



SLP



# LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



## Premio di Risultato per i lavoratori del Gruppo Poste

Sottoscritto nella giornata del 1 agosto l'Accordo che avrà valenza biennale (2023-2024) e prevede per l'anno in corso un importante riconoscimento economico aggiuntivo da erogarsi nel mese di novembre.

**Il Segretario Generale SLP CISL Raffaele Roscigno:** "Siamo molto soddisfatti. Per noi era fondamentale far valere gli interessi dei lavoratori, premiare lo spirito di sacrificio con cui hanno affrontato e superato momenti di grande difficoltà legati agli effetti della pandemia, all'inflazione e più in generale al delicato momento socioeconomico che stiamo vivendo".

**MOBILITA' VOLONTARIA PROVINCIALE E REGIONALE IN LOMBARDIA** - L'Accordo Regionale del 21 luglio regolerà le domande di trasferimento che, per il 2023, si potranno presentare nel periodo intercorrente dal 25 agosto al 9 settembre.

**IL NUOVO COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU** - Le Assemblee unitarie a livello regionale hanno eletto i componenti per il rinnovo dell'Organismo previsto dal Testo Unico sulla rappresentanza.

**CLIMA E ONDATE DI CALORE** - Richiesto un tavolo di confronto a livello nazionale. In Lombardia, in considerazione dei disagi sul territorio SLP CISL e le altre OO.SS. hanno incontrato l'Azienda in merito all'urgenza della proposta sindacale di una programmazione strutturata sugli interventi da attuarsi (prevenzione su salute e sicurezza e gestione impianti di climatizzazione).

### RACCOLTA FIRME PER LA PROPOSTA DI LEGGE "PARTECIPAZIONE AL LAVORO"

SLP CISL impegnata in tutte le sue strutture di prossimità territoriale nel dare il massimo supporto al testo della Proposta di legge su iniziativa popolare presentata a giugno dal Segretario Generale della Cisl Luigi Sbarra.

**Aggiungi un posto al tavolo.**

FIRMA LA LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE CHE PROMUOVE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.

ESSERCI PER CAMBIARE

**FIRMA ANCHE TU.**  
www.cisl.it

#unpostoa tavolo

**FIRMA ANCHE TU**

LA LEGGE CHE PROMUOVE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.

#unpostoa tavolo

# L'Accordo sul PdR del 1 agosto 2023: aumento della quota premiante, consolidati i vantaggi del welfare e inserita una misura economica straordinaria per contrastare l'inflazione



## PREMIO DI RISULTATO 2023-2024 E UN PREMIO AGGIUNTIVO DI 1000 EURO

**Siglato in data odierna l'accordo sul Premio di Risultato** destinato ai lavoratori di Poste Italiane e delle Aziende del Gruppo che contiene l'importante novità di avere un impianto di **durata biennale**.

**Inoltre, in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023**, sarà erogato con il mese di novembre **un premio aggiuntivo di 1000 euro** al personale assunto a tempo indeterminato, ivi inclusi gli apprendisti, che consentirà di recuperare il forte rialzo inflattivo e valorizzare il grande impegno delle lavoratrici e dei lavoratori.

**L'impianto del Premio riguarda il biennio 2023-2024 ed è caratterizzato da un incremento economico del 4% pari a 95 euro medi**, confermata l'erogazione con il mese di giugno.

La determinazione del Premio verrà definita secondo i criteri di raggiungimento del parametro EBIT del Gruppo. Poste Italiane riconoscerà l'erogazione del Premio di Risultato al raggiungimento dell'obiettivo di 95 mila euro pro capite.

Viene confermata anche quest'anno la possibilità di accedere in via volontaria ad ulteriori vantaggi aderendo alla piattaforma del Welfare aziendale, destinando parte o l'intero importo del PdR in beni e servizi. Nello specifico viene disposto un credito aggiuntivo pari a 50 euro per la destinazione di una somma di almeno il 10% del PdR, un altro di ulteriori 100 euro per la destinazione di almeno il 50% e ulteriori 150 euro rispetto agli importi precedenti quando viene scelta la quota di almeno il 90%.

Confermato il Bonus di 50 euro qualora non vi sia stata da parte del lavoratore alcuna assenza nel corso dell'anno.

Respinti i tentativi aziendali di rivedere in peggio le causali di assenza nella decurtazione del Premio, andando a colpire anche le tipologie tutelate dalla legge.

Il verbale sottoscritto dalle Parti, avallato dal Coordinamento Nazionale RSU, condivide inoltre la necessità di rivedere, entro il mese di dicembre 2023, l'allegato 3 riportante le figure professionali.

Le Segreterie Nazionali esprimono soddisfazione per l'importante obiettivo raggiunto, che nell'attualità dei tempi era tutt'altro che scontato.

Roma, 1 Agosto 2023

LE SEGRETERIE NAZIONALI

COMUNICATO STAMPA - PREMIO DI RISULTATO 2023/2024.

INTRODOTTO UN PREMIO AGGIUNTIVO DI 1000 EURO

## **Il Segretario Generale SLP CISL Raffaele Roscigno: “Soddisfazione per il nuovo Premio di Risultato: Giusto riconoscimento alle performance dei dipendenti e all’attuale momento inflattivo”**



Un momento della trattativa nazionale tra Azienda e Sindacati sul Premio di Risultato nella giornata di ieri, primo agosto 2023. L’incontro si è svolto in presenza nella sede di Poste Italiane di Viale Europa a Roma, con la partecipazione in modalità videoconferenza del Coordinamento nazionale RSU

### **Termina con importanti benefici per il personale l’Accordo siglato da Azienda e Sindacati sul Premio di Risultato 2023/2024.**

“Per noi - ha affermato il Segretario Generale SLP CISL - era fondamentale far valere gli interessi dei lavoratori, premiare lo spirito di sacrificio con cui hanno affrontato e superato momenti di grande difficoltà legati agli effetti della pandemia, all’inflazione e, più in generale, al delicato momento socioeconomico che stiamo vivendo, sacrificio che merita le giuste gratificazioni”.

Al tavolo di confronto con l’Azienda – ha proseguito Roscigno – con decisione e caparbietà, siamo riusciti a incassare risultati tutt’altro che scontati. Portiamo a casa, per il 2023, il riconoscimento di un premio aggiuntivo di 1000 euro destinato al personale a tempo indeterminato, inclusi gli apprendisti, che sarà erogato a novembre; un incremento economico del 4%, pari in media a 95 euro, erogati con la mensilità di giugno; abbiamo confermato il bonus di 50 euro per i lavoratori che non registrano assenze nel corso dell’anno e la possibilità di accedere, su base volontaria, ad ulteriori vantaggi aderendo alla piattaforma del Welfare aziendale, destinando parte o l’intero importo del premio di Risultato in beni e servizi.

“Risultati importanti – ha concluso il Segretario Roscigno – che rimettono al centro le esigenze dei lavoratori contestualizzandole all’attuale momento storico. Gli obiettivi raggiunti in sede di trattativa sono il frutto di un grande lavoro di squadra, elemento imprescindibile del percorso di tutela dei diritti dei lavoratori che ho l’onore di rappresentare”.

# Mobilità volontaria, in Lombardia l'Accordo regionale del 21 luglio definisce tempistiche e modalità per le domande

**Come stabilito nei demandi del Verbale di Accordo Nazionale del 20 giugno scorso, in Lombardia le Parti si sono incontrate per la regolamentazione in ambito provinciale e regionale con l'obiettivo di agevolarne i processi**



## COMUNICATO UNITARIO

### MOBILITÀ PROVINCIALE E REGIONALE LOMBARDA

Nella giornata odierna è stata sottoscritta l'intesa regionale per definire i criteri di attuazione delle domande di trasferimento volontario con vigenza triennale 2023-2025, nei tracciati individuati con il Verbale di Accordo Nazionale del 20 giugno 2023.

Di seguito i punti principali dell'Accordo:

- Per l'anno in corso 2023 i lavoratori interessati, in possesso dei requisiti di accesso potranno presentare la propria domanda di trasferimento per la mobilità provinciale dal 25 agosto al 9 settembre, mentre per quella regionale da 1 al 9 settembre 2023;
- Per gli anni 2024/2025 le domande di trasferimento volontario per la mobilità regionale e provinciali potranno essere presentate dal 4 a 19 gennaio;
- Solo per il 2023 il requisito minimo di anzianità di servizio è ridotto a 3 mesi, per i restanti due anni del vigente accordo il requisito minimo sarà di 6 mesi (18 mesi per il personale in apprendistato).
- Le graduatorie per il 2023 saranno pubblicate entro il mese di ottobre, mentre per il 2024 e 2025 entro il mese di febbraio;
- In caso di differimento del trasferimento da parte aziendale, si attiverà quanto previsto da art. 40 CCNL;
- Le Parti hanno stabilito di condividere attraverso specifici tavoli tecnici un percorso teso a rinvenire ulteriori modalità di carattere innovativo al fine di coniugare le esigenze dei lavoratori con quelle di riequilibrio organizzativo aziendale;
- Infine, sono stati integrati i punteggi di graduatoria, i criteri di idoneità e le opportunità per gli Operatori Front End (OFE), previsti dall'Accordo nazionale.

Concluso il tavolo sulla mobilità, le Parti hanno sostenuto inoltre un secondo incontro in merito alle tematiche del progetto Hub&Spock in ambito MP, nel quale l'Azienda ha illustrato la mappatura degli UP, coerentemente ai contenuti del Verbale di Incontro del 24 maggio 2023. Le OO.SS. hanno rimarcato la necessità di un incremento del personale OSP su tutti i territori della Lombardia, di una più puntuale e adeguata formazione, in particolare per lo svolgimento delle attività previste nella gestione dei servizi erogati negli Uffici monopatore.

21 luglio 2023

Le Segreterie Regionali

SLP-CISL    SLC CGIL    CONFASAL-COM    FAILP-CISAL    FNC UGL COM.NI  
A. Rizzo    F. Sole    G. Alonge    S. Trazzera    A. Esposito

(originale firmato)

L'Accordo avrà **validità triennale** e riguarderà il **2023**, il **2024** e il **2025**. L'inserimento della domanda di trasferimento volontario sia provinciale che regionale per l'anno in corso sarà possibile dal 25 agosto al 9 settembre. Per gli anni successivi, 2024 e 2025 nel periodo tra il 4 gennaio e il 19 gennaio di ogni anno.

Prevista nei **criteri di accesso**, per il solo anno 2023, un'anzianità di servizio e permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore ai 3 mesi (escluso il personale di PCL per cui vale solo il criterio di anzianità di servizio). Per i contratti di apprendistato l'anzianità di servizio e di permanenza nella sede lavorativa di ultima assegnazione è di 18 mesi.

Alla mobilità **provinciale** potranno essere espresse 3 preferenze di sedi, mentre in quella **regionale** si indicherà 1 sola provincia. Successivamente alla pubblicazione delle graduatorie definitive l'Azienda procederà con i relativi trasferimenti, secondo l'ordine decrescente di punteggio e tenendo conto delle disponibilità.

**Novità per Mercato Privati.** In via sperimentale, per il periodo di vigenza del presente accordo, l'Azienda provvederà a differenziare le specifiche disponibilità per gli Operatori Front End (OFE), ai quali potranno concorrere esclusivamente tali lavoratori ferma restando la possibilità per gli stessi di manifestare l'interesse per le sedi riferite alle figure professionali rientranti nella medesima aggregazione (DUP monopatore, OSP, ODA). Con riferimento a quanto previsto dal Verbale di Accordo del 21 novembre 2022, si conferma che entro il mese di settembre degli anni 2023 e 2024 nelle province/regioni in cui sia stato completato il processo di accentramento delle lavorazioni interne, verranno attivate le procedure di mobilità in deroga (da Centro eccedente a Centro carente) secondo le disponibilità che verranno comunicate dall'Azienda, alle quali potranno partecipare le risorse addette ad attività di produzione.

# Modelli per presentare la domanda

**ALLEGATO A all'Accordo Regionale Lombardia del 21/07/2023**

**DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE – ANNO 2023  
LOMBARDIA  
(da presentare dal 25 agosto 2023 al 09 settembre 2023)**

Si rammenta che l'inserimento in graduatoria della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 3 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023. In particolare, tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2022, sono: anzianità di servizio non inferiore a 3 mesi, permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 3 mesi (escluso il personale di PCL), mentre per il personale con contratto di apprendistato anzianità di servizio e permanenza nella sede di assegnazione non inferiore a 18 mesi.

**A: da personalizzare**  
N° FAX .....

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ n° matricola \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ recapito cellulare \_\_\_\_\_  
indirizzo email (aziendale o personale) \_\_\_\_\_  
Struttura di appartenenza:  MP, MIPA, Bancoposta  PCL, DTO e Corporale  
Ufficio di appartenenza \_\_\_\_\_  
Figura Professionale \_\_\_\_\_

Sedi richieste\*:  
1- \_\_\_\_\_  
2- \_\_\_\_\_  
3- \_\_\_\_\_  
(\*per PCL: CD/ CS/ CO/ CL)

**CONDIZIONI FAMILIARI AL 31 DICEMBRE 2022**

Coniugato/a-Unito/a civilmente  Celibe/ nubile  Vedovo/a  Divorziato/a  Legalmente Separato/a   
Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi   
Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia   
(operante nella Provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni		
N° Figli da 9 a 18 anni		
N° Genitori fiscalmente a carico*		

\* per familiare "fiscalmente a carico" si intende il familiare convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:  
- Unico genitore che ha riconosciuto i/ii figli/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.  
- Unico genitore che ha adottato i/ii figli/i nei modi consentiti dalla legge  
- Divorziato o legalmente separato con affidamento del/dei figli/i minore/i  
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

**Avvertenza:** nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale"

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2022 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:  
• Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata;  
• eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

**ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane 23 giugno 2021**

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).  
**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 3 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).  
**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 3 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figli, fiscalmente a carico almeno al 50% per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero di Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001 n. 296 e dal DM 18 maggio 2001 n. 279 - certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari al 85% per i figli maggiorenni (inviare la documentazione attestante quanto dichiarato a mezzo raccomandata).  
**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 3 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito provinciale, come previsto nell'accordo sindacale regionale del 21/07/2023, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ (indicare per esteso)  
\_\_\_\_\_  
(firma del richiedente) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(gg) (mm) (aaaa)  
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 21/07/2023.

**ALLEGATO C all'Accordo Regionale Lombardia del 21/07/2023**

**DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO REGIONALE – ANNO 2023  
REGIONE LOMBARDIA  
(da presentare dal 25 agosto 2023 al 09 settembre 2023)**

**Modulo da utilizzare esclusivamente da parte dei dipendenti che non possono accedere ad una postazione all'interno della propria sede di lavoro.**

**Avvertenza:** si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2023 decorrono dal 25 agosto 2023 al 09 settembre 2023. Ai dipendenti che presentano la domanda tramite MARU si suggerisce di far pervenire in tempo utile la domanda secondo le modalità previste dall'Accordo Regionale.

Si rammenta che l'inserimento in procedura della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 23 dell'Accordo Sindacale Regionale del 21/07/2023. In particolare, tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 Dicembre 2022 sono: anzianità di servizio non inferiore a 3 mesi, permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 3 mesi (escluso il personale di PCL), mentre per il personale con contratto di apprendistato, anzianità di servizio e permanenza nella sede di assegnazione non inferiori a 18 mesi.

**A: Macro Area Risorse Umane Nord Ovest - Lombardia**  
- per il personale di MP, MIPA, Bancoposta: [MARU.NO.MOBILITAMP@postelitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@postelitaliane.it)  
- per il personale PCL, DTO e Corporale: [MARU.NO.MOBILITAPCL@postelitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@postelitaliane.it)

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ n° matricola \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ recapito cellulare \_\_\_\_\_

**PROVINCIA RICHIESTA  
(non deve essere indicato il Comune)**

\_\_\_\_\_

**CONDIZIONI FAMILIARI AL 31 DICEMBRE 2022**

Coniugato/a-Unito/a civilmente  Celibe/ nubile  Vedovo/a  Divorziato/a  Legalmente Separato/a   
Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi   
Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia   
(operante nella Provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni		
N° Figli da 9 a 18 anni		
N° Genitori fiscalmente a carico*		

\* per familiare "fiscalmente a carico" si intende il familiare convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:  
- Unico genitore che ha riconosciuto i/ii figli/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.  
- Unico genitore che ha adottato i/ii figli/i nei modi consentiti dalla legge  
- Divorziato o legalmente separato con affidamento del/dei figli/i minore/i  
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

**Avvertenza:** nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale"

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2022 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:  
• Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata;  
• eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i successivi tre anni.

**ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane 23 giugno 2023**

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).  
**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 23 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).  
**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 23 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figli, fiscalmente a carico almeno al 50% per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero di Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001 n. 296 e dal DM 18 maggio 2001 n. 279 - certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari al 85% per i figli maggiorenni (inviare la documentazione attestante quanto dichiarato a mezzo raccomandata).  
**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 23 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 21/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito regionale, come previsto nell'accordo sindacale regionale del 21/07/2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ (indicare per esteso)  
\_\_\_\_\_  
(firma del richiedente) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(gg) (mm) (aaaa)  
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 21/07/2023.

# Graduatorie e punteggi

Le domande di trasferimento per gli stessi settori professionali e per uguale livello inquadramentale e contrattuale individuale (rapporti di lavoro a tempo parziale) saranno prese in considerazione in funzione dei punteggi totali ottenuti sulla base dei seguenti criteri cumulabili, riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di presentazione della domanda.

## Condizioni familiari

Famiglia monoparentale (**punti 10**)  
 Coniuge o in assenza primo figlio (**punti 7**)  
 Ciascun figlio fino a 8 anni (**punti 5**)  
 Ciascun figlio da 9 anni a 18 anni (**punti 5**)  
 Famiglia monoparentale - affidamento congiunto (**punti 5**)  
 Genitore a carico (**punti 3**)  
 Coniuge appartenente alle Forze armate do Polizia (**punti 3**)

## Anzianità di servizio

Per ogni anno di anzianità di servizio (**punti 1,5**)  
 L'anzianità di servizio si determina con riferimento all'effettivo servizio prestato e le frazioni di un anno almeno pari a 6 mesi vengono computate come anni completi.  
 Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, sarà considerato come anno intero di anzianità il servizio contrattualmente pattuito, indipendentemente dalla tipologia del part time.

## Presenza di servizio

La presenza di servizio (comprendendo anche le assenze a titolo di: infortuni; congedo di maternità e paternità ed eventuali periodi di interdizione anticipata e/o posticipata; congedo parentale nel limite di 30 giorni; permessi sindacali RSU e RLS previsti dalla Legge 300/1970, permessi per decesso/grave infermità di cui all'art. 34, commi da VII a IX del vigente CCNL, permessi per donazione di sangue, permessi per volontariato, assenze per malattia da contagio Covid-19, per quarantena Covid-19 e periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità, nell'anno precedente pari al numero dei giorni lavorabili con una franchigia non superiore a 15 giorni. (**punti 15**)

**Condizioni particolari, come quelle citate nell'art. 41 del vigente CCNL, saranno valutate dall'Azienda indipendentemente dai criteri individuati dall'Accordo.**

## Modalità di presentazione delle domande

Le richieste di trasferimento volontario avranno validità per un anno e dovranno essere presentate dai lavoratori interessati e con i requisiti richiesti secondo le seguenti procedure:

- **Mobilità provinciale** tramite modulo di domanda specifico da inviare ai numeri di fax della funzione Risorse Umane della struttura di propria assegnazione (il dettaglio con gli indirizzi è consultabile nell'Allegato B dell'Accordo regionale del 21/07/2023).
- **Mobilità regionale** dovranno essere presentate mediante l'applicativo che sarà disponibile sul portale intranet Posteperno/NoiDiposte. I dipendenti che non dispongono di account di dominio aziendale potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la Macro Area Risorse Umane Nord Ovest cui andrà trasmesso inviando il modulo di partecipazione datato e firmato via mail agli indirizzi mail indicati nel modello (Allegato C Accordo regionale 21/07/2023 )

# L'Assemblea degli eletti RSU della Lombardia vota il nuovo Coordinamento RSU



Nella giornata di giovedì scorso, 20 luglio, presso il teatro PIME in via Mosé Bianchi a Milano, si è svolta l'Assemblea delle RSU della Lombardia di tutte le sigle sindacali. Il Segretario Regionale del SLP CISL Antonio Rizzo ha introdotto i lavori dell'Assemblea, convocata per eleggere i componenti del Coordinamento Nazionale RSU.

Nel corso dell'incontro si sono alternati gli interventi dei Segretari Regionali delle OO.SS. e delle Rappresentanze Sindacali Unitarie che hanno contribuito a dare vigore al dibattito sull'importante ruolo democratico rappresentato dal Coordinamento.

## Le funzioni del Coordinamento RSU dalla sua costituzione nel 2018

Con l'intesa del 16 febbraio 2018 è stata data piena attuazione a quanto previsto dal Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 che prevede la possibilità, per le imprese plurilocalizzate di costituire organi e procedure di coordinamento al fine di rendere esigibili le intese relative alle materie oggetto di contrattazione aziendale/territoriale.

Ad esso spetta il compito di rappresentare tutte le oltre 1.800 RSU presenti nei luoghi di lavoro delle varie articolazioni produttive di Poste Italiane, esprimendosi sui temi come il Premio di Risultato, i processi di Mobilità collettiva e/o attinenti alle ricadute sul lavoro a seguito di processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione e/o trasformazione aziendale che abbiano valenza nazionale o regionale. Il Coordinamento può contare sulla rappresentanza di 97 componenti e di altri 29 componenti supplenti, che in caso di necessità possono sostituire i titolari. I componenti effettivi e i supplenti sono rappresentativi, proporzionalmente, dei voti ottenuti a livello nazionale nelle ultime elezioni del 28-29 marzo 2023.

Affinché le intese siano validate occorrerà il 50% +1 dei voti dei componenti del Coordinamento.

# Rinnovato il Coordinamento Nazionale delle RSU: il 24 luglio è stata ufficializzata la lista dei suoi componenti



## COMUNICATO UNITARIO

### Poste Italiane, rinnovato il "Coordinamento nazionale delle Rsu".

Porta la data del 24 luglio 2023 il rinnovo del Coordinamento nazionale delle Rsu di Poste Italiane, appuntamento che fa seguito alle elezioni degli scorsi 28 e 29 marzo in tutta Italia. Come previsto dal Regolamento per l'elezione ed il funzionamento dell'organismo, l'individuazione dei componenti del Coordinamento nazionale è avvenuta in un'unica assemblea regionale delle RSU elette in tutte le unità produttive di ciascuna regione.

Il rinnovo dei membri di questo organismo rappresenta un altro importante esempio di esercizio democratico, frutto di un efficace lavoro di squadra messo in campo da tutte le sigle sindacali. Lo dimostrano i numeri: una percentuale di consensi che è andata oltre il 99%.

**97 i neoeletti titolari** del Coordinamento nazionale, **29 i componenti supplenti** che, in caso di necessità, saranno chiamati a sostituire i membri effettivi (97) i quali avranno il delicato compito di rappresentanza, congiuntamente con le OO.SS., in sede di contrattazione aziendale/territoriale, in proporzione ai voti ottenuti, a livello nazionale, nelle ultime elezioni delle RSU del 2023.

Premio di risultato, processi di mobilità collettiva e/o attinenti alle ricadute sul lavoro di azioni di riorganizzazione, ristrutturazione e/o trasformazione aziendale di valenza regionale o nazionale: sono i principali ambiti d'azione del Coordinamento nazionale, chiamato a rappresentare le oltre 1800 Rsu del Gruppo Poste Italiane.

Il primo importante appuntamento del neoletto Coordinamento nazionale sarà, a breve, con il Premio di risultato.

Le intese saranno validate solo con il 50% + 1 dei voti dei componenti dell'Organismo.

Roma, 24 luglio 2023

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP CISL SLC CGIL UILPOSTE CONFISAL COM.NI FAILP CISAL FNC-UGL COM.NI

SLP CISL - SLC CGIL - UILPOSTE - CONFISAL COM.NI - FAILP CISAL - UGL COM.NI				
LISTA UNITARIA - ELEZIONE COORDINAMENTO NAZIONALE RSU				
COMPONENTI TITOLARI				
COGNOME E NOME	INDICATO DA	COGNOME E NOME	INDICATO DA	
1 AFFATIGATO MAURIZIO	SLP CISL 53	AURICCHIO AGOSTINO	SLC CGIL	
2 ALOISI GIOVANNI	SLP CISL 54	BALDASSARRI FRANCESCA	SLC CGIL	
3 ANACLETO CATERINA	SLP CISL 55	BASSANO ILENIA	SLC CGIL	
4 BALZANO FRANCESCO	SLP CISL 56	CARACCILO GIUSEPPE	SLC CGIL	
5 BARBERA DAVIDE	SLP CISL 57	COSSU GIANNA	SLC CGIL	
6 BARTONE BRUNO	SLP CISL 58	CRISPINO LORENA	SLC CGIL	
7 BERTHOD ENZO	SLP CISL 59	D'AVANZO MARIA CRISTINA	SLC CGIL	
8 CANNIGLIA MARTINA	SLP CISL 60	LACRIOLA VINCENZA	SLC CGIL	
9 CANNONE FRANCESCO	SLP CISL 61	MARIANI ANNA LAURA	SLC CGIL	
10 CAPPELLO MAURIZIO	SLP CISL 62	MASTRASPASQUA NUNZIA	SLC CGIL	
11 CARLINI MARCO	SLP CISL 63	MATERASSI GIADA	SLC CGIL	
12 CIRO ESPOSITO	SLP CISL 64	MILANO MARIA	SLC CGIL	
13 CIULLO GIUSEPPINA	SLP CISL 65	MONTEVERDI ANTONELLA	SLC CGIL	
14 CRISO DAVIDE	SLP CISL 66	SABATINI SANDRA	SLC CGIL	
15 CUPARI FRANCESCO	SLP CISL 67	ANGELINI STEFANO	UILPOSTE	
16 D'ALESSANDRO ANTONIO	SLP CISL 68	BATTISTI ALESSIA	UILPOSTE	
17 DELLA SALA FRANCESCO	SLP CISL 69	BENEVENTO LEONARDO	UILPOSTE	
18 DI DOMENICO STEFANO	SLP CISL 70	FRAIOLI GIAN LUCA	UILPOSTE	
19 GAMBINO FRANCESCO	SLP CISL 71	GENTILE GIUSEPPE	UILPOSTE	
20 GHIRALDELLO SAMUELE	SLP CISL 72	GRANATA PAOLO	UILPOSTE	
21 GIGANTE CATERINA	SLP CISL 73	GRANITTO DUILIO	UILPOSTE	
22 GIUNTA FRANCESCO CARMELO	SLP CISL 74	LORUSSO GIOVANNA	UILPOSTE	
23 LALLI GABRIELE	SLP CISL 75	MINERVA FABIO	UILPOSTE	
24 LANZAFAME GIUSEPPE	SLP CISL 76	RALLO GIUSEPPE	UILPOSTE	
25 LO PRESTI ANTONIO	SLP CISL 77	ROCCABIANCA PAOLO	UILPOSTE	
26 MANCINELLI ROBERTO	SLP CISL 78	DE ANGELO JACOPO	CONFISAL COM.NI	
27 MARCOTULLO CATHA	SLP CISL 79	GALASSO ANNA	CONFISAL COM.NI	
28 MESSINA MONICA	SLP CISL 80	GIORDANO ANDREA	CONFISAL COM.NI	
29 MORELLI ANDREA	SLP CISL 81	MANIGUERRA ANTONINO	CONFISAL COM.NI	
30 NUCERA VITTORIO	SLP CISL 82	MENTA MASSIMO	CONFISAL COM.NI	
31 NOTARIANNI LUCIANO	SLP CISL 83	PAPPALARDO SALVATORE GIUSEPPE	CONFISAL COM.NI	
32 PARZIALE GIANFRANCO	SLP CISL 84	SANNIOTA ANGELO	CONFISAL COM.NI	
33 PEPE ROSSANA	SLP CISL 85	ZAPPALÀ GIANFRANCO	CONFISAL COM.NI	
34 PRESSANO ANNA	SLP CISL 86	ZAPPA AMATO GIUSEPPE	CONFISAL COM.NI	
35 PRUDENTE ANDREA	SLP CISL 87	FERRARO LUIGI	FAILP CISAL	
36 PUDDU ROBERTO	SLP CISL 88	L'ABBATE SILVIO GIUSEPPE	FAILP CISAL	
37 RUSCITTI ALESSANDRO	SLP CISL 89	LONGO ANTONELLA	FAILP CISAL	
38 RUZZEDDU EMIMA	SLP CISL 90	LOVARI EDUARDO	FAILP CISAL	
39 SALVI ELEONORA	SLP CISL 91	MARINO DEMETRIO	FAILP CISAL	
40 SCARUFFI MATTEO	SLP CISL 92	SGARRO RAFFAELE	FAILP CISAL	
41 SCHEPISI TENUCIA	SLP CISL 93	AGOSTINI MIRIAM	FNC-UGL COM.NI	
42 SIMONELLI ANGELO	SLP CISL 94	DE RINALDI FABIO	FNC-UGL COM.NI	
43 SIRAGUSANO MARIA RITA	SLP CISL 95	DESSENA FABIO	FNC-UGL COM.NI	
44 SORRENTINO LUCA	SLP CISL 96	PRESTANA DANIELA	FNC-UGL COM.NI	
45 SPERLONGA DANIELE	SLP CISL 97	TRONCI FABIO	FNC-UGL COM.NI	
46 STASIO VALENTINA	SLP CISL			
47 SUPPRESSA FABIO	SLP CISL			
48 TABARRETTI ROBERTO	SLP CISL			
49 VANTAGGIATO STEFANIA	SLP CISL			
50 VIGIANI SANDRO	SLP CISL			
51 VIO GIANLUCA	SLP CISL			
52 VITAGLIANO DANILO	SLP CISL			

Dopo essersi svolte su tutto il territorio nazionale le Assemblee unitarie regionali delle RSU il 24 luglio è stato ufficializzato il rinnovo del loro Coordinamento nazionale.

Con il comunicato congiunto delle Segreterie Nazionali, le OO.SS. ha reso noto i risultati finali delle deleghe proposte, a cui è seguita la lista con la composizione dei nominativi dei suoi membri. Come sottolineato si tratta di un altro significativo esempio di esercizio democratico, frutto di un efficace lavoro di squadra messo in campo dagli assetti organizzativi delle rappresentanze dei lavoratori in Poste Italiane. La percentuale di consensi è stata infatti di oltre il 99%.

Primo impegno del Coordinamento nazionale RSU sono stati i lavori di confronto previsti nella trattativa sul Premio di Risultato 2023.







SLP CISL - SLC CGIL - UILPOSTE - CONFISAL COM.NI - FAILP CISAL - UGL COM.NI				
LISTA UNITARIA - ELEZIONE COORDINAMENTO NAZIONALE RSU				
COMPONENTI SUPPLENTI				
COGNOME E NOME	INDICATO DA	COGNOME E NOME	INDICATO DA	
1 AQUILINA MICHELE	SLP CISL 17	BERTONE ANGELO	SLC CGIL	
2 BETA TRAIKOVA	SLP CISL 18	CAPELLI BARBARA	SLC CGIL	
3 DI BONITO MARIA CARMINA	SLP CISL 19	DE ROSE LEONARDO	SLC CGIL	
4 FISCARIELLO MARIO	SLP CISL 20	FERRETTI VINCENZINA	SLC CGIL	
5 GARGANO ELISA	SLP CISL 21	AZZARRA EMANUEL PASQUALE	UILPOSTE	
6 GIBLISCO SALVATORE	SLP CISL 22	MEDAGLIA FERDINANDO	UILPOSTE	
7 LOMBARDI ENRICO	SLP CISL 23	SPAGNARO UGO	UILPOSTE	
8 MACRÌ GIUSEPPE	SLP CISL 24	CIONI EDOARDO	CONFISAL COM.NI	
9 MARCHESI FRANCESCA	SLP CISL 25	GARALI ALBERTO	CONFISAL COM.NI	
10 MELINA GIUSEPPE	SLP CISL 26	LETTIERI FRANCESCO	CONFISAL COM.NI	
11 PUTIGNANO VINCENZO	SLP CISL 27	GUGLIELMI MARCO	FAILP CISAL	
12 SCARCELLO SERGIO	SLP CISL 28	MINASOLA LELIO	FAILP CISAL	
13 SERRA MASSIMILIANO	SLP CISL 29	GUERRINO ACERRA	FNC-UGL COM.NI	
14 SOLARI NADIA	SLP CISL			
15 SORRENTINO ANTONIO	SLP CISL			
16 ZUCCA MATTEO	SLP CISL			



# Clima e prevenzione della salute nei luoghi di lavoro:

**La nota unitaria delle OO.SS. nazionali richiamano l'attenzione dell'Azienda sull'emergenza delle ondate di calore che mette a rischio i portalettere e gli altri lavoratori di Poste Italiane che svolgono l'attività lavorativa all'aperto**



Dr. Roberto Mazzi  
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA  
Viale Europa 175  
00144 ROMA

Roma, 18/07/2023  
Oggetto: Emergenza rischio ondate di calore.

L'ondata di calore che sta interessando il nostro Paese in questi ultimi giorni aumenta pericolosamente i rischi sulla salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori che svolgono l'attività lavorativa all'aperto.

Risulta ormai accertato che tali ondate di caldo estremo non sono da configurarsi come eccezionali ma di una costante che, in maniera più o meno prolungata, si palesano ogni estate su gran parte della penisola. Il cambiamento climatico impone a tutti un adeguamento alla nuova realtà ed è nostro dovere trovare soluzioni che permettano alle lavoratrici ed ai lavoratori del Gruppo, di garantire il servizio anche in condizioni climatiche difficili senza che ciò possa minimamente mettere a repentaglio la loro incolumità.

Le scriventi OO.SS. pertanto richiedono di aprire quanto prima un tavolo sulla salute e sicurezza per affrontare queste tematiche, al fine di implementare soluzioni tecnico-strutturali da adottarsi ogni qualvolta si dovessero riproporre tali condizioni climatiche.

Invitiamo inoltre l'Azienda, anche alla luce delle indicazioni del Ministero della Salute e della Direzione centrale per la tutela, la vigilanza e la sicurezza del lavoro, a mettere in atto tutte le misure possibili per tutelare le lavoratrici e i lavoratori, cominciando a limitare l'esposizione ai picchi di calore dei dipendenti del Gruppo Poste.

Sollecitiamo ad una maggior attenzione e puntualità nella manutenzione degli impianti di climatizzazione di tutti gli uffici dell'Azienda; per quanto riguarda gli uffici postali, la necessità di avere impianti funzionanti e adeguati alle dimensioni degli spazi, ha il duplice obiettivo di tutelare oltre che il personale anche la clientela.







Infine chiediamo che non siano oggetto di procedimento disciplinare, quei portalettere che per effetto di questo eccezionale caldo, dovessero rientrare dal giro di recapito con la corrispondenza non consegnata.

Confidiamo in un vostro tempestivo intervento per gestire l'emergenza di queste ore e attendiamo la convocazione del tavolo di confronto per predisporre soluzioni strutturali.

Distinti saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL R. Roscigno	SLC- CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Solfaroli	CONFISAL COM R. Gallotta	FAILP CISAL W. De Candizis	FNC - UGL COM.NI S. Muscarella
--------------------------	---------------------------	------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	-----------------------------------

E' una delle stagioni estive più roventi che si siano registrate negli ultimi anni, con annessi fenomeni meteorologici di portata eccezionale. Caldo estremo, con picchi e ondate di calore da allerta sociale, che hanno spinto il Ministero della Salute e della Direzione centrale per la tutela, la vigilanza e la sicurezza del lavoro a fornire, già dalle settimane scorse, indicazioni sul contenimento dell'esposizione delle attività lavorative all'aperto. Il tema del cambiamento climatico e le sue potenziali conseguenze necessitano quindi di essere affrontate con modalità adeguate al fine di preservare l'incolumità dei lavoratori, specie per chi come i portalettere di Poste prestano servizio lavorativo all'aperto. Nella convinzione che serva aprire un tavolo di confronto a livello centrale su queste problematiche, le Organizzazioni Sindacali di categoria hanno inviato quindi il 18 luglio una nota all'Azienda per sollecitare una maggiore e attenzione su rischi e problematiche che da parecchi giorni interessano pressoché tutti i territori.

# Calendarizzare gli interventi con il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali e degli RSL

**Pressing in Lombardia del SLP CISL e delle altre OO.SS che vogliono che si attui un cambio di passo “strutturale” nella gestione degli impianti di climatizzazione e per le misure di prevenzione sulla salute e la sicurezza dei lavoratori**

L'incontro di mercoledì 26 luglio con l'Azienda ha finalmente riconosciuto l'esigenza di un nuovo approccio per quanto riguarda la gestione ordinaria e straordinaria degli impianti di climatizzazione. Un piano serio, strutturato e scandito da incontri da mettere in calendario per prevenire i disagi evidenziati dai lavoratori. Una richiesta che avanzata dalle OO.SS. già nei mesi scorsi, in largo anticipo rispetto all'affacciarsi dei mesi estivi e in considerazione delle prime segnalazioni lamentate in molti uffici. E' una questione ricorrente, annosa: la gestione del microclima è lacunosa e insufficiente nei suoi tempi di risposta. Apertura/chiusura ticket, impianti vetusti o assenti, da richiedere l'utilizzo di ventilatori, pinguini e altri cosiddetti mezzi portatili prestatati da un ufficio all'altro, sono da considerarsi infatti risposte parziali, soprattutto in presenza dei recenti cambiamenti climatici di rilievo di cui siamo testimoni. “Vogliamo parlare di impianti di riscaldamento” a fine luglio era una voluta ironia. Le criticità avvertite nei luoghi e durante le attività di lavoro non sono infatti solo percezione, ma un dato di fatto oggettivo. Adesso con il caldo, fra alcuni mesi

lo sarà con il freddo, come è avvenuto fino ad oggi. Per questo da tempo le rappresentanze sindacali premono su una vera e propria “programmazione degli interventi”, con scale di priorità e con un puntuale coinvolgimento di garanzia delle rappresentanze sindacali. Nei territori della Lombardia sono presenti 1.300 uffici, circa 2.000 immobili, un'articolazione di rete imponente di siti e contesti lavorativi diseguali dove sicuramente vi sono aspetti di complessità gestionale da tenere conto. Tuttavia e forse proprio per questo non basta il paravento normativo dell'INAIL del delta di 6/7 gradi di temperatura stabilita tra ambiente interno ed esterno, qualora fosse sempre vero. Neppure le eventuali discrasie nelle modalità di intervento. Soprattutto a fronte dei disagi ulteriori che sono evidenziati in queste settimane, tra picchi di temperature eccezionali e gli effetti disastrosi di grandi perturbazioni atmosferiche. Il tema del clima impatta direttamente sulla salute e sulla sicurezza di uomini e donne che prestano le loro attività nei luoghi di lavoro. Un tema urgente, che necessita di un percorso anche di relazioni industriali più attento, prospettico e coscienzioso. L'augurio quindi è che a partire dal mese di settembre si sviluppi un approccio tecnico condiviso per analizzare lo stato complessivo degli impianti di condizionamento e un conseguente calendario di interventi.



# Emergenza caldo: l'Azienda risponde alle segnalazioni esposte dalle Segreterie Nazionali

Sui disagi e le problematiche annesse alla salute e la sicurezza dei lavoratori esposte dalle OO.SS. nella nota congiunta del 18 luglio, Poste Italiane assicura maggiore attenzione e approfondimenti nel prossimo OPN

**Posteitaliane**

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali

**Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.**

SLP-CISL  
SLC-CGIL  
UIL poste  
CONFSAL-COM.NI  
FAILP-CISAL  
FNC UGL COM.NI

Roma, 28 luglio 2023

**Oggetto: Emergenza caldo**

Con riferimento alla Vostra comunicazione del 18 luglio 2023, relativa all'ondata di calore che ha investito il Paese, Vi confermiamo la consueta attenzione dell'Azienda alle tematiche relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e l'impegno a mettere in atto le azioni necessarie a favorire le migliori condizioni per lo svolgimento della prestazione lavorativa, coerentemente con le esigenze aziendali.

Con specifico riguardo alla prestazione del personale portalettere, l'Azienda valuterà con particolare attenzione eventuali situazioni di criticità determinatesi.

L'Azienda è impegnata, altresì, nella risoluzione delle eventuali problematiche di malfunzionamento degli impianti di condizionamento anche attraverso l'utilizzo di strumenti sostitutivi.

Infine, in occasione dei lavori dell'Organismo Paritetico per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro potranno essere approfondite e valutate congiuntamente ulteriori misure di carattere strutturale utili a tutelare i lavoratori da tali rischi per la salute.

Cordiali saluti.  
Roberto Mazzi  
Il Responsabile  
(originale firmato)

Poste Italiane SpA  
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979  
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585  
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

# Partecipazione al lavoro: Slp Cisl impegnata a dare tutto il supporto alla Proposta di legge

La raccolta firme presentata dal Segretario Generale della CISL Luigi Sbarra è stata aperta ufficialmente lo scorso 1 giugno a Roma. Da tale data in tutti i territori della Lombardia si susseguono le iniziative per fare conoscere la Proposta di legge da sottoporre al parlamento e per raccogliere le firme tra i lavoratori che ne costituiranno la sua forza. Una campagna importante sulla quale SLP CISL si sta attivando anche nei luoghi di lavoro per estendere ulteriormente le possibilità di sottoscrizione

## FIRMA ANCHE TU

LA LEGGE CHE PROMUOVE  
LA PARTECIPAZIONE  
DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.



#unpostoaltavolo



“ Ai fini della elevazione economica e sociale del lavoro e in armonia con le esigenze della produzione, la Repubblica riconosce il diritto dei lavoratori a collaborare, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi, alla gestione delle aziende.

ARTICOLO 46 DELLA COSTITUZIONE

### Attuare la Costituzione fa bene a tutti

“La partecipazione al lavoro” è una proposta di legge di iniziativa popolare promossa dalla CISL che disciplina in ogni dettaglio la partecipazione attiva dei lavoratori alla vita delle imprese. La proposta nasce con l'intento di dare piena attuazione all'art. 46 della Costituzione.

La partecipazione dei lavoratori alle imprese non è solo il vettore di uno sviluppo economico ma anche un mezzo per la realizzazione di un progresso sociale, **un traguardo necessario per il completamento della democrazia.**

In un contesto sociale e politico come l'attuale, in cui forte è l'esigenza di innovare le relazioni sindacali e la contrattazione, questa legge può **produrre effetti positivi per tutti:**

- aumento dei salari
- qualità e stabilità del lavoro
- maggiore produttività e competitività
- più sostenibilità sociale
- zero delocalizzazioni
- più salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- più investimenti
- una piena coesione sociale
- rientro delle imprese dall'estero

### Ma quale partecipazione?

#### • Gestionale

La legge prevede la definizione di forme di **cogestione nei consigli di sorveglianza e nei consigli di amministrazione.** Sarà possibile integrare anche il CdA delle società a partecipazione pubblica con almeno un rappresentante dei lavoratori.

#### • Finanziaria

In materia di **distribuzione degli utili ai lavoratori** la proposta di legge prevede numerose novità rispetto al quadro normativo vigente. Sono disciplinati, inoltre, **l'accesso contrattuale dei dipendenti a piani di azionariato diffuso** e la possibilità da parte degli azionisti-lavoratori di affidare i diritti di voto a specifici trust, per la gestione collettiva dei diritti derivanti dalla partecipazione finanziaria.

#### • Organizzativa

La legge prevede un meccanismo premiale per le imprese che coinvolgano i lavoratori in progetti innovativi e per i lavoratori che si impegnino a **contribuire all'innovazione e all'efficiamento dei processi produttivi.**

#### • Consultiva

La legge disciplina le diverse ipotesi in cui le rappresentanze sindacali unitarie o le rappresentanze sindacali aziendali hanno **diritto ad essere consultate in via preventiva e obbligatoria.** La procedura si estende anche agli istituti bancari e alle aziende che forniscono servizi pubblici essenziali.

# SLP CISL LOMBARDIA

## Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

### SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: [lombardia@slpcisl.it](mailto:lombardia@slpcisl.it)

#### SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165  
2099 Sesto San Giovanni (MI)

#### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23  
20124 Milano



### BERGAMO

Via Carnovali, 88  
24126 Bergamo

e-mail: [bergamo@slp-cisl.it](mailto:bergamo@slp-cisl.it)

**Segretario Maurizio Scarpellini**

### BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3  
25128 Brescia

e-mail: [brescia@slp-cisl.it](mailto:brescia@slp-cisl.it)

**Segretario Celso Marsili**

### COMO

Via Brambilla, 24  
22100 Como

e-mail: [como@slpcisl.it](mailto:como@slpcisl.it)

**Coordinatore Giuseppe Melina**

### CREMONA

Via Trento e Trieste, 54  
26100 Cremona

e-mail: [cremona@slp-cisl.it](mailto:cremona@slp-cisl.it)

**Segretario Pietro Triolo**

### LECCO

Via Besonda Inferiore, 11  
23900 Lecco

e-mail: [lecco@slp-cisl.it](mailto:lecco@slp-cisl.it)

**Coordinatore Antonio Pacifico**

### LODI

Piazzale Forni, 1  
26900 Lodi

e-mail: [lodi@slp-cisl.it](mailto:lodi@slp-cisl.it)

**Coordinatore Sergio Blasi**

### MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10  
46100 Mantova

e-mail: [mantova@slp-cisl.it](mailto:mantova@slp-cisl.it)

**Coordinatrice Reana Franzoni**

### MILANO

Via Tadino, 23  
20124 Milano

e-mail: [milano@slp-cisl.it](mailto:milano@slp-cisl.it)

**Segretario Roberto Puddu**

### MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A  
20900 Monza

e-mail: [monza@slp-cisl.it](mailto:monza@slp-cisl.it)

**Segretario Michele Aquilina**

### PAVIA

Via Rolla, 3  
27100 Varese

e-mail: [pavia@slp-cisl.it](mailto:pavia@slp-cisl.it)

**Segretario Matteo Zucca  
Coordinatore Maurizio Dassù**

### SONDRIO

Via Bonfadini, 1  
23100 Sondrio

e-mail: [sondrio@slpcisl.it](mailto:sondrio@slpcisl.it)

**Segretario Dante Spiniello**

### VARESE

Via Bernardino Luini, 5  
21100 Varese

e-mail: [varese@slp-cisl.it](mailto:varese@slp-cisl.it)

**Segretario Maurizio Cappello  
Coordinatore Onofrio Palella**