



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



PAL Stabilizzazioni

Parte il processo il processo per le nuove assunzioni per il recapito in Lombardia: dal 3 al 5 ottobre la scelta delle sedi e a seguire la firma nella sede dell'Assolombarda



Il 6° Congresso Generale di UNI Global Union che si è avuto a Filadelfia negli Stati Uniti, dal 27 a al 30 agosto, conferma il Vice Presidente di Uni Europa Mario Petitto membro del suo Esecutivo. Le congratulazioni di tutta l'SLP CISL Lombardia e gli auguri di buon lavoro al nostro "Presidente".



All'interno di questo numero:

- >PCL - Monitoraggio riorganizzazione recapito Brescia, Varese, Monza
- >MP - Il tavolo di incontro nazionale del 12 settembre 2023
- >Lavoro agile –firmato l'accordo che avrà validità fino al 31 dicembre 2024
- >Il sostegno di SLP CISL alla Proposta di legge sulla partecipazione

FIRMA ANCHE TU

LA LEGGE CHE PROMUOVE
LA PARTECIPAZIONE
DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.



Il Vice Presidente di UNI Europa **Mario Petitto** e il Segretario Generale SLP CISL **Raffaele Roscigno**



Monitoraggi in PCL, nuove stabilizzazioni ex CTD, verifiche sui lavori degli Uffici Polis Le attività sindacali di inizio settembre

Con la fine del mese scorso e l'inizio di settembre sono riprese a pieno ritmo le attività sindacali sui territori. Nei luoghi di lavoro, innanzitutto, grazie all'impegno coordinato delle nostre RSU/RLS, che all'attenta verifica sulle problematiche segnalate dai lavoratori contribuiscono a rendere coerente lo sviluppo dei monitoraggi sull'estensione della riorganizzazione in PCL. Si tratta di accompagnare processi in una logica costruttiva, capace di superare criticità che talvolta si palesano in contesti spesso anche molto dissimili tra loro. Attenzione alta sui problemi della prevenzione sulla salute e la sicurezza, ma anche analisi sull'adeguatezza delle coperture.

E' con positività pertanto che attendiamo le imminenti nuove stabilizzazioni, verso cui saremo attivi con il consueto impegno per agevolare il percorso d'ingresso dei giovani lavoratori ex CTD in Poste Italiane in tutto l'iter delle sue fasi. A breve, dal 3 al 5 ottobre, l'Azienda darà modo di procedere nella scelta delle sedi, come da Verbale di Accordo sulle Politiche attive, e nei giorni dal 24 al 27 dello stesso mese avverrà la firma del contratto di assunzione presso Assolombarda.

Ma, a tutti i livelli, le questioni su cui le OO.SS. si confronteranno sono molte e articolate perché investono tutte le maggiori direttrici di trasformazione all'interno degli ambiti lavorativi. Ne è un esempio lampante la messa in cantiere degli Uffici Polis. Intanto questa settimana SLP CISL unitariamente alle altre Segreterie Nazionali ha avuto già due incontri importanti con L'Azienda, su MP e il Lavoro agile, statuto che necessitava di essere prorogato in vista della scadenza a fine settembre e rivisto rispetto al precedente accordo in materia nelle modalità di fruizione.

Nel corso di queste settimane entriamo, quindi, sempre più nel vivo nelle dinamiche più stringenti della categoria, per garantire la migliore salvaguardia dei diritti e delle tutele dei lavoratori postali. Si intensifica un'agenda fitta di appuntamenti, dove il complesso lavoro per il rinnovo del CCNL in scadenza a fine anno avrà uno spazio fondamentale. Con professionalità, tenacia e responsabilità faremo tutta la nostra parte per raggiungere i risultati che si attendono, nell'ambito della categoria e su quanto si sta svolgendo come Confederazione per la campagna sulla raccolta firme a sostegno della Proposta di legge di iniziativa popolare CISL "la Partecipazione al lavoro".

Questo settembre significa però la ripresa dei lavori con un doppio orgoglio speciale per SLP CISL. Dopo che il Consiglio Generale del 4 luglio scorso a Fiuggi ha eletto **Raffaele Roscigno** come nuovo Segretario Generale a capo di una segreteria interamente rinnovata, il 6° Congresso Generale di UNI Global Union ha confermato tra gli applausi il nostro **Mario Petitto** come membro del suo Esecutivo. Un riconoscimento del valore del suo impegno sul fronte internazionale come Vice Presidente di Uni Europa che da lustro a tutti noi. Complimenti Mario da tutta la Lombardia!

Antonio Rizzo (Segretario Regionale SLP CISL Lombardia)



Il 6° Congresso UNI Global Union in USA conferma Mario Petitto all'interno del suo Esecutivo

Con lo slogan “Rising Togheter”(Crescere insieme) l’assise mondiale di 4 giorni ha affrontato le trasformazioni del lavoro nel mondo contemporaneo e le sfide di democrazia che si pongono per giungere ad un’economia globale più inclusiva. Assieme al Vice Presidente di UNI Europa Mario Petitto erano presenti il Segretario Generale SLP CISL Raffaele Roscigno e i componenti della Segreteria Nazionale

Grande soddisfazione per il sindacato della Cisl delle Poste che ha l’onore di rappresentare oltre i confini anche la voce dei lavoratori postali. Il Congresso Generale UNI Global Union, Federazione internazionale che unisce i sindacati dei servizi presenti in 140 Paesi, si è svolto a Filadelfia dal 27 al 30 agosto 2023 è stato un momento di confronto importantissimo sulle questioni che riguardano il lavoro in un’economia globalizzata. Obiettivo comune: orientare le capacità dei sindacati presenti nei vari Stati ad assumere l’impegno comune di solidarietà attraverso gli strumenti della contrattazione collettiva e per mezzo di campagne politiche che uniscano le forze per la difesa della democrazia negli ambiti del lavoro e per la giustizia sociale. Durante i lavori congressuali, che hanno visto la partecipazione del Vice Presidente Uni Europa **Mario Petitto**, che è stato rieletto membro dell’Esecutivo Mondiale di UNI per i prossimi 4 anni, il Segretario Generale SLP CISL **Raffaele Roscigno** e i componenti della Segreteria Generale del nostro sindacato. Il 6° Congresso UNI Global si è dimostrato ancora necessario, per come ha saputo affrontare le più rilevanti tematiche, in un alternarsi di interventi e preziose testimonianze, che hanno alimentato un dibattito ampio e soprattutto costruttivo su problemi del lavoro che in misura diversa coinvolgono l’economia globale. Inclusività, partecipazione, difesa dei diritti della persona sono da sempre infatti i concetti cardine di questo organismo internazionale nato il 1° gennaio 2000 dalla fusione di 4 Organizzazioni sindacali Internazionali. Ne è emersa la necessità di sviluppare un forte movimento sindacale globale che riesca ad accrescere il potere negoziale dei lavoratori anche all’interno delle multinazionali. Tra le tante questioni affrontate quelle sugli impatti sociali dati dalla sempre sostenuta transizione digitale e dei sistemi di gestione algoritmica e di intelligenza artificiale, quelle legate alla salute e sicurezza, delle donne e della parità di genere.



Inutile sottolineare che un forte rilievo hanno avuto inoltre le problematiche che caratterizzano il presente e il futuro delle giovani generazioni, alle prese con le recenti trasformazioni delle professionalità in un mondo che cambia talvolta più in fretta della stessa duttilità necessaria ad adattarsi. Al termine del Congresso generale dell'UNI Global Union che ha all'attivo oltre 50 accordi globali che garantiscono i diritti di milioni di lavoratori, è stato eletto come Presidente il leader australiano **Gerard Dwyer** ed è stata confermata come Segretario Generale **Christy Hoffman**. Alla presenza di oltre 1.200 leader sindacali provenienti da 109 paesi, la riconferma come componente dell'Esecutivo della federazione internazionale di **Mario Petitto**, tra i costituenti del Sindacato dei lavoratori Postali della CISL, nonché Segretario Generale in tanti anni e guida storica riconosciuta, testimonia di un apprezzamento unanime verso l'impegno profuso non solo in ambito interno, ma anche nella politica sindacale internazionale, in qualità di Vice presidente dell'UNI Europa. Un motivo di grande orgoglio per tutti noi, che ne apprezziamo da sempre le doti e il carisma e che oggi gli porgiamo le congratulazioni anche per essere il primo sindacalista italiano a ricoprire questo importante incarico. Complimenti e tanti auguri di buon lavoro Mario!



Il Vice Presidente UNI Europa **Mario Petitto**, il Segretario Generale SLP CISL **Raffaele Roscigno** e i componenti della Segreteria Nazionale della delegazione SLP CISL: **Annalisa Stefanelli, Marco Penzo, Giuseppe Manfuso, Marco Nocentini**
 In alto, a sinistra **Gerard Dwyer**, leader sindacale australiano è stato eletto all'unanimità Presidente di UNI Global Union e **Christy Hoffman** è stata rieletta Segretario Generale UNI Global Union



Stabilizzazioni lavoratori ex CTD, il calendario con le date dell'iter per come si svolgerà in Lombardia

Come da prassi, le fasi di processo dell'assunzione del personale ex CTD rientrante nei requisiti di graduatoria secondo quanto definito per le stabilizzazioni contemplate dalle Politiche attive del lavoro in Poste Italiane si strutturano in 2 fasi. La prima prevede che si proceda con le convocazioni individuali, per il controllo dei documenti e per indicare la scelta della sede di preferenza, la seconda conclude l'iter con la firma del contratto.

Pertanto, per quanto riguarda la Lombardia i candidati verranno convocati presso le aule di Santa Maria Segreta a Milano, secondo il seguente calendario:

- **Lunedì 2 ottobre saranno interessati i territori di Brescia, Cremona, Lodi, Mantova, Milano, Sondrio;**
- **Martedì 3 ottobre Brescia, Mantova, Milano, Monza e Brianza, Pavia;**
- **Mercoledì 4 ottobre Bergamo, Como, Lecco, Milano, Pavia, Varese;**
- **Giovedì 5 ottobre Bergamo, Como, Lecco, Milano, Monza e Brianza, Varese.**

Le conciazioni ai fini dell'assunzione vera e propria avverranno, come nelle tornate precedenti, per il tramite dell'assistenza dei funzionari di Assolombarda, nelle giornate del **24, 25, 26 e 27 ottobre** presso la sede di Assolombarda in via Pantano 9 a Milano.

NODI ACCENTRANTI RECAPITO: gli incontri di monitoraggio sulla riorganizzazione per i territori di Brescia, Varese e Monza

Sulla scorta di quanto previsto dall'esame congiunto del 18 gennaio 2023 sulle materie demandate dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2020, il 7 settembre scorso si è riunito il Comitato di Monitoraggio Regionale della Lombardia per proseguire gli approfondimenti in merito alla riorganizzazione delle lavorazioni interne del Recapito in via di implementazione. Ecco i verbali nei quali, punto per punto, le Parti sindacali, valorizzando le segnalazioni degli RLS hanno evidenziato criticità che esigono risposte adeguate per la partenza dell'implementazione del riassetto organizzativo. Nel corso del confronto sono stati esaminati i vari aspetti organizzativi ed operativi della specificità territoriale dei Nodi accentranti, sui quali confluiscono le attività degli ex ALI, nonché gli orari del personale e le dotazioni.

VERBALE DI INCONTRO
COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE LOMBARDIA
7 settembre 2023

Premesso che

- In data 18 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello di confronto dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne definito con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia per la verifica degli aspetti progettuali in funzione delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 18 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Antonio Rizzo, Celso Marsali;
 - SLC CGIL: Francesco Sala, Alberto Fodrinelli;
 - UIL Poste: Giovanni Agnello, Vincenzo Mazzini;
 - FAIPL CISAL: Ermes Moretti, Giuseppe Cusano;
 - CONFSAL Com.ni: Francesco Musarra, Jacopo De Angelis;
 - FNC UGL Com.ni: Antonio Esposito, Raffaele Lucarelli.

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Severio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Reggiani, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Chiasi, Leno, Orzinuovi, Salò e Verolanuova le cui lavorazioni interne a decorrere dal 11 settembre 2023 verranno superate e accentrate presso il CO di Brescia.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Chiasi, Leno, Orzinuovi, Salò e

Verolanuova.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentratrice, come da precedenti intese in materia.

I componenti di parte sindacale rilevano le ulteriori seguenti osservazioni:

- Le OO.SS. nel corso dell'incontro hanno richiesto una pulizia straordinaria nelle aree interessate dal rilascio del cantiere avvenuto a fine luglio;
- Le OO.SS. segnalano che i CD di Leno, Orzinuovi, Salò e Verolanuova, da verifiche fatte con diversi applicativi, risulterebbero sopra i 30 Km rispetto al CO di Brescia. Richiedono, pertanto, una nuova verifica delle distanze tra i CD evidenziati e il CO e che tale verifica, stante l'importanza gestionale che ricopre, venga fatta nel più breve tempo possibile.

Roberto Reggiani
OO.SS.
SLP CISL
SLC CGIL
UIL Postale
FAIPL CISAL
CONFSAL Com.ni
FNC UGL Com.ni

**Verbale
Monitoraggio
Brescia**

VERBALE DI INCONTRO
COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE LOMBARDIA
7 settembre 2023

Premesso che

- In data 18 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello di confronto dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne definito con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia per la verifica degli aspetti progettuali in funzione delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 18 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Antonio Rizzo, Maurizio Cappello;
 - SLC CGIL: Agostino Auricchio, Salvatore Russo;
 - UIL Poste: Giovanni Agnello, Vincenzo Cutaià;
 - FAIPL CISAL: Ermes Moretti, Giuseppe Cusano;
 - CONFSAL Com.ni: Francesco Musarra, Jacopo De Angelis;
 - FNC UGL Com.ni: Antonio Esposito, Raffaele Lucarelli.

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Severio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Reggiani, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Varese le cui lavorazioni interne a decorrere dal 11 settembre 2023 verranno superate e accentrate presso il CL di Varese.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso il CD di Varese.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo

accentratrice, come da precedenti intese in materia.

Le OO.SS. nel corso dell'incontro hanno evidenziato all'Azienda alcuni interventi che potrebbero risultare necessari per il buon andamento del Progetto:

- Verificare la possibilità di ripristinare l'assensore attualmente non funzionante e di limitare l'utilizzo dei montacarichi alle sole attività di PCL;
- Richiedono una pulizia straordinaria del sito e dei mezzi in dotazione al personale;
- Lamentano una carenza di personale in generale tra gli addetti del CL.
- Come già rappresentato in occasione delle altre partenze le OO.SS., con riferimento al turno notturno (qualora venisse attivato), venga individuata la figura del Capo Turno.

In merito agli orari di ingresso di tutte le articolazioni presenti presso il CL, le OO.SS. richiedono di verificare la possibilità di anticipare l'orario di 15 minuti.

Inoltre, le OO.SS. auspicano che, prima delle prossime partenze, i lavori programmati per il Centro di Varese siano ultimati con le giuste tempistiche.

Qualora i lavori essenziali non fossero ultimati le OO.SS. chiedono, fin da subito, che al tavolo di Monitoraggio di pertinenza possa essere verificata la sostenibilità del piano di implementazione.

Roberto Reggiani
OO.SS.
SLP CISL
SLC CGIL
UIL Postale
FAIPL CISAL
CONFSAL Com.ni
FNC UGL Com.ni

**Verbale
Monitoraggio
Varese**

VERBALE DI INCONTRO
COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE LOMBARDA

7 settembre 2023

Premesso che

- In data 18 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello di confronto dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva organizzazione delle lavorazioni interne definito con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia per la verifica degli aspetti progettuali in funzione delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incasso ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 18 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Antonio Rizzo, Michele Aquilina;
 - SLC CGIL: Agostino Auricchio, Massimo Casasco;
 - UIL Poste: Giovanni Agnello, Vincenzo Cutasi;
 - FALP CISL: Ermes Morvelli;
 - CONFISAL Com:ni: Giacomo Alarugi, Jacopo De Angelis
 - FNC UGL Com:ni: Antonio Esposito, Raffaele Lucarelli

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regaliani, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Lombardia si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Monza, Limbate, Meda e Seveso le cui lavorazioni interne a decorrere dal 11 settembre 2023 verranno superate e accettate presso il CL di Monza.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Monza, Limbate, Meda e Seveso. Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentrato, come da precedenti intese in materia.

L'Azienda ha rappresentato nel corso della presentazione, come da slide allegate, le dotazioni aggiuntive

propedeutiche alla partenza del progetto.

I componenti di parte sindacale, nel corso dell'incontro, hanno ribadito la richiesta all'Azienda di intervenire celermente rispetto alle segnalazioni verbalizzate dagli RRLLS dopo il sopralluogo del 31 Agosto u.s.

Rilevano, inoltre le seguenti osservazioni:

- Una carenza di personale tra gli addetti del Centro
- richiedono di verificare la congruità del numero e l'agibilità dei servizi igienici in considerazione del numero di addetti;
- ravvisano la necessità di una pulizia generale del sito e dei mezzi;
- nel ritenere la formazione uno strumento utile per l'implementazione del Progetto, ritengono che la stessa debba essere erogata in tempi utili per le partenze;
- richiedono il ripristino dei montacarichi attualmente non funzionante e interventi manutentivi per quanto in funzione;
- rilevano la necessità che venga ripristinata l'automazione del cancello;
- evidenziano la difficoltà di parcheggio per le auto private del personale;
- richiedono di verificare la possibilità progettuale per aprire un terzo varco sulla ribalta;
- Come già rappresentato in occasione delle altre partenze le OO.SS., con riferimento al turno notturno (qualora venisse attivato), venga individuata la figura del Capo Turno.

Inoltre, le OO.SS. auspicano che, prima delle prossime partenze, i lavori programmati per il Centro di Monza siano ultimati contestualmente alle partenze del Centro

Qualora i lavori essenziali non fossero ultimati le OO.SS. chiedono, fin da subito, che al tavolo di Monitoraggio di pertinenza possa essere verificata la sostenibilità del piano di implementazione.

Poste Italiane

OO.SS.

SLP CISL
SLC CGIL
UIL Poste
FALP CISL
CONFISAL Com:ni
FNC UGL Com:ni

**Verbale
Monitoraggio
Monza**

Vestiario Portalettere e Addetti produzione: in arrivo le nuove linee



Il 12 settembre l'Azienda ha informato che dal mese di ottobre inizieranno ad essere distribuite le nuove divise per i portalettere e gli addetti di produzione. Si inizierà dal CS di Padova e dalla RAM 1 Centro Nord, per poi proseguire nelle altre realtà lavorative di PCL nei prossimi mesi e per tutto il 2024. Si tratterebbe di un vestiario diversificato in diversi capi, progettato su misura in previsione delle attività e stagionalità di clima e soprattutto garantito come superiore nella sua qualità realizzativa rispetto alle versioni precedenti.



PCL, lavorazione CRP Pacchi nei CS di Bologna e Milano PB



La crescente importanza che sta acquisendo il prodotto Pacchi, conseguente alle dinamiche del commercio online, spinge Poste Italiane a cercare soluzioni di filiera tese a soddisfare la qualità del servizio. Nelle prossime settimane pertanto, l'Azienda ha comunicato che in alcuni CS verranno avviate, in via sperimentale, nuove attività finalizzate ad implementare modalità di raccolta e smistamento del prodotto pacchi lento recapitabile dai portalettere.

Posteitaliane

LAVORAZIONE PACCHI SUI CENTRI DI SMISTAMENTO (FASE CRP)

CONTESTO E OPPORTUNITA' DELLA SPERIMENTAZIONE



Contesto

Negli ultimi mesi dell'anno (cd. *peak period*) si registra un forte incremento di volumi di pacchi in ritiro sia presso gli **UP** che presso i **Punto Poste** (es. tabaccherie, bar, cartolerie, edicole, punti vendita Kipoint) tale da rendere necessarie azioni operative per gestire al meglio tale discontinuità del mercato.



Opportunità

Ottimizzazione ed efficientamento del processo integrato Poste-SDA attraverso lo svolgimento sui CS di Bologna e Milano Peschiera Borromeo delle attività di **pesatura e smistamento del prodotto lento** recapitabile da portalettere raccolto nei rispettivi bacini.

Posteitaliane

LAVORAZIONE PACCHI SUI CENTRI DI SMISTAMENTO (FASE CRP)

LOGICHE DELL'INTERVENTO



AMBITO DELL'INTERVENTO

L'iniziativa prevede la lavorazione da parte di Poste Italiane dei pacchi lenti portalettibili originati dalla raccolta dei CS di Bologna e Milano Peschiera Borromeo (lavorazione oggi svolta da Hub SDA).



MACRO PROCESSO

- Intercettazione dei Pacchi Lenti portalettibili originati dalla raccolta dei CS di Bologna e Milano PB
- Pesatura tramite bilance dinamiche
- Smistamento in fase CRP e avvio sulla Rete J3

ATTREZZATURE

Per la pesatura i due CS saranno dotati di bilancia dinamica già in dotazione a Poste Italiane.
Per le altre attività si utilizzeranno le attrezzature già previste per il sorting dei pacchi.

TEMPISTICHE

Le attività propedeutiche saranno avviate progressivamente a partire da metà **settembre 2023**.



bilancia dinamica
- illustrativa -

Mercato Privati, primo tavolo di incontro nazionale di settembre

Tra le tematiche di confronto tra OO.SS. e Azienda, quelli della formazione dedicata al personale OFE, della riapertura degli Uffici Postali ancora chiusi per la razionalizzazione attuata durante la pandemia e del progetto Hub & Spoke.



INCONTRO MP

In data odierna si è tenuto l'incontro previsto su alcune tematiche MP, di seguito i punti affrontati:

- A partire dal mese di ottobre e per tre mesi, a seguito di adeguata formazione gli Ofe sperimenteranno l'apertura dei conti correnti semplificati. Gli uffici interessati dalla sperimentazione saranno 12 su tutto il territorio nazionale. A valle della sperimentazione previsto un incontro per valutare risultanze e prevedere un sistema di incentivazione.
- A partire dal 18 settembre p.v. 29 uffici postali torneranno all'apertura ante Covid, alcuni dei quali doppio turno; altri 14 avranno l'incremento di un giorno di apertura in più rispetto alla razionalizzazione realizzata durante la pandemia, al riguardo abbiamo espresso la nostra insoddisfazione per il numero esiguo degli uffici coinvolti.
- In merito al progetto "Hub & Spoke", abbiamo ribadito la necessità di aprire un confronto teso a definire un adeguato dimensionamento degli uffici postali, necessario per migliorare le condizioni lavorative e l'applicabilità del progetto. Infine l'azienda ci ha informato che sono attualmente in valutazione le nostre proposte di modifica ai bacini emerse durante gli incontri regionali.

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi

Roma, 12 settembre 2023

Le Segreterie Nazionali

L'incontro di martedì 12 settembre ha rappresentato una ricognizione organica e necessaria per affrontare diverse tematiche della divisione MP. La discussione tra le Parti ha messo al centro di un'analisi congiunta alcuni fronti aperti che richiedono da tempo la garanzia di risposte efficaci. Al contempo però sono stati condivisi alcuni interventi che l'Azienda prospetta di voler mettere in campo nella direzione di un potenziamento dell'offerta alla clientela. Pertanto, il tavolo ha permesso di entrare nel merito della rimodulazione degli Uffici postali che gradualmente, da questo mese, verranno riaperti, superando la razionalizzazione avutosi durante l'emergenza Covid e che saranno interessati da miglioramenti. Quindi sono stati chiarificati i numeri degli UP coinvolti nelle aree territoriali di competenza. Inoltre è stato trattato il tema della formazione professionale, in particolare quella declinata al personale OFE (Operatore Front End) che nell'ambito dell'Evoluzione Front End /Punto Poste Casa e Famiglia prevede la possibilità di procedere dal mese di ottobre alle operatività che comprendono l'apertura del prodotto Conto corrente. Infine, come terzo macro tema, quello che concerne le non facili dinamiche del modello progettuale Hub & Spoke.

L'Azienda ha inoltre illustrato attraverso una serie di slides un nuovo modello di Ufficio Postale, denominato "booking only", che darebbe accesso esclusivo con prenotazione obbligatoria tramite app e sito poste.it, al fine di migliorare la qualità dell'accoglienza e una maggiore soddisfazione del cliente, soprattutto per le fasce di età più giovani. L'avvio pilota riguarderà un UP di Firenze, che per la durata dei 6 mesi della sperimentazione si avvarrà di un operatore ODA per agevolare il test. Seguendo le coordinate dell'Accordo del 12 maggio 2022 sono state enucleate le linee che implementeranno, nell'ambito della Rete UP Punto Poste Casa & Famiglia, sia risorse (Operatori Corner abilitati Ivass nella figura OFE) e sia offerta di prodotto (energia, telco, RCA). In più, strumenti a supporto delle attività (cruscotto e valigetta FE e portafoglio UP), infrastrutture della rete dei Corner e modello di servizio (attivazione su NGA della fila dedicata. L'obiettivo della Rete PPCF è quello di venire incontro alle diverse esigenze della famiglia offrendo un ventaglio integrato di servizi, dalla Fibra alla telefonia, dai Buoni e Libretti risparmio alle Carte Postepay. Ed è appunto in tale contesto che si situa l'ampliamento dell'offerta che prevede l'apertura del conto corrente a cura dell'OFE, circoscritta all'offerta semplice base e non includente servizi accessori che vengono indirizzati verso la sala consulenza. Altri temi sono stati quelli sull'avanzamento del Progetto Polis, con integrazione dei servizi PA, l'allineamento dell'anagrafica degli UP sulle modifiche delle province e la formazione per le sostituzioni nei bacini Hub & Spoke.

Lavoro agile: firmato l'accordo che ne estende l'applicabilità fino al 31 dicembre 2024

Dopo le sollecitazioni di inizio settembre da parte del Sindacato, nella giornata di ieri 14 settembre, è stato confermato l'impianto normativo. Entro il prossimo dicembre seguiranno ulteriori approfondimenti attraverso l'attivazione dell'Osservatorio Paritetico

Con il 30 settembre 2023 scadevano i termini dell'ultimo accordo proroga sullo smart working siglato lo scorso 2 marzo 2023. Per questo con una lettera congiunta le Segreterie Nazionali delle OO.SS. hanno inteso richiedere anticipatamente un incontro con l'Azienda per garantire copertura a questo istituto introdotto stabilmente grazie al Verbale di Accordo del 1 marzo 2022, che ne regola l'applicazione in Poste Italiane.

Nell'energica e dibattuta trattativa negoziale che si è avuta nella convocazione di ieri, si è giunti infine a determinare, di fatto, un accordo pieno che conserva le coordinate della disciplina normativa in materia e avrà validità fino al 31 dicembre 2024. La prestazione lavorativa in modalità Agile a giornata intera potrà continuare ad essere svolta per un massimo di 2 giorni a settimana e 9 giorni al mese, in coerenza con le



ACCORDO LAVORO AGILE

Al termine di un intenso e non facile confronto, questo pomeriggio è stato siglato l'accordo sul Lavoro Agile, che avrà validità fino al 31 dicembre 2024.

Nella fase iniziale della trattativa, abbiamo respinto con forza le pressanti richieste dell'Azienda di ridurre di oltre il 50% le giornate di Lavoro Agile ed i relativi ticket restaurant.

A seguito di un percorso negoziale complesso, abbiamo confermato la parte normativa e sostanzialmente le giornate di Lavoro Agile, come di seguito riportato:

- La prestazione di lavoro potrà essere resa in modalità agile per un massimo di **2 giorni alla settimana e 9 giorni al mese**.
- Per quanto riguarda l'**Assistenza Clienti e il Back Office in ambito DTO, non è previsto alcun limite settimanale e mensile** ma saranno individuate soluzioni organizzative che consentano comunque l'alternanza tra la prestazione lavorativa da remoto e il rientro in sede di almeno una settimana lavorativa al mese. Per il personale turnista appartenente a tali ambiti organizzativi, la prestazione lavorativa in modalità agile potrà essere resa h24.
- I **quadri con responsabilità di ambiti organizzativi**, potranno effettuare la loro prestazione lavorativa in modalità agile per un massimo di **2 giorni al mese**.
- I lavoratori inseriti nel progetto insourcing, continueranno a osservare le modalità di svolgimento della prestazione di lavoro attualmente in essere.

Prevista l'attivazione entro il prossimo mese di dicembre, dell'Osservatorio paritetico sul Lavoro Agile per approfondire alcuni punti, tra i quali le modalità di fruizione dei corsi di formazione per il personale operativo che sarà attivato in maniera strutturale a partire da gennaio 2024, la fruizione in caso di calamità naturali e l'accomodamento ragionevole.

Vi terremo aggiornati sugli incontri dell'Osservatorio paritetico sul Lavoro Agile ed eventuali sviluppi.

Roma, 14 settembre 2023

Le Segreterie Nazionali



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.me - R.I.
POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 ROMA

Roma, 05 settembre 2023

Oggetto: Richiesta urgente incontro.

Le scriventi OO.SS. chiedono uno specifico incontro per discutere in merito alle modalità della gestione dello smart working (accordo in scadenza 30.09.2023) con l'obiettivo di prorogare tale istituto individuando criticità e opportunità.

Vista l'importanza di questo tema chiediamo con urgenza un incontro dedicato.

Cordiali saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP - CISL R. Roscigno	SLC - CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Saffaroli	CONFISAL COM R. Galotta	FAILP CISAL W. De Candali	FNC - UGL COM/INI S. Muscarella
---------------------------	----------------------------	------------------------------	----------------------------	------------------------------	------------------------------------

esigenze lavorative e produttive aziendali. Per la specificità delle attività presidiate, le articolazioni di Assistenza Clienti e Back Office, in ambito DTO, sono escluse da limitazioni settimanali e mensili. Per esse, verranno individuate soluzioni organizzative che consentano il rientro in sede per almeno una settimana lavorativa al mese, in alternanza con il lavoro svolto in remoto. Per il personale applicato nell'ambito del progetto insourcing saranno osservate le modalità vigenti attualmente. Nei confronti dei lavoratori assegnati ad attività operative, a decorrere dal mese di gennaio 2024, verrà attivato in maniera strutturale il lavoro agile per finalità formative. Entro dicembre si procederà ad approfondirne le concrete modalità operative, nell'ambito dell'Osservatorio Paritetico.

TRASFERTE: subito un tavolo per discutere le modifiche apportate a luglio e con decorrenza 15 settembre

La richiesta unitaria delle OO.SS. del 4 settembre richiede che in attesa di un confronto a tutto campo sul tema, posticipi l'applicazione unilaterale dell'intervento sulle sue istruzioni operative.



Roma, 4 settembre 2023

Spett.le Poste Italiane s.p.a.
Alla c.a.
Dott. Roberto Mazzi

Oggetto: Istruzione operativa in materia di trasferta del personale non dirigente

Le scriventi Organizzazioni Sindacali richiedono un incontro al fine di discutere delle modifiche apportate con la istruzione operativa in materia di Trasferta del personale non dirigente del 11 Luglio u.s. che, come previsto dalla stessa, troverà applicazione a decorrere dal 15 settembre 2023.

In particolare le scriventi riscontrano un trattamento economico peggiorativo per i dipendenti che, come più volte sottolineato e discusso durante i lavori del tavolo sindacale nazionale, sono sempre più frequentemente coinvolti dall'istituto della Trasferta.

Si fa inoltre presente che, nonostante l'apposita previsione inserita come allegato all'ultimo CCNL, l'istituto della Trasferta, a tutt'oggi, non è stato ancora oggetto di incontro nazionale benché le parti ne avessero prevista la necessità e l'urgenza.

Nelle more dell'incontro, che speriamo venga calendarizzato nel più breve tempo possibile, si chiede inoltre di posticipare l'applicazione della Istruzione operativa di cui all'oggetto.

Sicuri di fare cosa gradita, in attesa di un Vostro riscontro, porgiamo Cordiali Saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI

FIRMA ANCHE TU

LA LEGGE CHE PROMUOVE
LA PARTECIPAZIONE
DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.

Proseguono le iniziative in tutti i luoghi di lavoro per raccogliere le firme sulla proposta di legge

Partecipazione

GESTIONALE

La proposta di legge definisce forme di **cogestione** nei consigli di amministrazione e di sorveglianza.



#unpostoaltavolo

Partecipazione

FINANZIARIA

La proposta di legge prevede numerose novità in materia di **distribuzione degli utili** ai lavoratori.



#unpostoaltavolo

Partecipazione

ORGANIZZATIVA

La proposta di legge premia le imprese e i lavoratori che si impegnano nell'**innovazione dei processi produttivi**.



#unpostoaltavolo

Partecipazione

CONSULTIVA

La proposta di legge disciplina la **consultazione** delle rappresentanze sindacali in via preventiva e obbligatoria.



#unpostoaltavolo

“ Ai fini della elevazione economica e sociale del lavoro e in armonia con le esigenze della produzione, la Repubblica riconosce il diritto dei lavoratori a collaborare, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi, alla gestione delle aziende.

ARTICOLO 46 DELLA COSTITUZIONE

Attuare la Costituzione fa bene a tutti

“**La partecipazione al lavoro**” è una proposta di legge di iniziativa popolare promossa dalla CISL che disciplina in ogni dettaglio la partecipazione attiva dei lavoratori alla vita delle imprese. La proposta nasce con l'intento di dare piena attuazione all'art. 46 della Costituzione.

La partecipazione dei lavoratori alle imprese non è solo il vettore di uno sviluppo economico ma anche un mezzo per la realizzazione di un progresso sociale, **un traguardo necessario per il completamento della democrazia.**

In un contesto sociale e politico come l'attuale, in cui forte è l'esigenza di innovare le relazioni sindacali e la contrattazione, questa legge può **produrre effetti positivi per tutti:**

- aumento dei salari
- qualità e stabilità del lavoro
- maggiore produttività e competitività
- più sostenibilità sociale
- zero delocalizzazioni
- più salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- più investimenti
- una piena coesione sociale
- rientro delle imprese dall'estero

Ma quale partecipazione?

• Gestionale

La legge prevede la definizione di forme di **cogestione nei consigli di sorveglianza e nei consigli di amministrazione**. Sarà possibile integrare anche il CdA delle società a partecipazione pubblica con almeno un rappresentante dei lavoratori.

• Finanziaria

In materia di **distribuzione degli utili ai lavoratori** la proposta di legge prevede numerose novità rispetto al quadro normativo vigente. Sono disciplinati, inoltre, **l'accesso contrattuale dei dipendenti a piani di azionariato diffuso** e la possibilità da parte degli azionisti-lavoratori di affidare i diritti di voto a specifici trust, per la gestione collettiva dei diritti derivanti dalla partecipazione finanziaria.

• Organizzativa

La legge prevede un meccanismo premiale per le imprese che coinvolgono i lavoratori in progetti innovativi e per i lavoratori che si impegnino a **contribuire all'innovazione e all'efficiamento dei processi produttivi.**

• Consultiva

La legge disciplina le diverse ipotesi in cui le rappresentanze sindacali unitarie o le rappresentanze sindacali aziendali hanno **diritto ad essere consultate in via preventiva e obbligatoria.** La procedura si estende anche agli istituti bancari e alle aziende che forniscono servizi pubblici essenziali.

La PARTECIPAZIONE è la soluzione!

SLP CISL impegnata a tutto campo per sostenere l'importanza della sottoscrizione, nelle piazze pubbliche delle città e tra le lavoratrici e i lavoratori

Non si ferma il cammino della raccolta firme di tutta la CISL per la legge di iniziativa popolare che propone una partecipazione più attiva di lavoratrici e lavoratori nelle scelte e negli utili delle aziende.

La partecipazione è un valore del metodo della CISL e nelle prossime settimane sarà il tema di una fitta agenda di assemblee che la Confederazione di via Po terrà in tutti i luoghi di lavoro e con iniziative sui territori per indicare proposte e contenuti in vista della Nadef e della legge di bilancio.

Il 13 e il 14 ottobre la CISL organizzerà in tutta Italia un grande evento nelle comunità lavorative e nelle grandi città: la “Festa della Partecipazione”. “Dobbiamo incontrare lavoratori, pensionati, studenti, famiglie, coinvolgere le persone dentro e fuori il perimetro della nostra Organizzazione, per trasmettere le ragioni di una “marcia della responsabilità” che punta ad aumentare salari e produttività, ad accrescere occupazione e qualità del lavoro, innovazione e sicurezza, competenze e resilienza del sistema produttivo” sottolinea il segretario generale CISL Luigi Sbarra. “Un'opportunità non solo per emancipare e qualificare l'occupazione, ma anche per valorizzare relazioni industriali e contrattazione, esaltando così il protagonismo della società organizzata e del mondo del lavoro nelle dinamiche di crescita e coesione, come previsto dalla Costituzione. Tale impostazione ci porta in questi mesi ad intensificare il pressing sul Governo ai tavoli di confronto, secondo i riferimenti della nostra Agenda Sociale. Le assemblee e gli incontri di queste settimane saranno anche una preziosa occasione per trasmettere gli elementi qualificanti della nostra piattaforma in vista della Nadef di fine settembre e della nuova Legge di Bilancio”.

SLP CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: lombardia@slpcisl.it

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165
2099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23
20124 Milano



BERGAMO

Via Carnovali, 88
24126 Bergamo

e-mail: bergamo@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Scarpellini

BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3
25128 Brescia

e-mail: brescia@slp-cisl.it

Segretario Celso Marsili

COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como

e-mail: como@slpcisl.it

Coordinatore Giuseppe Melina

CREMONA

Via Trento e Trieste, 54
26100 Cremona

e-mail: cremona@slp-cisl.it

Segretario Pietro Triolo

LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco

e-mail: lecco@slp-cisl.it

Coordinatore Antonio Pacifico

LODI

Piazzale Forni, 1
26900 Lodi

e-mail: lodi@slp-cisl.it

Coordinatore Sergio Blasi

MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10
46100 Mantova

e-mail: mantova@slp-cisl.it

Coordinatrice Reana Franzoni

MILANO

Via Tadino, 23
20124 Milano

e-mail: milano@slp-cisl.it

Segretario Roberto Puddu

MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A
20900 Monza

e-mail: monza@slp-cisl.it

Segretario Michele Aquilina

PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Varese

e-mail: pavia@slp-cisl.it

**Segretario Matteo Zucca
Coordinatore Maurizio Dassù**

SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio

e-mail: sondrio@slpcisl.it

Segretario Dante Spiniello

VARESE

Via Bernardino Luini, 5
21100 Varese

e-mail: varese@slp-cisl.it

**Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Onofrio Palella**