



**SLP**



# LOMBARDIA

*Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio*



## **Coinvolgimento e supporto per i prossimi colleghi stabilizzati, Direttivi e Assemblee Quadri: l'attivismo dell'Slp-Cisl dei territori della Lombardia**

Dai confronti aperti dei Direttivi politici "allargati" alle iniziative di socializzazione a sfondo benefico. Si susseguono le attività promosse dalle Segreterie e dai Coordinamenti nella consapevolezza che la partecipazione sia indispensabile in categoria

**PAL 2022, le Stabilizzazioni della 2° tranche. Verso il termine le prove moto e la consegna dei documenti; nelle prossime settimane la firma del contratto per i neoassunti**

## **PCL: parte da Zivido la riorganizzazione delle Lavorazioni interne nei Centri accentranti**

Nel mese di ottobre la sperimentazione sul CD lombardo, previsto dall'Accordo del 2 agosto 2022. Vengono messe a punto le assegnazioni della nuova distribuzione e la formazione per le Linee Mercato e Linee Business

## A Monza, proseguono i lavori dell'Assemblea Quadri per analizzare collegialmente i disagi diffusi nei luoghi di lavoro

*Nel pomeriggio di venerdì 7 ottobre si è svolta a Monza, presso i locali adibiti alle riunioni della Parrocchia San Carlo di via Volturmo, l'Assemblea Quadri DUP e Monoperatori del Coordinamento di Monza Brianza. Un appuntamento importante e partecipato voluto dal Segretario Territoriale dell'Slp-Cisl di Monza Brianza/Lecco **Michele Aquilina** e dal Coordinatore Quadri **Gaetano Di Rosa**.*

*All'evento erano presenti il Segretario Generale dell'Slp-Cisl Lombardia **Antonio Rizzo**, che nella sua relazione politica conclusiva ha espresso apprezzamenti per la gravidanza e la partecipazione al confronto, e la Coordinatrice Quadri della Lombardia e Segretaria Organizzativa **Giusi Greco** che è entrata nel merito degli specifici approfondimenti tecnici delle problematiche affrontate.*



Il Segretario Generale dell'Slp-Cisl Lombardia Antonio Rizzo, Giusi Greco, Michele Aquilina e Gaetano Di Rosa



Circa una cinquantina di colleghi hanno preso parte all’iniziativa, che si è avvalsa della presenza del Segretario Generale dell’Slp-Cisl della Lombardia **Antonio Rizzo**, della Coordinatrice Quadri Regionale e componente della Segreteria Regionale **Giusi Greco**.

L’ampiezza delle tematiche affrontate ha marcato le difficoltà operative che si riscontrano nella fase attuale nei luoghi di lavoro, a partire dagli Uffici Postali della Divisione di mercato Privati. Il confronto ha potuto così animarsi attraverso la testimonianza dei diversi interventi che si sono susseguiti.

Si è parlato delle criticità derivate dal disequilibrio tuttora esistente da un Ufficio all’altro per quanto riguarda il personale e le figure professionali impiegate, della pressione per quanto riguarda gli obiettivi economici e gestionali, della sicurezza degli Up che esige una più diffusa consapevolezza a partire dal ruolo dei preposti. Cenni sono stati posti ancora sulle modalità di fruizione della Formazione, ambito nel quale ancora si devono armonizzare gli effetti dell’Accordo in merito firmato nei mesi scorsi per la possibilità di svolgere attività formative ricorrendo allo Smart working. Inoltre, sono stati considerati nei ragionamenti i dati economici dell’ultima semestrale di Poste Italiane, i ricavi, nella diversificazione delle linee di business.

Una ricognizione a tutto campo, quindi, che ha permesso di produrre, a partire dai rilievi emersi dalla discussione, interessanti proposte e linee di intervento utili all’azione comune di intermediazione del Sindacato. Un’Assemblea qualificata, quindi, che ha saputo ribadire i valori della partecipazione, della responsabilità, del confronto sui temi comuni, con l’obiettivo fondamentale di perseguire maggiori elementi di equilibrio nelle condizioni del lavoro, per la qualità che devono vivere le persone nei luoghi di lavoro, innanzitutto, ma anche per fare in modo che i servizi offerti, siano all’altezza delle sfide attuali e future.

## Direttivi Territoriali: dopo quello di Como, il 19 settembre si è avuto quello “allargato” di Pavia

Sono ripresi i lavori di confronto e discussione politica nei Territori della Lombardia: l'ultimo ha visto la partecipazione di oltre 100 persone tra attivisti, iscritti e lavoratori applicati nei vari settori di Poste Italiane, da MP a PCL e DTO



Si è svolto nel pomeriggio dello scorso 19 settembre il Direttivo Slp-Cisl di Pavia, che lo si è voluto allargare a tutti gli iscritti e con la presenza del Segretario Regionale Aggiunto **Giuseppina Sicilia**. Un incontro sentito, partecipato, con una platea di moltissimi giovani, che ha permesso di confrontarsi attorno alle tematiche che vengono avvertite con maggiore rilevanza nei luoghi di lavoro. Dalla Formazione professionale all'operatività gestionale nell'ambito degli UP che grava sulle attività del DUP, ma anche la questione sempre attuale delle Pressioni commerciali e quella riguardante le problematiche degli uffici monopartitici. Ad aprire gli interventi del dibattito sono stati i componenti della Segreteria pavese, **Matteo Zucca** e **Maurizio Dassù** che hanno saputo dettagliare quanto si verifica nelle realtà del territorio, in relazione agli sviluppi e le linee di quanto sta portando avanti l'Slp-Cisl nei suoi vari livelli. E ancora Giuseppina Sicilia si è soffermata sulle premesse di quanto concordato dalle OO.SS. con l'Azienda nel mese di luglio al tavolo regionale. Con responsabilità le argomentazioni si sono alternate non lasciando fuori neppure i presupposti metodologici che hanno rappresentato per la Divisione PCL la base dell'Accordo del 2/08/2022 sulla riorganizzazione delle Lavorazioni interne del Recapito. Una sfida ancora una volta difficile, ma che avrà nella sua messa in campo responsabile una traiettoria pensata e guidata in maniera lungimirante, per fare sì che i suoi presupposti non ricadano troppo pesantemente sui lavoratori interessati.

# Formazione Nuovi DUP, Monoperatori e sostituzioni il documento regionale inviato dalle OO.SS.



Milano, 16/09/2022

Poste Italiane S.p.A  
Macro Area Nord Ovest

Resp. R.U.  
Dott. E. Dallegno

Serv. R.I.  
Dott. S. Secreti

MAT M.P.  
Dott. G. Accusani

p.c : Segreterie Nazionali  
L.L. Sedi

**Oggetto: Formazione per Nuovi DUP, Monoperatori e sostituzioni.**

Nel corso delle tante intese e interlocuzioni con l'Azienda, si è ribadita più volte, da entrambe le parti, l'importanza di una adeguata Formazione dei lavoratori, in special modo nei confronti di chi è destinato ad assumere posizioni di responsabilità.

Il rapido ricambio generazionale all'interno dell'azienda impone, a differenza del passato, l'acquisizione di competenze specifiche nel breve periodo; competenze che nel passato si acquisivano con lenta esperienza e che oggi invece, devono necessariamente essere veicolate da un'accurata formazione.

Gli ultimi mesi lavorativi tuttavia, con l'emergere delle difficoltà più grandi in termini di carenza di personale, hanno visto neo assunti posizionati in breve tempo su Uffici Monoperatori, Commerciali su posizioni di DUP, giovani operatori di sportello costretti alle sostituzioni dei Direttori/Monoperatori, senza una completa ed adeguata preparazione alle funzioni specifiche.

Dalle basilari nozioni sulla Sicurezza degli UP, alla gestione del TM-Ligth, al caricamento ATM (con relative gestioni degli ammanchi ed esuberi di banconote), al caricamento in procedura delle Mascherine, fino alla chiusura contabile degli Uffici o la gestione della fine mese o degli archivi, o delle carte, **tutto è stato lasciato all'improvvisazione.** Salvo poi redarguire i malcapitati su scorrettezze gestionali, poca o nulla assistenza post vendita alla clientela, rimbalzo di clienti da un ufficio all'altro.

Senza contare critiche e disapprovazioni nei confronti dei colleghi che, consapevoli della loro impreparazione, hanno posto un netto rifiuto ad assumere incarichi su mansioni superiori.

Con la presente, rimarchiamo la nostra critica a tali dinamiche interne che, oltre a mettere in difficoltà i lavoratori, generano disallineamenti gestionali e reclami della clientela.

Riteniamo sia il momento di assumere iniziative mirate a colmare i gap di competenze, **senza ricorso a palliativi che servano esclusivamente a scaricare responsabilità sui lavoratori**, e chiediamo pertanto da subito interventi mirati e approfonditi, con sessioni in aula dedicate a temi specifici, distribuite su più giornate formative, per tutto il personale interessato. Sicuri di un Vs intervento,

distinti saluti.

LE SEGRETERIE REGIONALI

Slp Cisl  
A. Rizzo

Failp Cisl  
S. Trazzera

Confsal Com.ni  
G. Alonge

FNC COM.NI  
A.Esposto

(Originale Firmato)

# PAL 2022: le Stabilizzazioni

## Conclusa a settembre la prima tranche, nelle prossime settimane si concluderà la seconda con la firma del contratto in Assolombarda



Proseguono, secondo quanto previsto dal calendario, gli steps delle Politiche attive 2022 che riguardano le stabilizzazioni dei nominativi dei CTD inseriti nelle graduatorie. Portata a termine la prima tranche il mese scorso, l'anticipazione della seconda ha visto i candidati sostenere le **prove motomezzo**, presso le Regioni di residenza per i residenti in Sicilia e nelle aree geografiche del Sud Italia e in Lombardia dove termineranno il 17 ottobre, presso gli abituali spazi dedicati del CS di Peschiera Borromeo. Parallelamente, il 5 ottobre hanno preso avvio le **convocazioni** nella sede di Santa Maria Segreta a Milano, per la verifica dei documenti e la scelta della sede. Convocazioni regolate per scaglioni e territori di competenza, per i noti motivi di sicurezza, come è avvenuto d'altra parte per la tornata precedente. Per i neoassunti assegnati ai CD di Como, Cremona, Lodi, Pavia, Bergamo, Mantova, questa fase è stata completata. Nei prossimi giorni e fino alla data del 17/10 saranno interessati i lavoratori stabilizzati di Milano Metropoli, Monza e Brianza, Brescia e Varese. Non saranno soli. Le strutture Territoriali dell'Slp-Cisl, tramite i propri rappresentanti, hanno messo in campo infatti una serie di iniziative capaci non solo di fornire tutto il supporto necessario (presidio informazioni, chat dedicate, assistenza alle necessità soprattutto a chi proviene da altre regioni rispetto alla Lombardia, etc), ma rappresentano anche un collante per la socializzazione dedicato all'ingresso dei nuovi colleghi, nella prassi collaudata di una cultura di valori quali il coinvolgimento e la partecipazione, della quale il sindacato in Poste Italiane va fiero per averne mantenuto la tradizione. Da martedì 18 ottobre, fino alla fine del mese, si fisseranno le date per le **conciliazioni con la firma** del contratto presso la sede milanese dell'Assolombarda.

# PCL/Lavorazioni interne, parte da Zivido la fase di sperimentazione sui Nodi Accentranti

**Dopo l'Accordo di Fase del 2 agosto, che permette l'avvio della riorganizzazione del segmento, riprende il confronto con l'Azienda per sviluppare le parti operative di processo che attendono il completamento di alcune specifiche normative**



Il processo riorganizzativo ha iniziato la sua fase di sperimentazione in Lombardia il 10 ottobre sul Recapito del CD di Zivido. Si è proceduto difatti con l'assegnazione delle Linee e sull'erogazione della formazione necessaria sulla nuova rimodulazione del recapito interessata, che riguarda 4 Linee Mercato e 8 Linee Business. Inoltre, sono stati previsti 33 PTL, 21 ADP e 9 ALI, che a breve svolgeranno presso il CS di Peschiera Borromeo le lavorazioni interne in qualità di Addetti di produzione. I razionali del cronoprogramma definito nell'Accordo di fase del 2 agosto scorso, scaturito dal lungo e complesso percorso del tavolo negoziale tra le delegazioni delle OO.SS. Nazionali e Azienda, prevede una necessaria fase di verifica. Si tratta complessivamente di 18 Nodi di Rete, tra CS, CO, CL, e di 34 Centri di Distribuzione. Un processo di sperimentazione delicato per la sua importanza, che necessita di un monitoraggio accurato sia a livello Nazionale che Regionale, sebbene sia improntato su criteri di sostenibilità. L'Accordo Nazionale di "percorso" che ha portato a sintesi le linee essenziali della cornice normativa, attende come noto, infatti, di essere portato a completamento nelle sue parti specifiche in una seconda parte che le Relazioni Industriali dovranno definire attraverso un nuovo confronto negoziale. Nei prossimi incontri infatti si dovrà individuare con maggiore dettaglio gli strumenti per gestire le ricadute occupazionali, la micro-organizzazione, i criteri di sostituzione delle figure operative in caso di assenza dal servizio. Aspetti che, come specificato nel Verbale di Accordo di agosto, verranno rimandati in ambito Territoriale tramite esame congiunto a livello Regionale (come l'orario per Addetti produzione e portalettere). Imprescindibile, come anche il coinvolgimento delle RR.LL.S. nella verifica dell'adeguatezza dei locali che verranno riorganizzati come Nodi di Rete.

## Per Slp-Cisl servono nuove Politiche attive: nel confronto nazionale tra OO.SS. e Azienda dell'11 ottobre, si preme sugli organici in PCL

La ripresa del tavolo interlocutorio con l'Azienda in merito alle tematiche inerenti la Divisione e le ricadute occupazionali ha avuto come premessa da parte dell'Slp-Cisl il nodo primario della necessità di un incremento degli organici, sia nel Recapito che nei grandi Centri di Smistamento. E' stata avanzata pertanto la richiesta di nuove PAL. Durante la riunione è stata espressa inoltre la necessità di un focus per quanto riguarda l'alimentazione verso i Nodi di Rete da parte degli "accollatari", per verificare i disagi determinati da queste aziende. Con l'avvio della sperimentazione del modello riorganizzativo dell'accentramento delle lavorazioni interne, è stato chiesto con forza un maggiore coinvolgimento dei territori nei suoi processi. A margine dell'incontro si è sollecitato infine un confronto su DTO e le sue articolazioni organizzative.

### Gli aspetti principali che le OO.SS. sono riuscite ad ottenere con l'Accordo Nazionale del 2 agosto 2022:

- Un incremento dei NODI di RETE passati da 80 a 150 centri accentranti, praticamente un raddoppio rispetto alle premesse aziendali;
- L'aumento dei lavoratori applicati (2.750);
- La limitazione della mobilità del personale;
- La distanza massimo di 30 km per lo spostamento degli ex ALI;
- La ricollocazione ad una diversa applicazione degli stessi, qualora se ne accerti l'opportunità (progetto insourcing con lavorazioni da remoto, l'inserimento in percorsi formativi, l'incentivazione economica per esodo volontario se si hanno i requisiti anagrafici e contributivi);
- Il potenziamento con 1.100 Linee Mercato, a cui verranno affidate attività residuali delle lavorazioni interne nei Centri diversi dai Nodi di rete;
- L'orario di ingresso dei Portalettere avrà in alcuni CD una variazione di max 45 minuti, contrariamente al posticipo di 2 ore che l'Azienda aveva intenzione di applicare.



# Bonus 200 euro, il Comunicato di Poste Italiane con le disposizioni sull'indennità per i lavoratori

## COMUNICATO AL PERSONALE: ULTERIORI INDICAZIONI INDENNITÀ UNA TANTUM 200 EURO PER I LAVORATORI DIPENDENTI.

Gentile collega,

facendo seguito ai Comunicati al Personale del 23 e del 28 giugno 2022 in merito all'**indennità una tantum** di importo pari a **200 euro**, ti comunichiamo che l'INPS in data 7 ottobre u.s., con Circolare n.111/2022 ha fornito chiarimenti con riferimento all'erogazione dell'indennità in parola di cui al D.L. n. 115/2022 (c.d. Decreto Aiuti *bis*), convertito con modificazioni in Legge n. 142 del 21 settembre 2022.

In particolare, il suddetto Decreto ha esteso il bacino dei soggetti beneficiari del bonus di 200 euro, che viene quindi riconosciuto anche ai lavoratori dipendenti in forza nel mese di ottobre, che abbiano avuto un **rapporto di lavoro in essere nel mese di luglio 2022** (anche con altro datore di lavoro) e che **non abbiano beneficiato**, per nessuna delle mensilità comprese tra gennaio e maggio 2022, dell'**esonero dello 0,8%** di cui all'articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, poiché interessati da eventi coperti da **contribuzione figurativa integrale dall'INPS**. Tali eventi possono essere sorti anche in data antecedente al 1 gennaio 2022 e proseguiti in data successiva al 18 maggio 2022 (data di entrata in vigore del D.L. n. 50/2022).

L'indennità *una tantum* sarà riconosciuta in via automatica per il tramite del proprio datore di lavoro con la retribuzione erogata nel mese di **ottobre 2022**, previa dichiarazione del lavoratore relativa alla sussistenza dei suindicati requisiti.

Pertanto, se hai tutte le condizioni previste dalla legge, ivi inclusa quella relativa alla sussistenza del **rapporto di lavoro nel mese di luglio 2022**, potrai beneficiare dell'indennità in parola previa dichiarazione di responsabilità di:

- non aver già percepito il bonus di cui all'articolo 31, comma 1 e all'articolo 32 del D.L. n. 50/2022;
- essere stato destinatario di eventi coperti figurativamente dall'INPS dal 1 gennaio e fino al 18 maggio dell'anno 2022 e, conseguentemente, **non aver beneficiato** – per alcuna delle mensilità corrisposte **tra gennaio e maggio 2022- dell'esonero dello 0,8%** di cui all'articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- essere consapevole di non aver diritto all'indennità erogata nel mese di ottobre 2022, laddove già destinatario della stessa con erogazione d'ufficio da parte dell'INPS;
- avere avuto un rapporto di lavoro in essere nel mese di luglio 2022 (anche con altro datore di lavoro);
- **non essere altresì stato destinatario dello sgravio dello 0,8% per il mese di giugno 2022.**

Per poter rendere la suddetta dichiarazione dovrai compilare **entro e non oltre il 16 ottobre p.v.** il relativo *format* presente sull'apposito **Applicativo "Bonus 200 euro"** messo a disposizione dall'Azienda nella sezione **Self Service Richieste Amministrative**, accessibile da intranet (<https://noidiposte.poste/api/redirectANF.php>) o tramite web (<https://selfservicedjp.posteitaliane.it/>) a partire dalle ore 11:00 della giornata di domani 11 ottobre 2022.

Qualora tu non sia abilitato o non riesca ad accedere al Self Service Richieste Amministrative, potrai comunque rendere la dichiarazione necessaria ai fini della fruizione del bonus compilando il **modulo cartaceo allegato** al presente Comunicato, che dovrà **pervenire al tuo Operatore Unico** di riferimento (ex Focal point) **entro e non oltre le ore 12:00 del 14 ottobre 2022** (attenzione, fa fede la data di ricezione e non quella di invio, per garantire l'erogazione con il cedolino di ottobre 2022, in coerenza con le tempistiche previste per svolgere i necessari adempimenti amministrativi).

Roma, 10 ottobre 2022

**RisorseUmaneOrganizzazione**

UlterioriIndicazioniIndennitàUnaTantum

**NoidiPoste**



# Al Centro Studi Cisl di Firenze, la Segreteria Nazionale dell'Slp prepara i suoi nuovi formatori

Si tratta di 12 nuove risorse, segnalate dai Territori, che eserciteranno nel prossimo futuro il ruolo di animatori nella formazione sindacale interna per la struttura nazionale e in quelle regionali. L'obiettivo del Corso che si è avuto nel capoluogo toscano dal 20 al 22 settembre è quello di progettare, erogare e promuovere attività formative nelle maniere efficaci

CISL SLP

Sindacato Lavoratori Poste  
Segreteria Nazionale

**“apprendere X formare”**

Corso per Nuovi formatori SLP-CISL

7°  
m  
o  
d  
u  
l  
o

Programma dei lavori

Centro Studi CISL  
Firenze, 20-22 settembre 2022

SLP  
CISL

Via dell'Esquilino, 38 • 00185 Roma • Tel. 06.47.69.81 • Fax 06.48.25.093 • www.slp-cisl.it • e-mail: segror@slp-cisl.it  
Aderante UNION NETWORK INTERNATIONAL

# Difendere il lavoro: il 22 ottobre i lavoratori scendono in piazza per la manifestazione unitaria indetta dalle Confederazioni del Sindacato



**SALUTE** e  
**SICUREZZA** *sul*  
**LAVORO**

**CGIL** **CISL** **UIL**

nel **2022**

**600** morti **400.000** infortuni  
**77%** irregolarità aziendali

Non sono **NUMERI!** | **22 ottobre 2022**  
sono **PERSONE!** | ore 9.30  
Piazza Santi Apostoli | **Roma**

**Interverranno**

Luigi Sbarra Segretario Generale CISL	Pierpaolo Bombardieri Segretario Generale UIL	Maurizio Landini Segretario Generale CGIL
--	--	--

# SLP-CISL LOMBARDIA

## Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie Territoriali

### SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

#### SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli 165  
2099 Sesto San Giovanni (MI)

#### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino 23  
20124 Milano



#### Mantova

Via Pietro Torelli 10  
46100 Mantova

e-mail: [mantova@slp-cisl.it](mailto:mantova@slp-cisl.it)  
Coordinatrice Reana Franzoni

#### Milano

Via Tadino 23  
20124 Milano

e-mail: [milano@slp-cisl.it](mailto:milano@slp-cisl.it)  
Segretario Roberto Puddu

#### Monza

Via Dante 17/A  
20900 Monza

e-mail: [monza@slp-cisl.it](mailto:monza@slp-cisl.it)  
Segretario Michele Aquilina

#### Pavia

Via Rolla 3  
27100 Pavia

e-mail: [pavia@slp-cisl.it](mailto:pavia@slp-cisl.it)  
Segretario Matteo Zucca  
Coordinatore Maurizio Dassù

#### Sondrio

Via Bonfadini 1  
23100 Sondrio

e-mail: [sondrio@slp-cisl.it](mailto:sondrio@slp-cisl.it)  
Segretario Dante Spiniello

#### Varese

Via Bernardino Luini 5  
21100 Varese

e-mail: [varese@slp-cisl.it](mailto:varese@slp-cisl.it)  
Segretario Maurizio Cappello  
Coordinatore Onofrio Palella

#### Bergamo

Via Carnovali 88  
24126 Bergamo

e-mail: [bergamo@slp-cisl.it](mailto:bergamo@slp-cisl.it)  
Segretario Maurizio Scarpellini

#### Brescia

Via Altipiano D'Asiago 3  
25128 Brescia

e-mail: [brescia@slp-cisl.it](mailto:brescia@slp-cisl.it)  
Segretario Celso Marsili

#### Como

Via Brambilla 24  
22100 Como

e-mail: [como@slp-cisl.it](mailto:como@slp-cisl.it)  
Coordinatore Giuseppe Melina

#### Cremona

Via Trento e Trieste 54  
26100 Cremona

e-mail: [cremona@slp-cisl.it](mailto:cremona@slp-cisl.it)  
Segretario Pietro Triolo

#### Lecco

Via Besonda inferiore 11  
23900 Lecco

e-mail: [lecco@slp-cisl.it](mailto:lecco@slp-cisl.it)  
Coordinatore Antonio Pacifico

#### Lodi

Piazzale Forni 1  
26900 Lodi

e-mail: [lodi@slp-cisl.it](mailto:lodi@slp-cisl.it)  
Coordinatore Sergio Blasi