

*Scrittura manoscritta illeggibile*

**Verbale di Accordo**

*Scrittura manoscritta illeggibile*

**In data 5 febbraio 2024**

**tra Poste Italiane S.p.A.**

*Scrittura manoscritta illeggibile*

**e**

**SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte,  
CONFSA Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni**

**Premesso che**

*Scrittura manoscritta illeggibile*

- con Verbale di Accordo del 3 agosto 2021 le Parti, al fine di supportare adeguatamente le strutture di front end e garantire adeguati livelli di presidio del servizio alla clientela, hanno definito l'impianto regolatorio per gli interventi di Politiche Attive del Lavoro per il triennio 2021/2023;
- tale regolamentazione, integrata dalle successive Intese intervenute in materia, ha cessato di avere efficacia alla data del 31 dicembre 2023;
- con comunicazione unitaria del 7 novembre 2023 le Organizzazioni Sindacali, nel sottolineare la necessità di effettuare un approfondimento congiunto sul tema degli organici, hanno altresì chiesto di procedere ad una puntuale verifica in merito all'avanzamento delle azioni di Politiche Attive del Lavoro poste in essere dall'Azienda a seguito dell'Intesa del 22 giugno 2023;
- con la comunicazione indicata al punto che precede le Organizzazioni Sindacali hanno anche chiesto di avviare il confronto in merito alle Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2024;
- con i Verbali di Incontro del 31/01/2024 le Parti hanno effettuato un'analisi sui principali progetti di riorganizzazione in corso di implementazione in ambito MP e PCL (Progetto Hub&Spoke, Polis - Casa dei Servizi Digitali, Progetto di accentramento Lavorazioni Interne) convenendo sulla necessità di rafforzare gli organici del front end e dei Nodi Logistici (CS/CO/CL), rinviando la definizione degli ulteriori interventi da mettere in campo nell'ambito della più complessiva trattativa sulle Politiche Attive del Lavoro da avviare in data odierna;
- in data odierna, pertanto, l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali le azioni di Politiche Attive del Lavoro effettuate a seguito dell'Intesa del 22 giugno 2023;
- sempre in data odierna Azienda ed Organizzazioni Sindacali hanno avviato il confronto finalizzato a definire il nuovo impianto che dovrà regolamentare e ordinare temporalmente i diversi interventi gestionali di Politiche Attive del Lavoro che saranno concordati tra le Parti;
- a tal ultimo riguardo le Parti, nel riconoscere l'opportunità di apportare alcune modifiche all'impianto da ultimo definito con l'Intesa del 3 agosto 2021,

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Scrittura manoscritta illeggibile*

*Solito presenza*

convengono di dedicare alla tematica specifici incontri - da avviare entro il mese di marzo p.v. - finalizzati ad addivenire, nel più breve tempo possibile, alla definizione della nuova disciplina delle Politiche Attive del Lavoro valutando anche la possibilità di definire possibili iniziative di stabilizzazione in Postel S.p.A. come da Verbale di Accordo del 22 giugno 2023;

- [Signature]*
- nelle more di quanto sopra, al fine di consentire la più efficace implementazione dei progetti organizzativi sopra richiamati, le Parti - anche a seguito delle richieste e delle evidenze emerse in occasione degli incontri del 31 gennaio u.s.- ritengono necessario definire i primi interventi di Politiche Attive del Lavoro per il 2024 - da realizzare prima della prossima pausa estiva - che, nell'ambito delle più complessive azioni che saranno definite nel corso della trattativa avviata in data odierna, saranno finalizzati a garantire il rafforzamento degli organici sia in ambito MP (front end) che PCL (addetti produzione)

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**

*[Signature]*

In coerenza con le specifiche esigenze rappresentate nella premessa del presente Accordo, le Parti convengono di dare avvio ad una prima tranche ("anticipazione") di interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2024, sia in ambito MP che PCL, secondo la tipologia e le numeriche indicate nel dettaglio nell'allegato al presente Accordo.

*[Signature]*

Con comunicazione successiva l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali la distribuzione territoriale delle singole azioni PAL.

*[Signature]*

Le complessive azioni da realizzare per l'anno 2024 saranno definite dalle Parti all'esito della trattativa sul nuovo impianto regolatorio delle Politiche Attive del Lavoro per il 2024.

*[Signature]*

Relativamente alla prima tranche di interventi PAL per il 2024 per l'ambito organizzativo Mercato Privati, le Parti confermano che, per dar corso ai previsti interventi di diversificazione professionale verso la sportelleria (sportellizzazioni) di cui all'allegato, saranno prese in considerazione - fino a concorrenza delle necessità di copertura definite con la presente Intesa - le risultanze delle iniziative di job posting già attivate a seguito dell'Accordo del 12 maggio 2022, che pertanto si intendono a tali effetti prorogate. Resta altresì confermata la previsione di cui al quartultimo capoverso del paragrafo "Interventi PAL anno 2022" del Verbale di Accordo del 12 maggio 2022.

*[Signature]*

Sempre in ambito MP, l'Azienda procederà ad attivare il processo di trasformazione da part time in full time - secondo le numeriche riportate in allegato - per il quale troverà applicazione la disciplina definita al paragrafo 2 dell'intesa del 3 agosto 2021, come integrata dall'Accordo del 12 maggio 2022, lett. b).

*[Signature]*

In merito alle previste assunzioni a tempo indeterminato per attività di smistamento in ambito PCL riferite al personale che abbia reso in favore di Poste Italiane S.p.A.

prestazione di lavoro con contratto a termine (c.d. stabilizzazioni), le Parti convengono di osservare la disciplina prevista per tale istituto dall'Accordo del 3 agosto 2021, come integrato e/o modificato dalle successive Intese in materia.

Anche per tale tranche di assunzioni il personale interessato dovrà manifestare la volontà di avvalersi del diritto di precedenza ex art. 22 del CCNL 23 giugno 2021 attraverso la registrazione sullo specifico applicativo aziendale che sarà attivato successivamente alla comunicazione delle disponibilità da parte dell'Azienda.

Tali assunzioni saranno effettuate in regime part time al 50%, con riduzione della prestazione lavorativa su base giornaliera (ex orizzontale); in considerazione delle esigenze organizzative, la prestazione sarà collocata all'inizio o alla fine dei turni attivati in ciascun Centro in coerenza con i basket definiti dalle Intese sottoscritte in materia.

\* \* \*

Le Parti, infine, terminate le fasi di mobilità volontaria territoriale 2023 in ambito provinciale e regionale, concordano di dare avvio, già nel corrente mese di febbraio, alla mobilità volontaria nazionale 2023 fino ad un massimo di 190 provvedimenti per PCL (figura di PTL) e 160 per Mercato Privati (figure di OSP e Specialisti Commerciali). Tali trasferimenti saranno realizzati tenendo conto delle graduatorie relative all'anno 2023 e secondo le disponibilità territoriali, che verranno successivamente comunicate alle Organizzazioni Sindacali, definite in coerenza con le esigenze tecnico, produttive, organizzative aziendali.

\* \* \*

Al fine di monitorare l'attuazione delle previsioni contenute nella presente Intesa, le Parti si incontreranno a livello nazionale entro il mese di aprile 2024 per effettuare una complessiva verifica sullo stato di implementazione delle azioni concordate.

per Poste Italiane S.p.A.

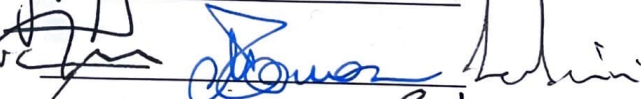


per le OO.SS.

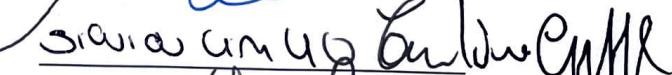
SLP-CISL



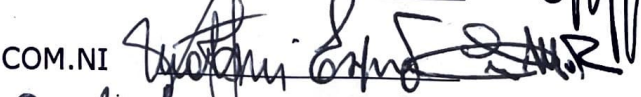
SLC-CGIL



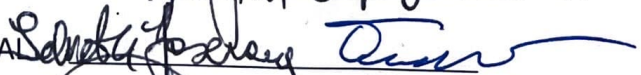
UILposte



CONFSAL-COM.NI



FAILP CISA



FNC UGL Com.ni



*Mr. Santafiorina*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

**Posteitaliane**

# POLITICHE ATTIVE

*[Signature]*

VERBALE DI ACCORDO DEL 5 FEBBRAIO 2024  
ALLEGATO

*M. Bilic* → *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Posteitaliane

**POLITICHE ATTIVE 2024**

Verbale di Accordo 5 febbraio 2024 - Allegato

MP

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
SUNUD

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

2024	FTE	
ASSUNZIONI SPECIALISTI	350	
ASSUNZIONI OPERATORI DI SPORTELLO	100	
TRASFORMAZIONI A FULL-TIME	60 (=120 TRASFORMAZIONI)	400 FTE
SPORTELLIZZAZIONI	240	
<b>TOT: 750 FTE</b>		



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Solomonforesca*

*[Handwritten signature]*

Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE 2024

PCL

Verbale di Accordo 5 febbraio 2024 - Allegato

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Stabilizzazioni FTE**

**Trasformazioni PT/FT FTE**

CS

135

CS

15

CL/CO

200

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**TOT: 335 FTE**

**TOT: 350 FTE**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

50000

*[Handwritten signature]*

