



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



Il Segretario Generale SLP CISL Raffaele Roscigno: “Netta contrarietà alla privatizzazione di Poste Italiane”

Roma, 08 novembre 2023. SLP-CISL, Sindacato di maggioranza assoluta in Poste Italiane, manifesta netta contrarietà alla eventuale ulteriore collocazione in borsa di quote societarie in mano allo Stato.

“Con la vendita delle azioni di proprietà del MEF - dichiara il Segretario Generale della Slp Cisl, Raffaele Roscigno - lo Stato perderebbe di fatto la proprietà della più grande azienda di servizi del paese, immaginando di mantenere il controllo della stessa con le residue quote in mano a Cassa Depositi e Prestiti. Poste Italiane, da oltre 15 anni, - prosegue il Sindacalista – produce utili ingenti, che sfiorano i due miliardi di euro per l’anno 2023, utili distribuiti prevalentemente agli azionisti e di cui lo Stato ne beneficia in larga parte. A fronte di 2/3 miliardi da incassare a breve, il Governo regala ai privati la gallina dalle uova d’oro e i cospicui dividendi degli anni a venire”.

“Già in passato abbiamo contrastato con successo il tentativo di altri governi a fare cassa con la svendita di una azienda strategica per il paese, che assicura servizi essenziali ai cittadini anche nei luoghi più remoti e sostiene gli sforzi finanziari delle Imprese”

“Le notizie di questi giorni, - conclude Roscigno - apparse ripetutamente sui media, ci mettono in allarme e ci obbligano a sensibilizzare i 120mila dipendenti e le loro famiglie circa i rischi, anche dei livelli occupazionali, che potrebbero nascere se una grande infrastruttura come Poste finisse in mano ai privati.

Inizia da oggi una attenta vigilanza sull’argomento e una forte sollecitazione alle forze politiche a difesa di uno degli Operatori Postali più importanti al mondo”.

Assemblea Quadri SLP CISL Lombardia

A Erba, il 10 novembre è stato eletto all’unanimità il nuovo Coordinatore Roberto Puzone. pgg.3-5



La Richiesta Unitaria del 7 novembre per discutere in merito agli organici in tutti i settori e sullo stato di avanzamento delle **PAL 2023** e l’apertura del confronto su quelle del **2024**.

L’incontro regionale del 6 novembre per condividere la pianificazione degli interventi dell’immobiliare con le OO.SS. e gli RLS.

Regolarizzazione contributiva dei dipendenti di Poste Italiane: la richiesta d’incontro unitaria dell’8 novembre per gli aggiornamenti delle attività di ricostruzione attraverso l’INPS delle posizioni in sospenso.

Copertura degli organici in tutti i settori e apertura confronto sulle Politiche attive 2024, progetto Polis, immobiliare e accentramento lavorazioni interne

LA RICHIESTA UNITARIA DI INCONTRO INVIATA DALLE OO.SS. IL 7 NOVEMBRE



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 Roma

Roma, 07/11/2023

OGGETTO: Richiesta di incontro.

Le scriventi Segreterie Nazionali accolgono favorevolmente le dichiarazioni odierne rese dall'Amministratore Delegato sullo stato di salute del Gruppo. Sempre positivi i risultati riferiti al terzo trimestre, in termini di ricavi ed utile netto, a conferma della solidità della struttura d'impresa, nonostante le poco favorevoli condizioni di mercato.

Qualche perplessità solleva l'affermazione dell'A.D. sulla continua razionalizzazione dei costi, quale ulteriore fattore alla base di simili performance.

Per quanto attiene alla questione legata al bonus una tantum di 1000 euro, le Segreterie precisano che lo stesso, oltre a mitigare parzialmente gli effetti dell'attuale dinamica inflattiva, fu concepito in agosto per l'impegno straordinario profuso dai lavoratori durante il periodo pandemico.

Restano tutte in piedi le preoccupazioni per l'assordante silenzio in merito ad una eventuale ulteriore fase di privatizzazione di pezzi del Gruppo, rispetto a cui i sottoscrittori della presente, rimarcano la loro netta contrarietà.

Si apprende, infine, dell'esistenza di trattative in corso per il rinnovo del CCNL 2024-2026 (ignoriamo con chi).

Pertanto, sulla base di questi solidi risultati, le scriventi chiedono un urgente incontro per discutere sui seguenti temi:

- situazione degli organici in tutti i settori e stato di avanzamento dell'Accordo del 22 giugno, siglato in tema di Politiche Attive 2023;
- apertura confronto Politiche Attive 2024;
- problematiche relative agli interventi immobiliari in MP e PCL;
- stato di avanzamento progetto Polis;
- implementazione accordo accentramento lavorazioni interne;
- orari e dimensionamenti strutture DTO.

In attesa di urgente incontro, distinti saluti.

I Segretari Generali

R. Roscigno N. Di Ceglie C. Solfaroli R. Gallotta W. De Candizis S. Muscarella

Accogliendo favorevolmente le recenti dichiarazioni dall'Amministrazione Delegata sullo stato di salute del Gruppo riferiti ai solidi risultati raggiunti nella trimestrale di bilancio, le OO.SS. hanno richiesto un incontro per discutere sullo stato di avanzamento punti importanti: la situazione degli organici, innanzitutto e gli seiti dell'Accordo del 22 giugno sulle Politiche attive 2023; l'apertura di un confronto su quelle del 2024; le problematiche relative agli interventi immobiliari in MPO e PCL; i progressi del progetto Polis, l'implementazione dell'accordo sull'accentramento delle lavorazioni interne, infine gli orari e i dimensionamenti delle strutture DTO.

CHIUSURA CCNL RECAPITI PRIVATI

Sottoscritti il 14 novembre i testi con le associazioni datoriali CNA E FISE in materia di rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro delle imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali.

I due testi sono praticamente identici, ad eccezione della parte riferita alla Bilateralità e al Fondo sanitario, presente in CNA e non recepita da FISE.

Si tratta di un articolato che dovrà essere inserito ed integrato nei testi del CCNL dell'8 febbraio 2015, rinnovato in data 8 luglio 2015.

FISE

IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL PER LE IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DELLA DISTRIBUZIONE, DEL RECAPITO E DEI SERVIZI POSTALI E PER LE IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DI VENDITA AL DETTAGLIO IN AREE PUBBLICHE ED PRIVATE OPURE IN FORMA ITINERANTE

Venezia 2023-2026

Signata, in data odierna, l'ipotesi di rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nella distribuzione del recapito dei servizi postali, rinnovata anche in ottica diversificazione di un'offerta che si estende sul ramo vendita e commercializzazione.

L'articolato condiviso recupera elementi di novità rilevanti dal punto di vista normativo, recepisce parti interessanti di Wellfare, oltre a prevedere un importante intervento sul fronte economico.

Sul fronte normativo, sottoscritta una regolamentazione in tema di contratto alle molestie sessuali, previsti congedi per le donne vittime di violenza di genere, estesa la tutela già in essere per le tossicodipendenti ed estesi i benefici; il congedo matrimoniale viene esteso anche alle unioni civili.

Incorpora l'istituto della reperibilità e, in tema di inquadramento, inserisce ed ordina all'interno delle dichiarazioni alcune figure professionali, queste ultime attenzione a seguito delle evoluzioni tecnico organizzative degli ultimi anni. La rivisitazione organica dell'intera materia inquadramentale viene affidata ai lavori di un'apposita Commissione Paritetica da insediarsi a breve. Chiarito il concetto di stagionalità ed elevato a 200 il limite annuo delle ore da rendere in regime di flessibilità, a fronte delle attuali 150. Prevista la Formazione continua ed Aggiornamento Professionale tramite il Fondartigliato, per l'acquisizione di sempre maggiori conoscenze e competenze professionali.

Concordata l'istituzione di un'apposita Commissione in tema di passaggi di reparto, la cui attività risulterà propedeutica al recepimento della clausola sociale. Una ulteriore Commissione si occuperà degli aspetti tecnici legati all'introduzione dell'istituto delle Ferie Solidali in favore di lavoratori in situazioni di gravità.

PARTE ECONOMICA: la nota difficoltà del settore accentuano il valore del risultato economico. Contrattato un incremento lordo medio mensile di euro 180 (pari al netto sul livello 5° super), da rivedere interamente sul minimo tabellare, attestando l'importo della misura oraria su livelli superiori rispetto a quelli emersi nel corso dell'iterato dibattito politico in atto nel Paese. Prevista, altresì, una tantum di euro 500 (euro 350 a gennaio 2024 e luglio 2024, euro 200 mese di settembre 2024) da ripartire in egual misura a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla tipologia di contratto (part-time/full-time), dall'inquadramento, dall'anzianità di servizio.

L'intesa raggiunta rappresenta il miglior punto di equilibrio possibile, soprattutto in considerazione delle iniziali intenzioni datoriali in materia di flessibilità e parte economica. Rilancia l'intero settore, eleva l'aspetto organizzativo della Azienda aderente, determina un significativo miglioramento delle condizioni lavorative. Un CCNL con tutte le carte in regola per assicurare al ruolo di vero e proprio Contratto di riferimento nell'ambito dei recapiti privati.

Roma, 14 novembre 2023

I SEGRETARI GENERALI
Nicola Di Ceglie Raffaele Roscigno Claudio Solfaroli

CNA-CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI-CLAI

IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL PER LE IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DELLA DISTRIBUZIONE, DEL RECAPITO E DEI SERVIZI POSTALI E PER LE IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DI VENDITA AL DETTAGLIO IN AREE PUBBLICHE ED PRIVATE OPURE IN FORMA ITINERANTE

Venezia 2023-2026

Signata, in data odierna, l'ipotesi di rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nella distribuzione del recapito dei servizi postali, rinnovata anche in ottica diversificazione di un'offerta che si estende sul ramo vendita e commercializzazione.

L'articolato condiviso recupera elementi di novità rilevanti dal punto di vista normativo, recepisce parti interessanti di Wellfare, oltre a prevedere un importante intervento sul fronte economico.

Sul fronte normativo, sottoscritta una regolamentazione in tema di contratto alle molestie sessuali, previsti congedi per le donne vittime di violenza di genere, estesa la tutela già in essere per le tossicodipendenti ed estesi i benefici; il congedo matrimoniale viene esteso anche alle unioni civili.

Incorpora l'istituto della reperibilità e, in tema di inquadramento, inserisce ed ordina all'interno delle dichiarazioni alcune figure professionali, queste ultime attenzione a seguito delle evoluzioni tecnico organizzative degli ultimi anni. La rivisitazione organica dell'intera materia inquadramentale viene affidata ai lavori di un'apposita Commissione Paritetica da insediarsi a breve. Chiarito il concetto di stagionalità ed elevato a 200 il limite annuo delle ore da rendere in regime di flessibilità, a fronte delle attuali 150. Prevista la Formazione continua ed Aggiornamento Professionale tramite il Fondartigliato, per l'acquisizione di sempre maggiori conoscenze e competenze professionali.

Concordata l'istituzione di un'apposita Commissione in tema di passaggi di reparto, la cui attività risulterà propedeutica al recepimento della clausola sociale. Una ulteriore Commissione si occuperà degli aspetti tecnici legati all'introduzione dell'istituto delle Ferie Solidali in favore di lavoratori in situazioni di gravità.

PARTE ECONOMICA: la nota difficoltà del settore accentuano il valore del risultato economico. Contrattato un incremento lordo medio mensile di euro 180 (pari al netto sul livello 5° super), da rivedere interamente sul minimo tabellare, attestando l'importo della misura oraria su livelli superiori rispetto a quelli emersi nel corso dell'iterato dibattito politico in atto nel Paese. Prevista, altresì, una tantum di euro 500 (euro 350 a gennaio 2024 e luglio 2024, euro 200 mese di settembre 2024) da ripartire in egual misura a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla tipologia di contratto (part-time/full-time), dall'inquadramento, dall'anzianità di servizio.

L'intesa raggiunta rappresenta il miglior punto di equilibrio possibile, soprattutto in considerazione delle iniziali intenzioni datoriali in materia di flessibilità e parte economica. Rilancia l'intero settore, eleva l'aspetto organizzativo della Azienda aderente, determina un significativo miglioramento delle condizioni lavorative. Un CCNL con tutte le carte in regola per assicurare al ruolo di vero e proprio Contratto di riferimento nell'ambito dei recapiti privati.

Roma, 14 novembre 2023

I SEGRETARI GENERALI
Nicola Di Ceglie Raffaele Roscigno Claudio Solfaroli

REGOLARIZZAZIONE CONTRIBUTIVA DEI DIPENDENTI DI POSTE ITALIANE

Le Segreterie Nazionali delle OO.SS. hanno inteso sollecitato l'Azienda per avere aggiornamenti sullo stato di avanzamento delle attività programmate con l'INPS per giungere alla ricostruzione delle posizioni individuali ancora in sospeso



Roma, 08 novembre 2023.

Spett.le Poste Italiane Spa
c.a. Dott.ssa Tiziana Morandi
c.a. Dott. Roberto Mazzi

Oggetto: Regolarizzazione contributiva dei dipendenti di Poste Italiane S.p.A.

Le scriventi Organizzazioni sindacali, alla luce della Vostra comunicazione del 09 aprile 2018, con la quale le scriventi venivano portate a conoscenza della riattivazione del tavolo di lavoro congiunto con la Direzione Centrale Entrate dell'INPS per giungere ad una definitiva ricostruzione delle posizioni individuali ancora in sospeso.

Alla luce di tale comunicazione siamo ancora in attesa di un aggiornamento sullo stato di avanzamento delle attività programmate con l'Istituto Previdenziale al fine di risolvere tale annosa questione.

Per tutto quanto sopra siamo a chiederVi formale incontro al fine di poter rassicurare i dipendenti interessati su una questione che riveste un ruolo importante nella vita lavorativa degli stessi.

In attesa di un Vostro gradito e sollecito riscontro, porgiamo Cordiali Saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL R. Rossignio	SLC- CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Soffaroli	CONFISAL COM R. Gallotta	FAILP CISAL W. De Candizio	FNC - UGL.COM.NI S. Muscarella
---------------------------	---------------------------	------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	-----------------------------------




INCONTRO CENTRALE DI MONITORAGGIO PCL

In data odierna abbiamo sottoscritto un verbale d'incontro sulla manovra organizzativa relativa all'accentramento delle lavorazioni interne.

Durante l'incontro abbiamo rimarcato con forza tutte le problematiche che sono state segnalate nei Comitati di monitoraggio Territoriali (ritardi di alimentazione dei centri da parte degli accollatori, infrastrutture inadeguate, orari di lavoro, carichi di lavoro, ricollocazione del personale, calcolo distanza tra i centri, formazione al personale anche con riferimento alle LBC, presidio efficace delle lavorazioni).

Abbiamo chiesto e ottenuto lo slittamento al 2024 delle implementazioni previste per i mesi di novembre e dicembre 2023, per evitare di riorganizzare i centri durante il picco di lavoro previsto in questi due mesi, tranne per i centri auto accentranti e il CD Mentana.

Per quanto riguarda la mobilità in deroga 2023 si è convenuto che nel prossimo incontro del Comitato Centrale previsto entro il mese di novembre p.v. verrà attivato uno specifico focus per l'attivazione della stessa.

L'Azienda al prossimo Comitato di Monitoraggio si è impegnata a portare le prime soluzioni da noi rappresentate.

Infine abbiamo ribadito con forza l'importanza dei Tavoli di Monitoraggio Territoriali al fine di trovare soluzioni utili a migliorare l'implementazione del progetto.

Vi terremo aggiornati sui prossimi incontri.

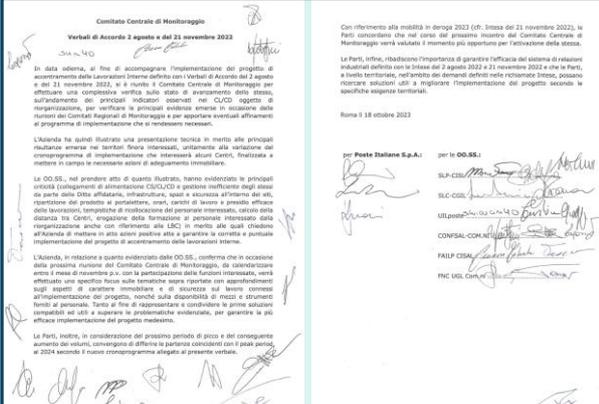
Roma, 18 ottobre 2023

Le Segreterie Nazionali

IL VERBALE D'INCONTRO NAZIONALE DEL 18 OTTOBRE SULLA MANOVRA RIORGANIZZATIVA RELATIVA ALL'ACCENTRAMENTO DELLE LAVORAZIONI INTERNE FA SLITTARE LE PREVISIONI DI CALENDARIO DI NOVEMBRE

I Comitati di Monitoraggio Territoriali in Lombardia sono stati indispensabili perché hanno permesso di fare emergere - con grande senso di responsabilità per la correttezza del servizio - diverse criticità diffuse con l'avvio dei processi di accentramento delle lavorazioni interne del recapito. Problemi che vanno dal completamento delle ristrutturazioni dei siti, propedeutica per il nuovo assetto riorganizzativo, ma anche riguardante la scarsità degli arredi e degli strumenti operativi. Sugli impatti non positivi riscontrati con la partenza riorganizzativa in alcuni ambiti territoriali ci sono stati inoltre i ritardi di alimentazione dei Centri da parte delle ditte degli accollatori, l'inadeguatezza di alcune fasce orarie all'interno della filiera e difficoltà legate all'applicazione funzionale delle risorse applicate.

In taluni casi dovrà essere rivisto il calcolo della distanza dei centri, la ricollocazione del personale, la formazione degli addetti (anche con riferimento alle Linee Business di chiusura). Pertanto le OO.SS. hanno richiesto e ottenuto dall'Azienda uno slittamento al 2024 delle implementazioni previste a novembre e dicembre 2023.



Comitato Centrale di Monitoraggio
Verbale di Accordo 2 agosto e del 21 novembre 2023

In data odierna, al fine di accompagnare l'implementazione del progetto di accentramento delle lavorazioni interne definita con il Verbale di Accordo del 2 agosto e del 21 novembre 2023, si è riunito il Comitato Centrale di Monitoraggio per discutere una complessa materia sulla quale è necessario un confronto e un approfondimento dei principali indicatori osservati nei CU/CO soggetti di riorganizzazione, per verificare le principali evidenze emerse in occasione delle riunioni dei Comitati Regionali di Monitoraggio e per apportare eventuali adeguamenti al programma di implementazione che li coinvolge.

L'azienda ha quindi illustrato una presentazione tecnica in merito alle principali criticità emerse nei territori finora interessati, unitamente alla valutazione del conseguimento di implementazione che interesserà alcuni Centri, finalizzate a mettere in campo le necessarie azioni di adeguamento irrinunciabili.

Le OO.SS., nel prendere atto di quanto illustrato, hanno evidenziato le principali criticità (collegamenti di alimentazione CU/CO) in gestione nell'ambito degli stessi da parte delle ditte affidatarie, infrastrutture, orari e sicurezza all'interno dei siti, ripartizione dei presidi e personale, orari, carichi di lavoro e presenza efficace delle lavorazioni, tempistiche di realizzazione del personale interessato, scarsi dati della distanza tra Centri, erogazione delle formazioni di personale interessato alla riorganizzazione anche con riferimento alle LBC in merito alle quali chiedono all'azienda di mettere in atto azioni positive atte a garantire la corretta e puntuale implementazione del progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

L'azienda, in relazione a quanto evidenziato dalle OO.SS., conferma che in occasione della prossima riunione del Comitato Centrale di Monitoraggio, da convocazione entro il mese di novembre p.v. con la partecipazione delle funzioni interessate, verrà effettuato uno specifico focus sulla tematica sopra trattata con approfondimenti sugli aspetti di carattere immobiliare e di sicurezza sul lavoro connesso all'implementazione del progetto, nonché sulla disponibilità di mezzi e strumenti forniti al personale. Tutto al fine di rappresentare e condurre le prime soluzioni compatibili nel sito e superare le problematiche evidenziate, per garantire la più efficace implementazione del progetto medesimo.

Le Parti, inoltre, in considerazione del prossimo periodo di picco e del conseguente aumento dei volumi, concordano di differire la partenza concordata con i tempi previsti al 2024 secondo il nuovo cronoprogramma allegato al presente verbale.

Per Poste Italiane S.p.A.:
per le OO.SS.:



Verbale d'incontro sottoscritto a livello nazionale il 18 ottobre scorso

Presso il Castello di Casiglio a Erba (Como), il saluto commosso di tutta l'Organizzazione alla Coordinatrice "storica" dei Quadri **Giusi Greco**

L'Assemblea Quadri Regionale SLP CISL Lombardia ha eletto all'unanimità il nuovo Coordinatore **Roberto Puzone**



Da sinistra, la Coordinatrice Quadri uscente **Giusi Greco**, il Segretario Generale SLP CISL Lombardia **Antonio Rizzo**, il nuovo Coordinatore Quadri **Roberto Puzone** appena eletto e il Coordinatore Nazionale dei Quadri SLP CISL **DomenicoAntonio Giannattasio**



Un'Assemblea di alto profilo, per la robustezza dei tanti temi trattati, ad iniziare da quelli più recenti che sono stati oggetto delle precisazioni contenute nelle dichiarazioni rilasciate dal Segretario Generale SLP CISL **Raffaele Roscigno** su Premio di Risultato, rivendicazioni economiche in sede di rinnovo contrattuale e per la netta contrarietà del nostro Sindacato su eventuali ipotesi di privatizzazione di Poste. L'assise, che si è avvalsa per la prima volta della presenza del Coordinatore Nazionale Quadri SLP CISL **DomenicoAntonio Giannattasio**, ha espresso vivida testimonianza di cosa significhi un'organizzazione salda e unita nei valori della partecipazione, dell'approfondimento, del confronto, ma anche nell'affetto. Che, in quest'occasione, è stato largamente manifestato in onore di **Giusi Greco**, presenza storica in Lombardia per il lavoro di dedizione e studio svolto all'interno del sindacato e in particolare per le politiche e i suggerimenti all'interno del Coordinamento Quadri. Lo ha ricordato nella sua estesa relazione il Segretario Regionale **Antonio Rizzo**, nonché il Presidente dei lavori dell'Assemblea, il

Segretario Territoriale di Milano Metropoli **Roberto Puddu** e tutti gli interventi che si sono alternati. Durante i lavori è stato eletto nuovo Coordinatore **Roberto Puzone**, collega stimato proveniente dal territorio di Varese, che da subito ha assicurato il suo impegno per permettere al Coordinamento Quadri SLP CISL Lombardia di dare il massimo per contribuire a definire risposte adeguate alle difficoltà specifiche dei Quadri e di quelli complessivi che riguardano la categoria.



CISL SLP

DOCUMENTO FINALE
ASSEMBLEA QUADRI REGIONALE LOMBARDIA SLP CISL
Erba, 10 novembre 2023

Nella giornata odierna, alla presenza del Coordinatore Nazionale Quadri SLP CISL Domenico Antonino Giannicolaso, si sono svolti i lavori dell'Assemblea Quadri della Lombardia, durante la quale si è aperto un ampio e articolato confronto in merito ai temi professionali che maggiormente preoccupano il settore.

L'Assemblea condivide e fa propri i contenuti della relazione del Segretario Generale della Lombardia Antonio Rizzo, che ha messo in evidenza anche gli orientamenti scaturiti dall'Assemblea Organizzativa Nazionale svoltasi a Piuggisli il 30 e il 31 ottobre 2023.

In particolare il miglioramento continuo delle competenze sindacali, da perseguire attraverso percorsi formativi mirati, rappresenta un obiettivo fondamentale per garantire strumenti di tutela adeguata alla gestione dell'attività quotidiana dei Quadri.

L'Assemblea ha espresso cordoglio e vicinanza verso tutti i civili, vittime innocenti a seguito dell'atroce attacco terroristico nello stato di Israele, che ha innescato un nuovo tragico conflitto, rendendo ancora più complesso lo scenario internazionale già funestato dalla guerra in territorio ucraino.

Nel corso dell'Assemblea la Coordinatrice Quadri della Lombardia Giuseppina Greco è intervenuta rappresentando il lavoro svolto dal Coordinamento Regionale da lei presieduto fino ad oggi, in cui formalmente rassegna l'incarico per l'uscita dal servizio.

L'Assemblea ha votato all'unanimità il nuovo Componente del Coordinamento Quadri Regionale nella persona del collega Roberto Puzone, nominato a sua volta come Responsabile del Coordinamento Quadri Regionale, scelta condivisa con i colleghi Vito Pirrotta e Maurizio Gianvito quali componenti del Coordinamento Regionale Quadri.

Il dibattito si è sviluppato prendendo in esame le dinamiche che gravano sulla categoria sempre più pressata da obiettivi commerciali che spesso non tengono conto delle reali condizioni dei vari segmenti degli Uffici, specie quando in sofferenza per carenza di organici. Tra gli argomenti affrontati hanno preso rilievo oltre al rispetto del ruolo - che deve essere sempre onesto -, la formazione, l'utilizzo degli applicativi, l'avvio del progetto Hub&Spoke e degli UP Polis; non ultimo le problematiche riscontrate nel processo riorganizzativo in PCL sull'Accentramento delle lavorazioni interne.

Segreteria Regionale SLP CISL Lombardia
Viale E. Mattei, 105 - 20099 Sesto S. G. (MI) - Tel. 02 87532768
e-mail: lombardia@cisil.it - http://www.slp-cisl.it/lombardia/
Adesione UNION NETWORK INTERNATIONAL

CISL SLP

L'Assemblea esprime vivo apprezzamento per la campagna avviata per la raccolta firme nei luoghi di lavoro di Poste Italiane a sostegno della Proposta di Legge sulla Partecipazione dei lavoratori alla vita delle aziende, per la quale è stato assicurato il massimo impegno su tutti i territori lombardi.

L'importante iniziativa della CISL ha avuto proprio nel 13 ottobre, la prima delle due giornate dedicate alla Festa della Partecipazione, un momento significativo all'interno dell'imponente Assemblea nazionale presso il CS di Roma Fiumicino, che ha visto la presenza del Segretario Generale della Confederazione Luigi Sbarra al fianco del Segretario Generale del SLP CISL Raffaele Roccigno.

L'Assemblea ripone massima attenzione alle dichiarazioni rilasciate il 7 novembre dal nostro Segretario Generale in merito a quanto enunciato dall'AD di Poste durante la presentazione dei risultati finanziari. A tale riguardo esprime soddisfazione per la precisazione che tali risultati sono il frutto dell'impegno costante dei lavoratori postali che operano spesso in condizioni difficili e con organici ridotti, sia in PCL che in MP.

Approvato all'unanimità.

Segreteria Regionale SLP CISL Lombardia
Viale E. Mattei, 105 - 20099 Sesto S. G. (MI) - Tel. 02 87532768
e-mail: lombardia@cisil.it - http://www.slp-cisl.it/lombardia/
Adesione UNION NETWORK INTERNATIONAL

Nelle immagini alcuni momenti dell'Assemblea dei Quadri SLP CISL Lombardia che si è svolta a Erba venerdì 10 novembre e il Documento Finale dell'assemblea che è stato approvato all'unanimità

IL VERBALE D'INCONTRO REGIONALE LOMBARDIA DEL 6 NOVEMBRE

PIU' MONITORAGGIO SUGLI INTERVENTI CHE IMPATTANO LA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

OO.SS. e RR.LL.SS verranno coinvolte e informate a livello territoriale sulle pianificazioni di intervento del Polo Immobiliare, sulla manutenzione degli impianti di riscaldamento/condizionamento e sui cicli di pulizia ordinaria e straordinaria

Un confronto necessario che è stato richiesto con insistenza dalle Segreterie Regionali, per affrontare con un approccio di metodo più efficace le criticità che negli ultimi mesi si sono intensificate per la diversificazione di interventi nei luoghi di lavoro. Tra i temi oggetto dell'incontro con l'Azienda quelli che più impattano la salute e la sicurezza dei lavoratori, come garantire un microclima adeguato rispetto al mutare delle condizioni della temperatura stagionale, quindi la manutenzione degli impianti di riscaldamento e areazione e anche gli aspetti tecnici che attengono alle pulizie, sia ordinarie e sia straordinarie, ossia post cantiere/ristrutturazioni. Durante i mesi scorsi, infatti, sulla scorta delle numerose segnalazioni lamentate dai lavoratori nell'assolvere le attività in condizioni di estremo disagio, l'Azienda è stata sollecitata dalle OO.SS. ad intervenire attraverso una pianificazione puntuale dello stato di avanzamento degli interventi e un coinvolgimento informativo degli RR.LL.SS. un aspetto, quest'ultimo, fondamentale per avere contezza e presidio di tali gestioni, con particolare attenzione alle riorganizzazioni in PCL (Accentramento lavorazioni interne) e le ristrutturazioni in ambito MP (avvio del progetto Polis).

Nel corso del confronto l'Azienda ha convenuto sulla necessità di adottare i criteri rappresentati e favorire una maggiore circolarità informativa tra i soggetti coinvolti, prevedendo un sistema informativo "diretto" sul territorio, a livello di Unità Produttiva, sui tempi di fermo impianto e di manutenzione previsti "al fine di dare informazioni certe al personale applicato". L'Azienda ha infatti rappresentato alle Parti sindacali una panoramica degli interventi in previsione fino al 2026 (in cui sono previsti 340 impianti di climatizzazione) e lo stato di avanzamento riguardante il progetto Polis, che nel quadriennio riguarderà 1300 Uffici postali della Lombardia. Su manutenzione e pulizia dei siti è stato assicurato il monitoraggio del Polo Immobiliare sulle multiservices e il suo intervento con le azioni del caso dovute. L'allegato al Verbale di incontro è stato presenta un cronoprogramma dei lavori già completati e di quelli previsti entro il 2023. Entro il periodo marzo/aprile 2024 invece verrà pianificato un nuovo incontro di verifica sull'andamento della stagione invernale e per assicurare preventivamente un'adeguata e diversa gestione dei condizionatori che dovrà accompagnare il periodo estivo. Questo quanto meno per mitigare i problemi avuti fino ad oggi.

VERBALE INCONTRO

del 06/11/2023

19

POSTE ITALIANE SPA

DELEGAZIONE SINDACALE REGIONALE DELLA LOMBARDIA

Premessa che:

- Durante i mesi estivi le Parti hanno avuto modo di confrontarsi in merito alla particolare ondata di caldo che, oltre ad avere messo sotto "stress" gli impianti di condizionamento delle sedi aziendali, ha causato disagio ai lavoratori addetti per le elevate temperature all'interno delle sedi stesse.
- In previsione dell'apportarsi della stagione invernale le OO.SS. hanno sollecitato un incontro allineando con l'ordine del giorno il tema climatizzazione/riscaldamento delle sedi aziendali, con l'intento di "fotografare" e comprendere lo stato dell'arte degli impianti in previsione della stagione invernale.
- In seguito al punto precedente le OO.SS. durante l'incontro hanno rappresentato criticità, sui temi pulizie dei luoghi di lavoro e sulle infiltrazioni d'acqua causate dagli ultimi eventi atmosferici;

Interventi della Delegazione Sindacale Regionale:

Le OO.SS., nel corso dei loro interventi, hanno sollecitato all'Azienda come la materia salute e sicurezza sia una priorità per la categoria, e che il compito dell'Azienda stia nel garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e degli impianti attraverso l'adozione di misure specifiche e preventive in tal senso.

Nel merito hanno evidenziato come, dalle informazioni in loro possesso, risultano, alla data odierna, ancora molteplici siti aziendali dove si lavora in condizioni climatiche disagiate per la mancata accensione degli impianti (temperaturi inadeguate), e che necessitano di un piano di pulizia integrato, come le infiltrazioni di acqua, per alcune realtà, stanno creando condizioni di pericolosità per il personale applicato.

Alle luci di quanto precede richiedono all'Azienda di conoscere il piano di interventi manutentivi degli impianti effettuati e da effettuare per l'anno 2023.

Dal proprio osservatorio rilevano come il progetto di Accentramento delle lavorazioni interne, così come il progetto Polis, abbiano, in alcuni casi, creato condizioni di pericolosità al personale applicato.

Sollecitano, inoltre, come il sistema di gestione dei "ticket" manutentivi necessiti di un ridosso in termini di efficacia delle azioni risolutive richieste.

In termini relazionali rivedono la necessità di un coinvolgimento maggiore delle OO.SS. stesse e dei RR.LL.SS. sui temi sollevati durante l'incontro, auspicando in un flusso informativo che porti una maggiore circolarità delle informazioni in categoria.

Nel corso dell'incontro le OO.SS. hanno evidenziato l'esigenza di un piano straordinario di pulizie, da implementare entro e non oltre il 31 dicembre p.v., nei centri coinvolti dal progetto di Accentramento delle lavorazioni interne, specificando che tale necessità è stata già volte rappresentata in occasione dei lavori di monitoraggio in occasione delle partenze dei singoli CC, richiedendo, altresì, una particolare attenzione sul capitolo di pulizia ordinaria sia in ambito PCL, in considerazione anche dell'aumento dei flussi, che in MP e seguito dall'aumento della pedonabilità presso gli UP.

Le OO.SS., infine, espongono la necessità di calendarizzare un incontro specifico sul progetto Polis.

Intervento della Delegazione Aziendale

L'Azienda in apertura di incontro, oltre a confermare come la tutela della Salute dei lavoratori e dell'igiene e sicurezza del lavoro all'interno dei processi produttivi rappresenti da sempre una priorità nelle scelte progettuali, ha rappresentato alle OO.SS. proprio come ogni attività di intervento deve essere in dipendenza di uno specifico progetto, piuttosto che di interventi manutentivi, sia tesi anche al miglioramento costante e continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In merito al tema climatizzazione/riscaldamento l'Azienda ha evidenziato alle OO.SS. che, alla data odierna sono in essere le azioni necessarie per raggiungere l'obiettivo del 100% di accensione.

Rispetto alla richiesta delle OO.SS. di conoscere il piano manutentivo 2023, l'Azienda con successivo allegato al presente verbale invia alle Segreterie Regionali il cronoprogramma degli interventi programmati ed effettuati nel corso del 2023.

Nel proseguire con il proprio intervento l'Azienda ha reso noto alla Delegazione sindacale che nel corso del 2023 sono state intraprese una serie di iniziative per il rifacimento/ristrutturazione degli impianti di climatizzazione estiva, attraverso canali di investimento diversificati.

In un'ottica di condivisione l'Azienda ha rappresentato alle OO.SS. che entro il 2026 (periodo 2023/2026) è prevista la realizzazione di un piano di interventi su circa 340 impianti di climatizzazione suddivisi per tipologia di progetto e di iniziativa: 20 siti interessati dal progetto "Carbon free", 100 UP collegati al Progetto CSD (sostituzione di impianti vetusti, guasti continuativi, etc.), circa 100 UP coinvolti dal progetto PCL e con previsioni di operazioni di natura TPE (Tecnica e Manutenzione) da applicare.

L'Azienda nel rappresentare lo stato di avanzamento del progetto Polis, evidenzia che nel quadriennio 2023/26 il progetto ha coinvolto e coinvolgerà circa 1300 UP della Regione Lombardia.

Rispetto all'argomento manutenzione e pulizia dei siti, l'Azienda espone alle OO.SS. come tali attività siano affidate a seguito di una procedura di gara a società "multiservice" e che all'interno del contratto sono previste leve di gestione contrattuale finalizzate all'affermazione degli standard di qualità previsti dal capitolato, assicurando le OO.SS. che la struttura del Polo Immobiliare monitora costantemente la qualità dei servizi relativi dette apparecchi, e che quindi le condizioni di intervento con le azioni del caso dovute.

In modo particolare sul tema pulizie dei siti, l'Azienda ha rappresentato come i contratti in essere prevedano una frequenza maggiore di passaggi rispetto al periodo pre-covid, e che, come richiesto dalle OO.SS., si impegna ad effettuare gli interventi di pulizia straordinaria presso i CC, partiti a seguito del progetto di accentramento AI.

Rispetto ad un maggior coinvolgimento relazionale sui temi sollevati dalle OO.SS., le Parti ravvisano l'opportunità di favorire una maggiore circolarità di informazione tra i soggetti coinvolti, prevedendo un sistema informativo "diretto" sul territorio nei confronti dei RR.LL.SS. sui tempi di fermo impianto e di manutenzione previsti, con la finalità di dare informazioni certe al personale applicato.

Le Parti, ravvisano, inoltre, a sostegno del modello relazionale in essere, l'opportunità di pianificare un incontro di verifica sull'andamento della stagione invernale e preventivo/prospettico per la stagione estiva da pianificarla entro il periodo marzo/aprile 2024.

POSTE ITALIANE S.p.A.	FIRMA
Enrico Dalgello	Originale firmato
Francesco Porcari	Originale firmato
Saverio Secreti	Originale firmato
Massimo Pirano	Originale firmato
Ulfredo Renzi	Originale firmato
Roberto Reggiani	Originale firmato

OO.SS.	NOMINATIVO	SIGLA	FIRMA
	Antonio Rizzo	SLP CISL	Originale firmato
	Roberto Puddà	SLP CISL	Originale firmato
	Matteo Zaica	SLP CISL	Originale firmato
	Massimo Casucci	SLC CGIL	Originale firmato
	Agostino Auricchio	SLC CGIL	Originale firmato
	Daniel Lührich	SLC CGIL	Originale firmato
	Leonardo Benevento	UIL POSTE	Originale firmato
	Vincenzo Cutala	UIL POSTE	Originale firmato
	Girolamo Alonge	CONFSAL COM.	Originale firmato
	Santo Cortese	CONFSAL COM.	Originale firmato
	Jacopo De Angelis	CONFSAL COM.	Originale firmato

Ernes Moretti	FAILP CISAL	Originale firmato
Antonio Esposito	FNC UGL COM.	Originale firmato

INTERVENTI IMPIANTI 2023

MANUTENZIONE
REGOLARE
NON PROGRAMMATA

1. CO Carate Brianza
2. CSD Pandino
3. UP Gazzada
4. UP Bressana Bottarone
5. UP Mandello del Lario
6. UP Lainate
7. UP Borgoforte
8. UP Cassolnovo
9. UP Brugherio
10. UP Cologno Monzese
11. UP Parona
12. UP Cornano 1
13. UP Parona
14. UP Magenta
15. UP Adro
16. UP Mede
17. UP Uboldo
18. UP Caronno Pertusella
19. UP Cava Manara
20. UP Tradate
21. UP Vimmore
22. UP Voghera Centro
23. UP Cremona
24. UP Clivagna
25. CO Trescore Balneario
26. UP Cassalmaggiore
27. UP Bassanese
28. UP Broni
29. UP Tomberetti
30. UP Varese 6



COORDINAMENTO TERRITORIALE SLP CISL CREMONA

Il 9 novembre si è svolto presso la sede della CISL Unione Sindacale Territoriale Asse del Po di Viale Trento e Trieste il Coordinamento SLP CISL di Cremona.

L'incontro ha avuto per oggetto principalmente l'illustrazione dei temi contenuti nella Proposta di Legge sulla Partecipazione dei Lavoratori alla vita delle imprese, ma ha affrontato anche gli argomenti che si sono imposti negli ultimi giorni a proposito dei bilanci di Poste e che hanno spinto il Segretario Generale del SLP CISL **Raffaele Roscigno** a rilasciare immediate dichiarazioni stampa. Ne hanno parlato il Segretario SLP CISL Asse del Po **Pietro Triolo**, il Segretario Generale della UST CISL cremonese **Dino Perboni**, dopo avere spiegato in dettaglio le opportunità che si offrirebbero con l'approvazione del testo di legge sulla partecipazione, e infine il Segretario Aggiunto Regionale del SLP CISL Lombardia **Giuseppina Sicilia** che con il suo intervento politico ha chiuso i lavori. Un Direttivo partecipato, quindi, che si è alimentato di un dibattito importante tra i lavoratori ed è stato l'occasione per fare in modo che si portassero avanti le sottoscrizioni della proposta di legge CISL.



In alto, il Segretario Generale UST CISL Asse del Po **Dino Perboni** e il Segretario Aggiunto SLP CISL Lombardia **Giuseppina Sicilia**.
Sotto, il Segretario SLP CISL Asse del Po **Pietro Triolo**



Riunione periodica Poste Italiane sulla Sicurezza in Lombardia

Ex art. 35 – D.LGS 81/08

Nella giornata di ieri, 15 novembre, si è svolta in modalità videoconferenza la riunione periodica semestrale sulla salute e la sicurezza alla quale **hanno partecipato tutti gli RLS dei territori della Lombardia**. Un appuntamento importante che ha permesso il confronto a tutto campo sulla valutazione dei **rischi SSL** (Sorveglianza sanitaria sul lavoro), sulle **statistiche infortuni**, il **rinnovo dei DPI** (Dispositivi di protezione individuale); la **formazione** e la circolarità delle **informative**. E poi sui **codici di comportamento e le buone prassi**; gli obiettivi di miglioramento della **sicurezza/SGSSL**, le **nuove macchine, impianti ed attrezzature** di PCL, infine le informazioni relative ai dati **aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria**. La riunione, che chiude il secondo semestre 2023, si è dipanata per circa 8 ore continuative in considerazione della illustrazione aziendale di oltre 170 slides, relazionate per competenza di area produttiva e i numerosi contributi e sollecitazioni forniti dai rappresentanti dei lavoratori.

Con l'intervento della Coordinatrice Regionale Salute e Sicurezza sul lavoro del SLP CISL Lombardia **Rossana Pepe** sono state evidenziate tutte le criticità rilevate attraverso le verifiche nei diversi ambiti lavorativi dei territori lombardi. Ribandendo la centralità dell'azione del nostro Sindacato nel preservare e garantire attraverso la prevenzione lo stato di salute dei lavoratori, è stato rimarcato che proprio sulla scorta dei dati della documentazione fornita dall'Azienda la **casistica degli infortuni sia aumentata rispetto all'anno 2022**. Non sono mancate pertanto diverse e circostanziate riflessioni nel merito. Come anche sui temi che riguardano la **climatizzazione** e il **riscaldamento degli spazi interni degli uffici**, che sono oggetto di costanti lamentele da parte dei lavoratori. E' stato ribadito che complessivamente in molte realtà lavorative dei territori lombardi vi sono impianti insufficienti o non funzionanti e pertanto è necessaria una manutenzione pianificata di tipo preventivo da parte delle multiservice. Si tratta di criticità note, diffuse, al di là della specificità dei territori, anche per la cadenza di piani di intervento che vengono eseguiti "a macchia di leopardo". Urgente appare anche il problema della **scarsità dei DPI**, i dispositivi di protezione individuale non soddisfano ancora le esigenze di tutti i lavoratori applicati che ne fanno continuamente richiesta. Si è parlato inoltre di sicurezza per il trasporto e il trasbordo dei flussi tra i diversi centri, di interventi necessari in merito al ripristino dei pannelli del soffitto di locali dove si registrano infiltrazioni, di impianti di illuminazione, di segnaletiche, banchine, etc. Si è quindi entrati nel merito, caso per caso, delle criticità specifiche degli Uffici dei diversi territori, anche e soprattutto di quelli periferici talvolta ancora più penalizzati. Oltre all'energica relazione esposta dalla Coordinatrice Rossana Pepe, SLP CISL ha pertanto redatto una documentazione, da inoltrare all'Azienda, che raccoglie in dettaglio le rilevazioni e le priorità sulle quali occorre intervenire.



INDENNITA' PART-TIME CONFERMATA ANCHE PER IL 2023

IL DL 145/2023 PREVEDE IL RICONOSCIMENTO PER L'ANNO 2022, DI UN' INDENNITA' **UNA-TANTUM** DI IMPORTO PARI A 550 EURO A FAVORE DEI LAVORATORI CHE NELL'ANNO 2022 ERANO TITOLARI DI UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE CICLICO CON DETERMINATE CARATTERISTICHE, QUALI AD ESEMPIO :

-  **SOSPENSIONE CICLICA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA DI ALMENO UN MESE IN VIA CONTINUATIVA**
-  **PERIODI DI NON LAVORO COMPLESSIVAMENTE NON INFERIORI A 7 SETTIMANE E NON SUPERIORI A 20 SETTIMANE DOVUTI A PRESTAZIONE CICLICA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA**

**VERIFICA TUTTI REQUISITI PREVISTI , HAI TEMPO DAL 13 AL 15 DICEMBRE 2023
PER PRESENTARE LA DOMANDA DAL SITO WWW.INPS.IT**

Segreteria Regionale SLP CISL Lombardia
Viale E. Marelli, 165 - 20099 Sesto S.G. (MI) fax 02.87151768 e-mail: lombardia@slpcisl.it sito: <https://www.slpcisl-lombardia.net/>
Aderente UNI UNION NETWORK INTERNATIONAL



**SLP CISL
DA 30 ANNI AL TUO FIANCO!**

IL DOCUMENTO FINALE DEL COMITATO ESECUTIVO CONFEDERALE DELLA CISL del 31 ottobre

Per quanto riguarda la Manovra, l'assise ritiene importante proseguire sulla linea del confronto con il Governo e del pressing istituzionale sui Gruppi Parlamentari e una mobilitazione responsabile che guardi alla Partecipazione e ad un nuovo Patto Sociale



Firma anche tu il progetto il legge di iniziative popolari (che premiano la partecipazione dei lavoratori all'impresa)

Comitato Esecutivo Confederale
(Roma, 31 ottobre 2023)

DOCUMENTO FINALE

Il Comitato Esecutivo della Cisl, riunito in videoconferenza il 31 ottobre 2023, approva e fa propria la relazione del Segretario Generale unitamente ai contenuti del dibattito.

L'Italia attraversa una fase estremamente complessa, che rispecchia sul piano interno flessione del Pil, consumi e domanda aggregata al palo, scarsa propensione agli investimenti e all'innovazione. Si aggiungono elementi esogeni di particolare tragicità e dagli esiti imprevedibili, a partire da un nuovo conflitto in Medio Oriente, innescato dall'attacco terroristico di Hamas a Israele il 7 ottobre, su cui si ribadisce ferma e assoluta condanna della Cisl.

Le crescenti incognite internazionali, il rallentamento dell'economia nazionale, gli alti tassi della Bce, l'approccio rigorista che si riaffaccia dalle burocrazie di Bruxelles, il rischio sempre in agguato di speculazione dei mercati finanziari internazionali sono tra i fattori alla base della maggiore criticità in Legge di Bilancio: una cubatura limitata delle risorse.

I 24 miliardi di cui si compone la Manovra, 16 dei quali in deficit, a cui si aggiungono 4 miliardi del Decreto Fiscale, da soli non sono sufficienti a dare una spinta espansiva alla politica di sviluppo nazionale. L'ambizione anticiclica, almeno per il 2024, resta quasi esclusivamente legata al completo utilizzo delle nuove tranches del Prr, in merito al quale la Cisl ha il dovere di incalzare ad ogni livello le istituzioni per accelerare la piena messa a terra dei progetti.

Va tuttavia evidenziato come gran parte delle dotazioni della Manovra siano focalizzate su interventi di coesione e sostegno dei redditi di lavoratori, pensionati e famiglie. Misure che rispondono alle priorità avanzate dalla Cisl nell'Agenda Sociale, durante la mobilitazione di aprile e maggio, nelle manifestazioni e le iniziative nazionali, ai tavoli di negoziato a Palazzo Chigi e con i Ministri del Governo.

Il giudizio sindacale complessivo del Comitato Esecutivo sul DDL Bilancio 2024 è articolato, e si misura con molte e importanti luci e alcune ombre.

Tra gli aspetti positivi:

- Nel pezzo fiscale, risaltano gli stanziamenti per confermare, come richiesto dalla Cisl, il taglio al cuneo contributivo sul 2024, che da solo quota 10 miliardi e coinvolge una platea di 14 milioni di lavoratori dipendenti. Si aggiunge la riduzione della seconda aliquota Irpef dal 25 al 23%, che vale altri 4 miliardi e rappresenta un valido sostegno per i redditi medio-popolari, dando avvio alla delega fiscale in senso equitativo.
- Importante è la proroga della perequazione delle pensioni, con la conferma della piena indicizzazione fino quattro volte il trattamento minimo e il conguaglio dell'inflazione 2023 che sarà riconosciuto ai pensionati entro l'anno in corso, e non nei primi mesi del successivo come di solito è avvenuto.
- Sul piano fiscale restano ferme le rivendicazioni Cisl circa: 1) la necessità di anticipare la detassazione delle tredicesime per lavoratori e pensionati con un meccanismo progressivo proporzionale al reddito; 2) il bisogno di rendere permanente l'operazione sul cuneo contributivo; 3) assicurare l'azzeramento strutturale del prelievo sui frutti della contrattazione decentrata per tutti i settori; 4) la garanzia di un impianto redistributivo della riforma fiscale.
- Bisogna affrontare i grandi nodi irrisolti nella Sanità, con lo sblocco delle assunzioni di medici, infermieri, professionisti sanitari e operatori socio sanitari, stabilizzazione del precariato storico, potenziamento del sistema salute territoriale e di prossimità, abbattimento delle liste d'attesa. Le dotazioni sanitarie vanno comunque rafforzate, anche attraverso l'utilizzo del Mies sanitario, su cui il Governo deve tornare a ragionare.
- Va finanziata adeguatamente la legge a supporto della non autosufficienza per sostenere famiglie, anziani, persone fragili, sulla quale la Manovra non destina risorse aggiuntive.
- Vanno consolidate le leve di conciliazione e sostegno alla genitorialità, come pure le risorse e gli strumenti universali contro la povertà e a sostegno della disabilità.
- Serve inoltre un impulso molto più forte su politiche attive, formazione, rilancio delle competenze.

Tali criticità vanno affrontate incalzando Governo e Parlamento a mettere in atto le necessarie misure correttive recuperando risorse da una più incisiva lotta all'evasione e all'elusione fiscale; dall'estensione del contributo di solidarietà alle multinazionali energetiche, della logistica e della farmaceutica; dall'incremento del prelievo sulle grandi rendite finanziarie e immobiliari.

Il Comitato Esecutivo, di fronte agli elementi positivi presenti in Manovra che raccolgono molte proposte e rivendicazioni sollecitate dal Sindacato Confederale e alla luce dei passi fatti nel negoziato con il Governo, considera sbagliato il ricorso alla mobilitazione generale annunciata da Cgil e Uil.

Il profilo dell'azione sindacale in questa fase impone serietà, realismo, proporzionalità nell'articolazione delle azioni sindacali finalizzate a rilanciare la politica sul lavoro e di sviluppo del Paese.

Tanto più in una stagione di sacrifici come questa, sarebbe errato e controproducente caricare ulteriore peso sulle tasche dei lavoratori con la richiesta di astensione dal lavoro, con il pericolo di trasferire le tensioni sociali nei luoghi di lavoro e di sfiabire i rapporti industriali puntando a obiettivi che nulla hanno a che fare con la responsabilità del mondo delle imprese.

Il Comitato Esecutivo sostiene e incoraggia il cammino di una vasta e capillare mobilitazione che vede la Cisl impegnata ad ogni livello. Una "marcia della responsabilità" a cui occorre dare continuità attraverso la campagna di raccolta delle adesioni per la legge di iniziativa popolare sulla partecipazione, le tante Assemblee Organizzative regionali e di categoria che confluiranno nell'Assise nazionale del 5 e 6 dicembre, l'impegno delle Federazioni a rinnovare i contratti,

Via Po 21, 00198 Roma
www.cisl.it

Adesione alla CES e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati



- Apprezzabile è il recepimento della proposta Cisl relativa alla *no tax area* sui *fringe benefits*, che viene estesa da 256 a 1.000 euro anche per i lavoratori senza carichi familiari e portata a 2.000 euro per chi ha figli a carico, nonché la proroga della detassazione al 5% dei frutti della contrattazione decentrata. Importanti gli incentivi alla detassazione di straordinari e premi obiettivo nel settore sanitario per abbattere le liste di attesa, misure da estendere al salario accessorio dell'intera Pubblica Amministrazione.
- Tutt'altro che trascurabile è l'innalzamento della *no tax area* per i lavoratori dipendenti a 8.500 euro.
- Viene confermato l'incremento straordinario del 2,7% per le pensioni minime. Rilevante è la riduzione dell'importo soglia da 1,5 volte a 1 volta l'assegno sociale per la pensione di vecchiaia contributiva a 67 anni.
- Nei settori pubblici e per la Sanità conquistiamo avanzamenti, con l'individuazione di 8 miliardi complessivi, anche se non esauritivi, 3 dei quali specificamente dedicati al sistema salute, per rinnovare i contratti del triennio 2022/2024 e sanare almeno parzialmente le debolezze evidenziate dalla Nadel.
- Di assoluto valore la volontà espressa dal Governo, su precisa richiesta della Cisl, di allocare quasi 2 miliardi su un anticipo economico entro dicembre per compensare la lunga vacanza contrattuale dei lavoratori pubblici.
- Famiglia e natalità vengono sostenute, tra l'altro, introducendo una super-detrazione per chi assume donne madri, giovani under 30, perettori di Adg, Fragili. Si riconoscono, inoltre, ulteriori 30 giorni di congedo parentale indennizzato al 60%, sostegni economici alle famiglie con secondo figlio per retta asilo nido, la eliminazione di tutta la contribuzione sul lavoro che grava sulle lavoratrici per chi ha più di due figli.
- Come richiesto da tempo dalla Cisl per i lavoratori autonomi viene estesa e resa strutturale l'Isco.
- Positivo lo stanziamento per il 2024 di prime risorse per l'avvio della canterizzazione del Ponte sullo Stretto.
- Adeguate sono le misure per il *reshoring* dei capitali dirottati all'estero, la conferma della Nuova Sabatini per i crediti d'imposta sugli investimenti produttivi delle imprese in macchinari, il rifinanziamento dei Contratti di Sviluppo e l'introduzione del credito d'imposta per le aziende e le famiglie coinvolte dalle alluvioni di maggio 2023.

Il Comitato Esecutivo esprime invece netta contrarietà:

- Sugli elementi penalizzanti introdotti su quota 103, come pure sull'incremento dell'importo minimo per l'anticipo della pensione contributiva da 2,8 a 3 volte l'assegno sociale, le restrizioni di accesso ad Age Sociale e Opzione Donna. Anche considerando le premialità legate alla maternità, queste misure rafforzano le rigidità delle regole previdenziali sfavorendo in particolare lavoratori deboli, incattiviti in percorsi frammentati, lavoro grigio o nero.
- Grave e da abolire il taglio alle rendite pensionistiche retributive dei lavoratori degli enti locali (ex Cpedl), dei sanitari (ex Cps), degli insegnanti di asilo e di scuole elementari parificate (ex Cpl), degli ufficiali, aiutanti e coadiutori giudiziari (ex Cgug).



- Fondamentale porre in essere misure di flessibilità che conducano al superamento definitivo della Legge Fornero, assicurino una pensione contributiva di garanzia per i giovani, diano risposte di inclusione a donne, madri e lavoratori impegnati in settori usuranti e gravosi, sostengano concretamente la colonna sussidiaria della previdenza complementare, garantiscano la piena indicizzazione delle pensioni, estendano la 14ma mensilità pensionistica.
- Sul piano fiscale restano ferme le rivendicazioni Cisl circa: 1) la necessità di anticipare la detassazione delle tredicesime per lavoratori e pensionati con un meccanismo progressivo proporzionale al reddito; 2) il bisogno di rendere permanente l'operazione sul cuneo contributivo; 3) assicurare l'azzeramento strutturale del prelievo sui frutti della contrattazione decentrata per tutti i settori; 4) la garanzia di un impianto redistributivo della riforma fiscale.
- Bisogna affrontare i grandi nodi irrisolti nella Sanità, con lo sblocco delle assunzioni di medici, infermieri, professionisti sanitari e operatori socio sanitari, stabilizzazione del precariato storico, potenziamento del sistema salute territoriale e di prossimità, abbattimento delle liste d'attesa. Le dotazioni sanitarie vanno comunque rafforzate, anche attraverso l'utilizzo del Mies sanitario, su cui il Governo deve tornare a ragionare.
- Va finanziata adeguatamente la legge a supporto della non autosufficienza per sostenere famiglie, anziani, persone fragili, sulla quale la Manovra non destina risorse aggiuntive.
- Vanno consolidate le leve di conciliazione e sostegno alla genitorialità, come pure le risorse e gli strumenti universali contro la povertà e a sostegno della disabilità.
- Serve inoltre un impulso molto più forte su politiche attive, formazione, rilancio delle competenze.

Tali criticità vanno affrontate incalzando Governo e Parlamento a mettere in atto le necessarie misure correttive recuperando risorse da una più incisiva lotta all'evasione e all'elusione fiscale; dall'estensione del contributo di solidarietà alle multinazionali energetiche, della logistica e della farmaceutica; dall'incremento del prelievo sulle grandi rendite finanziarie e immobiliari.

Il Comitato Esecutivo, di fronte agli elementi positivi presenti in Manovra che raccolgono molte proposte e rivendicazioni sollecitate dal Sindacato Confederale e alla luce dei passi fatti nel negoziato con il Governo, considera sbagliato il ricorso alla mobilitazione generale annunciata da Cgil e Uil.

Il profilo dell'azione sindacale in questa fase impone serietà, realismo, proporzionalità nell'articolazione delle azioni sindacali finalizzate a rilanciare la politica sul lavoro e di sviluppo del Paese.

Tanto più in una stagione di sacrifici come questa, sarebbe errato e controproducente caricare ulteriore peso sulle tasche dei lavoratori con la richiesta di astensione dal lavoro, con il pericolo di trasferire le tensioni sociali nei luoghi di lavoro e di sfiabire i rapporti industriali puntando a obiettivi che nulla hanno a che fare con la responsabilità del mondo delle imprese.

Il Comitato Esecutivo sostiene e incoraggia il cammino di una vasta e capillare mobilitazione che vede la Cisl impegnata ad ogni livello. Una "marcia della responsabilità" a cui occorre dare continuità attraverso la campagna di raccolta delle adesioni per la legge di iniziativa popolare sulla partecipazione, le tante Assemblee Organizzative regionali e di categoria che confluiranno nell'Assise nazionale del 5 e 6 dicembre, l'impegno delle Federazioni a rinnovare i contratti,



l'elaborazione di una proposta riformista che ha già visto dar vita alle importanti iniziative su politiche industriali, sanità e politiche sociali, mercato del lavoro, politiche attive.

Il Comitato Esecutivo dà mandato alla Segreteria Confederale a continuare sul sentiero del confronto con il Governo, del pressing istituzionale sui gruppi parlamentari, della mobilitazione responsabile, mettendo in campo opportune iniziative nei luoghi di lavoro, sui territori, a livello nazionale per rafforzare gli affidamenti sociali, migliorare la Manovra e andare anche oltre la traiettoria della legge di Bilancio, avviando una stagione di forte partecipazione.

È la via che porta a un nuovo Patto sociale per far rigirare investimenti e riforme, difendere il potere d'acquisto e i risparmi di lavoratori e pensionati, realizzare una nuova politica dei redditi, innalzare e redistribuire la produttività, sbloccare le infrastrutture materiali, energetiche, digitali e sociali guadagnando il Sud allo sviluppo e alla coesione, estendere in senso universale tutele e diritti dei lavoratori, abbassare le tasse sui ceti medi e popolari, affrontare in modo efficace le crisi aziendali azzerando morti e infortuni sul lavoro, rilanciando le politiche industriali, valorizzando la contrattazione e sostenendo il target strategico di una più forte partecipazione dei lavoratori alla vita e agli utili delle aziende.

In tale dimensione, il Comitato Esecutivo auspica la più ampia convergenza delle Parti Sociali e delega la Segreteria Confederale a verificare la disponibilità di Cgil e Uil a sostenere questa strategia con una manifestazione nazionale unitaria, da programmare in una giornata di sabato per indicare il sentiero di un Progetto-Paese fondato sulla piena attivazione delle energie, delle responsabilità e delle competenze sociali nella costruzione del futuro.

Approvato all'unanimità.

CISL LOMBARDIA **BL** **SINDA CARE CISL**
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI

**DENTRO L'EPOCA DELLE GRANDI DIMISSIONI:
I nuovi fattori di attrattività del lavoro
nella società che cambia**

9.30 Accoglienza
9.45 Introduzione
Enzo Mesagna - Segretario USR CISL Lombardia

10.00 Saluto
Simona Tironi - Assessora Istruzione Formazione e Lavoro di Regione Lombardia

10.15 Presentazione della ricerca
Francesco Girolimetto - Direttore BiblioLavoro

10.45 Il lavoro ed i suoi significati
Diego Coletto - Professore associato in sociologia economica e del lavoro Università Bicocca

11.15 Tavola Rotonda
Francesco Buzzella - Presidente Confindustria Lombardia
Carlo Masetti - Vicepresidente Vicario Confcommercio Lombardia
Roberto Benaglia - Segretario Generale FIM CISL Nazionale
Davide Guarini - Segretario Generale FISASCAT CISL Nazionale
Moderata Rita Querzè - Giornalista de "Il Corriere della Sera"

12.15 Conclusioni
Giorgio Crazianni - Segretario Confederale Nazionale CISL

6
NOVEMBRE 2023
Centro Congressi FAST
Piazzale Morandi, 2 Milano

**DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI
UST CISL LOMBARDIA**

Il Coordinamento Gruppo Welfare CISL prosegue gli incontri sui temi della fragilità, dei carigiver e della cura, approfondendo gli sviluppi normativi che accompagnano la nuova figura dell'Assistente familiare.



Nella sede della CISL Lombardia in via Vida a Milano, si è riunito a fine ottobre, il Coordinamento del Gruppo Welfare del Dipartimento Politiche sociali USR Lombardia, che ha visto la partecipazione di una delegazione della Segreteria Regionale SLP CISL della Lombardia.

Tra i principali obiettivi della riunione, quello di costituire un primo momento di discussione riguardo i recenti interventi nazionali di riforma sanitaria, che hanno implicazioni dirette nei territori lombardi. Come ha avuto modo di argomentare nel suo ampio intervento il Segretario Regionale **Roberta Vaia** la condivisione di analisi, spunti e proposte sono indispensabili per avviare i necessari confronti con l'assessorato alla Famiglia e Solidarietà Sociale di Regione Lombardia.

L'incontro ha pertanto affrontato temi e problematiche sempre più urgenti e diffuse all'interno della società italiana che riguardano il mondo dell'assistenza e della cura in Lombardia, nel contesto dei percorsi di cambiamento sistema nazionale: la Legge regionale sui caregiver e il programma operativo regionale e l'Aggiornamento sull'attuazione L.R. 15/2015, relativa ad Assistenti familiari, registri e sportelli territoriali. Oggi per quanto riguarda la cura e il sostegno agli anziani e alle persone affette da fragilità/disabilità sono stati fatti enormi passi avanti rispetto al passato e il lavoratore non è più solo. Tuttavia c'è un grandissimo lavoro da fare per costruire una rete di supporto e di sportelli capace di connettere i bisogni sociali della persona con gli strumenti preposti dalle nuove norme in materia di assistenza.



Alla base del Convegno "Dentro l'epoca delle grandi dimissioni. Nuovi fattori di attrattività del lavoro nella società che cambia", che si è avuto presso il Centro Congressi FAST a Milano, c'è l'importante ricerca condotta da CISL Lombardia BiblioLavoro e Uffici Vertenze territoriali. Dopo la presentazione del Segretario Generale USR Lombardia **Ugo Duci**, sono state numerosi gli interventi, anche delle istituzioni lombarde che hanno riservato preziose riflessioni che devono tradursi necessariamente in un'azione complessiva e allargata capace di dare risposte a un fenomeno che rivela diffuse contraddizioni del nostro tempo. Le statistiche e le testimonianze contenute nella ricerca, condotta con passione e sensibilità verso il disagio vissuto soprattutto dalle nuove generazioni di fronte un mondo del lavoro sempre più frammentario e costellato di incertezze, sono rivelatrici però del fatto che è possibile riuscire ad analizzare i problemi e impegnarsi insieme per un futuro di sostenibilità.

“PARTECIPARE PER CRESCERE”: Il 25 novembre la CISL scende in piazza per migliorare la Manovra e sollecitare un nuovo Patto Sociale”



Con la presentazione del testo definitivo della Legge di Bilancio approvata dal Cdm che ha permesso di entrare nell'analisi dei suoi contenuti, la CISL l'ha valutata nel positivo e nel negativo.

Caratterizzata da un “respiro sociale” che sono il diretto risultato del pressing avviato dal sindacato di via Po (in basso, le due parti del volantino non danno una sintetica ma chiara visione d'insieme), la Manovra Economica manca di quel tenore “espansivo” che era stato auspicato nel corso dei mesi dal Segretario Generale Luigi Sbarra.

Soprattutto deve essere migliorata in punti fondamentali come quello delle pensioni. Ecco perché le bandiere della CISL il 25 novembre prossimo saranno in piazza in piazza Santi Apostoli a Roma per dar vita a una manifestazione nazionale dal titolo “PARTECIPARE PER CRESCERE”.

“Sarà una giornata di mobilitazione in cui intendiamo incalzare Governo e Parlamento sui miglioramenti da apportare alla Legge di Bilancio, ma anche per indicare la via di una strategia di >>

i frutti del confronto, l'impegno al cambiamento
CISL MANOVRA 2024

LAVORO

- Protezione degli incentivi all'occupazione, con la deduzione IRES per le assunzioni stabilite per il 2024
- Miglioramento dei requisiti per la disoccupazione integrale fino a 36 mesi per i lavoratori in cassa integrazione a tempo indeterminato
- Protezione del 10% di inasprimento del limite di età per l'assunzione di nuovi assunti
- Protezione della trasformazione dell'orario, l'assunzione di nuovi assunti per il part-time, la mobilità strutturale, con allungamento dei requisiti
- Protezione del 10% di inasprimento del limite di età per l'assunzione di nuovi assunti
- Conferma del 20% di riduzione del 7% del contributo sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 25.000€ e del 6% sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 35.000€
- Estensione della misura di riduzione del 7% del contributo sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 25.000€ e del 6% sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 35.000€
- Introduzione della misura di riduzione del 7% del contributo sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 25.000€ e del 6% sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 35.000€
- Protezione della misura di riduzione del 7% del contributo sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 25.000€ e del 6% sui lavoratori dipendenti con reddito fino a 35.000€

SANITÀ

- Incremento di 100 milioni di euro per il Fondo sanitario nazionale 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 2681, 2682, 2683, 2684, 2685, 2686, 2687, 2688, 2689, 2690, 2691, 2692, 2693, 2694, 2695, 2696, 2697, 2698, 2699, 2700, 2701, 2702, 2703, 2704, 2705, 2706, 2707, 2708, 2709, 2710, 2711, 2712, 2713, 2714, 2715, 2716, 2717, 2718, 2719, 2720, 2721, 2722, 2723, 2724, 2725, 2726, 2727, 2728, 2729, 2730, 2731, 2732, 2733, 2734, 2735, 2736, 2737, 2738, 2739, 2740, 2741, 2742, 2743, 2744, 2745, 2746, 2747, 2748, 2749, 2750, 2751, 2752, 2753, 2754, 2755, 2756, 2757, 2758, 2759, 2760, 2761, 2762, 2763, 2764, 2765, 2766, 2767, 2768, 2769, 2770, 2771, 2772, 2773, 2774, 2775, 2776, 2777, 2778, 2779, 2780, 2781, 2782, 2783, 2784, 2785, 2786, 2787, 2788, 2789, 2790, 2791, 2792, 2793, 2794, 2795, 2796, 2797, 2798, 2799, 2800, 2801, 2802, 2803, 2804, 2805, 2806, 2807, 2808, 2809, 2810, 2811, 2812, 2813, 2814, 2815, 2816, 2817, 2818, 2819, 2820, 2821, 2822, 2823, 2824, 2825, 2826, 2827, 2828, 2829, 2830, 2831, 2832, 2833, 2834, 2835, 2836, 2837, 2838, 2839, 2840, 2841, 2842, 2843, 2844, 2845, 2846, 2847, 2848, 2849, 2850, 2851, 2852, 2853, 2854, 2855, 2856, 2857, 2858, 2859, 2860, 2861, 2862, 2863, 2864, 2865, 2866, 2867, 2868, 2869, 2870, 2871, 2872, 2873, 2874, 2875, 2876, 2877, 2878, 2879, 2880, 2881, 2882, 2883, 2884, 2885, 2886, 2887, 2888, 2889, 2890, 2891, 2892, 2893, 2894, 2895, 2896, 2897, 2898, 2899, 2900, 2901, 2902, 2903, 2904, 2905, 2906, 2907, 2908, 2909, 2910, 2911, 2912, 2913, 2914, 2915, 2916, 2917, 2918, 2919, 2920, 2921, 2922, 2923, 2924, 2925, 2926, 2927, 2928, 2929, 2930, 2931, 2932, 2933, 2934, 2935, 2936, 2937, 2938, 2939, 2940, 2941, 2942, 2943, 2944, 2945, 2946, 2947, 2948, 2949, 2950, 2951, 2952, 2953, 2954, 2955, 2956, 2957, 2958, 2959, 2960, 2961, 2962, 2963, 2964, 2965, 2966, 2967, 2968, 2969, 2970, 2971, 2972, 2973, 2974, 2975, 2976, 2977, 2978, 2979, 2980, 2981, 2982, 2983, 2984, 2985, 2986, 2987, 2988, 2989, 2990, 2991, 2992, 2993, 2994, 2995, 2996, 2997, 2998, 2999, 3000, 3001, 3002, 3003, 3004, 3005, 3006, 3007, 3008, 3009, 3010, 3011, 3012, 3013, 3014, 3015, 3016, 3017, 3018, 3019, 3020, 3021, 3022, 3023, 3024, 3025, 3026, 3027, 3028, 3029, 3030, 3031, 3032, 3033, 3034, 3035, 3036, 3037, 3038, 3039, 3040, 3041, 3042, 3043, 3044, 3045, 3046, 3047, 3048, 3049, 3050, 3051, 3052, 3053, 3054, 3055, 3056, 3057, 3058, 3059, 3060, 3061, 3062, 3063, 3064, 3065, 3066, 3067, 3068, 3069, 3070, 3071, 3072, 3073, 3074, 3075, 3076, 3077, 3078, 3079, 3080, 3081, 3082, 3083, 3084, 3085, 3086, 3087, 3088, 3089, 3090, 3091, 3092, 3093, 3094, 3095, 3096, 3097, 3098, 3099, 3100, 3101, 3102, 3103, 3104, 3105, 3106, 3107, 3108, 3109, 3110, 3111, 3112, 3113, 3114, 3115, 3116, 3117, 3118, 3119, 3120, 3121, 3122, 3123, 3124, 3125, 3126, 3127, 3128, 3129, 3130, 3131, 3132, 3133, 3134, 3135, 3136, 3137, 3138, 3139, 3140, 3141, 3142, 3143, 3144, 3145, 3146, 3147, 3148, 3149, 3150, 3151, 3152, 3153, 3154, 3155, 3156, 3157, 3158, 3159, 3160, 3161, 3162, 3163, 3164, 3165, 3166, 3167, 3168, 3169, 3170, 3171, 3172, 3173, 3174, 3175, 3176, 3177, 3178, 3179, 3180, 3181, 3182, 3183, 3184, 3185, 3186, 3187, 3188, 3189, 3190, 3191, 3192, 3193, 3194, 3195, 3196, 3197, 3198, 3199, 3200, 3201, 3202, 3203, 3204, 3205, 3206, 3207, 3208, 3209, 3210, 3211, 3212, 3213, 3214, 3215, 3216, 3217, 3218, 3219, 3220, 3221, 3222, 3223, 3224, 3225, 3226, 3227, 3228, 3229, 3230, 3231, 3232, 3233, 3234, 3235, 3236, 3237, 3238, 3239, 3240, 3241, 3242, 3243, 3244, 3245, 3246, 3247, 3248, 3249, 3250, 3251, 3252, 3253, 3254, 3255, 3256, 3257, 3258, 3259, 3260, 3261, 3262, 3263, 3264, 3265, 3266, 3267, 3268, 3269, 3270, 3271, 3272, 3273, 3274, 3275, 3276, 3277, 3278, 3279, 3280, 3281, 3282, 3283, 3284, 3285, 3286, 3287, 3288, 3289, 3290, 3291, 3292, 3293, 3294, 3295, 3296, 3297, 3298, 3299, 3300, 3301, 3302, 3303, 3304, 3305, 3306, 3307, 3308, 3309, 3310, 3311, 3312, 3313, 3314, 3315, 3316, 3317, 3318, 3319, 3320, 3321, 3322, 3323, 3324, 3325, 3326, 3327, 3328, 3329, 3330, 3331, 3332, 3333, 3334, 3335, 3336, 3337, 3338, 3339, 3340, 3341, 3342, 3343, 3344, 3345, 3346, 3347, 3348, 3349, 3350, 3351, 3352, 3353, 3354, 3355, 3356, 3357, 3358, 3359, 3360, 3361, 3362, 3363, 3364, 3365, 3366, 3367, 3368, 3369, 3370, 3371, 3372, 3373, 3374, 3375, 3376, 3377, 3378, 3379, 3380, 3381, 3382, 3383, 3384, 3385, 3386, 3387, 3388, 3389, 3390, 3391, 3392, 3393, 3394, 3395, 3396, 3397, 3398, 3399, 3400, 3401, 3402, 3403, 3404, 3405, 3406, 3407, 3408, 3409, 3410, 3411, 3412, 3413, 3414, 3415, 3416, 3417, 3418, 3419, 3420, 3421, 3422, 3423, 3424, 3425, 3426, 3427, 3428, 3429, 3430, 3431, 3432, 3433, 3434, 3435, 3436, 3437, 3438, 3439, 3440, 3441, 3442, 3443, 3444, 3445, 3446, 3447, 3448, 3449, 3450, 3451, 3452, 3453, 3454, 3455, 3456, 3457, 3458, 3459, 3460, 3461, 3462, 3463, 3464, 3465, 3466, 3467, 3468, 3469, 3470, 3471, 3472, 3473, 3474, 3475, 3476, 3477, 3478, 3479, 3480, 3481, 3482, 3483, 3484, 3485, 3486, 3487, 3488, 3489, 3490, 3491, 3492, 3493, 3494, 3495, 3496, 3497, 3498, 3499, 3500, 3501, 3502, 3503, 3504, 3505, 3506, 3507, 3508, 3509, 3510, 3511, 3512, 3513, 3514, 3515, 3516, 3517, 3518, 3519, 3520, 3521, 3522, 3523, 3524, 3525, 3526, 3527, 3528, 3529, 3530, 3531, 3532, 3533, 3534, 3535, 3536, 3537, 3538, 3539, 3540, 3541, 3542, 3543, 3544, 3545, 3546, 3547, 3548, 3549, 3550, 3551, 3552, 3553, 3554, 3555, 3556, 3557, 3558, 3559, 3560, 3561, 3562, 3563, 3564, 3565, 3566, 3567, 3568, 3569, 3570, 3571, 3572, 3573, 3574, 3575, 3576, 3577, 3578, 3579, 3580, 3581, 3582, 3583, 3584, 3585, 3586, 3587, 3588, 3589, 3590, 3591, 3592, 3593, 3594, 3595, 3596, 3597, 3598, 3599, 3600, 3601, 3602, 3603, 3604, 3605, 3606, 3607, 3608, 3609, 3610, 3611, 3612, 3613, 3614, 3615, 3616, 3617, 3618, 3619, 3620, 3621, 3622, 3623, 3624, 3625, 3626, 3627, 3628, 3629, 3630, 3631, 3632, 3633, 3634, 3635, 3636, 3637, 3638, 3639, 3640, 3641, 3642, 3643, 3644, 3645, 3646, 3647, 3648, 3649, 3650, 3651, 3652, 3653, 3654, 3655, 3656, 3657, 3658, 3659, 3660, 3661, 3662, 3663, 3664, 3665, 3666, 3667, 3668, 3669, 3670, 3671, 3672, 3673, 3674, 3675, 3676, 3677, 3678, 3679, 3680, 3681, 3682, 3683, 3684, 3685, 3686, 3687, 3688, 3689, 3690, 3691, 3692, 3693, 3694, 3695, 3696, 3697, 3698, 3699, 3700, 3701, 3702, 3703, 3704, 3705, 3706, 3707, 3708, 3709, 3710, 3711, 3712, 3713, 3714, 3715, 3716, 3717, 3718, 3719, 3720, 3721, 3722, 3723, 3724, 3725, 3726, 3727, 3728, 3729, 3730, 3731, 3732, 3733, 3734, 3735, 3736, 3737, 3738, 3739, 3740, 3741, 3742, 3743, 3744, 3745, 3746, 3747, 3748, 3749, 3750, 3751, 3752, 3753, 3754, 3755, 3756, 3757, 3758, 3759, 3760, 3761, 3762, 3763, 3764, 3765, 3766, 3767, 3768, 3769, 3770, 3771, 3772, 3773, 3774, 3775, 3776, 3777, 3778, 3779, 3780, 3781, 3782, 3783, 3784, 3785, 3786, 3787, 3788, 3789, 3790, 3791, 3792, 3793, 3794, 3795, 3796, 3797, 3798, 3799, 3800, 3801, 3802, 3803, 3804, 3805, 3806, 3807, 3808, 3809, 3810, 3811, 3812, 3813, 3814, 3815, 3816, 3817, 3818, 3819, 3820, 3821, 3822, 3823, 3824, 3825, 3826, 3827, 3828, 3829, 3830, 3831, 3832, 3833, 3834, 3835, 3836, 3837, 3838, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844, 3845, 3846, 3847, 3848, 3849, 3850, 3851, 3852, 3853, 3854, 3855, 3856, 3857, 3858, 3859, 3860, 3861, 3862, 3863, 3864, 3865, 3866, 3867, 3868, 3869, 3870, 3871, 3872, 3873, 3874, 3875, 3876, 3877, 3878, 3879, 3880, 3881, 3882, 3883, 3884, 3885, 3886, 3887, 3888, 3889, 3890, 3891, 3892, 3893, 3894, 3895, 3896, 3897, 3898, 3899, 3900, 3901, 3902, 3903, 3904, 3905, 3906, 3

>> sviluppo responsabile, autonomo, pragmatico, intransigente” - ha dichiarato la guida della Confederazione Luigi Sbarra.

Sottolineando ancora una volta la visione improntata al dialogo costruttivo e differente rispetto all’opportunità odierna di ricorrere ad uno strumento come lo sciopero generale che di recente è stato proclamato dalle altre due sigle sindacali. Non servono ulteriori divisioni, ma al contrario una maggiore coesione del Paese.

Se è vero che occorrono “maggiori risposte nella Manovra economica - a cominciare dalle pensioni, con una marcia indietro sulle rigidità introdotte nelle regole di flessibilità e su aliquote e rendimenti dei trattamenti pensionistici di alcune categorie” - la CISL ritiene che si debba farlo nel merito dei singoli passaggi e a partire da quanto ottenuto finora.

Certo, i 24 miliardi di cui si compone la Manovra, 16 dei quali in deficit, a cui si aggiungono 4 miliardi del Decreto Fiscale, da soli non sono sufficienti a dare uno sprone espansivo alla politica di sviluppo nazionale.

“L’ambizione anticiclica, almeno per il 2024, resta quasi esclusivamente legata al completo utilizzo delle nuove tranche del Pnrr, in merito al quale la CISL ha il dovere di pressare ad ogni livello le istituzioni per accelerare la piena messa a terra dei progetti. “Va tuttavia evidenziato come gran parte delle dotazioni della Manovra siano focalizzate su interventi di coesione e sostegno dei redditi dei lavoratori, pensionati e famiglie. Misure che rispondono alle priorità avanzate dalla CISL nell’Agenda sociale, durante la mobilitazione di aprile e maggio, nelle manifestazioni e le iniziative nazionali, ai tavoli di negoziato a Palazzo Chigi e con i ministri del Governo”.

Per Sbarra è importante insistere per avere più risorse per la sanità, l’istruzione, gli enti locali, con lo sblocco delle assunzioni e le stabilizzazioni del precariato, infine per ottenere “strumenti più forti contro la povertà, sostegno della disabilità e della non autosufficienza”. La convinzione del Segretario Generale è che si debba fornire al Governo, al sistema delle imprese e anche agli altri sindacati, “la bussola di un’Agenda Sindacale fondata sul protagonismo sociale nella individuazione delle politiche di crescita e di coesione”. Oltre a migliorare la Manovra, occorre infondere nuovi impulsi per la piena attuazione del Pnrr, nel cammino delle Riforme, nel rinnovo dei contratti pubblici e privati e nella definizione di un nuovo Patto sociale.

Questo è infatti il “sentiero che porta ad un grande Accordo che passa dalla difesa e del riscatto del potere di acquisto di lavoratori e pensionati, ad una nuova politica dei redditi; dal rilancio degli investimenti pubblici e privati al recupero di produttività, ad una riforma fiscale autenticamente redistributiva; ed al cambiamento della legge Fornero, al rilancio delle politiche attive, della formazione e delle competenze, all’azzeramento dei morti sul lavoro ad una nuova visione di politica industriale ed energetica, allo sblocco delle infrastrutture, alla ripartenza del Sud; alla valorizzazione della contrattazione a una più forte partecipazione dei lavoratori alle scelte e ai profitti delle imprese.

Su questa Agenda la CISL incalza tutti gli attori responsabili che hanno a cuore il rilancio quantitativo e qualitativo del lavoro ed una ripartenza che metta a frutto ogni competenza e ogni energia riformista del Paese”.



Partecipare per crescere
Migliorare la Manovra, Costruire
un nuovo Patto Sociale

CISL

MANIFESTAZIONE NAZIONALE

Piazza SS. Apostoli - Roma
 ore 10.00 **25** NOVEMBRE 2023

Esserci per CAMBIARE
 Persone, Lavoro, Partecipazione
 per il futuro del Paese

SLP CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: lombardia@slpcisl.it

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23
20124 Milano



BERGAMO

Via Carnovali, 88
24126 Bergamo

e-mail: bergamo@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Scarpellini

BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3
25128 Brescia

e-mail: brescia@slp-cisl.it

Segretario Celso Marsili

COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como

e-mail: como@slpcisl.it

Coordinatore Giuseppe Melina

CREMONA

Via Trento e Trieste, 54
26100 Cremona

e-mail: cremona@slp-cisl.it

Segretario Pietro Triolo

LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco

e-mail: lecco@slp-cisl.it

Coordinatore Antonio Pacifico

LODI

Piazzale Forni, 1
26900 Lodi

e-mail: lodi@slp-cisl.it

Coordinatore Sergio Blasi

MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10
46100 Mantova

e-mail: mantova@slp-cisl.it

Coordinatrice Reana Franzoni

MILANO

Via Tadino, 23
20124 Milano

e-mail: milano@slp-cisl.it

Segretario Roberto Puddu

MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A
20900 Monza

e-mail: monza@slp-cisl.it

Segretario Michele Aquilina

PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Pavia

e-mail: pavia@slp-cisl.it

Segretario Matteo Zucca

SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio

e-mail: sondrio@slpcisl.it

Segretario Dante Spiniello

VARESE

Via Bernardino Luini, 5
21100 Varese

e-mail: varese@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Cappello