



SLP



# LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



## La partecipazione è la soluzione.

GLI OBIETTIVI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DEL LAVORO DI QUALITÀ SI RAGGIUNGONO SOLO CAMMINANDO INSIEME.



LA NOSTRA MOBILITAZIONE CONTINUA!



SPECIALE CAMPAGNA RACCOLTA FIRME

### Partecipazione GESTIONALE

La proposta di legge definisce forme di **co-gestione** nei consigli di amministrazione e di sorveglianza.



#unpostoa tavolo

### Partecipazione FINANZIARIA

La proposta di legge prevede numerose novità in materia di **distribuzione degli utili** ai lavoratori.



#unpostoa tavolo

### Partecipazione ORGANIZZATIVA

La proposta di legge premia le imprese e i lavoratori che si impegnano nell'**Innovazione dei processi produttivi**.



#unpostoa tavolo

### Partecipazione CONSULTIVA

La proposta di legge disciplina la **consultazione** delle rappresentanze sindacali in via preventiva e obbligatoria.



#unpostoa tavolo



Proposta di legge di iniziativa popolare

### La Partecipazione al Lavoro

Per una governance d'impresa partecipata dai lavoratori

www.cisl.it





Il Segretario Generale SLP CISL **Raffaale Roscigno**, assieme ai componenti della Segreteria Nazionale durante la riunione dell'Esecutivo dello scorso 20 settembre

## Esecutivo SLP CISL: la Partecipazione è un passo cruciale per avere un maggiore coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici nella governance delle aziende

Tra i temi di primaria importanza nell'agenda sindacale di categoria affrontati nell'ultimo Esecutivo SLP CISL, che si avuto in videoconferenza mercoledì 20 settembre, la Proposta di legge su iniziativa popolare per la partecipazione dei lavoratori nella gestione delle imprese ha avuto ampio risalto. Il Segretario Generale **Raffaale Roscigno** ne ha sottolineato con forza le ragioni che caratterizzano la campagna in corso della Confederazione e l'impegno di tutte le federazioni di categoria della CISL con l'obiettivo di farla conoscere nei suoi meriti anche all'interno di Poste Italiane attraverso cicli di assemblee nei luoghi di lavoro e la raccolta firme. L'argomento è stato oggetto di un confronto sulle diverse modalità e i risultati con le quali l'iniziativa viene portata avanti a livello regionale e territoriale.



## Firma per LA PARTECIPAZIONE AL LAVORO

La nostra proposta di legge prevede per i lavoratori un ruolo più attivo nella vita dell'impresa. La legge, in attuazione dell'art. 46 della Costituzione, promuove la partecipazione gestionale, finanziaria, organizzativa e consultiva dei lavoratori all'attività d'impresa. La sua introduzione produrrebbe innumerevoli effetti positivi: aumento dei salari, più investimenti, lavori più stabili, più produttività, più competitività, più sostenibilità sociale, meno delocalizzazioni, luoghi di lavoro più sani e sicuri e piena coesione sociale. Per portarla all'attenzione del Parlamento servono almeno 50.000 sottoscrizioni. La tua non può mancare.

#unpostoaltavolo





**Come si firma**  
Tutti i cittadini iscritti nelle liste elettorali possono sostenere la proposta di legge recandosi con un documento di riconoscimento valido presso i punti allestiti per la raccolta.

**Dove si firma**  
In tutte le sedi CISL e presso i gazebo allestiti per la raccolta.

## La partecipazione è la soluzione.

GLI OBIETTIVI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DEL LAVORO DI QUALITÀ SI RAGGIUNGONO SOLO CAMMINANDO INSIEME.



**Esserci per CAMBIARE**  
Persona. Lavoro. Partecipazione per il futuro del Paese

**LA NOSTRA MOBILITAZIONE CONTINUA!**

Per saperne di più → Inquadra il QR code.



Esclusivo per CISL

Esclusivo per CISL

Esclusivo per CISL

Esclusivo per CISL

Il lavoro organizzativo finalizzato a promuovere la Proposta non si è fermato neanche i mesi estivi, tant'è che molte sedi provinciali dell'UST CISL e delle sue federazioni di categoria hanno garantito presidi permanenti. Parallelamente alle attività quotidiane nei diversi ambiti di socialità e di rappresentanza dei lavoratori, l'impegno delle strutture e dei militanti è proseguito per mettere a punto ogni ingranaggio della "macchina" che serviva da base alla campagna per la raccolta firme, dalla modulistica per le adesioni certificate fino alla richiesta delle autorizzazioni necessarie per i singoli eventi. Se in tutti i territori della Lombardia sono stati messi in cantiere incontri dedicati, che hanno dato modo di analizzare insieme gli aspetti tecnici della raccolta firme, ampio spazio alla Proposta di Legge è stato dedicato anche nell'ultimo OCR del SLP CISL Lombardia.



Durante l'ultimo incontro dell'OCR SLP CISL Lombardia sono state affrontate le modalità e le procedure di certificazione della raccolta firme assieme al Segretario Organizzativo Regionale CISL F

Il Segretario Generale USR CISL Lombardia **Ugo Duci**, in uno dei tanti incontri di queste settimane che la CISL dedica ai temi maggiormente sentiti dalle nuove generazioni e al futuro del lavoro



**L'impegno della Confederazione della CISL Regionale.** Sono in tanti i giovani, le donne, i lavoratori che vedono nei temi della Proposta di Legge un'occasione storica per rendere finalmente moderno il sistema delle relazioni all'interno delle aziende. C'è un desiderio diffuso di essere protagonisti nelle proprie professionalità e "partecipare", in maniera attiva ai processi di trasformazione in atto, per non subirne soltanto gli effetti della flessibilità a cui i processi del mercato hanno portato in questi anni. Un riscontro che trova testimonianza in molte occasioni che vedono la CISL promotrice di eventi intorno ai nuovi paradigmi del lavoro. Per questo gli interventi del Segretario Generale CISL della Lombardia **Ugo Duci** vertono nella assoluta centralità della dell'elaborazione del testo della proposta di legge sulla "partecipazione al lavoro", una grande occasione storica per fare in modo che questi temi entrino finalmente nel dibattito parlamentare. Sostenere questa battaglia, che sostiene la crescita economica, lo sviluppo sostenibile, la qualità e stabilità del lavoro, il contrasto alle disuguaglianze, significa portare uno straordinario elemento di innovazione delle relazioni sindacali. Significa portare a far partecipare di più e meglio le persone alla vita, alla gestione e ai profitti delle aziende. Che era l'idea guida dei nostri Padri costituenti quando scrissero l'articolo 46 della Costituzione. Fu proprio Giulio Pastore, infatti, che con altri deputati e senatori si impegnò nella redazione di quell'articolo che consente alle persone di



collaborare, partecipare e condividere negli ambienti lavorativi le scelte delle proprie aziende. Se 75 anni fa veniva previsto che per l'elevazione economica e sociale i lavoratori potessero un giorno partecipare alla gestione e agli utili d'impresa, oggi in questa fase di transizione i tempi forse sono maturi. Soprattutto in un contesto, come ha sottolineato più di una volta il Segretario Organizzativo CISL Lombardia **Fabio Nava**, nel quale la dimensione dei salari fatica a stare dietro all'inflazione e occorre pertanto impegnarsi fino in fondo per realizzare una democrazia economica nel

Molto attivo in questi mesi, per la campagna della raccolta firme in Lombardia, il Segretario Organizzativo e Amministrativo USR CISL Lombardia **Fabio Nava** sta dando tutto il supporto per agevolare le diverse iniziative



## **SLP CISL per la Partecipazione!** **Dai CPD ai Centri di Smistamento di Borromeo e Roserio e agli UP delle Filiali, s'intensifica tra i lavoratori postali la campagna per la raccolta firme**

**Proclamata per il 13/14 ottobre in tutta Italia la “Festa della Partecipazione”.  
 Non si ferma il cammino a sostegno della Proposta di legge di iniziativa popolare che propone una partecipazione più attiva del lavoro nelle scelte e negli utili delle aziende e rendere fattivo l’art. 46 della Costituzione.**

Dagli inizi di settembre le strutture SLP CISL della Lombardia sono impegnate ad organizzare assieme alle diverse UST della Confederazione della CISL molte iniziative per raccogliere le firme a sostegno della Proposta di legge sulla Partecipazione al Lavoro. Nel contempo a farne conoscere più ampiamente possibile i 22 articoli contenuti nel Testo, che si chiarifica molto bene nel sottotitolo: *“Per una governance d’impresa partecipata dai lavoratori”*.

Dall’ufficializzazione del 1 giugno scorso a Piazza del Popolo a Roma, durante l’avvio della campagna presentata pubblicamente dallo stesso Segretario Generale del Sindacato di via Po **Luigi Sbarra**, la “marcia della responsabilità” non ha fatto altro che intensificarsi, tappa dopo tappa, settimana dopo settimana. Man mano che si allarga sempre di più l’interesse attorno alla positività del disegno di legge, il cui fine è appunto quello di dare finalmente un impulso regolatorio strutturato a prassi sempre più diffuse e necessarie di compartecipazione nelle aziende, il numero delle adesioni aumenta e con esse le firme che rafforzeranno la proposta da sottoporre al Parlamento.

Segno di un cambiamento di prospettiva tra i cittadini, i lavoratori, i pensionati, le famiglie, insomma tra tutte le fasce sociali del Paese, dove cresce la convinzione che oggi più che mai occorra “esserci per cambiare”. La percezione viva è che siano la concretezza del confronto e il metodo della contrattazione le due sole vie capaci far acquisire risultati davvero accrescitivi e valorizzanti per il mondo del lavoro. Lo dimostra la tendenza progressiva di tante aziende che negli ultimi anni hanno intrapreso un approccio imperniato sulla prassi della pariteticità per gestire diverse funzioni aziendali (osservatori, comitati ed enti bilaterali nell’ambito della sicurezza, della formazione, dell’innovazione tecnica e per il miglioramento della produttività), nonostante non vi sia ancora un vero e proprio ordinamento complessivo che contempra anche indirizzi per una partecipazione agli utili. Ed è qui infatti che si situa la risposta contenuta nella Proposta della CISL, in coerenza con la sua storia sindacale che è sempre stata improntata ai valori partecipativi e della coesione sociale.



**Raccolta firme presso i CPD di Milano Isola e Milano Centro, il 21 e il 22 settembre.**

SLP CISL, in sinergia con le UST prosegue la campagna a sostegno della Proposta di Legge attraverso le assemblee indette nei luoghi di lavoro. Tra i primi appuntamenti negli ambiti di Poste Italiane ci sono quelli organizzati dal Segretario Territoriale di SLP CISL Milano Metropoli **Roberto Puddu**, assieme ai componenti della sua segreteria, l'Aggiunto **Tenuccia Schepisi** e l'Organizzativo **Vittorio Nucera**. All'iniziativa presso Milano Isola, a cui ha partecipato il Segretario Regionale SLP CISL Lombardia **Antonio Rizzo**, hanno collaborato per l'espletazione dei moduli firma che dovranno essere certificati dai comuni di residenza dei firmatari, **Simona Rampicelli** dell'UST CISL di Milano Metropoli e l'Avvocato **Oronzo De Donno**.



Il Segretario Nazionale della CISL Confederale **Daniela Fumarola**, durante uno dei suoi interventi nei territori della Lombardia, mentre illustra i temi della Proposta di Legge sulla Partecipazione al lavoro.



**Convegni, seminari, assemblee, banchetti per la raccolta delle firme.** Sono moltissime le iniziative pubbliche messe in campo dal mese di giugno ad oggi, per fare conoscere più ampiamente possibile la Proposta di legge “La Partecipazione al Lavoro”. A partire dalla prossimità, coinvolgendo le persone che ogni giorno fruiscono dei servizi offerti presso le sedi delle UST territoriali, nelle piazze delle città, ma soprattutto in tutti i luoghi di lavoro, pubblico e privato. Parallelamente aumenta la consapevolezza attraverso il confronto e la discussione su una proposta regolatoria che punta ad aumentare salari e produttività, occupazione e qualità del lavoro, innovazione e sicurezza. Un volano che potrebbe riuscire a fare crescere il Paese, superando molte contraddizioni e sfide che fanno parte della complessità del tempo presente.

## Partecipare al cambiamento

Non si ferma il cammino della raccolta firme per la legge che propone una partecipazione più attiva di lavoratrici e lavoratori nelle scelte e negli utili delle aziende.

La partecipazione è un valore del metodo della CISL e nelle prossime settimane sarà il tema di una fitta agenda di assemblee che terremo in tutti i luoghi di lavoro e iniziative sui territori. Il **13 e il 14 Ottobre** organizzeremo in tutta Italia un evento interamente dedicato, la **"FESTA DELLA PARTECIPAZIONE"**.

Prosegue, intanto, il nostro impegno per conquistare avanzamenti ai tavoli di confronto aperti e rafforziamo l'iniziativa nei confronti del Governo in vista della Legge di Bilancio.

Partecipa al cambiamento insieme a noi: firma la proposta di legge, fai vivere i temi della agenda sociale.

### + NUOVA POLITICA DEI REDDITI.

La contrattazione deve tornare al centro della politica dei redditi. Valorizzando le relazioni sindacali, riconoscendo il ruolo dei corpi intermedi e sostenendo la cultura partecipativa bisogna combattere l'erosione del potere d'acquisto di lavoratori e pensionati per aumentare salari, retribuzioni e pensioni rendendoli più giusti e dignitosi.

### + LAVORO E OCCUPAZIONE.

Più risorse, formazione, prevenzione e controlli su salute e sicurezza per fermare la piaga delle morti e degli infortuni sul lavoro. Rilanciare gli investimenti pubblici e privati e incentivare maggiormente apprendistato e contratti a tempo indeterminato. Elevare quantità, qualità, competenze del lavoro. Combattere falsi stage, cooperative spurie, lavoro nero e caporalato. Più strumenti di politica attiva che assicurino sempre e a tutti sostegno al reddito, formazione e orientamento nel mercato del lavoro.

### + UN FISCO REDISTRIBUTIVO.

La leva fiscale è il primo strumento di equità. Ridurre il carico su lavoratori e pensionati, rendere strutturale il taglio del cuneo contributivo, detassare a scaglioni le tredicesime, azzerare le tasse su contrattazione di secondo livello, estendere il prelievo di solidarietà sugli extraprofiti a multinazionali della logistica, dell'economia digitale, della farmaceutica.

### + UNA PREVIDENZA EQUA E INCLUSIVA.

Un sistema previdenziale più flessibile, equo e inclusivo superando la Legge Monti-Fornero. Pensione contributiva di garanzia per i giovani; sconti contributivi per donne e madri; proroga e miglioramento di Opzione Donna; sostegno pubblico all'adesione alla previdenza complementare; supporto ai lavoratori precoci; estensione della platea dei lavori usuranti e dell'Ape sociale per quelli gravosi; in pensione dai 62 anni o, a prescindere dall'età, con 41 di contributi. Per le pensioni in essere riconoscimento della piena indicizzazione all'inflazione ed estensione della 14<sup>ma</sup> mensilità.

### + INFRASTRUTTURE E POLITICA INDUSTRIALE.

Sbloccare i capitali produttivi pubblici e privati su infrastrutture materiali e immateriali, rilanciare la politica industriale nei grandi asset strategici e nella rete delle PMI soprattutto nel Mezzogiorno, accelerare l'applicazione del PNRR rafforzando la sua governance partecipata. Consolidare le condizionalità sociali, vincolando l'erogazione delle risorse a incrementi occupazionali, soprattutto femminili e giovanili, specie al Sud.

### + SANITÀ, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, SCUOLA.

Piani di reclutamento e stabilizzazione per il superamento del precariato, maggiori risorse per la formazione e la valorizzazione delle competenze del personale pubblico. Dotazioni stabili e adeguate ai settori dell'istruzione, della sicurezza, della sanità e della ricerca. Potenziare il Fondo Sanitario nazionale, la medicina territoriale e di prossimità, rilanciare la dimensione sociosanitaria, abbattere le liste d'attesa, garantire prestazioni di qualità su tutto il territorio nazionale.

### + FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI.

Incentivare la natalità sostenendo le famiglie, potenziando assegno unico e congedi parentali, implementando l'infrastrutturazione dei servizi sociali, aumentando le dotazioni degli asili nido e degli interventi a favore della genitorialità, promuovendo la conciliazione vita-lavoro e la parità di genere. Aumentare le risorse contro la povertà, rilanciare le politiche abitative, attuare e finanziare la legge delega sulla non autosufficienza e sulla disabilità.

### + EUROPA E RIFORME ISTITUZIONALI.

Superare definitivamente il rigorismo che ha indebolito l'Europa, dando stabilità ai nuovi strumenti comunitari di coesione e modificando radicalmente il Patto di Stabilità. Qualunque forma di autonomia rafforzata non dovrà minare la coesione nazionale, ma garantire perequazione e pari diritti di cittadinanza da Sud a Nord.



**LA “PARTECIPAZIONE” E’ LA SOLUZIONE!  
FIRMA ANCHE TU!  
SOSTIENI LA PROPOSTA DI LEGGE PER UN  
MAGGIORE COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI  
NELLA GESTIONE DELLE AZIENDE**



per un **LAVORO**  
a **MISURA**  
della **PERSONA**

+ competenze + contrattazione  
+ politiche attive + partecipazione

**26** settembre  
2023

[www.cisl.it](http://www.cisl.it)

X f y i n

Auditorium Donat Cattin  
Roma | via Rieti, 13



**Save The date: Convegno “Per un lavoro a misura della persona”**

Si è svolta a Roma martedì 26 settembre, presso L’Auditorium Carlo Donat-Cattin l’iniziativa “Per un lavoro a misura della persona”. Il Convegno si è avvalso tra gli altri relatori della presenza del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali **Marina Elvira Calderone** e delle conclusioni del Segretario Generale della CISL Nazionale **Luigi Sbarra**.



# SLP CISL LOMBARDIA

## Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

### SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: [lombardia@slpcisl.it](mailto:lombardia@slpcisl.it)

#### SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165  
2099 Sesto San Giovanni (MI)

#### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23  
20124 Milano



#### BERGAMO

Via Carnovali, 88  
24126 Bergamo

e-mail: [bergamo@slp-cisl.it](mailto:bergamo@slp-cisl.it)

**Segretario Maurizio Scarpellini**

#### BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3  
25128 Brescia

e-mail: [brescia@slp-cisl.it](mailto:brescia@slp-cisl.it)

**Segretario Celso Marsili**

#### COMO

Via Brambilla, 24  
22100 Como

e-mail: [como@slpcisl.it](mailto:como@slpcisl.it)

**Coordinatore Giuseppe Melina**

#### CREMONA

Via Trento e Trieste, 54  
26100 Cremona

e-mail: [cremona@slp-cisl.it](mailto:cremona@slp-cisl.it)

**Segretario Pietro Triolo**

#### LECCO

Via Besonda Inferiore, 11  
23900 Lecco

e-mail: [lecco@slp-cisl.it](mailto:lecco@slp-cisl.it)

**Coordinatore Antonio Pacifico**

#### LODI

Piazzale Forni, 1  
26900 Lodi

e-mail: [lodi@slp-cisl.it](mailto:lodi@slp-cisl.it)

**Coordinatore Sergio Blasi**

#### MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10  
46100 Mantova

e-mail: [mantova@slp-cisl.it](mailto:mantova@slp-cisl.it)

**Coordinatrice Reana Franzoni**

#### MILANO

Via Tadino, 23  
20124 Milano

e-mail: [milano@slp-cisl.it](mailto:milano@slp-cisl.it)

**Segretario Roberto Puddu**

#### MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A  
20900 Monza

e-mail: [monza@slp-cisl.it](mailto:monza@slp-cisl.it)

**Segretario Michele Aquilina**

#### PAVIA

Via Rolla, 3  
27100 Varese

e-mail: [pavia@slp-cisl.it](mailto:pavia@slp-cisl.it)

**Segretario Matteo Zucca  
Coordinatore Maurizio Dassù**

#### SONDRIO

Via Bonfadini, 1  
23100 Sondrio

e-mail: [sondrio@slpcisl.it](mailto:sondrio@slpcisl.it)

**Segretario Dante Spiniello**

#### VARESE

Via Bernardino Luini, 5  
21100 Varese

e-mail: [varese@slp-cisl.it](mailto:varese@slp-cisl.it)

**Segretario Maurizio Cappello  
Coordinatore Onofrio Palella**