



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



**Risultati
Elezioni FondoPoste:
La Lista SLP CISL
si afferma con il
60,48%
delle preferenze**



**Confermata la maggioranza assoluta.
All'Assemblea dei Delegati andranno 18 Seggi su 30!**

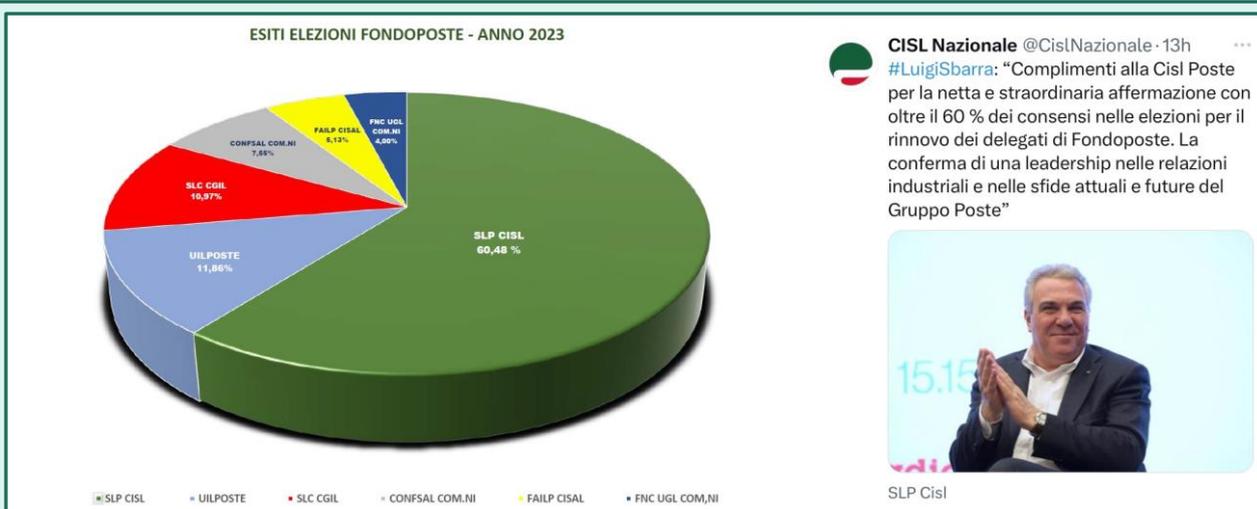
MOBILITÀ
SOTTOSCRITTO IL NUOVO
ACCORDO SULLA
MOBILITÀ VOLONTARIA NAZIONALE
CON VALENZA TRIENNALE
(2023 - 2025)

PAL 2023
L'INTESA NAZIONALE DEL 2 GIUGNO
CONCLUDE IL TRIENNIO.
SI TRATTA DI 3-355 INTERVENTI

- 950 IN MP
- 1.065 IN PCL

L'OCR del SLP CISL LOMBARDIA denuncia le diffuse carenze di personale sia in MP che in PCL, individuando in esse il nodo principale da cui si originano tante altre criticità nei luoghi di lavoro. Soprattutto in una fase di mutamenti organizzativi e implementazioni di nuovi servizi come il Progetto Polis. La Segreteria Regionale SLP CISL e le altre OO.SS intraprendono un pressing congiunto nei confronti dell'Azienda. Il tavolo negoziale a livello nazionale del 22 giugno, in tema di Politiche attive del lavoro, dopo un confronto serrato sigla ora un Accordo per il 2023 per dare risposte concrete ai territori.





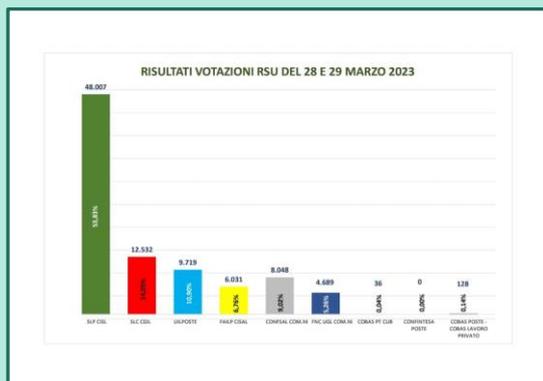
Con il 60,48% Slp Cisl si afferma in maniera straordinaria anche nelle Elezioni FondoPoste 2023

21 giugno 2023. Si sono concluse le votazioni per il rinnovo dell'Assemblea dei Delegati di FondoPoste, il fondo di previdenza complementare dei dipendenti del Gruppo Poste Italiane. I risultati delle elezioni evidenziano una straordinaria affermazione della lista SLP CISL, che grazie al 60,48% dei consensi, conquista ben 18 seggi sui 30 disponibili. Un esito che giunge a breve distanza dalle elezioni RSU in Poste Italiane svoltesi nel mese di marzo e dove SLP CISL ha registrato il 54% dei consensi.

I responsi elettorali resi noti dalla Commissione Elettorale Nazionale sono eloquenti: SLP CISL ottiene il 60,48% dei consensi con 18 seggi, seguono UilPoste con l'11,86% e 4 seggi, SLC CGIL il 10,97% con 3 seggi, Confsal Com.ni con 7,55% e 2 seggi, Failp-Cisal con il 5,13% e 2 seggi, infine l'FNC-Ugl Com.ni con il 4,00% e 1 seggio.

SLP CISL ringrazia tutti soci di FondoPoste che hanno votato in queste elezioni, contribuendo in modo determinante a rafforzare un esercizio democratico. Ma soprattutto esprime un sentito ringraziamento a tutti i nostri elettori, assicurandoli che gli impegni assunti su FondoPoste rappresentano per SLP vincoli precisi di serietà, trasparenza e condivisione nella gestione del fondo di previdenza integrativo. Un'affermazione che conferma la validità dell'azione sindacale della CISL POSTE basata sulla valorizzazione della contrattazione e della partecipazione alle scelte aziendali. Una linea apprezzata dai lavoratori del Gruppo Poste Italiane e che ha premiato ancora una volta SLP. Una netta affermazione elettorale che legittima la nostra rappresentatività e la nostra leadership nelle relazioni industriali e nelle sfide sui futuri assetti del Gruppo Poste Italiane.

La Segreteria Nazionale SLP CISL



SLP CISL è il primo Sindacato a maggioranza assoluta in Poste Italiane.

L'Azienda ha ufficializzato la certificazione dei risultati ottenuti nelle Elezioni RSU/RLS del 28 e del 29 marzo 2023.

Con il 53,83% SLP CISL ha la più ampia e significativa rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Poste Italiane!

Monitoraggi in PCL, Sicurezza e DPI, Progetto Polis e Pressioni commerciali. L'OCR Lombardia però rileva su tutto la grave carenza del personale a fronte dei continui esodi

Nella sede di Sesto San Giovanni, durante l'incontro convocato il 7 giugno i segretari e i coordinatori dei territori lombardi si sono confrontati sul peso dei disagi avvertiti diffusamente nei vari assetti organizzativi di Poste. Criticità spesso urgenti su cui la Segreteria Regionale del SLP richiede all'Azienda risposte in tempi utili



Molti i temi all'ordine del giorno nell'ultimo OCR, in una riunione che è svolta a due giorni dall'apertura delle urne per il voto per il rinnovo dell'Assemblea dei Delegati del FondoPoste e delle energie messe in campo nell'importante campagna elettorale. Il Segretario Regionale della Lombardia **Antonio Rizzo** ha però iniziato l'apertura dei lavori dedicando nella sua relazione politico sindacale un pensiero sentito di solidarietà per i colleghi dell'Emilia Romagna. Alla popolazione di quell'area geografica colpita duramente dall'emergenza per le conseguenze disastrose delle alluvioni di maggio in Poste è stata attivata l'**iniziativa "Ora Etica"** tramite l'Accordo Sindacale a livello nazionale del 25 maggio, che darà modo di offrire con il sostegno di tutti, lavoratori e azienda un sostegno concreto alla Protezione Civile impegnata nei soccorsi e nella messa in sicurezza della regione.

Ciò che emerso in questi mesi, con la prosecuzione degli indirizzi di piano da parte dell'Azienda in particolare nel settore di PCL e in Mercato Privati è la difficoltà riscontrata nel riuscire a mantenere da una parte una linearità dei servizi, dall'altra lo stesso **cronoprogramma dei progetti** da mettere a terra. Ancora una volta si pone, pertanto, il problema fondamentale della **copertura degli organici**. A lamentarlo sono in proporzioni diverse per specificità e orografia di territorio i segretari e i coordinatori delle strutture provinciali Slp Cisl che vivono assieme alle rappresentanze RSU e RLS i problemi quotidiani che si riscontrano nei luoghi di lavoro. Con grande responsabilità, ma anche con estrema puntualità di dettaglio sono state messe in relazione, inoltre, e da tutti i componenti dell'Organismo regionale, le problematiche presenti nelle divisioni, frutto anche delle verifiche e dei comitati di monitoraggio previsti negli accordi. Non solo, ma anche dei contributi e testimonianze dei lavoratori nei consigli direttivi territoriali che si svolgono nelle ultime settimane.

Con l'avvio graduale del **Progetto Polis** è stata evidenziato un coinvolgimento senz'altro non sufficiente, se si pensa alla questione immobiliare che per il restilling programmato necessita di chiusure temporanee di alcuni Uffici postali. Problemi tecnici quindi, ma anche gestionali e che riguardano l'importante ruolo che assume per i lavoratori la fruizione di una formazione strutturata e in tempi che non invalidino l'assimilazione delle nuove attività da implementare con i nuovi servizi Polis.

L'erogazione della formazione aziendale, sia sotto l'aspetto professionale che di aggiornamento dei protocolli, rappresenta un problema talora frustrante per i lavoratori, soprattutto perché all'interno dell'orario di lavoro spesso non vi sono le possibilità adeguate per seguirne i moduli. Specchio questo, che sottolinea ancora il problema della carenza del personale. Rispetto alle attività lavorative correnti, il ruolo della formazione tende a perdere di valore, tanto che si presenta un problema di accumuli del monte ore formativo, che costringe il lavoratore a svolgere delle vere e proprie maratone in vista della loro scadenza. Non è questo sicuramente l'obiettivo della formazione. Specie per gli ambiti degli **Uffici Monoperatori** e anche qui l'OCR non ha mancato di soffermarsi.

Altra questione non nuova, ma che periodicamente acquista rilevanza per l'intensificarsi del fenomeno, è stato quello delle **Pressioni commerciali** di cui la Segreteria Regionale SLP CISL della Lombardia ha stigmatizzato il fenomeno con una dura nota siglata assieme alle altre OO.SS. regionali inviata all'azienda lo scorso 29 maggio. In un panorama lavorativo contrastato anche per il diminuire del personale per i continui esodi non si può persistere su prassi e atteggiamenti che sortiscono il contrario di ciò che si prefiggerebbero e in cui le riunioni risultano martellanti e spesso fuori dall'orario di attività.

Trovandoci già nella stagione calda, due temi sono affiorati in maniera preponderante per la testimonianza di criticità già messe in evidenza: i problemi di **microclima** all'interno di alcuni uffici e quello della gestione **ferie** e dei **distacchi** per la difficoltà delle sostituzioni e in parallelo anche alla chiusura estiva di alcuni uffici.

Absolute rilievo hanno avuto i punti definiti nel Verbale di Incontro nazionale del 24 maggio per Mercato Privati, in particolare per il funzionamento del progetto **Hub & Spoke** tutto condizionato dall'aver risorse sufficienti a garantire le sostituzioni di bacino e alla rivisitazione degli stessi, incrementando il numero degli Hub. L'implementazione dell'applicativo che consente ai DUP di procedere in autonomia sarebbe positivo, anche se va considerata la cubatura di questa attività gestionale.

Per quanto riguarda PCL sono state affrontate le risultanze dei monitoraggi in merito al superamento delle lavorazioni interne nel recapito, i problemi anche qui riguardanti le coperture del personale e quelli della sicurezza dei locali dei CD accentranti.

Inoltre sono stati esaminati con soddisfazione gli esiti del **tavolo politico nazionale del 25 maggio scorso** che ha permesso di ottenere l'incremento di 200 linee business in aggiunta a quelle già previste negli accordi precedenti e ha riconosciuto l'esigenza di dover ricorrere a nuove assunzioni per aumentare l'organico stabile.

L'OCR ha poi individuato, sul fronte interno organizzativo, la necessità di strutturare nuove iniziative di formazione sindacale e quella di poter un maggiore affiancamento dei Coordinamenti Donne e Giovani e di quello dei Quadri. Il confronto si è potuto così arricchire del contributo dato da idee e proposte dei Segretari e dei Coordinatori dei singoli Territori.

L'incontro si avvalso della presenza importante per le sue esperienze di Segretario prima Regionale e poi della passata Segreteria Nazionale Slp Cisl dell'amico **Giuseppe Marinaccio**, che ha suggerito impulsi sicuramente di rilievo, ricevendo il plauso e il ringraziamento per la disponibilità a offrire il proprio contributo all'Slp Cisl Lombardia.



**“Partecipazione e democrazia economica al lavoro”:
il 1 giugno la Cisl ha dato il via alla
raccolta firma per la Proposta di
legge su iniziativa popolare**

Nell'OCR Slp Cisl Lombardia il Segretario Regionale **Antonio Rizzo** ha introdotto le premesse che porteranno nelle prossime settimane ad organizzare la raccolta firme.

Venerdì 30 giugno si avrà un nuovo incontro del SLP CISL Lombardia dedicato ad approfondire, in ambito USR, gli aspetti tecnici e fornire il massimo supporto all'iniziativa. La Proposta di legge è stata presentata nel mese di maggio, mentre si svolgeva la mobilitazione unitaria di Cgil, Cisl e Uil che ha contribuito a favorire la ripresa di un dialogo costruttivo con il Governo.

Mobilità Volontaria Nazionale: Slp Cisl firma assieme alle altre OO.SS. un Accordo di valenza triennale 2023-2025, per soddisfare le aspettative dei lavoratori

Un tema richiestissimo che adesso dopo una trattativa articolata trova la misura di una sintesi tra le richieste sindacali e le posizioni dell'Azienda. Rispetto al precedente accordo, importanti novità: da quella per gli OFE al Congedo parentale riconosciuto come presenza in servizio fino a 30 giorni



ACCORDO MOBILITA' VOLONTARIA

In data odierna è stato sottoscritto l'intesa sulla mobilità Nazionale riferita agli **anni 2023 - 2025**, un accordo **triennale** voluto fortemente dalle scriventi OO.SS., al fine di rispondere alle legittime aspettative dei lavoratori su un tema di così rilevante entità.

Di seguito in punti salienti del confronto e del relativo Accordo:

- **Respinto** il tentativo aziendale di abbassare la franchigia per le malattie da 15 giorni a 9 giorni evitando ripercussioni gravissime per i lavoratori. Resta pertanto immutato l'impianto sulla penalizzazione delle giornate di malattia.
- **Respinto** il tentativo aziendale di aumentare a 24 mesi il requisito di accesso alla mobilità, dopo un aspro confronto viene fissato a 12 mesi il requisito di accesso alla mobilità, sia in riferimento all'anzianità di servizio che alla permanenza nella sede regionale. **Ottenuto per il solo anno 2023 i requisiti di cui sopra sono ridotti a 6 mesi.**
- **Respinto** il tentativo aziendale di aumentare a 36 mesi i requisiti di accesso alla mobilità per il personale assunto con contratto di apprendistato. Dopo una lunga discussione abbiamo abbassato il requisito a 24 mesi di anzianità di servizio e 24 mesi di permanenza nella regione di assegnazione.
- **Previsto** incontro a livello regionale per regolamentare le domande di trasferimento provinciale e regionale entro il mese di luglio.
- **Confermata** la graduatoria unica part time - full time.
- **Ridotto** a 12 mesi l'impossibilità di presentare la domanda di mobilità in caso di dichiarazione errata.
- **Pianificato** il confronto sulla semplificazione delle graduatorie e razionalizzazione delle aggregazioni.
- **Importante** apertura sulle idoneità, i lavoratori non idonei alla mansione di portatore per ragioni antropometriche certificate e inidonei definitivi a seguito di infortunio sul lavoro, avranno una valorizzazione sull'accoglimento delle domande di mobilità. I lavoratori inidonei temporanei a seguito di infortunio sul lavoro accertato dall'INAIL, in caso di posizionamento utile in graduatoria, avranno il trasferimento nel momento in cui saranno dichiarati idonei alla mansione, a condizione che tale idoneità avvenga entro e non oltre 12 mesi. Confermata la possibilità agli inidonei all'uso del motore, di inoltrare la domanda sugli impianti di recapito dotati dell'esclusivo utilizzo dell'automezzo.
- **O.F.E.** (operatori di front end): in via **sperimentale** potranno concorrere come OSP (operatori di sportello promiscuo) oppure avranno la priorità sui posti messi a disposizione dall'azienda come OFE.
- **Previsto** incontro entro ottobre 2023 per verificare l'andamento della mobilità volontaria in tutti gli ambiti organizzativi aziendali.
- **Aggiunto** un punteggio per ricongiungimento familiare per coniuge appartenente alle Forze Armate.
- **Congedo parentale** fino ad un massimo di 30 giorni, l'interdizione posticipata e permessi per volontariato come da CCNL saranno riconosciuti come presenza in servizio.

Riteniamo di aver condiviso un testo che rappresenta un buon punto di mediazione, in considerazione delle rigide posizioni iniziali di parte aziendale.

Roma, 20 giugno 2023

Le Segreterie Nazionali

Per il solo 2023 saranno necessari solo 6 mesi per potere aderire ai trasferimenti. Dal 26 giugno al 29 luglio sarà attivo l'applicativo su intranet *postepermoi* che consente la presentazione della domanda di mobilità volontaria. I dipendenti che non dispongono di un account aziendale potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria funzione di Macro Area Risorse Umane. Nella definizione delle graduatorie dell'anno 2023 verranno prese in considerazione le graduatorie dell'anno 2022, così come previste nell'intesa del 2 marzo 2023 (accordo proroga).

Per quanto riguarda le graduatorie per il 2024 e il 2025 in ambito nazionale le domande potranno essere presentate dal 1 al 15 febbraio di ogni anno, da tutte le risorse con contratto a tempo indeterminato e in possesso al 31 dicembre dell'anno precedente dei seguenti requisiti:

- anzianità non inferiore ai 12 mesi
- permanenza nella regione di assegnazione non inferiore a 12 mesi.

I lavoratori assunti con contratto di apprendistato potranno presentare domanda di trasferimento nazionale se in possesso dei seguenti requisiti al 31 dicembre dell'anno precedente:

- anzianità non inferiore ai 12 mesi
- permanenza nella regione di assegnazione non inferiore a 24 mesi.

L'Azienda redigerà un'unica graduatoria comprendente il personale sia full time e sia part time per ciascuna provincia e per ciascuna aggregazione di mansione.

Un Accordo importante questo sottoscritto il 20 giugno 2023 in quanto riconosce diversi istituti e tutele. Inoltre l'intesa inserisce, in via sperimentale, per gli Operatori di Front end (OFE) la possibilità di concorrere come Operatori di sportello promiscuo (OSP).

La Segreteria del SLP CISL Lombardia

denuncia le carenze di personale e avvia un pressing congiunto con le altre OO.SS. affinché l'Azienda trovi soluzioni adeguate

L'impegno dei lavoratori non basta: l'insufficienza di personale infatti è cresciuta costantemente e in maniera preoccupante in questi ultimi mesi.

I continui esodi per pensionamento hanno contratto sensibilmente il personale applicato negli Uffici postali e nel commerciale, mettendo a repentaglio asset strategici e progetti di grande importanza per il futuro di Poste Italiane.

Il Sindacato è preoccupato. In cantiere l'Azienda ha progetti di alto profilo, è vero, ma l'arrivo dei mesi estivi rivela già problemi legati alla fruizione delle FERIE, alla copertura degli organici ed un'accentuazione del ricorso ai distacchi.

Ma non si tratta solo degli UP, il problema attraversa tutti i settori, compreso STAFF e DTO, anche se le due grandi dorsali di Poste, ovvero MP e PCL lo evidenziano in una sofferenza maggiore, anche perché sono attraversate da processi organizzativi. Ed è proprio in riferimento alle due grandi Divisioni che le Segreterie Regionali hanno firmato documenti attestanti una posizione netta. L'Accordo nazionale sulle Politiche attive 2023 del 22 giugno viene ad interpretare l'urgenza di soluzioni concrete per attenuare le criticità.







Poste Italiane S.p.A
Macro Area Nord Ovest
Resp. R.U.
Dott. E. Dallegno
Resp. le R.I.
Dott. S. Secreti

Milano, 16/06/2023

p. c. Segreterie Generali L.L. Sedi
L.L. Sedi

Oggetto: Carenza Personale Mercato Privati

Le scriventi OO.SS. con la presente denunciano la grave carenza di personale nell'Ambito MP. Il percorso che l'azienda vorrebbe realizzare, configurando la struttura operativa con HUB&SPOKE accresce le nostre preoccupazioni rispetto alla desolante penuria di risorse applicate su Mercato Privati. L'insufficienza di personale è un tema più che mai attuale, oltre che essere stato rivendicato molte volte, pone innumerevoli interrogativi sulla nuova strategia di organizzazione accennata sopra. Sicuramente non possiamo sottacere sulla necessità di adottare nuove politiche attive di assunzione in questo settore, ove oramai solo l'impegno dei lavoratori non può essere la panacea per sopperire all'abissale necessità di risorse.

Nei prossimi mesi a seguito del progetto POLIS, importantissimo modello voluto dal Governo ove Poste Italiane è protagonista per favorire coesione economica sociale e territoriale al Paese, vi sarà l'esigenza di affrontare progetti formativi, tecnologici, culturali e relazionali con la clientela mantenendo le competenze e l'etica e la capillare presenza sul territorio italiano.

Questa opportunità di nuovi servizi acuisce il bisogno di sanare le carenze di personale soprattutto nelle aree produttive di Mercato Privati e Commerciale.

Ribadiamo che la gestione del personale non è un aspetto da sottovalutare, i Responsabili degli HUB avranno l'incombenza gigantesca, nonché utopica, di coprire e gestire le assenze a qualsiasi titolo degli SPOKE impiegando notevoli energie.

Un compito che anche le G.O di Filiali non potranno far fronte se non messe nelle condizioni di poter attingere a risorse numericamente sufficienti.

Preoccupante il deperimento di tutti questi settori strategici, sapendo che questo porterà a una risonanza negativa nella resa commerciale.

Siamo a chiedervi di finalizzare con un cospicuo contingente di risorse da immettere per potenziare gli asset strategici in virtù delle dinamiche esperte sopra.

Pertanto, sollecitiamo un intervento urgente, diversamente ci vedremo costretti ad avvisare tutte le iniziative necessarie a sostegno della categoria.

LE SEGRETERIE REGIONALI

SLP-CISL A. Rizzo	SLC CGIL F. Sole	FAILP CISAL S. Trazzera	CONFSAL-COM G. Alonge	UGL-COM A. Esposito
----------------------	---------------------	----------------------------	--------------------------	------------------------

Originale Firmato







Poste Italiane S.p.A
Macro Area Nord Ovest
Resp. R.U.
Dott. E. Dallegno
Resp. le R.I.
Dott. S. Secreti

Milano, 19/06/2023

p. c. Segreterie Generali
L.L. Sedi

Oggetto: Grave Carenza di Personale PCL

Le scriventi OO.SS. con la presente rimarcano nuovamente le difficoltà croniche e strutturali da mesi segnalate nel settore PCL a causa della grave carenza di personale che sta mettendo a rischio la tenuta del Settore causando preoccupanti conseguenze alle lavoratrici e ai lavoratori che per senso del dovere e faticosamente, si fanno carico delle criticità a cui dovrebbe porre rimedio l'azienda.

Condizioni inaccettabili, considerando che anche nel corso degli incontri di monitoraggio per l'implementazione del progetto relativo all'accentramento delle lavorazioni interne, previsto dalle Intese Nazionali del 2 agosto e del 21 novembre 2022, abbiamo evidenziato che la carenza di personale non consente di far partire il progetto a pieno regime.

I disagi creati ai lavoratori non consentono un sereno svolgimento delle attività lavorative e si traducono in richieste continue di prestazioni in regime di straordinario con paradossale riduzione da parte aziendale del relativo budget mensile a disposizione dei Centri di Distribuzione, problemi legati alla gestione ferie, carichi di lavoro eccessivi e condizioni di lavoro prive di sicurezza e rispetto delle regole.

Esprimiamo forti preoccupazioni in merito alla carenza di personale in PCL., nonostante sia stata esperita la tranche anticipatoria di stabilizzazioni per il corrente anno, gli impegni presi da parte aziendale nel corso dei diversi incontri nazionali, i proclami relativi a progetti che dovrebbero potenziare e innovare il Settore, ci si palesa una situazione che descrivere lacunosa sarebbe un puro eufemismo e che non garantisce tra l'altro, adeguati livelli di qualità del servizio.

Pertanto, richiediamo un tempestivo e concreto intervento per la risoluzione del problema, al fine di evitare possibili situazioni conflittuali.

LE SEGRETERIE REGIONALI

SLP-CISL A. Rizzo	SLC CGIL F. Sole	FAILP CISAL S. Trazzera	CONFSAL-COM G. Alonge	UGL-COM A. Esposito
----------------------	---------------------	----------------------------	--------------------------	------------------------

Originale Firmato

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO: FIRMATO L'ACCORDO CHE CHIUDE IL TRIENNIO 2021-2023

Nella tarda serata di giovedì 22 giugno, finalmente, è stata raggiunta l'intesa tra le Parti per un numero complessivo di 3.355 azioni, pari a 2.015 FTE, distribuite in 950 in MP e 1.065 in PCL. Si tratta di un Accordo che porta soluzioni concrete nel mettere insieme la grave necessità di personale avvertita nei territori e l'attesa di tanti lavoratori. Entro il mese di settembre si avrà l'incontro di verifica sullo stato di implementazione.



COMUNICATO POLITICHE ATTIVE ANNO 2023

Si è svolto in data odierna il tavolo sulle Politiche Attive, un incontro fortemente sentito in categoria, voluto dalle scriventi OO.SS. che conclude il triennio 2021-2023.

Siamo giunti alla sottoscrizione di un importante accordo dopo un aspro e intenso confronto.

La prima proposta aziendale, da noi respinta, prevedeva 1000 interventi di Politiche Attive di cui 550 FTE in PCL e 450 FTE in MP, numeri per noi assolutamente insufficienti.

Preso atto delle nostre rivendicazioni, l'Azienda, dopo un intenso confronto, ci ha prospettato delle nuove numeriche, incrementate nel seguente modo: 800 FTE in PCL e 700 FTE in MP, per un totale di 1.500 azioni di politiche attive. Un avanzamento apprezzato ma ancora ben lontano dalle nostre aspettative. La riunione è proseguita ribadendo, da parte sindacale la necessità di incrementare ulteriormente le numeriche al fine di dare risposte concrete rispetto alla grave carenza di personale.

In tarda serata l'Azienda ha presentato una proposta con numeri importanti, non risolutivi ma che sicuramente rappresentano un aiuto concreto al territorio, ovvero 3.355 azioni pari a 2015 FTE di cui 950 in Mp e 1.065 in PCL di seguito elencati:

- 300 FTE specialisti;
- 175 FTE conversioni part time/full time;
- 100 FTE assunzioni OSP;
- 375 FTE sportellizzazioni;
- 1050 FTE stabilizzazioni PCL;
- 15 FTE conversioni part time/full time nei Centri di smistamento.

Per i nuovi assunti destinati alle nuove "Linee Business di chiusura" è stato stabilito che saranno assegnati sulle stesse per un periodo di 12 mesi al termine del quale potranno concorrere per le altre articolazioni.

In aggiunta alle sopraelencate numeriche abbiamo ottenuto in MP l'attivazione dell'istituto della clausola elastica per i mesi estivi p.v..

Date le evidenti criticità dovute dalla carenza di personale, abbiamo richiesto ed ottenuto che tali interventi vengano realizzati entro novembre.

A tal proposito le Parti si incontreranno entro il mese di settembre p.v. per verificare lo stato di implementazione degli stessi e nell'ambito di tale incontro sarà valutata la possibilità di realizzare interventi positivi anche negli ambiti organizzativi di DTO e Staff.

Un altro importante tassello fissato è la calendarizzazione entro il mese di gennaio del 2024 per definire il nuovo impianto in materia di politiche attive del lavoro dove verrà valutata anche la possibilità di definire possibili stabilizzazioni anche in Postel Spa.

Roma, 22 giugno 2023

Le Segreterie Nazionali

PCL, l'Accordo Regionale del 15 giugno recepisce le soluzioni dell'Intesa Nazionale del 25 maggio per l'accentramento delle lavorazioni interne nel recapito

Le Parti si sono incontrate per condividere le modalità di assegnazione delle titolarità delle zone di recapito, in linea con le finalità descritte nel Verbale di Incontro nazionale del mese scorso, che richiama assunzioni di organico stabile e l'individuazione per le attività di chiusura dei Centri della nuova figura Linea Business di Chiusura (LBC).

Per la Lombardia sono previste 94 trasformazioni da Linea Business, delle quali 47 verranno assegnate con i nuovi flussi di personale.

Tutto il personale con contratto a tempo indeterminato e pienamente idoneo alla attività del recapito dei Centri di Distribuzione potrà fare richiesta, secondo l'ordine di graduatoria, per l'assegnazione della titolarità di LBC. All'indagine conoscitiva sarà coinvolto anche l'attuale titolare della Linea business che verrà trasformata in linea Business di Chiusura.

Il Verbale di Accordo Regionale siglato in Lombardia va ad attuare tecnicamente le misure previste in sede Centrale, approdo raggiunto attraverso il tavolo politico del 15 giugno in merito ad alcune criticità che si sono evidenziate nel processo di accentramento delle lavorazioni interne.

Per garantire i processi di chiusura serale e la gestione conclusiva delle attività del Centro era stato concordato, infatti, l'inserimento di questa tipologia di Linea Business a copertura di quelle attività. Durante l'incontro nazionale era stato infatti definito anche un

incremento significativo di n.200 Linee Business in aggiunta a quelle previste già nei precedenti Accordi del 2 agosto e del 21 novembre 2022, oltre all'assunzione richiesta dalle OO.SS. di nuovo personale per aumentare l'organico stabile.

L'Accordo Regionale in Lombardia ha permesso di declinare sul territorio i percorsi necessari che serviranno a rimodulare in maniera più virtuosa l'implementazione del processo.



COMUNICATO PCL Verbale di Accordo Regionale del 15 Giugno 2023

Nella giornata di ieri è stato sottoscritto un Verbale di Accordo Regionale per l'attuazione delle soluzioni organizzative previste dall'Intesa Nazionale del 25 Maggio u.s. nell'ambito del progetto di accentramento delle lavorazioni interne, che consentirà, oltre alle nuove assunzioni di personale stabile anche di porre soluzione alla problematica relativa alla chiusura serale dei Centri. Per la Lombardia sono previste 94 trasformazioni da Linea Business (LB) a Linea Business di Chiusura (LBC), 47 delle quali risultano già assegnate e 47 verranno assegnate attraverso l'ingresso di personale stabile.

A livello Regionale, nei Centri in cui sono previste le trasformazioni delle LB su cui è già presente il Portalelettere titolare, per garantire una celere realizzazione delle assegnazioni di Zone si è convenuto nel corso dell'incontro regionale, di utilizzare una **specificata e temporanea** modalità di assegnazione della titolarità di zona così articolata:

- Verrà redatta una graduatoria secondo i criteri previsti dal vademecum per l'assegnazione del 15 Marzo 2018;
- Verrà avviata dall'azienda, nelle prossime ore, un'indagine conoscitiva per l'assegnazione della titolarità della nuova LBC prevista per il proprio CD, a cui tutto il personale a tempo indeterminato con idoneità al recapito potrà partecipare manifestando il proprio interesse in ordine di graduatoria;
- Per la sola assegnazione delle LB che diventeranno LBC, i lavoratori avranno a disposizione 2 giorni di tempo per presentare istanze di revisione della graduatoria alle RAM le quali daranno riscontro all'interessato entro il giorno successivo;
- All'indagine conoscitiva parteciperanno anche gli attuali titolari della LB che sarà convertita in LBC ma in caso di rinuncia perderanno la titolarità. Qualora la LBC venga assegnata ad un nuovo titolare, si ricorgerà entro il mese di luglio all'assegnazione delle sole zone vacanti del medesimo CD (salvo casi in cui risulti necessaria l'assegnazione generale). Il lavoratore che ha scelto la nuova LBC tramite l'indagine conoscitiva, **non potrà concorrere alla sola assegnazione prevista per il mese di luglio**;
- **Nel caso in cui nessun PTL sia interessato alla nuova LBC, tale zona rimarrà priva di titolare e verrà assegnata attraverso l'assunzione di personale stabile.**

Si ricorda che la LBC effettuerà la propria attività lavorativa nell'ambito dell'ultimo turno di 7.12 ore per 5 giorni settimanali, dedicando (in data da definirsi) 2.30 ore alle attività di chiusura serali previste.

Milano, 16 Giugno 2023

LE SEGRETERIE REGIONALI

SLP-CISL A. Rizzo	SLC CGIL F. Sole	FAILP CISAL S. Trazzera	CONFSAI-COM G. Alonge	UGL-COM A. Esposito
----------------------	---------------------	----------------------------	--------------------------	------------------------

SLP CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: lombardia@slpcisl.it

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23
20124 Milano



BERGAMO

Via Carnovali, 88
24126 Bergamo

e-mail: bergamo@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Scarpellini

BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3
25128 Brescia

e-mail: brescia@slp-cisl.it

Segretario Celso Marsili

COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como

e-mail: como@slpcisl.it

Coordinatore Giuseppe Melina

CREMONA

Via Trento e Trieste, 54
26100 Cremona

e-mail: cremona@slp-cisl.it

Segretario Pietro Triolo

LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco

e-mail: lecco@slp-cisl.it

Coordinatore Antonio Pacifico

LODI

Piazzale Forni, 1
26900 Lodi

e-mail: lodi@slp-cisl.it

Coordinatore Sergio Blasi

MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10
46100 Mantova

e-mail: mantova@slp-cisl.it

Coordinatrice Reana Franzoni

MILANO

Via Tadino, 23
20124 Milano

e-mail: milano@slp-cisl.it

Segretario Roberto Puddu

MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A
20900 Monza

e-mail: monza@slp-cisl.it

Segretario Michele Aquilina

PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Varese

e-mail: pavia@slp-cisl.it

**Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù**

SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio

e-mail: sondrio@slpcisl.it

Segretario Dante Spiniello

VARESE

Via Bernardino Luini, 5
21100 Varese

e-mail: varese@slp-cisl.it

**Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella**