di misurazione che prende sotto il proprio focus una moltitudine di realtà aziendali sparse per il globo. Il divario retributivo di genere e fascia sociale esiste, infatti, e talvolta è anche piuttosto marcato seppure ammantato dai bizantinismi giustificatori sotto cui nasconde. Non è per nulla scontato quindi sviluppare passi avanti in direzione di una politica orientata ad estendere le pari opportunità nell'ottica inclusiva delle differenze, di genere, di generazione, di disabilità, d'interculturalità. Non solo come rispetto dei valori, ma anche come ruolo attivo del proprio management e come risultati. Tra i primi della Top 100 al mondo, Poste ci riesce, grazie alla diffusione informativa e a una politica fattiva largamente condivisa al proprio interno.

Sicurezza sul lavoro, le modifiche al Testo Unico della legge 81 si concentrano sul preposto

Dai nuovi obblighi formativi ad una vigilanza più attenta delle disposizioni aziendali per la protezione collettiva e individuale nel lavoro.

Regolamentazioni non molto diverse, ma più puntuali ed efficaci in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le modifiche per alcuni articoli del Dlgs 81 vertono su una maggiore definitezza delle responsabilità e delle procedure che devono essere rispettate: ecco perché diventa cruciale il ruolo rivestito dal preposto che deve essere bene individuato dalle aziende, formato e attivo nella vigilanza attenta e possibilmente tracciata nei comportamenti discordi rispetto alle direttive emanate dal datore di lavoro.

FORMAZIONE Sebbene si debba attendere l'applicabilità vera e propria dopo l'aggiornamento dell'accordo Stato-Regioni, previsto entro giugno 2022, i nuovi obblighi formativi per i datori di lavoro, dirigenti e preposti previsti dal DI 146/2021, convertito dalla legge 215/2021 prevedono una periodicità e delle modalità più dinamiche e di dettaglio.

ADDESTRAMENTO Potrà essere sanzionabile per le aziende la mancata somministrazione delle istruzioni per quanto concerne tutti gli aspetti della sicurezza che il lavoratore deve avere per assolvere alle attività attribuite nei luoghi di lavoro. anche qui la tracciabilità che ne dia evidenza è determinante al fine di possibili controlli esterni.

NOMINA DEI PREPOSTI L'obbligo dell'individuazione dei preposti per la sicurezza diviene più vincolante, anche per i datori di lavoro appaltatori che devono indicare al dal datore committente i nominativi che svolgono le funzioni di preposti.

OBBLIGHI DEI PREPOSTI Vengono normati i contorni operativi obbligatori entro i quali il preposto deve agire, intervenendo nel caso nelle attività dei lavoratori non vengano rispettate le disposizioni in materia di salute e sicurezza, dall'uso dei mezzi di protezione collettivi a quello dei dispositivi di protezione individuali (DPI). Idem per quanto riguarda comportamenti che vadano in contraddizione e non siano legittimate dalle istruzioni e dalle informative fornite dalla dirigenza responsabile del luogo di lavoro. A riguardo viene introdotta, nel caso di violazione persistente, la sospensione dell'attività del lavoratore. L'ispezione del preposto include anche però le attrezzature non conformi, nonché le condizioni di potenziale pericolo riscontrate, che devono essere prontamente segnalate al datore di lavoro.



La Cisl impegnata per istituire una sottoscrizione e un Fondo di Solidarietà per programmi umanitari di aiuti ai profughi della guerra in Ucraina
 La lettera del Segr. Generale Gigi Sbarra

CISL
 Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
 IL SEGRETARIO GENERALE

A Tutte le Strutture
 CISL
 I.L.S.S.

Roma, 3 marzo 2022
 Prot. SG 661_U

Oggetto: Conflitto in Ucraina.

Carissime/!,
 l'aggressione russa all'Ucraina porta nel cuore dell'Europa una guerra che rischia di destabilizzare un intero continente e che sta provocando migliaia di vittime. Sotto le bombe di Putin cadono in queste ore moltissimi civili, tra cui tante donne e tanti bambini; centinaia di migliaia di profughi si ammassano sui confini occidentali del Paese e si riversano negli Stati limitrofi per fuggire alle truppe russe.

Quello che sta accadendo non ammette ambiguità o equidistanze. Uno Stato sovrano e democratico e il suo popolo sono sotto attacco, vittime di un'offensiva folle, ingiustificabile, incomprensibile, se non con il criterio di un nuovo imperialismo russo e della volontà, da parte del Cremlino, di indebolire l'Europa, la sua piena integrazione politica, le democrazie liberali che la compongono, il modello di libertà e partecipazione che incarna.

La Cisl è con i lavoratori e gli studenti, le pensionate e i pensionati, le donne e gli uomini che in Ucraina lottano contro chi vorrebbe negare l'identità di un popolo, spezzarne l'unità e privarlo della libertà.

Al punto in cui siamo la testimonianza da sola non può bastare. Tanto più se tale testimonianza rischia di essere inguainata da pesanti pregiudizi e derive ideologiche che sottintendono una sostanziale equidistanza tra le parti in guerra, che ci allontanano dallo spirito della manifestazione di sabato 5 marzo a Roma. Dopo un lungo confronto con tutte le associazioni partecipanti alla Rete della Pace e Disarmo e dopo innumerevoli tentativi di modificare una piattaforma irricevibile ci vediamo, nostro malgrado, costretti a non procedere con un'adesione formale della Cisl alla annunciata Manifestazione di sabato prossimo a Roma.

Non possiamo certo riconoscerci in parole d'ordine come "neutralità attiva".

Via Po 21 - 00198 Roma
 T +39 06 8473301 274 272 4+39 06 8473214
 segreteria.generale@cisl.it
 www.cisl.it

Azienda alla Cisl e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati

CISL

Una solidarietà vera, tangibile, richiede piuttosto l'attivazione delle articolazioni sociali per aiutare concretamente donne, uomini, bambini che in questo momento hanno bisogno di un supporto urgente e tangibile. Per tale ragione in queste ore stiamo lavorando per aprire una sottoscrizione e per istituire un fondo di solidarietà che permetta a lavoratori, pensionati, imprese, strutture di dare il proprio contributo per la realizzazione di programmi umanitari e di aiuti a profughi e famiglie coinvolte.

È tempo di stringere le maglie della cooperazione e della concertazione, valorizzando il ruolo e il protagonismo di Parti sociali capaci di esprimersi responsabilmente e proiettività vera e di contribuire alla buona battaglia per un'Europa pacifica, democratica, inclusiva.

Affettuosi saluti

Luigi Sbarra
Luigi Sbarra



**“Ucraina: tra caos e speranza”
 Il nuovo webinar organizzato dall'USR Cisl Lombardia dedicato al dramma della guerra**

L'invasione dell'Ucraina da parte dell'esercito russo sta evolvendo drammaticamente in una catastrofe bellica ed umanitaria, con migliaia di vittime e centinaia di migliaia di profughi in fuga. Per comprendere quanto sta accadendo ai confini dell'Europa un incontro via web di approfondimento per aiutarci a comprendere il contesto e le connessioni di politica ed economia internazionali, ma anche le dinamiche culturali, sociali e religiose che attengono alla relazione tra i popoli ucraino e russo.

CISL
 LOMBARDIA

Milano, 3 marzo 2022
 Prot. 67 PG/MF/ft

Alle Segreterie UST e FSR
 Cisl Lombardia

Oggetto: SAVE THE DATE - Ucraina: tra caos e speranza

Save the Date
Venerdì 11 marzo 2022
Webinar 14.30 - 16.30
Ucraina: tra caos e speranza

Carissimi, carissime

L'invasione dell'Ucraina da parte dell'esercito russo sta evolvendo drammaticamente in una catastrofe bellica ed umanitaria, con migliaia di vittime e centinaia di migliaia di profughi in fuga.

Per comprendere quanto sta accadendo ai confini dell'Europa dedicheremo un incontro via web di approfondimento per aiutarci a comprendere il contesto e le connessioni di politica ed economia internazionali, ma anche le dinamiche culturali, sociali e religiose che attengono alla relazione tra i popoli ucraino e russo.

Parteciperanno all'incontro **Mario Mauro**, esperto di politica internazionale e già Vicepresidente del Parlamento europeo e Ministro della difesa, e **Adriano Dell'Alta** professore Lingua e Letteratura Russa presso l'Università Cattolica di Brescia e di Milano.

Concluderà i lavori **Giulio Romani**, segretario confederale Cisl.

Seguirà a breve il programma dei lavori.

Un caro saluto,

Il Segretario Regionale
 Paola Gilardoni

Responsabile Internazionale
 Miriam Ferrari

Paola Gilardoni
Miriam Ferrari

Via Gerolamo Vida, 10 - 20127 Milano
 T +39 02 89355.200
 F +39 02 89355.200
 usr.lombardia@cisl.it
 www.lombardia.cisl.it

Via Gerolamo Vida, 10 - 20127 Milano
 T +39 02 89355.540
 F +39 02 89355.500
 usr.cislombardia@cisl.it
 www.cislombardia.eu

SLP-CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino 23
20124 Milano

Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Scarpellini

Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segretario Celso Marsili

Como

Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coordinatore Giuseppe Melina

Cremona

Via Trento e Trieste 54
26100 Cremona
e-mail: cremona@slp-cisl.it
Segretario Pietro Triolo

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coordinatore Antonio Pacifico

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coordinatore Sergio Blasi



Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Coordinatrice Reana Franzoni

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segretario Roberto Puddu

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segretario Michele Aquilina

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segretario Dante Spiniello

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella