



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



L'anniversario di Poste!!!

Il 5 maggio del 1862 nasceva quella che sarebbe divenuta la più grande azienda di servizi del Paese. Sono state molte le trasformazioni che si sono susseguite dalla sua fondazione ed ora dopo 160 anni di storia continua ogni giorno la sua missione tra socialità e mercato

All'interno:

- > **La Segreteria Nazionale Slp-Cisl e assegnamento delle deleghe**
- > **Documento finale del Congresso di Fiuggi del 26-28 aprile**
- > **Incontro MP del 4 maggio 2022**
- > **Premio di Risultato 2021**
- > **Sospensione misure anti-Covid**



Alcuni dei tanti emblemi e loghi storici di Poste



La Segreteria Nazionale Slp-Cisl e l'assegnamento delle deleghe

Il 3 maggio sono state comunicate le deleghe assegnate dalla Segreteria Generale dell'Slp-Cisl

Segreteria Generale

Il Segretario Generale ha la rappresentanza ufficiale e legale del Sindacato.

VINCENZO CUFARI - Segretario Generale

Rappresentanza politica generale - coordinamento politico Dipartimento sindacale e organizzativo - coordinamenti Giovani, Donne e Quadri - coordinamento politico delegazioni SLP negli Enti (CSAP, Fondoposte, ecc.) - Coordinamento ufficio stampa e comunicazione - coordinamento ufficio studi e ricerche - coordinamento formazione

Contatto: segrge@slp-cisl.it

RAFFAELE ROSCIGNO - Segretario Generale Aggiunto

Sostituisce a tutti gli effetti il Segretario Generale in caso di assenza o impedimento - Coadiuvare il Segretario Generale nelle attività dei dip. ti sindacali ed organizzativo - Politiche contrattuali del personale e salariali - PCL - Aziende e agenzie di recapito e logistica del Gruppo Poste - DTO - Strutture Corporate - Legge 146 (rapporti con Commissione di garanzia, assistenza alle strutture periferiche) - Politiche previdenziali (previdenza obbligatoria e complementare)

segue >>>

Mercato Privati, il 04/05 ripreso il confronto su processi organizzativi e Politiche attive 2022



MERCATO PRIVATI

Incontro del 04/05/2022

Sono ripresi, nel pomeriggio odierno, i tavoli di confronto sulle tematiche di MP. Specificatamente, l'Azienda ha illustrato alcune ipotesi di intervento tese a razionalizzare alcuni processi organizzativi della Divisione.

In estrema sintesi, l'articolato di azioni che l'Azienda vorrebbe mettere in campo, rivisiterebbe alcune figure in termini di competenze e di numeriche, ad iniziare dall'ODA (Operatore di Accoglienza), con allargamento del perimetro di presidio all'interno degli uffici postali, proseguendo nell'ambito di attività di supporto e assistenza alla clientela, sino ad approdare su quelli di tipo relazionale di recente implementazione, quali RC Auto, Energia e FIBRA.

Altro segmento approfondito è stato quello della figura di supporto alla rete degli sportelli, dove l'Azienda vorrebbe rimodulare in maniera organica le funzioni di assistenza di Gestione Operativa, anche focalizzandosi sulla dinamica dei distacchi delle Risorse in base alla complessità di ciascun ambito territoriale.

Il disegno riorganizzativo realizzerrebbe anche un incremento di figure di Referenti su Protezione e Finanziamenti, allo scopo di migliorare il supporto agli uffici postali.

Inoltre l'Azienda, nell'intento di rilanciare il progetto Hub & Spoke, ha proposto una sperimentazione su alcune filiali, affiancata da percorsi formativi e da una rivisitazione dei bacini di competenza.

Al di là della tecnicità degli interventi rappresentati da parte aziendale, tutte le OO.SS. presenti al tavolo hanno tuttavia evidenziato, con determinazione, la necessità di avviare approfondimenti di contesto, in considerazione delle diverse difficoltà operative che ostacolerebbero una efficace finalizzazione dei progetti, soprattutto per le più volte rimarcate carenze degli organici.

A fronte delle evidenze di parte sindacale sulla sofferenza dell'intero settore e della urgenza di un effettivo cambio di marcia, l'Azienda ha convenuto sulla necessità di avviare da subito un contestuale confronto in materia di Politiche Attive.

Le Parti si sono aggiornate alla prossima settimana.

Le Segreterie Nazionali

A giugno arriva il PdR 2021 al 100%



Federazione Lavoratori Poste Lombardia

PREMIO DI RISULTATO 2021 PAGAMENTO GIUGNO 2022

	LIVELLO	QUOTA REGIONALE	QUOTA NAZIONALE	PREMIO 2021
DIREZIONE STAFF	F	319,56	479,34	798,90
	E	430,95	646,42	1.077,36
	D	486,82	730,23	1.217,05
	C	486,82	730,23	1.217,05
	B	498,78	748,17	1.246,95
	A2	765,30	1.147,96	1.913,26
	A1	1.077,80	1.511,70	2.519,50
PRODUZIONE SPORTELLERIA	E	764,61	1.146,92	1.911,53
	D	860,27	1.290,41	2.150,68
	C	899,02	1.348,53	2.247,55
	B	921,67	1.382,50	2.304,17
	A2 COLL – A2 DUP – REFERENTE COORDINAMENTO UP	956,97	1.435,45	2.392,42
	A1 DUP	960,00	1.440,00	2.400,00
	A1 DUP CENTRALE	1.060,07	1.590,10	2.650,17
PRODUZIONE RECAPITO	E	704,97	1.057,45	1.762,42
	D	760,98	1.141,48	1.902,46
	C	796,35	1.194,52	1.990,86
PRODUZIONE CRP	F	375,08	562,63	937,71
	E	577,13	865,70	1.442,84
	D	620,79	931,19	1.551,99
	C	651,95	977,92	1.629,86
	B	667,98	1.001,97	1.669,94
	A2 – A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	800,15	1.200,22	2.000,37
	A1	1.042,65	1.563,97	2.606,61
RIDUZIONI PER EVENTI DI MALATTIA	Fino a 2	0%	Tra 6 e 7	75% Q. Regionale
	Pari a 3	15% Q. Regionale	Tra 8 e 10	100% Q. Regionale
	Tra 4 e 5	50% Q. Regionale	Tra 11 e 13	50% Q. Nazionale e Regionale
<i>Escluse assenze dovute a patologie di cui all'art. 41 e ricoveri ospedalieri, day hospital e assenze equiparate per legge</i>			Superiori a 13	85% Q. Nazionale e Regionale

Il Premio, per il corrente anno, verrà determinato ed erogato nei confronti del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato, che risulti in forza alla data del 31/12/2021 e avverrà con le competenze del mese di giugno 2022

Il lavoratore potrà destinare - attraverso la piattaforma Welfare dedicata, una percentuale fino ad un massimo del 100%, dell'importo lordo spettante per l'anno 2021 e la quota di P.d.R. convertita in Welfare, non concorrerà alla formazione del reddito e sarà pertanto escluso dall'imposizione fiscale e contributiva

Cordiali saluti

Segreteria Regionale
SLP-CISL Lombardia

Viale E. Marelli, 165 – 20099 Sesto S.G. (MI) * tf. 02.26225158 * fax 02.24410568 *

e-mail: lombardia@slp-cisl.it sito: <http://www.slp-cisl.it/lombardia/>





Welfare aziendale in Poste: nuovi interventi nelle politiche del cosiddetto “people caring”

Buoni benzina. Ad integrazione di quanto già concordato con il Verbale del 30 luglio 2021 e al fine di arricchire ulteriormente le opzioni di scelta, Poste procederà a riconoscere in via eccezionale un ulteriore credito welfare aggiuntivo che arriva fino a di 200 euro per i lavoratori che convertiranno parte del PdR in welfare

Il sistema di welfare aziendale sta assumendo sempre maggiore centralità, nella direzione che l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno definito nella Dichiarazione a Verbale, contenuta nell’art. 5 del CCNL vigente, impegnandosi ad approfondire modalità e specifiche iniziative di incentivazione dedicate a tutti i lavoratori che scelgono di aderire a progetti di beneficio a valore aggiuntivo. **Il 2 maggio l’Azienda ha comunicato alle OO.SS. l’integrazione di un credito aggiuntivo, che sarà erogato sotto forma di buoni benzina**, in coerenza con quanto è stato delineato **nell’articolo 2 del Decreto Legge n.21** del 21 marzo scorso, che stabilisce, per l’anno in corso 2022, i buoni benzina ceduti a titolo gratuito da aziende private ai lavoratori che ne fanno parte, senza che stando al limite massimo di 200 euro questi possano contribuire alla formazione del reddito per il lavoro dipendente. Un’opportunità quindi che adesso si fa concreta anche per i lavoratori postali, qualora decidano di convertire in prestazioni, opere e servizi almeno il 50% del PdR 2021 con 100 euro in buoni benzina, che salgono di ulteriore valore con l’incremento di altri 100 euro per chi opti di scegliere una quota del premio di risultato pari al 90%. In sintesi:

- **Credito welfare del 5% della quota di PdR che scelgono di destinare e di fruire nel welfare almeno il 12,50% del proprio Premio;**
- **Credito welfare del 10% della quota di PdR che scelgono di destinare e fruire nel welfare almeno il 25% del proprio Premio;**
- **Credito welfare aggiuntivo del valore di 100 euro per coloro che convertono e fruiscono nel welfare almeno 200 euro del proprio Premio;**
- **Credito welfare aggiuntivo in buoni benzina del valore complessivo di 100 euro per chi converte e fruisce in welfare almeno il 50% del proprio Premio;**
- **Credito welfare aggiuntivo in buoni benzina del valore complessivo di 100% per chi converte e fruisce in welfare almeno il 90%, portando il totale a 200 euro in buoni benzina.**

Covid: sospensione Green pass

COMUNICATO AL PERSONALE: ULTERIORI INDICAZIONI ANTICOID-19 E SUPERAMENTO OBBLIGO GREEN PASS PER L'ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO.

Gentile collega,

ti informiamo che, in considerazione dell'attuale andamento epidemiologico e della necessità di contrastare il diffondersi della pandemia da Covid-19, nei luoghi di lavoro di Poste Italiane permane - quale misura di prevenzione e fino a diversa disposizione aziendale - l'obbligo di utilizzo della mascherina di protezione delle vie respiratorie, secondo le modalità già in uso.

Inoltre, facendo seguito al Comunicato al Personale del 29 marzo u.s., ti ricordiamo che dal 1° maggio 2022 viene meno l'obbligo di possedere ed esibire il Green Pass (base o rafforzato) per l'accesso al luogo di lavoro; pertanto, a decorrere da tale data non saranno più disposti i relativi controlli per l'ingresso e la permanenza nei locali aziendali.

Qualora tu sia un lavoratore assente per mancanza di certificazione verde, dovrai rientrare in servizio e con la ripresa dell'attività lavorativa verrà ripristinato il conseguente diritto all'erogazione della retribuzione. Resta fermo che, venendo meno il suddetto obbligo di possedere il Green Pass per accedere al luogo di lavoro, laddove tu non riprenda regolarmente servizio sarai considerato assente ingiustificato a tutti gli effetti di legge e di contratto.

Si conferma, infine, l'importanza del comportamento di ognuno di noi ai fini del contenimento della diffusione del Coronavirus; in tal senso, ti invitiamo a continuare ad adottare una condotta improntata alla responsabilità e alla collaborazione, ad igienizzare frequentemente le mani, a rispettare il distanziamento sociale laddove possibile in relazione all'organizzazione lavorativa, a non avere contatti (strette di mano, abbracci, ecc.) con colleghi, fornitori, clienti o altri soggetti presenti all'interno delle sedi aziendali.

Roma, 29 aprile 2022

RisorseUmaneOrganizzazione
UlterioriIndicazioneAnticovid-19

NoidiPoste



**Mozione finale
VIII Congresso Slp-Cisl**



**DOCUMENTO FINALE
VIII CONGRESSO NAZIONALE SLP-CISL
Fiuggi, 26-28 aprile 2022**

L'VIII Congresso Nazionale, riunito in Fiuggi, nelle giornate del 26, 27 e 28 aprile, ascoltata la relazione introduttiva, le conclusioni del Segretario Generale Maurizio Campus, arricchite dall'intervento del Segretario Generale Confederale Luigi Sbarra e del Vice Presidente UNI Europa Mario Petitto, considerate le valutazioni dell'intenso dibattito che ne è scaturito, le approva e le fa proprie.

L'Assise Congressuale condanna l'invasione dell'Ucraina da parte della Russia.

Esprime solidarietà nei confronti della popolazione aggredita e sdegno per le atrocità e i crimini commessi contro i civili inermi.

Questa guerra di avanzata imperialista non pone solo la questione della sopravvivenza di Kiev, della vita degli Ucraini e della crisi dei profughi, bensì mette in discussione le stesse idee di democrazia e di ordine internazionale così come abbiamo imparato a conoscerle.

Sollecita ogni azione necessaria di aiuto umanitario e di accoglienza dei rifugiati, auspicando e sostenendo tutti gli sforzi diplomatici intrapresi dalla Comunità Internazionale per la cessazione del conflitto, il ritiro delle forze militari di occupazione russe e la positiva conclusione del negoziato di pace, nel rispetto della sovranità dell'Ucraina.

In uno scenario economico e sociale già provato da un lungo periodo di recessione e stagnazione, poi aggravato da un'emergenza sanitaria senza precedenti, ulteriormente segnato da un conflitto bellico a pochi passi dai confini nazionali, il Congresso esprime preoccupazione sul rischio di una crisi geo-politica che mini alla base la stabilità e la sicurezza globale, con conseguenze e sbocchi per nulla prevedibili.

L'avvio di una spirale inflattiva allarga altresì le asimmetrie tra le economie nazionali nel perimetro dell'Unione Europea, per tali ragioni ritiene che **Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza** costituisca una leva fondamentale per la crescita, la sostenibilità, l'innovazione e per tutte quelle opportunità di sviluppo che esso offre all'intero Paese.

Per quanto concerne le valutazioni del Governo sulla cessazione dello stato emergenziale e nella consapevolezza di una fase critica non ancora del tutto superata, il Congresso esprime cordoglio per le tante vittime del Covid ed esorta l'Esecutivo e le Istituzioni a non abbassare la guardia, rilanciando con forza il sostegno alla campagna vaccinale e a tutte quelle misure precauzionali volte a scongiurare una recrudescenza della minaccia virale.



Nella delicata fase attraversata, ogni soggetto deve esercitare in chiarezza e responsabilità le proprie prerogative, in un comportamento coerente e privo di ambiguità.

Con una simile consapevolezza l'Assise Congressuale esprime la necessità che le Parti proseguino con i lavori dei **Comitati di Sicurezza - OPN**, sempre con l'obiettivo di salvaguardare la salute e la sicurezza dei Lavoratori, con forme sempre più avanzate di intervento sul fronte della prevenzione.

In merito alle tematiche più attinenti all'azione sindacale, il Congresso esprime valutazioni positive sul lavoro svolto in materia di **rinnovo del CCNL**, per i risultati complessivi conseguiti, tutt'altro che scontati in quanto maturati in un panorama socio economico contrassegnato da molteplici difficoltà di mercato e di contesto.

Con l'accordo è stato confermato l'impianto normativo, tra i più completi ed avanzati nel sistema delle Relazioni Industriali del Paese, a cui sono stati apportati significativi avanzamenti in termini di protezioni e di tutele, oltre ad una parte economica di indubbio valore.

Il Congresso esprime forti preoccupazioni per la **carenza degli organici registrata in Mercato Privati**, nonostante un impianto di politiche attive dinamico, ma ancora non in grado di creare effetti compensativi rispetto alle conseguenze di un esodo del personale sempre attivo.

Auspica, pertanto, i necessari interventi a sostegno dei suddetti livelli occupazionali, tali da consentire il rilancio dei processi riorganizzativi condivisi (vedi Hub & Spoke), nonché l'ottimale presidio del mercato da parte di una filiera commerciale sempre più condizionata dalla spinta verso la tecnologica digitale. .

Il Congresso evidenzia i risultati ottenuti nel corso di quest'ultimo mandato nell'ambito della **Divisione Corrispondenza**, nel cui perimetro organizzativo, SLP, è riuscito a scongiurare grazie ad importanti accordi riorganizzativi il piano di smantellamento delle filiere del recapito e della logistica previsto dal vecchio Management.

Confermato il valore strategico della più imponente rete distributiva nazionale, rimarcate le sue enormi potenzialità, anche in ottica di sviluppo dell'e-commerce, il settore si avvia all'interno di un percorso di riprogettazioni organizzative che ne costituiscano la linfa stessa del suo sviluppo, anche se permangono e devono essere affrontati gli effetti negativi della grave crisi sanitaria, del conseguente calo dei volumi di prodotto tradizionale, fattori che, di fatto, hanno interrotto l'avanzare del virtuoso iter di stabilizzazione della Divisione.

Si profilano pertanto nel prossimo futuro esigenze riorganizzative, finalizzate a sostenere la redditività dell'intera filiera e a prevenire effetti distorsivi sul regime concorrenziale a danno di Poste.

**Mozione finale
VIII Congresso Slp-Cisl**



SLP non si sottrarrà a questo ulteriore confronto, nella consapevolezza dell'impegno che esige una condivisa e partecipata costruzione organizzativa che segua la dinamica dei contesti e degli indirizzi del mercato di riferimento, ma che tenga conto anche dei livelli occupazionali pericolosamente in decrescita.

A tal riguardo l'Assise valuta di estremo valore la **manovra societaria di integrazione di Nexive** e la contestuale istituzione della Operating Company (Op.Co.).

Una scelta a valenza strategica che rafforza il ruolo leader di Poste all'interno del mercato, crea tutele per gli oltre mille posti di lavoro di Nexive.

Il Congresso, in riferimento alla **Digital Technology & Operations (DTO)**, ravvede la necessità di entrare nelle pieghe dei processi della Divisione, per l'importanza che rivestono i suoi servizi innovativi ad alto contenuto tecnologico, e per il rilevante e progressivo ruolo assunto dalla stessa nell'accompagnare l'intero Paese nella delicata fase di trasformazione verso la transizione digitale.

Il Congresso rinnova l'impegno per il prossimo mandato a sviluppare tutte quelle politiche negoziali in materia di **Welfare Aziendale** e, in generale, di iniziative di supporto e sostegno al reddito.

Politiche che implicino, sotto l'aspetto di una efficace strategia divulgativa, un impegno in grado di consentire all'intero contesto categoriale di cogliere e massimizzare tutte le importanti opportunità economiche e di detassazione connesse alla fruizione dei servizi (FondoPoste, Fondo Sanitario).

Condivide, inoltre, il **Piano di Lavoro 2022/25**, elaborato dal Dipartimento Organizzativo sugli orientamenti che pongano al centro dell'azione dell'SLP la Persona, in qualità di Associato e Lavoratore, per una crescita a tutto campo.

La scelta della **prossimità**, unitamente alla **Formazione**, dovranno rappresentare le leve strategiche per l'accrescimento dell'intero Quadro Dirigente e per la **Promozione Associativa**.

L'Assise conferisce mandato alla Segreteria Nazionale di esercitare tutta la propria capacità negoziale per superare gli squilibri nelle e tra le Divisioni a garanzia della tenuta dei servizi, degli assetti occupazionali e delle condizioni di lavoro.

Il Congresso, infine, sostiene convintamente le linee politiche e strategiche della Confederazione sia nei confronti del Governo che nei rapporti con le restanti Organizzazioni Sindacali Confederali, queste ultime non sempre convergenti.

Approvato all'unanimità

Fiuggi 28 aprile 2022

SLP-CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino 23
20124 Milano



Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova

e-mail: mantova@slp-cisl.it
Coordinatrice Reana Franzoni

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano

e-mail: milano@slp-cisl.it
Segretario Roberto Puddu

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza

e-mail: monza@slp-cisl.it
Segretario Michele Aquilina

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia

e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio

e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segretario Dante Spiniello

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese

e-mail: varese@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella

Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo

e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Scarpellini

Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3
25128 Brescia

e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segretario Celso Marsili

Como

Via Brambilla 24
22100 Como

e-mail: como@slp-cisl.it
Coordinatore Giuseppe Melina

Cremona

Via Trento e Trieste 54
26100 Cremona

e-mail: cremona@slp-cisl.it
Segretario Pietro Triolo

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco

e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coordinatore Antonio Pacifico

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi

e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coordinatore Sergio Blasi