SEGRETERIA REGIONALE SLP-CISL NUMERO 29 DEL 11/03/2022

CISL SLP

UNI Europa, the European

LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio

Criticità Poste in Lombardia

Con una nuova lettera le OO.SS. Regionali richiamano l'Azienda a comportamenti gestionali rispettosi degli accordi e dei tavoli aperti

>a pag 2

Mercato Privati Si è svolto nelle giornate dell'8 e del 10 marzo il confronto tra le Parti, in merito alla questione del sistema di responsabilità nella cessione del credito. >>a pag 5

Politiche attive 2022 Recependo i contenuti del Verbale di Accordo del 10 marzo, l'Azienda ha provveduto all'aggiornamento delle graduatorie per le Traformazione da Part-time a Full-time. >>a pag 6

Welfare/PdR 2021 Poste Italiane conferma con un ulteriore credito per beni e servizi di welfare quanto è stato sottoscritto con le OO.SS il 30 luglio 2021, in merito alla conversione in toto o in parte dell'erogazione ai lavoratori del Premio di Risultato 2021. >>a pag 7

Distacchi di Gestione Operativa e eliminazione delle PDL non utilizzate nella rete degli Uffici Postali, forzature gestionali e incoerenze sulla autorizzazione dei giorni per usufruire dello Smart working, caos dei Punti Amministrativi e Pressioni Commerciali

Parte dalle OO.SS. Regionali della Lombardia il monito per una corretta ed efficace applicazione delle regole e degli accordi

CISL SLP UILPOSTE FAILP confsal Comunicazioni UGL

Milano, 10.03.2022

Poste Italiane S.p.A.
Macro Area Nord Ovest

Resp. R.U.
Dott. E. Dallegno

Serv. R.I.
Dott. S. Secreti

p.c. **Segreterie Nazionali**
LL. Sedi

Oggetto: criticità in Lombardia

Pervengono dai territori numerose segnalazioni che si ripercuotono negativamente sui lavoratori.

A fronte di avviate verifiche si è potuto acclarare come esse siano effettivamente in netto contrasto con gli accordi sottoscritti nelle materie di riferimento.

Pertanto facciamo presente quanto segue:

- Sono state riscontrate incoerenze riguardo **la "forzatura" reiterata nei solleciti da parte degli organi aziendali nei confronti dei lavoratori, al fine di rimodulare i contratti part - time** in essere (non ancora giunti a termine). L'art.23 del CCNL prevede infatti che entro 60 gg dalla scadenza entrambe le parti confermino, modifichino o recedano i termini del part -time a suo tempo concordato;

- Sono state riscontrate in merito allo **Smart working** arbitrarie disposizioni che vanno in conflitto con quanto è stato stabilito nel recentissimo accordo del 01/03/2022. In vari ambiti aziendali sono stati autorizzati infatti soltanto 2/3 giorni al mese ai lavoratori che facevano richiesta di svolgere la propria attività in modalità agile, rendendo l'accordo di fatto non praticabile;

- Sono state riscontrate operazioni da parte di **Gestione Operativa** tese all'individuazione e all'eliminazione presso gli Uffici postali di tutte le postazioni di lavoro (comprendenti computer e periferiche per svolgere le attività) che allo stato attuale non vengono utilizzate soltanto perché perdura una diffusa e già stigmatizzata mancata copertura degli organici.

"Questi sono alcuni degli argomenti su cui riteniamo sia necessario confrontarsi urgentemente, fermo restando i percorsi già avviati in ambito PCL e MP in agenda. Siamo certi che l'importanza di un livello di relazioni industriali equilibrato sia un valore condiviso..."

Il calcolo di utilizzo del numero di PDL, non può quindi attestarsi con il criterio della "media" del loro utilizzo, ossia prescindendo dal contesto di sofferenza in cui versa il settore.
Appaiono quindi non accettabili le modalità e il carattere di indirizzo che la funzione di Gestione Operativa sta adottando da tempo in Lombardia, dietro un paravento di tecnicità;

- Sono state riscontrate riaperture di uffici doppio turno senza alcuna preventiva informazione e ci risulta che siano in corso ulteriori riaperture;

- Sono state riscontrate parecchie anomalie nella struttura del **Punto amministrativo**: in alcune realtà l'Azienda è arrivata addirittura a non pagare gli stipendi a causa di situazioni generate dalla caoticità della loro gestione.
Una situazione destinata molto probabilmente ad accentuarsi nella riorganizzazione degli stessi che verrà avviata a breve;

- Sono stati riscontrati nell'organizzazione delle attività degli Uffici **numeri spropositati di distacchi**, divenendo questa una prassi che si sta consolidando in maniera allarmante, anche con l'attenuarsi dell'emergenza sanitaria. Sempre più spesso inoltre la modalità del distacco, che ora viene gestita con estrema disinvoltura dalla funzione di GO che provvede alla chiamata diretta degli OSP senza rispettare la responsabilità degli uffici, non venga corrisposta delle spettanze, nei tempi previsti dalla policy azienda.

- Sono stati riscontrati nell'intero perimetro di Mercato Privati da parte di molti Responsabili di Area Commerciale comportamenti e atteggiamenti che vanno in direzione contraria ai principi di civiltà e correttezza di un sano clima relazionale negli Uffici postali. Si riscontra **un notevole aumento di pressioni commerciali** che vanno contro infatti ai principi del Codice Etico e determinano un innalzamento dello Stress da Lavoro Correlato della salute dei lavoratori (Dgls 81/08). Una condizione che, lo vogliamo ricordare, è passibile di verifica anche presso l'Osservatorio di monitoraggio istituito per tali problematiche e ad altri Organi Competenti.

Questi sono alcuni degli argomenti su cui riteniamo sia necessario confrontarsi urgentemente, fermo restando i percorsi già avviati in ambito PCL ed MP in agenda.

Siamo certi che l'importanza di un livello di relazioni industriali equilibrato sia un valore condiviso, ma gli accadimenti degli ultimi giorni appaiono in disaccordo con le politiche di relazioni industriali condotte fino ad oggi.

Restiamo in attesa di urgente riscontro.

Distinti Saluti.

Slp Cisl	Uil Poste	Failp Cisal	Confsal Com.ni	FNC COM.NI
R. Roscigno	L. Benevento	S. Trazzera	G. Alonge	A. Esposto

(originale firmato)

Lavoro agile, le Segreterie Nazionali intervengono con una nota, segnalando difformità di gestione rispetto ai contenuti dell'accordo siglato il 1 marzo scorso

Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

Poste Italiane S.p.A.
Viale Europa,175

00144 Roma

Roma, 10 marzo 2022

Oggetto: Contenuti Accordo su Lavoro Agile.

Scriventi Segreterie Nazionali, con la presente rilevano, loro malgrado, comportamenti e scelte gestionali difformi dalla ratio di fondo che determinò la sottoscrizione dell'intesa sul lavoro agile.

Infatti, le scelte gestionali diramate nel territorio, volte a tradurre in pratica i contenuti dell'intesa del 1° marzo, fanno emergere disposizioni operative restrittive e non coerenti con il principio di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, principio cardine dell'Istituto.

Chiedono, pertanto, la rimodulazione di tali atti dispositivi, in quanto, se così non fosse, non avrebbe più alcun senso chiudere accordi condizionati dalla diffusa percezione di un sostanziale snaturamento ed alterazione degli stessi nelle relative fasi realizzative.

Confidando sempre in un impianto di Relazioni Industriali coerente e rispettoso del ruolo delle Parti, porgono distinti saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL	SLC- CGIL	UILPOSTE-UIL	FAILP-CISAL	CONFSAL COM	FNC – UGL COM.NI
M.Campus	N. Di Ceglie	C. Solfaroli	W. De Candiziis	R. Gallotta	S.Muscarella

Continuato in due giornate diverse,

tra martedì 8 e giovedì 10 marzo, l'incontro nazionale per Mercato Privati e Politiche attive 2022 ha posto chiarezza sui punti ciechi delle tematiche analizzate

In merito alle due richieste unitarie di incontro avviate rispettivamente il 01/03 e 04/03, il tavolo di confronto nazionale avviato nelle modalità della videoconferenza si è dovuto necessariamente sdoppiare per fare in modo che ognuno dei due argomenti da affrontare avesse il suo necessario spazio di approfondimento. Così nella giornata dell'8 marzo si è potuto scandagliare, dopo la panoramica sui due fronti di discussione, quanto attiene al sistema di responsabilità connesso alla cessione del credito. Un argomento spinoso quest'ultimo, che nonostante le rassicurazioni da parte aziendale, volte ad esonerare i Direttori degli Uffici Postali e le funzioni dei Consulenti, ha spinto le OO.SS., dopo avere appreso della recente diffusione dell'ordine di servizio da parte della Funzione di Gestione Operativa, di pretendere integrazioni rispetto alle COI diramate nei territori. Si è ritenuto infatti che per evitare problemi interpretativi sull'impianto delle responsabilità occorrevano specificazioni sulle incombenze dell'operativà in essere. Anche per quanto riguarda le Politiche attive 2022 definite nella Manovra straordinaria a carattere anticipatorio serviva un chiarimento sull'interpretazione dei testi condivisi con il Verbale di accordo firmato il 03/08/2021 in materia di PAL. In particolare sulle trasformazioni dei contratti dei lavoratori Part-time in Full-time, i lavoratori rinunciatari nella precedente fase di conversione dovranno essere collocati in calce alle relative graduatorie della nuova. Inoltre occorreva specificare per i processi di mobilità volontaria provinciale la necessità di tenere conto delle richieste prodotte in tal senso.

Sulle responsabilità

per la Cessione del credito in Mercato Privati

ESITO INCONTRO ODIERNO

Si è tenuta stamane la prevista riunione in merito alle due richieste unitarie di incontro in tema di interpretazione autentica della fase applicativa della manovra straordinaria ed anticipatoria di Politiche Attive, nonché sulla corretta gestione delle cessioni del credito, sempre in ambito di Mercato Privati.

Sulla prima tematica abbiamo chiesto, proprio in virtù della particolare natura della suddetta manovra, di collocare in calce alle graduatorie di conversione part time - full time i lavoratori risultati rinunciatari nel corso delle precedenti fasi di trasformazione. Inoltre, abbiamo rimarcato la necessità di individuare le relative disponibilità solo a seguito del completamento dei processi di mobilità provinciale.

In merito al secondo argomento, quello afferente al sistema di responsabilità connesse alla cessione del credito, nonostante le rassicurazioni fornite dalla delegazione aziendale volte ad esonerare i Direttori degli Uffici Postali e le annesse funzioni consulenziali, abbiamo preteso integrazioni rispetto alle COI diramate sul territorio volte a chiarire il quadro complessivo delle incombenze entro cui si dovrebbe muovere tale operatività.

Sussistendo divergenze tra le diverse posizioni emerse al tavolo, l'incontro è stato aggiornato a giovedì prossimo.

Roma, 8 marzo 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI

Politiche attive 2022

Corretta interpretazione dell'accordo del 3 agosto

INCONTRO POLITICHE ATTIVE

In prosecuzione della riunione dell'8 marzo scorso, si è concluso in data odierna il confronto in tema di interpretazione autentica dei testi condivisi con Verbale di Accordo del 3 agosto 2021, sottoscritti in materia di Politiche Attive.

Nella fase in corso, i lavoratori part-time, rinunciatari nella precedente fase di conversione PT/FT, saranno collocati in calce alle relative graduatorie.

Inoltre, trattandosi di manovra straordinaria ed anticipatoria in ambito di Mercato Privati, per quanto attiene al processo di Mobilità volontaria provinciale, è stata accolta la necessità che si tenga conto delle richieste prodotte in tal senso.

Per le parti non contemplate, si rimanda alla definizione degli aspetti procedurali connessi all'impianto di Politiche Attive valido per il triennio.

Roma, 10 marzo 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI

PAL 2022: aggiornamento graduatorie per le trasformazioni da Part-time a Full-time in ambito provinciale - Sportelleria

Comunicato aziendale di Poste Italiane esposto da oggi sulle disponibilità e graduatorie provinciali secondo le previsioni del Verbale di accordo del 10 marzo

MANOVRA MP 2022: TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE – SPORTELLERIA – AGGIORNAMENTO GRADUATORIE.

Con riferimento al Comunicato del 2 marzo 2022, si pubblicano le graduatorie provinciali aggiornate in coerenza con i criteri dell'Accordo del 10 marzo 2022 (Allegato 1), relative alle disponibilità provinciali per le trasformazioni da part time a full time (Allegato 2) di cui all'Intesa dell'8 febbraio 2022.

Conseguentemente a partire **dalle ore 12:00 del 11 marzo e fino alle 23.59 del 15 marzo 2022** i lavoratori inseriti nelle nuove graduatorie allegate ed interessati alla trasformazione in tempo pieno dovranno accedere alla specifica procedura e, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse tra quelli disponibili, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 23.59 del 15 marzo 2022.
La necessità di effettuare la suindicata scelta riguarda anche coloro che abbiano già indicato le loro preferenze, in funzione delle precedenti graduatorie, nel periodo dal 2 al 7 marzo 2022.
L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.
L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.
L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire dal 18 marzo 2022. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda secondo le ordinarie procedure.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:
- se si accede da postazione aziendale: https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione;
- se non si accede da postazione aziendale: https://sceltadestinazione.posteitaliane.it.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 15 marzo 2022. Pertanto non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttivedelLavoro

NoidiPoste

Posteitaliane

COMUNICATO AL PERSONALE DEL 11/03/2022 - ALLEGATO 2

Manovra MP 2022 - Numero di trasformazioni a FT disponibili per provincia - Sportelleria

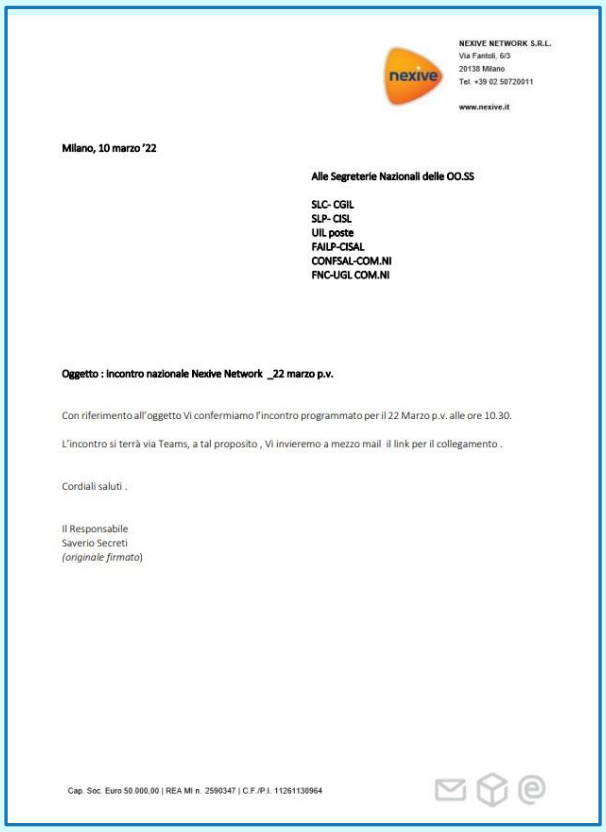
Macro Area	Regione	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	26
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	58
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	50
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	12
NORD OVEST	LOMBARDIA	LODI	11
NORD OVEST	LOMBARDIA	MANTOVA	14
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	12
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	8

Welfare aziendale/PdR 2021

arriva la conferma di Poste e un ulteriore credito su quanto sottoscritto nell'accordo sindacale del 30 luglio 2021

Confermando con una nota i contenuti dell'accordo dello scorso luglio, il 9 marzo l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. che "in occasione della prossima erogazione del PdR 2021 verrà previsto un ulteriore credito di welfare aggiuntivo pari a 100 euro a favore dei lavoratori che abbiano convertito in welfare ed effettivamente fruito almeno 200 euro del proprio Premio di Risultato". Si tratta di un'aggiunta a quanto previsto dall'Intesa della scorsa estate, che dovrà essere utilizzato esclusivamente per usufruire dei beni e servizi messi in disponibilità tramite la piattaforma on line (gli eventuali residui non possono essere monetizzati), in linea con le premesse che sottendono la stessa concezione del welfare per come è stata valutata dalle Parti sin dall'intesa dell'8 maggio 2019. Mettendo a disposizione beni e servizi diretti per il benessere dei lavoratori, il welfare rappresenta un importante fattore di valorizzazione per le persone di Poste Italiane. Su tale consapevolezza e volontà di portare avanti le sue linee di indirizzo, il 30 luglio scorso si è provveduto a siglare il verbale d'accordo per la regolamentazione del Premio di Risultato per l'anno 2021, **confermando la possibilità di convertire in toto o in parte l'importo del PdR spettante in prestazioni, opere e servizi. Il sistema di welfare aziendale permette di rafforzare il potere di acquisto dei lavoratori che possono usufruire sia dell'esenzione fiscale e contributiva e sia di crediti di welfare aggiuntivi che l'Azienda mette a disposizione in presenza di definite percentuali di destinazione del PdR a beni e servizi di welfare.**

Convocazione Nexive in teams per il 22 marzo



NEXIVE NETWORK S.R.L.
Via Fantoli, 6/3
20138 Milano
Tel. +39 02 58720911
www.nexive.it

Milano, 10 marzo '22

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS

SLC- CGIL
SLP- CISL
UIL poste
FAILP-CISAL
CONFSAL-COM.NI
FNC-UGL COM.NI

Oggetto : incontro nazionale Nexive Network _22 marzo p.v.

Con riferimento all'oggetto Vi confermiamo l'incontro programmato per il 22 Marzo p.v. alle ore 10.30.

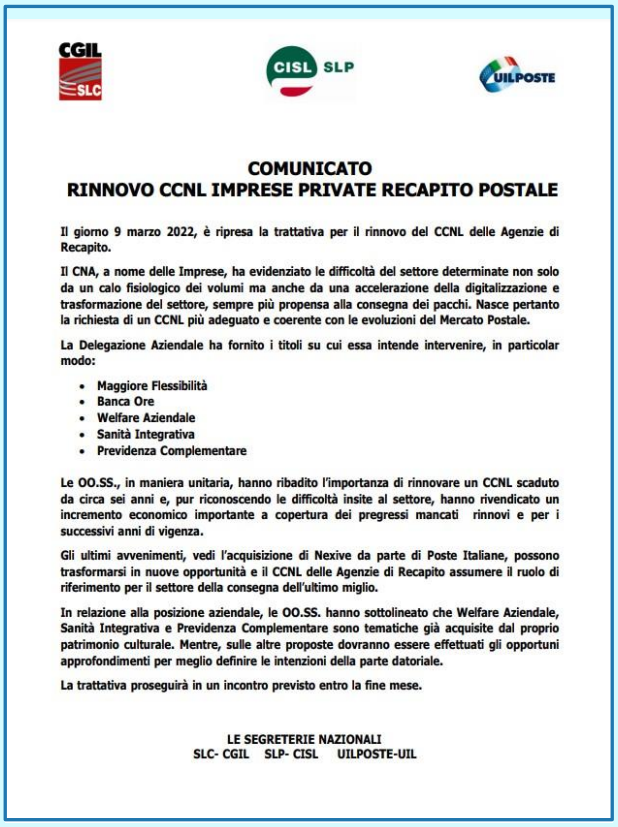
L'incontro si terrà via Teams, a tal proposito , Vi invieremo a mezzo mail il link per il collegamento .

Cordiali saluti .

Il Responsabile
Saverio Secreti
(originale firmato)

Cap. Soc. Euro 50.000,00 | REA MI n. 2590347 | C.F./P.I. 11261130964

Agenzie di recapito private: trattativa CCNL



CGIL SLC · CISL SLP · UILPOSTE

COMUNICATO
RINNOVO CCNL IMPRESE PRIVATE RECAPITO POSTALE

Il giorno 9 marzo 2022, è ripresa la trattativa per il rinnovo del CCNL delle Agenzie di Recapito.

Il CNA, a nome delle Imprese, ha evidenziato le difficoltà del settore determinate non solo da un calo fisiologico dei volumi ma anche da una accelerazione della digitalizzazione e trasformazione del settore, sempre più propensa alla consegna dei pacchi. Nasce pertanto la richiesta di un CCNL più adeguato e coerente con le evoluzioni del Mercato Postale.

La Delegazione Aziendale ha fornito i titoli su cui essa intende intervenire, in particolar modo:

- Maggiore Flessibilità
- Banca Ore
- Welfare Aziendale
- Sanità Integrativa
- Previdenza Complementare

Le OO.SS., in maniera unitaria, hanno ribadito l'importanza di rinnovare un CCNL scaduto da circa sei anni e, pur riconoscendo le difficoltà insite al settore, hanno rivendicato un incremento economico importante a copertura dei pregressi mancati rinnovi e per i successivi anni di vigenza.

Gli ultimi avvenimenti, vedi l'acquisizione di Nexive da parte di Poste Italiane, possono trasformarsi in nuove opportunità e il CCNL delle Agenzie di Recapito assumere il ruolo di riferimento per il settore della consegna dell'ultimo miglio.

In relazione alla posizione aziendale, le OO.SS. hanno sottolineato che Welfare Aziendale, Sanità Integrativa e Previdenza Complementare sono tematiche già acquisite dal proprio patrimonio culturale. Mentre, sulle altre proposte dovranno essere effettuati gli opportuni approfondimenti per meglio definire le intenzioni della parte datoriale.

La trattativa proseguirà in un incontro previsto entro la fine mese.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC- CGIL SLP- CISL UILPOSTE-UIL

SLP-CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA
SEDE LEGALE
Via Ercole Marelli 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)
SEDE AMMINISTRATIVA
Via Tadino 23
20124 Milano

Bergamo
Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Scarpellini

Brescia
Via Altipiano D'Asiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segretario Celso Marsili

Como
Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coordinatore Giuseppe Melina

Cremona
Via Trento e Trieste 54
26100 Cremona
e-mail: cremona@slp-cisl.it
Segretario Pietro Triolo

Lecco
Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coordinatore Antonio Pacifico

Lodi
Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coordinatore Sergio Blasi

Mantova
Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Coordinatrice Reana Franzoni

Milano
Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.i
Segretario Roberto Puddu

Monza
Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.i
Segretario Michele Aquilina

Pavia
Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.i
Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù

Sondrio
Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segretario Dante Spiniello

Varese
Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella