



**SLP**



# LOMBARDIA

*Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio*



## **Mercato Privati: la verifica a livello regionale del 13 luglio riconosce le problematiche esistenti e condivide i percorsi per ridurre gli impatti negativi**

**Carenza di personale e distacchi, Pressioni commerciali e rimodulazioni orarie dei lavoratori con contratto part-time, l'incontro con l'Azienda di questa settimana conclude la disamina di tutti i punti posti al tavolo dal Sindacato.**

**Si tratta di una premessa positiva nelle Relazioni Industriali in Lombardia, in cui le Parti si sono impegnate ad attuare monitoraggi specifici e interlocuzioni frequenti su temi dedicati per migliorare le criticità degli aspetti discussi nelle riunioni.**

# Il Comunicato sull'incontro



## COMUNICATO MP Incontro Regionale 13/07/2022

Nella giornata odierna, dopo un'ampia e articolata discussione, si è concluso il tavolo di confronto a livello regionale con l'Azienda, inerente alle tematiche organizzative in ambito Mercato Privati.

L'approfondimento e la verifica delle problematiche hanno permesso alle Parti di intravedere con obiettività e chiarezza percorsi idonei a superarne le maggiori asperità e disallineamenti che tra l'altro hanno compromesso in Lombardia l'avvio del Progetto Hub & Spoke (Accordo Nazionale del 4 novembre 2020).

Si tratta per le OO.SS. scriventi di un'importante svolta di dialogo con l'Azienda per fare in modo che talune distorsioni gestionali e organizzative vengano affrontate senza pregiudizi e con la volontà di approdare a soluzioni efficaci.

**CARENZA PERSONALE.** E' il fattore principale che determina la sofferenza dei servizi. La stessa Azienda ha riconosciuto un sottodimensionamento, per via soprattutto dell'elevato fenomeno di fuoriuscite del personale e di un sostenuto fenomeno di transizione demografica. Si rileva una bassa numerica di Sportellisti e di Consulenti che mette in difficoltà maggiormente le filiali con più Uffici Monoperatori.

**DISTACCHI.** L'aumento dei distacchi sta perdendo il carattere di eccezionalità per divenire prassi corrente, ai limiti della sostenibilità CHE DEVE ESSERE E RIDOTTA E DISCIPLINATA

Pertanto, è stato ritenuto necessario ridefinire, in un incontro da calendarizzare non oltre la metà di settembre p.v., nuovi impianti regolatori che siano in grado di coniugare le esigenze organizzative aziendali e vita privata dei lavoratori. A tale riguardo forte attenzione dovrà essere riservata a particolari categorie quali neomamme, fruitori di altre tutele previste dalle normative di legge, persone non in possesso di patente ecc...

*Nelle more trova vigenza l'accordo regionale del 2005 (Accordo sui bacini).*

**IMMISSIONI POLITICHE ATTIVE** Le OO.SS. hanno inoltre posto l'accento sulla lunghezza dei tempi di immissione delle Politiche attive, chiedendo che avvengano in tempi rapidi al fine di incrementare la copertura dell'organico necessario per la rete degli sportelli, consentire il turnover dei dipendenti e limitare la movimentazione del personale ai casi di effettiva necessità.

**PRESSIONI COMMERCIALI E STRESS CORRELATO** Il problema di metodi di persuasione commerciale che ledono la dignità dei lavoratori è stato posto in evidenza, mettendo sotto la lente di osservazione il fenomeno dei DUP e dei Consulenti costretti a sopperire la mancanza di personale, con attività compresse, alle quali si sommano gli eccessivi incontri di verifica e monitoraggio commerciale (Teams-Telefonate-Mail-ecc...).

Nel merito l'Azienda ha assicurato verifiche per il rispetto del Codice Etico e deontologico e l'impegno a ricondurre attività che attualmente vengono svolte fuori dall'orario di servizio, all'interno dello stesso. Al contempo ha garantito che eventuali iniziative/attività eccezionalmente pianificate fuori dall'orario di lavoro saranno autorizzate e retribuite in regime di straordinario.

**RIMODULAZIONI ORARIE PART TIME** Sono stati evidenziati i tentativi della parte datoriale di pressione nei confronti dei lavoratori con contratto Part time, affinché accettassero rimodulazioni orarie diverse dal contratto in essere. Su questo tema l'Azienda ha risposto che delimiterà il focus soltanto sui contratti PT prossimi alla scadenza e a verificare le posizioni gestite nel corso dell'ultimo anno.

### LE SEGRETERIE REGIONALI

SLP-CISL  
A.Rizzo

FAILP-CISAL  
S.Trazzera

CONFISAL COM  
G.Alonge

UGL COM  
A. Esposito

# Criticità Sistema SDP: L'Accordo del 12 luglio sulle procedure da adottare nelle emergenze

L'intesa siglata a livello nazionale, in seguito al confronto richiesto da Slp-Cisl di aggiornarne la disciplina del 2012



## COMUNICATO INCONTRO MP

### "REGOLAMENTAZIONE BLOCCHI INFORMATICI"

Nella giornata odierna, al termine di un incontro dedicato richiesto dalle OO.SS., è stato siglato un Verbale di Accordo avente la finalità di regolamentare con maggiore chiarezza i tempi di presenza degli Operatori di sportello, dei DUP, dei Collaboratori e Referenti GUP, nelle situazioni di emergenza causate da blocco nella rete dei sistemi informatici negli UP.

Si rendeva necessario rimodulare le procedure da seguire in caso di criticità del sistema SDP, soprattutto a fronte della complessità tecnologica delle implementazioni avute negli ultimi anni e degli episodi accaduti recentemente.

Pertanto, è stato aggiornato, migliorandone taluni aspetti, il quadro di procedure contenute nel precedente accordo sottoscritto nel 2012.

Abbiamo ottenuto con il nuovo Accordo:

- Una turnazione equa di presidio negli UP, non rendendo più obbligatoria la permanenza di tutti i lavoratori;
- Dimezzata la presenza in servizio post-chiusura, riducendo a 2 le 4 ore previste precedentemente;
- Per gli Uffici a Doppio Turno previsto che le figure del DUP, del Collaboratore Supporto UP e del Referente Gestionale UP restino in servizio fino le ore 21:40 (invece delle ore 23:00)

Inoltre abbiamo preteso che la comunicazione sulla gestione dei blocchi informatici avvenga in modo tempestivo e omogeneo su tutto il territorio nazionale.

Roma, 12 luglio 2022

Le Segreterie Nazionali

# Riorganizzazione PCL, occorre concentrarsi su un settore



## COMUNICATO PCL

Nella giornata di ieri 4 luglio, dopo le due riunioni precedenti, si è svolto un incontro alla presenza dei Segretari Generali, dei Segretari Aggiunti delle sei OO.SS. e del Responsabile delle Relazioni industriali nelle quali le Parti hanno ricercato possibili avanzamenti sul piano industriale 24 SI di PCL.

Ricordiamo che l'Azienda aveva presentato un progetto di riorganizzazione complessiva del settore che avrebbe toccato i 4 segmenti: recapito, logistica, trasporti e lavorazioni interne che prevedeva una razionalizzazione di circa 8.000 unità.

Già nelle precedenti riunioni avevamo ribadito che sarebbe stato molto complicato se non insostenibile un progetto di così ampia portata, che prevedeva tempi lunghi di realizzazione e lo stravolgimento dell'intero settore.

Le OO.SS. sono state sempre coscienti che l'erosione dei volumi di corrispondenza, la competizione selvaggia nel settore della logistica ed il deficit sempre più crescente generato dal settore corrispondenza, impone alle parti di affrontare con coraggio il problema.

Per questi motivi abbiamo sollecitato l'Azienda nelle precedenti e nella riunione odierna a rivalutare la riorganizzazione, individuando un argomento prioritario che consentirebbe alle Parti di affrontare argomenti di natura tecnica.

Solo successivamente si entrerà nel merito della trattativa, nelle valutazioni tecniche e delle conseguenti ricadute occupazionali.

Di fatto l'Azienda ha ritenuto valide le argomentazioni presentate dalle OO.SS. in precedenza, manifestando la disponibilità a "perimetrare l'intervento" soltanto su un unico settore.

Le OO.SS. firmatarie del presente documento convengono di percorrere tale strada, che sicuramente sarà dettagliata in una prossima riunione di livello politico con l'Azienda.

Anche oggi, come nelle precedenti riunioni, ci sono state posizioni diversificate tra le OO.SS., alcune delle quali hanno provato ad inserire nella discussione di PCL altri argomenti, di indubbia valenza sindacale, ma per nulla inerenti al merito della trattativa in corso, manifestando l'intenzione di affrontare ragionamenti complessivi sull'intero impianto e non già limitandone l'attuazione ad un solo settore.

Vi terremo aggiornati sugli ulteriori sviluppi.

**Le Segreterie Nazionali**

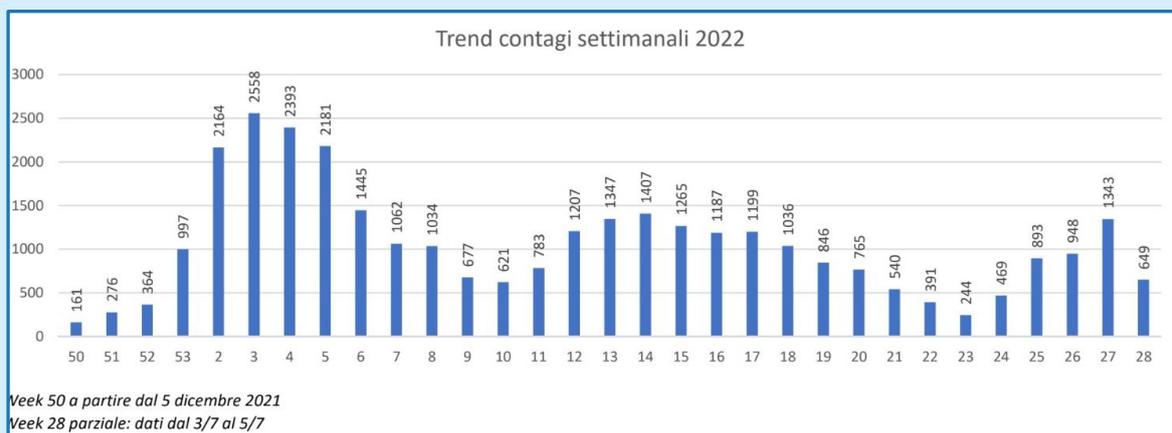
# Sicurezza e salute negli ambienti di lavoro: l'OPN del 6 luglio delinea le misure anti-Covid e prefigura un adeguato sistema di sanificazioni

Durante la riunione del Comitato (ex Protocollo 14 marzo 2020) sono stati approfonditi i contenuti del Protocollo in materia di contrasto alla diffusione del virus negli ambienti di lavoro, condiviso da Governo, Parti Sociali e Inail lo scorso 30 giugno (con validità prescrittiva fino al 31/10/2022).

Sulla scorta dell'analisi dei dati e dell'aumento dei contagi, in Poste Italiane sono state individuate le fasce di lavoratori alle quali fornire i dispositivi di protezione individuale (FFP2).

- Decade l'obbligatorietà generalizzata delle mascherine di protezione delle vie respiratorie ma ne viene raccomandato l'utilizzo (FFP2);
- È obbligatoria invece per le figure professionali Oda, Corneristi, SCF, SCM, Venditori MIPA in presenza della clientela e per quei lavoratori operanti in siti a maggiore concentrazione di personale, limitatamente alla permanenza presso spazi comuni;
- Aggiornate le disposizioni sulla gestione delle persone sintomatiche.
- L'Azienda programmerà piani di pulizie e sanificazioni coerenti.

	ALTRO	OPERATORE	RESP.	DIRIGENTE	DUP	OSP	SFC	PTL	ACCETTAZIONE	CSQ PTL	TRASPORTI	Totale complessivo
Campania	926	28	43	2	290	1.688	322	963	7	6	14	4.289
Lombardia	781	459	71	7	468	1.157	288	1.238	15	40	26	4.550
Puglia	581	9	32		164	1.215	269	600	4	14	14	2.902
Sicilia	667	52	35	4	214	1.328	250	907	10		15	3.482
Toscana	482	237	17	1	274	1.034	195	940	6	15	25	3.226
Trentino Alto Adige	83	33	6		86	111	14	182	4	3	1	523
Veneto	355	217	28	1	303	794	150	674	15	28	3	2.568
Marche	169	60	11	3	139	399	90	452	5	2	5	1.335
Lazio	2.965	363	105	23	293	1.869	306	1.559	12	27	28	7.550
Piemonte	371	119	29	2	305	602	160	674	4	21	8	2.295
Liguria	230	39	8		148	291	91	352	3	14	13	1.189
Emilia Romagna	309	276	15	1	213	988	156	1.036	10	20	28	3.052
Calabria	305	22	19		169	390	102	486	3	16	9	1.521
Friuli Venezia Giulia	121	25	6		77	233	37	214	5	12	1	731
Abruzzo	236	28	14	1	143	524	83	299	8	9	8	1.353
Umbria	81	14	5		85	240	52	201	1		6	685
Sardegna	141	46	13	1	120	395	72	310	1	4	3	1.106
Valle d'Aosta	11	6		1	20	24	4	23				89
Molise	49	1	5		40	94	22	74	4		1	290
Basilicata	51	1	1	2	51	133	37	61		2		339
<b>Totale complessivo</b>	<b>8.914</b>	<b>2.035</b>	<b>463</b>	<b>49</b>	<b>3.602</b>	<b>13.509</b>	<b>2.700</b>	<b>11.245</b>	<b>117</b>	<b>233</b>	<b>208</b>	<b>43.075</b>



## **Politiche attive 2022, conclusa oggi la prima tranches di stabilizzazioni a tempo indeterminato part time in Lombardia**

**Entro luglio si completeranno i processi che riguardano i recuperi in base al numero dei rinunciatari, che avranno avvio dalla settimana prossima. L'impegno delle nostre strutture territoriali e del coordinamento regionale delle Politiche attive fa crescere il proselitismo attorno a Slp-Cisl**



Se il 90% dei nuovi ingressi dei lavoratori stabilizzati in Poste Italiane sceglie subito Slp-Cisl come Organizzazione Sindacale di riferimento c'è un solo motivo: l'attenzione, l'impegno e la professionalità della sua militanza nel sapere intercettare e dare risposte alle necessità delle persone. Il grande rinnovamento che si sta determinando grazie alle leve delle Politiche attive del lavoro nel tessuto della popolazione lavorativa dell'Azienda ha qui la sua prima stazione di riferimento. Una grande rete di amici e colleghi che sono capaci di accogliere i neo-assunti per facilitarne l'ingresso nell'ambito del lavoro, soprattutto quando questi ragazzi e ragazze provengono da realtà geografiche diverse dai luoghi di assegnazione. Attraverso le strutture territoriali e il Coordinamento Regionale Slp-Cisl dedicato agli interventi delle PAL, vengono attivate tante e diverse iniziative capaci di integrare le informazioni tecniche ricevute dall'Azienda, organizzare delle sessioni che hanno la funzione di tutor pratico. Una prassi, che negli ultimi anni si è consolidata e migliorata, perché soprattutto Slp-Cisl dimostra di sapere svolgere con serietà nella maniera più completa ed efficace la sua azione.

# SLP-CISL LOMBARDIA

## Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

### SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

#### SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli 165  
2099 Sesto San Giovanni (MI)

#### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino 23  
20124 Milano

#### Bergamo

Via Carnovali 88  
24126 Bergamo  
e-mail: [bergamo@slp-cisl.it](mailto:bergamo@slp-cisl.it)  
Segretario Maurizio Scarpellini

#### Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3  
25128 Brescia  
e-mail: [brescia@slp-cisl.it](mailto:brescia@slp-cisl.it)  
Segretario Celso Marsili

#### Como

Via Brambilla 24  
22100 Como  
e-mail: [como@slp-cisl.it](mailto:como@slp-cisl.it)  
Coordinatore Giuseppe Melina

#### Cremona

Via Trento e Trieste 54  
26100 Cremona  
e-mail: [cremona@slp-cisl.it](mailto:cremona@slp-cisl.it)  
Segretario Pietro Triolo

#### Lecco

Via Besonda inferiore 11  
23900 Lecco  
e-mail: [lecco@slp-cisl.it](mailto:lecco@slp-cisl.it)  
Coordinatore Antonio Pacifico

#### Lodi

Piazzale Forni 1  
26900 Lodi  
e-mail: [lodi@slp-cisl.it](mailto:lodi@slp-cisl.it)  
Coordinatore Sergio Blasi



#### Mantova

Via Pietro Torelli 10  
46100 Mantova  
e-mail: [mantova@slp-cisl.it](mailto:mantova@slp-cisl.it)  
Coordinatrice Reana Franzoni

#### Milano

Via Tadino 23  
20124 Milano  
e-mail: [milano@slp-cisl.it](mailto:milano@slp-cisl.it)  
Segretario Roberto Puddu

#### Monza

Via Dante 17/A  
20900 Monza  
e-mail: [monza@slp-cisl.it](mailto:monza@slp-cisl.it)  
Segretario Michele Aquilina

#### Pavia

Via Rolla 3  
27100 Pavia  
e-mail: [pavia@slp-cisl.it](mailto:pavia@slp-cisl.it)  
Segretario Matteo Zucca  
Coordinatore Maurizio Dassù

#### Sondrio

Via Bonfadini 1  
23100 Sondrio  
e-mail: [sondrio@slp-cisl.it](mailto:sondrio@slp-cisl.it)  
Segretario Dante Spiniello

#### Varese

Via Bernardino Luini 5  
21100 Varese  
e-mail: [varese@slp-cisl.it](mailto:varese@slp-cisl.it)  
Segretario Maurizio Cappello  
Coordinatore Onofrio Palella