



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



INCONTRO OP.CO.

Si è svolto il 22 marzo il confronto tra le OO.SS. nazionali per verificare gli avanzamenti relativi al processo di integrazione di Nexive delle Società Partners della cosiddetta Rete Terza di Poste Italiane, con ruolo strategico nel proprio Network



Comunicato Unitario incontro Società Partners Nexive

>> pag 2

Sicurezza - La tabella con le richieste dei RRLS nel 2021 per la Lombardia

>> pag 3-5

Uffici Postali - Da aprile gli accrediti pensioni riprendono al 1 del mese

>> pag 7

Lavoro agile - Poste Italiane informa che, nonostante la proroga contenuta nell'ultimo Decreto del Governo sulla modalità "semplificata", si atterrà a quanto contenuto nell'Accordo sindacale del 1 marzo 2022

>> pag 7

Risultati 2021 del Gruppo Poste - La "Platform Company" annuncia utili record

>> pag 9

Società partners Nexive (Op.Co.)

Comunicato Unitario sull'incontro del 22 marzo delle Segreterie Nazionali



INTEGRAZIONE NEXIVE NETWORK

Si è svolto, in data odierna, il previsto incontro di verifica sugli avanzamenti relativi al processo di integrazione di Nexive nel Network di Poste Italiane.

La riunione si è incentrata sul ruolo strategico dei Partners, la cosiddetta rete terza di Poste, in riferimento alla quale sono state richieste specifiche sui volumi assegnati, sulla qualità degli stessi e sulle prospettive future del comparto.

Al riguardo, Nexive (Op.Co.) ha fornito risposte alquanto rassicuranti, pur consapevoli delle ricadute negative sul settore ingenerate dalla grave crisi sanitaria. Infatti, l'ultimo trimestre dello scorso anno ha registrato un calo consistente dei volumi assegnati, oltre al blocco delle notifiche dell'Agenzia delle Entrate. Un trend che si inverte nel primo trimestre di quest'anno, contraddistinto da volumi affidati esattamente raddoppiati e contestuale sblocco del suddetto sistema delle notifiche. Tale condizione permetterebbe il superamento di situazioni di particolari criticità lamentate sul territorio.

Pertanto, Nexive ha confermato il valore strategico dell'apporto dei Partners, sia in termini quantitativi, che qualitativi rispetto al prodotto assegnato: trattasi del 60% di pacchi e del 40% di raccomandate e notifiche, ossia di prodotto di valore.

Risultano innalzati anche gli standard di qualità, fattore imprescindibile per l'accesso a particolari commesse (vedi pacchi Amazon).

Ci è stato altresì comunicato che quasi tutte le imprese di recapito operanti in tale perimetro organizzativo applicano il CCNL dei recapiti privati, quello siglato dai Sindacati del comparto Poste.

In riferimento a quest'ultimo aspetto, le Parti dovranno impegnarsi nell'individuare costantemente un unico impianto regolatorio, attrattivo e di riferimento per tutte le aziende operanti nel settore della consegna degli effetti postali, non disdegnando altresì di volgere lo sguardo ad altri contesti simili, nel cui ambito radicare dinamiche imprenditoriali connotate da elementi di affidabilità e qualità, obiettivo da perseguire proprio attraverso l'impiego della rete terza di Nexive.

Seguiremo con attenzione le evoluzioni nel settore, in una strategia complessiva ed a tutto tondo in favore del rafforzamento delle imprese impegnate e dell'innalzamento delle tutele per tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori coinvolti.

Roma, 22 marzo 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI



Sicurezza, le risposte in (quasi) logica PDCA da parte dell'Azienda alle osservazioni/richieste da parte dei RRLS per il 2021

Tra le comunicazioni in materia di Sicurezza, il 17 marzo Poste ha condiviso alle OO.SS. anche la tabella di sintesi con le richieste delle rappresentanze dei lavoratori della sicurezza durante le riunioni periodiche previste nell'art.35 del D.lgs. 81/08

Il documento di 32 pagine inviato alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. è un aggiornamento sulle risposte di intervento che l'Azienda mette in campo o si riserva di approfondire sulla scorta di quanto segnalato nelle riunioni periodiche con le RRLS. Vi sono contenuti in forma sintetica le problematiche riscontrate sui territori e segnalate all'Azienda. Problemi che entrano all'interno di uno schema di macro argomenti che riguardano MMC, DPI (dispositivi di protezione individuale), veicoli e manutenzioni, pulizia e sanificazione, igiene e pulizia, ambienti di lavoro, indice di affollamento, SLC (stress lavoro correlato), ergonomia PDL (postazioni di lavoro), dotazioni, processi di MP/PCL, rischio rapina, formazione e informazione, MC (medico competente) e infortuni, rischio rumori, vibrazioni, rischio radiogeno, etc. Nella sua analitica emergono problematiche a volte identiche per parentela di fenomeni ricorrenti, altre volte diverse perché alcuni territori in ambito regionale riscontrano specifici rilievi nelle proprie realtà particolari. Come in tutte le tabelle di sintesi c'è la pretesa tecnicistica di riuscire a interpolare (talvolta in maniera laconica) risposte di tipo risolutivo a problemi che spesso sottendono una strutturalità e natura di ben altro spessore, ma indubbiamente una tabella rappresenta un battistrada che testimonia, nel suo riepilogativo, la presa in carico delle criticità e le azioni atte a risolverle o mitigarne gli effetti di impatto nella salute, prevenzione e sicurezza.

Estratti di quanto riguarda la Lombardia:

MACRO ARGOMENTO	OSSERVAZIONI/RICHIESTE RRLS - LOMBARDIA	RISPOSTE DELL'AZIENDA
DPI	Si segnalano carenze nelle forniture dei DPI, in particolare delle scarpe antinfortunistiche e del vestiario	La mancanza di materie prime ha determinato un ritardo nella fornitura di scarpe, caschi e vestiario ma sebbene la situazione non sia ottimale, attraverso la fornitura di prodotti locali si è consentito che tutti i dipendenti avessero i DPI. Dal 2022 vi sarà una fornitura di divise e scarpe antinfortunistiche; nelle more in presenza di necessità urgenti sarà autorizzato, ad hoc, l'acquisto delle scarpe antinfortunistiche
Veicoli e Manutenzioni	E' richiesto di effettuare e intensificare le sanificazioni dei mezzi che risultano incomplete e non sempre costanti (almeno due volte al mese). Si richiede di sensibilizzare il personale all'utilizzo dei dispositivi di sicurezza per la guida, in modo particolare si chiede di valutare la possibilità di equipaggiare i tricicli e i quadricicli con cinture di sicurezza. Data la presenza di mezzi aziendali con specchietti retrovisori rotti, freni non idonei e luci non funzionanti viene richiesta una maggiore programmazione della manutenzione per garantire la sicurezza del personale coinvolto. Essendo il parco dei motoveicoli obsoleto è richiesto che sia velocizzato il processo di sostituzione in atto	Per quanto riguarda l'aspetto di prevenzione sanitaria l'Azienda ha precisato che la sanificazione/igienizzazione dei mezzi di norma viene effettuata ogni sei mesi, mentre la pulizia ordinaria ogni due mesi. Relativamente alla richiesta di cinture di sicurezza sui tricicli e quadricicli l'Azienda ha fatto presente che qualora ne diventi obbligatorio l'utilizzo, sarà premura della società mettere in regola i mezzi aziendali. Per quanto riguarda i motomezzi (a due ruote) viene precisato che sono stati sostituiti da tricicli e quadricicli (meno 43% di motomezzi) con la conseguente diminuzione degli infortuni sul lavoro, unitamente ai risvolti positivi di funzionalità operativa

Continuazione

MACRO ARGOMENTO	OSSERVAZIONI/RICHIESTE RRLLS - LOMBARDIA	RISPOSTE DELL'AZIENDA
Covid-19	Viene evidenziato che il controllo dei Green Pass non viene effettuato in maniera aderente alle disposizioni aziendali e normative, pertanto viene richiesto di intervenire al fine di sensibilizzare i preposti che attraverso un controllo più attento garantiranno maggior sicurezza al personale. I RRLLS chiedono che si istituisca il controllo del Green Pass per la clientela che accede all'interno dell'ufficio postale per consulenze di back office.	La Responsabile di Tutela Aziendale ha illustrato la procedura in vigore in merito ai controlli di 2° livello per la verifica dei Green Pass, al fine di avere un controllo più capillare anche presso gli uffici più remoti
Igiene/Pulizie	Viene richiesta una maggiore attenzione alle pulizie presso i siti aziendali, se del caso rivedere i capitolati aumentando le tempistiche dedicate all'erogazione del servizio di pulizia, prevedendo di effettuare le pulizie anche ad uffici chiusi	L'Azienda ha fornito le risposte richieste
Ambienti di lavoro	Viene segnalato il malfunzionamento dell'impianto di riscaldamento e dei bagni presso il CD Bergamo Buttarò, rispetto ai quali vengono richiesti interventi di manutenzione per il ripristino delle condizioni di normalità.	Con riferimento al riscaldamento del CD di Bergamo Buttarò si evidenzia che a partire dalla settimana prossima saranno avviati i lavori necessari; nel frattempo si è provveduto a dotare l'ufficio di un impianto a noleggio.
Ergonomia PDL	Viene sollevato il problema delle postazioni di lavoro, con particolare riferimento all'usura delle sedie, che condiziona negativamente la postura del personale, e pertanto, ne viene richiesta la sostituzione. Per lo stesso motivo viene inoltre richiesto il riammodernamento degli UP con il bancone alto.	L'Azienda ha fornito le risposte richieste.
Indice di affollamento UP	La decisione di rimuovere gli stalli presso gli uffici postali, a parere dei RRLLS, rappresenta una scelta inadeguata stante l'attuale recrudescenza del virus e, non da meno, potrebbe diventare possibile fonte di pericolo per il personale applicato presso l'ufficio postale. I RRLLS richiedono, pertanto, il ripristino della segnaletica di posizione per consentire al personale una migliore gestione degli accessi e della presenza del pubblico in sala. Infine, i RRLLS chiedono di rivedere i criteri per il distanziamento della clientela all'interno degli Uffici Postali.	Il Responsabile della Macro Area nel ripercorrere il vissuto aziendale dell'ultimo anno ha evidenziato che l'operatività degli Uffici Postali ha risentito della diminuzione dell'afflusso della clientela che si attesta a circa il 35%; le direttive aziendali di aumento della presenza dei clienti nella sala al pubblico rispondono pertanto alla finalità di non creare maggior disaffezione della clientela nei confronti degli uffici postali stessi, seppur nel rispetto delle misure di sicurezza che continueranno ad essere adottate dai dipendenti (mascherine, plexiglass). Va inoltre precisato che l'incremento delle aperture degli Uffici Postali dovrebbero portare un decongestionamento dell'afflusso della clientela con relativo impatto positivo sui tempi di attesa. In ogni caso in materia di stalli ci si atterrà alle indicazioni che dovessero emergere dall'OPN. Il Responsabile di Gestione Operativa di Macro Area in relazione alle prenotazioni online dei tickets ha precisato che gli slot di prenotazione tengono conto dello storico del singolo ufficio e dei clienti serviti considerando gli orari di accettazione delle operazioni a sportello. Precisa, inoltre, che la procedura di gestione delle prenotazioni online è in ulteriore fase di affinamento al fine di rendere più dinamici gli slot di prenotazione.
SLC	Le evidenze sullo SLC rappresentate da parte aziendale non rispecchiano in modo esauriente le condizioni di natura psico-fisica dei dipendenti, in modo particolare per quel personale che più di altri sono più esposti al suddetto rischio. Il settore commerciale, in particolare, fa registrare episodi continui di persone costrette ad affrontare sintomatologie di natura psichica. Un'altra fonte significativa di stress è data dalle difficoltà del dipendente di rispondere positivamente alle pressanti richieste aziendali per incrementare le produttività individuali.	L'Azienda ha fornito le risposte richieste



MACRO ARGOMENTO	OSSERVAZIONI/RICHIESTE RRLLS - LOMBARDIA	RISPOSTE DELL'AZIENDA
Dotazioni	Si rappresenta una diminuzione presso gli uffici postali delle macchine affrancatrici e la gestione dei ticket on line causa di code interminabili e di frizioni nel rapporto cliente- dipendente. Carrelli movimentazione recapito insufficienti. Palmari e stampanti obsolete, batterie logore, porta stampanti e porta palmari inesistenti. Nell'ambito dell'organizzazione logistica è richiesta la sollecita fornitura di mezzi per la movimentazione dei pacchi che in molti siti avviene manualmente. Viene evidenziato un mal funzionamento dei palmari, e in modo particolare con riferimento alle batterie che non reggono la carica fino alla fine del servizio. Gli apparecchi contabanconote di nuova fornitura non risultano adeguati alla mole di attività con la clientela che conferisce/versa somme elevate. È ulteriormente ribadita la richiesta di prevedere la vigilanza esterna negli Uffici Postali.	A partire dal mese di gennaio 2022 verrà avviata l'attività di aggiornamento dei palmari con azioni di sostituzione di palmari e batterie. Relativamente alle batterie dei palmari, l'Azienda comunica che è stata riattivata la procedura E-procurement che permetterà ai singoli responsabili di ordinare le batterie necessarie. A seguito degli ultimi aggiornamenti di alcuni software, che hanno provocato rallentamenti sui palmari, è in corso l'aggiornamento da parte di Ingegneria dei sistemi in modo da garantire maggiore durata delle batterie dei palmari. L'Azienda ha poi fornito risposte sugli altri argomenti. L'Azienda ha rappresentato la collaborazione con le Prefetture per prevenire e affrontare gli eventi criminosi
Processi di MP e PCL	Si richiede una maggiore attenzione alla formazione, sia nei confronti del personale CTD che del personale oggetto di sportellizzazione, prestando attenzione alla formazione per i neo assunti in particolare in materia di assegni e di anti riciclaggio. Si richiede la possibilità di prevedere un Tutor – anche online - per la formazione in generale ma in modo particolare nelle summenzionate casistiche. E' ancora ribadita la richiesta di non effettuare o limitare all'essenziale i distacchi del personale MP per evitare il contagio derivante dagli spostamenti. Si chiede inoltre di prestare particolare attenzione sull'opportunità di applicare il personale con limitazioni sugli impianti Top 2000 e XMS. I RRLLS richiedono la possibilità di valutare un break "straordinario" durante il turno lavorativo per i lavoratori applicati alle lavorazioni dei pacchi Amazon presso il CO di Brescia.	L'Azienda ha fornito le risposte richieste
VDT	Si richiede la sostituzione dei monitor come conseguenza dell'aggiornamento di Windows 10 che ha generato la riduzione dei caratteri a video. I RRLLS richiedono la revisione, in quanto a loro parere non più conforme alle attuali condizioni di lavoro, dell'Accordo nazionale vigente in materia di pause per i videoterministi del 25 marzo 2010.	L'Azienda ha fornito le risposte richieste

Altro: Viene sottolineata, da parte dei RRLS di Toscana, Piemonte, Lombardia e Veneto, la necessità di un maggiore coinvolgimento con l'Azienda in riferimento ad una informativa costante su tutte le tematiche (**Lean Program**, nomine dei **Medici Competenti Territoriali**, **numero dei contagi**, **programma delle sanificazioni**, **accesso alle informazioni del Manuale Sicurezza Fisica degli UP**, evidenza della risoluzione dei problemi emersi dalle periodiche dell'anno precedente, etc.). I RRLS della Toscana, in particolare con riferimento all'unità produttiva del CS di Firenze, si auspicano relazioni più fluide e esaustive in termini di informative e collaborazione finalizzata a garantire la sicurezza dei lavoratori. Si segnala la mancata consultazione preventiva delle RRLSS, come previsto dall'art. 50 del Dlgs 81/08, in merito all'introduzione di nuove modalità di lavoro e all'organizzazione della **formazione**. Viene anche richiesto il ripristino delle riunioni "periodiche" territoriali con cadenza semestrale anche in modalità a distanza. In riferimento agli incontri territoriali l'Azienda ritiene che questi confronti siano utili ed efficaci. Lo dimostra l'indice di miglioramento dei dati che registra il 75% delle risoluzioni positive. È disponibile un piano investimenti annuale che permetterà di risolvere buona parte delle problematiche ancora in via di risoluzione.



La funzione aziendale per la Sicurezza

Cosa fa il SPP, ovvero il Servizio unico di Prevenzione e Protezione di Poste Italiane

Nell'ambito organizzativo della funzione di CA/Tutela Aziendale, il Gruppo ha istituito una struttura di servizio a cui sono state assegnate varie e complesse competenze di responsabilità, per 7 Datori di lavoro

Composta da diversi livelli, un SPP centrale (risorse di CA/TA/GCSL/SPPA) con sede a Roma e da un SPP territoriale (risorse CA/TA/ATTA/SL) che opera negli ambiti di competenza delle Aree territoriali di Tutela Aziendale (ATTA), la struttura organizzativa di cui si è dotato il Gruppo Poste Italiane prevede specifici ruoli professionali. C'è un responsabile del SPP nell'ambito della funzione centrale CA/TA/GCSL/SPPA; sei responsabili di Sicurezza sul lavoro in ambito ATTA, tredici Coordinatori/Coadiutori di Sicurezza sul Lavoro in ambito ATTA, oltre un centinaio di addetti al SPP territoriale, distribuiti in tutte le aree geografiche, oltre a una decina di addetti al SPP Centrale.

Con la consultazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il SPP, in collaborazione con i medici competenti garantisce assistenza e supporto ai Datori di lavoro, in relazione alla valutazione dei rischi SSL, inoltre all'identificazione delle misure preventive e protettive, all'elaborazione dei relativi piani di intervento, nonché alla gestione degli adempimenti previsti dalla normativa di riferimento.

Tra le varie attività di competenza ci sono:

- La redazione dei documenti di valutazione dei rischi per i circa 15.500 luoghi di lavoro ed aggiornamento in occasioni di variazioni organizzative, dei processi di lavoro ed in caso di modifiche legislative;
- I sopralluoghi, le misure strumentali e le relazioni tecniche nei circa 13.000 edifici aziendali;
- Le redazioni dei DUVRI per rischi interferenti relativi a tutte le attività appaltate dalle diverse funzioni aziendali (circa 600 anno);
- La redazione e verifica SSL dei capitolati d'appalto di macchine/attrezzature/dispositivi da introdurre nei vari processi di lavoro e collaudo dei prototipi presentati dai fornitori;
- La redazione di istruzioni, procedure per regolare in sicurezza tutti i processi di lavoro;
- La predisposizione e verifica dei contenuti della formazione/addestramento da erogare ai lavoratori e docenza dei corsi di formazione obbligatoria;
- La partecipazione alla consultazione dei RLS ed alle riunioni periodiche ex art. 35 D.Lgs. 81/08;
- La gestione dei verbali e relative prescrizioni comminate dagli OdV;
- L'effettuazione delle verifiche OHSAS 18001/ISO 45001, technical audit ed gli incontri di sensibilizzazione SSL;
- La rilevazione dei fabbisogni ai fini della definizione del budget di adeguamento normativo di impianti e strutture.



Pensioni, con il mese di aprile l'accredito ritorna al primo di ogni mese

Basta pagamenti anticipati delle pensioni, ritorna il consueto calendario. Con la cessazione al 31 marzo dello stato di emergenza sanitaria per Covid 19, viene ripristinato il normale calendario di pagamento degli assegni. Per i pensionati titolari di un Libretto di risparmio, di Conto BancoPosta o di Postepay Evolution le pensioni torneranno ad essere accreditate regolarmente dal primo del mese. Sempre da venerdì 1 aprile i titolari di Carta Postamat, Carta Libretto o di Postepay Evolution potranno prelevare i contanti dagli 8.000 Atm Poastamat in Italia, senza bisogno di recarsi allo sportello. Tutti i pensionati che intendono ritirare i contatti allo sportello potranno presentarsi in uno dei 12.800 Uffici postali su tutto il territorio nazionale dal 1 al 6 aprile, secondo la turnazione alfabetica affissa all'esterno di ciascun UP.

L'ordine di pagamento sarà probabilmente, dalla A alla B 1 aprile, dalla C alla D il 2 aprile, dalla E alla K il 4 aprile, dalla L alla O il 5 aprile, dalla P alla R il 6 aprile, dalla S alla Z il 7 aprile.

SICUREZZA. coerentemente alla situazione di contesto, l'azienda ha comunicato rispetto alle previsioni in tema di distanziamento (1 mt) di volere applicare dal 1 aprile 2022 **L'INDICE DI 0,4 PERSONE PER OGNI METRO QUADRO, IN RAPPORTO ALLA SUPERFICIE LIBERA DESTINATA ALLA CLIENTELA.**



Lavoro agile, l'Azienda comunica di non avvalersi della modalità semplificata ma di ricorrere al verbale d'intesa del 1 marzo

Tramite un'informativa alle OO.SS. nazionali, l'Azienda ha comunicato il 21 marzo scorso che a fronte di quanto contenuto nel Decreto legge di giovedì 17 in materia di gestione dell'emergenza pandemica, ovvero la possibilità per il datore di lavoro di avvalersi della proroga fino al 30 giugno della modalità "semplificata" per l'utilizzo dell'istituto del lavoro agile, l'azienda non intende avvalersene preferendo dare seguito a quanto definito con il Verbale di accordo del 1 marzo, "applicazione, peraltro, non inibita dalle misure adottate dal Governo".

Il Gruppo acquista Plurima attraverso Poste Welfare Servizi (Pws) per entrare nella logistica ospedaliera



Il Gruppo Poste Italiane allarga le sue maglie di business la logistica sanitaria e quella per il commercio elettronico. Sulla prima articolazione è di pochi giorni l'annuncio dell'acquisizione della quota di maggioranza di **Plurima, società fondata nel 1988 di proprietà della Opus della famiglia Marconi e del Fondo Siparex**. La transizione avviene attraverso Poste Welfare Servizi (Pws) e verrà finanziata con le risorse di cassa disponibili. Al termine dell'operazione **Pws deterrà il 70% del capitale sociale di Plurima** e il restante 30% resterà alla famiglia Marconi (Luca Marconi viene confermato presidente esecutivo). Plurima opera nella logistica ospedaliera e nei servizi di custodia e gestione documentale per strutture ospedaliere pubbliche e private e si avvale di 41 piattaforme e 300 veicoli. Nel 2021 ha prodotto un fatturato di 57 milioni di euro con un Ebit di 10 milioni. **Matteo Del Fante ha dichiarato che per la strategia di 24SI è previsto un focus di business della contact logistics con l'obiettivo di completare la transizione verso un modello di logistica ad ampio raggio.** "L'acquisto di Plurima prosegue accelerando questo percorso garantendo l'accesso a nuove opportunità di business legate ad una maggiore tendenza all'outsourcing della logistica e della micrologistica ospedaliera, secondo l'esperienza maturata con la piattaforma di consegna e prenotazione dei vaccini Covid-19, nonché sulle relazioni consolidate con le pubbliche amministrazioni".

C'è poi l'annuncio dello scorso febbraio dell'accordo di collaborazione con Ikea, per il ritiro nei 12 mila uffici postali o per il recapito a domicilio degli acquisti online nella piattaforma della multinazionale svedese. Si tratta di una decisione, quella di trovare sinergie con partner esterni nella filiera delle consegne, soprattutto per gli oggetti di ridotte dimensioni, che risalirebbe al periodo precedente alla pandemia. L'avvento del Covid ha maggiormente definito poi le ipotesi per diverse opportunità generate in gran parte dall'impennata che ha avuto il commercio elettronico. Basti pensare che per gli oggetti piccoli derivanti dall'online vi è stata una crescita sensibile, che dal 6% è passata al 15%. Ancora una volta la capillarità di rete e la flessibilità nel territorio sono stati gli elementi chiave per la strategia di Poste.

Il Gruppo punta sul Fotovoltaico, per seguire la propria agenda verso la sostenibilità

Sostenibilità, una transizione complessa ma non impossibile se ognuno fa la sua parte. L'obiettivo dichiarato da Poste Italiane è quello di arrivare a zero emissioni nette di anidride carboniche entro il 2030. L'impegno del Gruppo, come già annunciato all'inizio dell'estate 2021, è di orientarsi sempre di più verso l'approvvigionamento energetico naturale. La famosa energia pulita derivante dalla trasformazione della luce del sole in elettricità attraverso i pannelli e il cosiddetto "effetto fotovoltaico" è una dorsale importante della conversione ecosostenibile. E il progetto di installare impianti con potenza media da 50 kWp (per un perimetro di potenza complessiva pari a circa 19 MWp) intervenendo su siti di medie e grandi dimensioni, inclusi alcuni Centri di Meccanizzazione Postale diventa sempre più concreto. Fa parte d'altra parte del piano strategico 2024 Sustain & Innovate e l'Amministratore Delegato Matteo Del Fante ha confermato più volte la rilevanza dei temi ambientali e la volontà di agire in nome della sostenibilità e dell'innovazione, in linea con quanto programmato nel Recovery Plan approntato nel Paese. Per il progetto di fotovoltaici sono stati stanziati complessivamente 31,5 milioni fino al 2023 e secondo il piano già entro la fine del 2023, Poste Italiane punterebbe a coprire il 5% del proprio fabbisogno con l'energia pulita prodotta dal proprio fotovoltaico. Si tratta di sistemi concepiti per l'autoconsumo diurno e per l'emissione del surplus in rete solo nei giorni di chiusura. I primi sperimentali sono già in funzione a Milano (via Pindaro) e Roma (viale Europa).

Risultati 2021, Poste Italiane annuncia un utile netto record a 1,6 mld (+31%) e ricavi per +6,6%: la *Platform Company* supera gli obiettivi del Piano “24 Sustain & Innovate”



Risultati superiori alle attese e ai livelli pre-pandemici del 2019. La trasformazione industriale iniziata con il piano **Deliver 2022** e proseguita con il **Piano “24SI”** ha permesso di migliorare le performance facendo leva sulla piattaforma di distribuzione omnicanale integrata del Gruppo. L'Azienda Poste ha annunciato nella giornata del 23 marzo di avere chiuso il 2021 con un utile netto molto importante. L'ultimo trimestre gli utili sono aumentati del 31,7% a 405 milioni. Nello stesso periodo i ricavi sono stati registrati con un aumento del 6,6% a 11,2 miliardi in anticipo rispetto agli obiettivi fissati nel piano. Mentre il risultato operativo Ebit) è salito del 21,1% a 1,8 miliardi. Guardando inoltre agli ultimi 5 anni sono stati costantemente superati gli obiettivi del piano strategico con l'utile netto del 2021 quasi raddoppiato rispetto al 2017.

- **249 milioni di pacchi consegnati nel 2021 (crescita del 18,3% A/A);**
- **Ricavi corrispondenza sostenuti dall'integrazione di Nexive e dalla ripresa dei volumi;**
- **La raccolta netta record di 15,1 miliardi nel 2021, contribuisce ad un totale delle attività finanziarie di 586 miliardi**
- **Ricavi del comparto assicurativo VITA in crescita nel 2021 del 19,6% A/A – transazioni con carta in crescita del 28,9% a 2 miliardi;**
- **Il target del risultato operativo (EBIT) del 2022 viene aumentato a 2,0 miliardi, in crescita del 9% rispetto alla guidance originaria**

L'Ad Del Fante: “Possiamo essere un ‘porto sicuro’ per i risparmiatori, nessuna ripercussione diretta dal conflitto in Ucraina”

Presentando i conti del 2021 l'Amministratore delegato si è espresso anche sui possibili effetti della guerra in corso in Ucraina, specificando che “Poste Italiane si approvvigiona e compete principalmente nell'ambito del mercato domestico, non ha unità produttive dislocate nei paesi in conflitto, o limitrofi, e ha limitati rapporti commerciali con i paesi colpiti dal conflitto; pertanto non ha ripercussioni dirette che potrebbero comportare impatti significativi sui vari business o ripercussioni dirette sulla propria redditività [...] il Gruppo ha storicamente dimostrato resilienza nei momenti di turbolenza finanziaria, affermandosi anzi come un ‘porto sicuro’ per i risparmiatori, grazie a un portafoglio di offerta finanziaria che continuerà a mantenere, anche in futuro, il risparmio postale al centro della strategia”.

SLP-CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino 23
20124 Milano

Bergamo

Via Carnovali 88
24126 Bergamo
e-mail: bergamo@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Scarpellini

Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3
25128 Brescia
e-mail: brescia@slp-cisl.it
Segretario Celso Marsili

Como

Via Brambilla 24
22100 Como
e-mail: como@slp-cisl.it
Coordinatore Giuseppe Melina

Cremona

Via Trento e Trieste 54
26100 Cremona
e-mail: cremona@slp-cisl.it
Segretario Pietro Triolo

Lecco

Via Besonda inferiore 11
23900 Lecco
e-mail: lecco@slp-cisl.it
Coordinatore Antonio Pacifico

Lodi

Piazzale Forni 1
26900 Lodi
e-mail: lodi@slp-cisl.it
Coordinatore Sergio Blasi



Mantova

Via Pietro Torelli 10
46100 Mantova
e-mail: mantova@slp-cisl.it
Coordinatrice Reana Franzoni

Milano

Via Tadino 23
20124 Milano
e-mail: milano@slp-cisl.it
Segretario Roberto Puddu

Monza

Via Dante 17/A
20900 Monza
e-mail: monza@slp-cisl.it
Segretario Michele Aquilina

Pavia

Via Rolla 3
27100 Pavia
e-mail: pavia@slp-cisl.it
Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù

Sondrio

Via Bonfadini 1
23100 Sondrio
e-mail: sondrio@slp-cisl.it
Segretario Dante Spiniello

Varese

Via Bernardino Luini 5
21100 Varese
e-mail: varese@slp-cisl.it
Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella