

# COMUNICATO AL PERSONALE: NOVITÀ IN MATERIA DI CONGEDO PARENTALE.

Facendo seguito al [Comunicato](#) recante nuove indicazioni per la tutela della maternità e della paternità del 16 novembre 2022, si comunica che la legge di Bilancio del 2023 ha apportato ulteriori modifiche al trattamento economico del congedo parentale, che comportano la modifica della procedura di richiesta del beneficio in questione, a prescindere dal relativo trattamento economico (cfr. infra).

## NUOVA INDENNITÀ ALL'80%: REQUISITI

La nuova norma - lasciando invariati i limiti individuali e di coppia del congedo parentale - ha previsto l'innalzamento della misura dell'indennità erogata dall'INPS dal 30% all'80% per 1 mese complessivo tra i genitori, fruibile a giornata intera o in modalità oraria, al ricorrere di specifiche condizioni.

La nuova mensilità all'80% a carico INPS, ove spettante, si aggiunge alle due mensilità indennizzate all'80% dall'Azienda quale trattamento di miglior favore riconosciuto dal nostro CCNL.

Con la Circolare INPS n. 45/2003, sono stati definiti i requisiti necessari per il riconoscimento della nuova indennità maggiorata, che si riportano di seguito.

### 1) AVENTI DIRITTO

L'indennità dell'80% a carico INPS spetta **ai soli lavoratori dipendenti che abbiano terminato successivamente al 31 dicembre 2022:**

- il congedo di maternità  
oppure
- il congedo di paternità alternativo  
oppure
- il congedo di paternità obbligatorio.

Al riguardo, l'INPS ha chiarito che tale indennità può essere riconosciuta a entrambi i genitori anche qualora la condizione di cui sopra sia soddisfatta da uno solo dei due genitori; ciò comporta, ad esempio, che l'indennità in questione spetta anche alla madre che abbia terminato la fruizione del congedo di maternità prima del 31 dicembre 2022, qualora il padre, anch'esso lavoratore dipendente, abbia fruito del congedo di paternità obbligatorio per almeno 1 giorno nell'anno 2023.

### 2) DURATA MASSIMA

L'indennità dell'80% a carico INPS spetta per **30 giorni complessivi tra i genitori**; si tratta, quindi, di un mese riconosciuto alla coppia genitoriale e non di un mese riconosciuto a ciascun genitore.

I 30 giorni complessivi possono essere fruiti sia in modalità ripartita tra i genitori - i quali possono assentarsi a tale titolo anche nei medesimi giorni (al pari di quanto consentito per tutti i periodi di congedo parentale e indipendentemente dalla percentuale di indennizzo) - che interamente da un solo genitore, qualora l'altro non ne benefici.

**RisorseUmaneOrganizzazione**

CongedoParentale

**NoidiPoste**



Inoltre, l'INPS ha specificato che possono essere indennizzati nella misura dell'80% a carico INPS, nel limite dei 30 giorni complessivi, esclusivamente i periodi che ricadono nell'ambito dei **primi 3 mesi di congedo parentale fruiti da ciascun genitore**.

### 3) TERMINE DI FRUIZIONE

L'ulteriore requisito per poter beneficiare dell'indennità dell'80% a carico INPS riguarda l'età del figlio in favore del quale viene richiesto il congedo.

Potranno essere indennizzati nella misura dell'80% esclusivamente i periodi fruiti **entro il sesto anno** di vita del figlio o entro il sesto anno dall'ingresso in famiglia/in Italia del minore in caso di adozione, affidamento o collocamento temporaneo, ma comunque non oltre il compimento della maggiore età.

## ASPETTI OPERATIVI

### A. NUOVA PROCEDURA PER LA RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE

Tutti i genitori che a partire dal mese di luglio 2023 intendano fruire di periodi di congedo parentale dovranno compilare il **Modello 1** allegato al presente Comunicato, necessario per l'individuazione del trattamento economico spettante.

Tale Modello dovrà essere consegnato alla propria Funzione di Amministrazione del Personale, unitamente alla domanda INPS di congedo parentale.

### B. FASE TRANSITORIA PER I PERIODI DI CONGEDO PARENTALE FRUITI DAL 1 GENNAIO AL 30 GIUGNO 2023

L'innalzamento dell'indennità INPS dal 30% all'80% per 1 mese complessivo tra i genitori è entrata in vigore dal 1 gennaio 2023; tuttavia, la misura è divenuta operativa - con decorrenza dal 1 luglio 2023 - solo a seguito delle disposizioni applicative fornite con la Circolare INPS n. 45/2023.

Per consentire il riconoscimento dell'indennità in questione per i periodi di congedo già fruiti dal 1 gennaio 2023 al 30 giugno 2023, nelle more di ulteriori indicazioni da parte dell'INPS, occorre quindi che i dipendenti in possesso dei requisiti sopra illustrati presentino alla propria Funzione di Amministrazione del Personale il **Modello 2** allegato.

Tale Modello dovrà essere compilato - indicando i soli periodi di congedo parentale già fruiti nel periodo indicato che rientrino nel limite dei 30 giorni complessivi di coppia - esclusivamente da coloro che:

i) nell'anno 2023 abbiano fruito (loro stessi, o l'altro genitore, lavoratore dipendente) di almeno 1 giorno di congedo di maternità, congedo di paternità obbligatorio o congedo di paternità alternativo

e  
ii) nel periodo 1 gennaio 2023 - 30 giugno 2023 abbiano fruito di un periodo di congedo parentale che ricade nell'ambito dei propri primi tre mesi di congedo per un figlio di età inferiore a 6 anni (o, in caso di adozione, affidamento, per un minore entrato in famiglia o in Italia da meno di 6 anni).

Il Modello 2 è finalizzato esclusivamente al riconoscimento dell'indennità dell'80% a carico INPS e non dovrà, quindi, essere presentato dai lavoratori che non sono in possesso di tutti i requisiti indicati nei punti i) e ii) di cui all'elenco che precede.

Roma, 10 luglio 2023

**RisorseUmaneOrganizzazione**

CongedoParentale

**NoidiPoste**



Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, Codice Fiscale \_\_\_\_\_, dipendente di \_\_\_\_\_ con matricola n. \_\_\_\_\_, in relazione alla domanda di congedo parentale per il proprio/a figlio/a \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_, presentata in data \_\_\_\_\_ numero di protocollo \_\_\_\_\_ relativa il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dichiara:

**SEZIONE I [DA COMPILARE SEMPRE]**

- 1) **[in caso di figlio biologico]** che il minore è nato/a il \_\_\_\_\_;
- 2) **[in alternativa al capoverso precedente, in caso di adozione o affidamento]** che il minore per il quale si richiede il congedo parentale è entrato in famiglia/in Italia il \_\_\_\_\_;
- 3) che il/la sottoscritto/a ha già usufruito per il suddetto minore di periodi di congedo parentale per un totale di giorni pari a \_\_\_\_\_ **[compilare obbligatoriamente, inserendo “zero” se non si è fruito in precedenza di congedo parentale per il medesimo figlio]** e che pertanto il periodo richiesto \_\_\_\_\_ **[inserire “rientra” oppure “non rientra”]** nei primi tre mesi di congedo parentale fruiti dal/dalla sottoscritto/a;
- 4) che alla data odierna:
  - 4.a) l'altro genitore ha fruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale per un numero di giorni pari a \_\_\_\_\_ **[compilare obbligatoriamente, inserendo “zero” se l'altro genitore non ha fruito in precedenza di congedo parentale per il medesimo figlio]**, di cui \_\_\_\_\_ giorni indennizzati all'80% interamente a carico dell'INPS;
  - 4.b) l'altro genitore in data \_\_\_\_\_ ha inoltrato all'INPS una domanda di congedo parentale per richiedere di fruire in favore dello stesso minore di un periodo di congedo parentale totalmente o parzialmente coincidente con quello da me richiesto, per un totale di giorni pari a \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
  - 4.c) il numero complessivo di giorni di congedo parentale già fruiti per lo stesso minore da entrambi i genitori è pari a \_\_\_\_\_ **[compilare obbligatoriamente, indicando la somma tra il numero riportato nel punto 3 e il numero indicato nel primo campo del punto 4.a, anche se pari a zero]**.

**SEZIONE II [DA COMPILARE SOLO NEL CASO IN CUI NEL PUNTO 3) CHE PRECEDE SIA STATO INSERITO “RIENTRA”, PER CONSENTIRE LA VERIFICA DEI REQUISITI NECESSARI ALL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ INPS PARI ALL'80% DELLA RETRIBUZIONE]**

- 5) di aver fruito per il minore sopra indicato di almeno 1 giorno nell'anno 2023 di uno o più dei seguenti benefici **[selezionare]:**
  - congedo di maternità
  - congedo di paternità alternativo

**RisorseUmaneOrganizzazione**

CongedoParentale

**NoidiPoste**



- congedo di paternità obbligatorio
- 6) **[da compilare qualora al punto 5 non sia stata selezionata alcuna opzione]** che l'altro genitore è lavoratore dipendente e ha fruito per il minore sopra indicato di almeno 1 giorno nell'anno 2023 di uno o più dei seguenti benefici **[selezionare]**:
- congedo di maternità
  - congedo di paternità alternativo
  - congedo di paternità obbligatorio

**SEZIONE III [DA COMPILARE ESCLUSIVAMENTE QUALORA RICORRANO UNA O PIÙ DELLE SITUAZIONI SOTTO INDICATE]**

- di trovarsi nella condizione di genitore solo;
- che il reddito del/della sottoscritto/a è inferiore di 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

Il/La sottoscritto/a è inoltre consapevole che nel caso in cui le informazioni contenute nel presente Modello risultassero difformi da quelle in possesso dell'INPS, le eventuali indennità non spettanti saranno recuperate da parte dell'Azienda.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**RisorseUmaneOrganizzazione**

CongedoParentale

**NoidiPoste**



Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, Codice Fiscale \_\_\_\_\_,  
dipendente di \_\_\_\_\_ con matricola n. \_\_\_\_\_, in  
relazione alla domanda di congedo parentale per il proprio/a figlio/a \_\_\_\_\_  
CF \_\_\_\_\_, presentata in data \_\_\_\_\_ numero di protocollo  
\_\_\_\_\_ relativa il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dichiara:

- ✓ **[in caso di figlio biologico]** che il minore è nato/a il \_\_\_\_\_;
- ✓ **[in alternativa al capoverso precedente, in caso di adozione o affidamento]** che il minore per il quale si richiede il congedo parentale è entrato in famiglia/in Italia il \_\_\_\_\_;
- ✓ che per il minore sopra indicato \_\_\_\_\_ **[riportare “il/la sottoscritto/a ha” oppure “l’altro genitore lavoratore dipendente ha” oppure “entrambi i genitori hanno”]** fruito per almeno 1 giorno nell’anno 2023 di uno o più dei seguenti benefici **[selezionare]:**
  - congedo di maternità
  - congedo di paternità alternativo
  - congedo di paternità obbligatorio
- ✓ che il periodo di congedo parentale indicato nel presente Modello rientra nei primi tre mesi di congedo parentale fruiti dal/dalla sottoscritto/a;
- ✓ che l’altro genitore alla data di inizio del congedo parentale indicato nel presente Modello aveva già beneficiato di periodi indennizzati dall’INPS in misura pari all’80% della retribuzione per un numero di giorni pari a \_\_\_\_\_ **[compilare obbligatoriamente inserendo “zero” se l’altro genitore non ha fruito di congedo parentale all’80% indennizzato dall’INPS].**

Il/La sottoscritto/a è inoltre consapevole che nel caso in cui le informazioni contenute nel presente Modello risultassero difformi da quelle in possesso dell’INPS, le eventuali indennità non spettanti saranno recuperate da parte dell’Azienda.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**RisorseUmaneOrganizzazione**

CongedoParentale

**NoidiPoste**

