



SLP



LOMBARDIA

Ultime notizie sulle attività sindacali nel territorio



BALZO IN AVANTI NELLA TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEL CCNL DI Posteitaliane

ALLA RIPRESA DEI TAVOLI DEL NEGOZIATO IL NOSTRO SEGRETARIO GENERALE RAFFAELE ROSCIGNO.

NELLA TARDA SERATA DI MERCOLEDI', FORMULATA UN'IPOTESI PRE-CONCLUSIVA CHE COMPRENDE UN AUMENTO DI 230 EURO, UN *UNA TANTUM* DI 1.000 EURO A SETTEMBRE, MAGGIORAZIONE DEI TICKET E SIGNIFICATIVI MIGLIORAMENTI A FAVORE DEI LAVORATORI SU FONDO POSTE E POLIZZA SANITARIA
PROSSIMA CONVOCAZIONE PREVISTA PER LUNEDI' 8 LUGLIO



IPOTESI RINNOVO ECONOMICO CCNL

Oggi 3 luglio le OOSS di Poste Italiane si sono incontrate con i vertici aziendali per discutere di una ipotesi pre-conclusiva del rinnovo del contratto dei lavoratori postali.

Nella riunione l'azienda ha presentato delle proposte così formulate:

Aumento totale 230 euro, di cui € 190 (da definire) sui minimi tabellari:

- € 50 a settembre 2025, 2026 e 2027, e € 40 a dicembre 2027.
- Previsto un una tantum di € 1000 a settembre 2024.
- L'aumento dei ticket restaurant sarà di € 31.
- La quota Fondo Poste a carico dell'azienda aumenterà dal 2,30% al 2,50%.
- La polizza sanitaria avrà un incremento di circa € 5.

Al termine della riunione le OOSS pur esprimendo un giudizio di massima, non in negativo, si sono riservate di formulare un giudizio nei prossimi giorni.

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi della trattativa.

Roma, 3 Luglio 2024

Le Segreterie Nazionali





**ACCORDO CCNL 2024/2026
VERSO LA DEFINIZIONE**



IL COMUNICATO UNITARIO DELLE OO.SS. CON GLI IMPORTANTI RISULTATI RAGGIUNTI AD OGGI, PUBBLICATO NEI SOCIAL NELLA TARDA SERATA DEL 3 LUGLIO

**L'AZIENDA HA CONVOCATO LE PARTI PER LA PROSECUZIONE
DELLA TRATTATIVA, PRESSO LA SEDE CENTRALE IN VIALE
EUROPA A ROMA, NEI GIORNI 8-9-10 LUGLIO**



IPOSTESI RINNOVO ECONOMICO CCNL

Oggi 3 luglio le OOS di Poste Italiane si sono incontrate con i vertici aziendali per discutere di una ipotesi pre-conclusiva del rinnovo del contratto dei lavoratori postali.

Nella riunione l'azienda ha presentato delle proposte così formulate:

Aumento totale 230 euro, di cui € 190 (da definire) sui minimi tabellari:

- € 50 a settembre 2025, 2026 e 2027, e € 40 a dicembre 2027.
- Previsto un una tantum di € 1000 a settembre 2024.
- L'aumento dei ticket restaurant sarà di € 31.
- La quota Fondo Poste a carico dell'azienda aumenterà dal 2,30% al 2,50%.
- La polizza sanitaria avrà un incremento di circa € 5.

Al termine della riunione le OOS pur esprimendo un giudizio di massima, non in negativo, si sono riservate di formulare un giudizio nei prossimi giorni.

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi della trattativa.

Roma, 3 Luglio 2024

Le Segreterie Nazionali

LOMBARDIA, CON IL CLIMA CALDO SI ACCENTUANO I DISAGI

NONOSTANTE LE GARANZIE FORNITE DALL'AZIENDA NELLA RIUNIONE DEL 20 MAGGIO SCORSO, CON L'AVANZARE DELLA STAGIONE ESTIVA SI MOLTIPLICANO LE SEGNALAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO DI INADEMPIENZA E POCA SERIETA' NELLA GESTIONE E MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI

LE SEGRETERIE DELLE OO.SS. REGIONALI DELLA LOMBARDIA LE SEGRETERIE TERRITORIALI DI MILANO METROPOLI SOLLECITANO CON URGENZA RISPOSTE CONCRETE.

Il cambio di passo che ci si attendeva con fiducia, non si è dato neanche in questo 2024 e l'annoso problema ritorna nonostante rassicurazioni e la condivisione di procedere con azioni preventive per garantire l'efficacia degli impianti di climatizzazione.

In molti luoghi di lavoro il rischio stress termico è purtroppo ancora una realtà e le persone applicate in molti uffici e centri di Milano e dei territori delle province lombarde si trovano a disagio nell'assolvere alle attività quotidiane.

Ora però occorrono risposte concrete, perché non è possibile che si arrivi a tutto il mese giugno e l'inizio di luglio in situazioni dove gli impianti sono assenti, malfunzionanti o da sostituire. Con l'avanzare delle alte temperature della stagione estiva tutto si complica e cresce il numero delle centinaia di lavoratori che segnalano difficoltà a lavorare in condizioni che determinano esasperazione e lamentele anche da parte della clientela. Si tratta - ed è bene ricordarlo - di criticità che oltretutto sono state già evidenziate all'azienda nei verbali dei sopralluoghi degli RLS.

Le Organizzazioni Sindacali a livello Lombardia e del territorio più esteso che è quello di Milano Metropoli chiedono quindi che l'Azienda provveda a responsabilmente a approntare misure organizzative specifiche per far fronte al disagio.



Milano, 04 luglio 2024

OGGETTO: CLIMATIZZAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO

Con la presente le scriventi OOSS evidenziano ancora una volta le criticità segnalate pressoché quotidianamente dalle colleghe e dai colleghi di numerosi luoghi di lavoro riferite ad una insufficienza generale degli impianti di climatizzazione.

Criticità che sono ampiamente diffuse sia nella vasta area metropolitana di Milano che in molte, troppe realtà dei territori della Lombardia.

Riteniamo inaccettabile che nonostante i propositi suggeriti nei mesi scorsi dalle OO.SS. scriventi di procedere per via preventiva, tramite la pianificazione di una più corretta e puntuale gestione delle relative manutenzioni, ad oggi con l'avanzamento delle temperature più alte della stagione estiva, niente o pochissimo è stato realizzato.

Constatiamo, ed è un dato di fatto, che la documentazione dei numerosi sopralluoghi effettuati sui temi della prevenzione della salute e sicurezza rivela un'ingiustificabile scarsità di interventi capaci di rispondere all'ancora presente problema di una manutenzione approssimativa degli impianti di climatizzazione.

Nonostante le garanzie fornite durante la riunione del 20 maggio scorso, e nonostante l'informativa successiva in cui l'azienda ha affermato di prestare particolare attenzione alla sicurezza sui luoghi di lavoro, la situazione non rispecchia affatto quanto dichiarato.

Si richiede pertanto di provvedere responsabilmente e con urgenza ad approntare quelle misure organizzative necessarie per la tutela della salute delle persone nei luoghi di lavoro, in ordine alla scala di priorità che abbiamo sottolineato anche di recente durante la riunione periodica con le RLS.

È evidente che tale situazione non è più tollerabile e riteniamo estremamente grave il comportamento aziendale che, se non si dovesse urgentemente intervenire con il ripristino degli impianti, ci vedrà costretti a richiamare i lavoratori affinché non sostino in locali invivibili dal punto di vista climatico con il contestuale coinvolgimento delle ASL di riferimento.

Rimaniamo in attesa di un sollecito e concreto riscontro,

Distinti Saluti

LE SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA E TERRITORIALI MILANO

SLP-CISL A. Rizzo R. Puddu	CGIL-SLC P. Zanetti	CONFSAL-COM G. Alonge J. De Angelis	FAILP CISAL S. Trazzera	UGL-COM A. Esposito M. Zarba
----------------------------------	------------------------	---	----------------------------	------------------------------------

PAL 2024: PARTE LA MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE PER I LAVORATORI DELLA SPORTELLERIA



Alla luce dell'Accordo Nazionale Sindacale del 20 giugno 2023 e degli accordi territoriali successivi, l'Azienda ha comunicato l'avvio dell'implementazione della mobilità regionale volontaria per il personale applicato alla sportelleria. Iniziativa che dà seguito ad una delle leve impianto dell'impianto delle Politiche Attive del Lavoro che ha come obiettivo quello di soddisfare i da una parte le attese dei lavoratori che hanno espresso la loro volontà inserendo il proprio nome in graduatoria e equilibrare i fabbisogni delle articolazioni provinciali dei diversi uffici.

Il trasferimento sarà gestito attraverso una procedura informatica che permette infatti ai lavoratori inseriti nelle graduatorie territoriali di visualizzare le sedi disponibili nella provincia di interesse.

Gli interessati avranno la possibilità di esprimere le loro preferenze di trasferimento fino al 7 luglio 2024 (ore 23.59), accedendo all'applicativo predisposto dall'azienda.

Il sistema permetterà come di consueto inoltre di selezionare le sedi scelte secondo un ordine di priorità, da un minimo di una, quindi, a tutte quelle disponibili nella propria provincia. In tale piattaforma si avrà anche l'opportunità di modificare le preferenze fino alla scadenza del periodo indicato.

Le rinunce o la mancata partecipazione saranno considerate come un rifiuto delle specifiche opportunità attuali, mantenendo comunque il lavoratore in graduatoria per future opportunità fino al 2025.

Associazione delle Sedi. Al termine della fase di selezione, il sistema procederà all'associazione automatica delle sedi disponibili con i singoli lavoratori basandosi sulle preferenze espresse e sul posizionamento in graduatoria. Le assegnazioni diventeranno visibili il 10 luglio 2024, data a partire dalla quale il trasferimento diventerà effettivo e irrevocabile. La decorrenza dell'effettivo trasferimento sarà comunicata successivamente tramite le procedure ordinarie aziendali.

I lavoratori coinvolti in altre iniziative di Politiche Attive del Lavoro (come la trasformazione da part-time a full-time, altre mobilità regionali o nazionali) non potranno partecipare a ulteriori misure di mobilità nello stesso anno solare.

Accesso all'Applicativo. L'accesso all'applicativo sarà disponibile sia da postazioni aziendali sia da dispositivi esterni, utilizzando gli indirizzi forniti dall'azienda. I lavoratori devono utilizzare il proprio account aziendale per accedere. In caso di problemi di accesso, le segnalazioni dovranno essere inoltrate al proprio ufficio Risorse Umane entro le ore 13.00 del 7 luglio 2024.

MODELLO HUB & SPOKE

ANCHE IN LOMBARDIA L'IMPLEMENTAZIONE DELL'APPLICATIVO PER LA GESTIONE DEI DISTACCHI IN AUTONOMIA DA PARTE DEL DIRETTORE HUB DIVENTERA' OPERATIVA CON DUE PIANIFICAZIONI DIFFERENTI, DAL 10 E DAL 24 LUGLIO

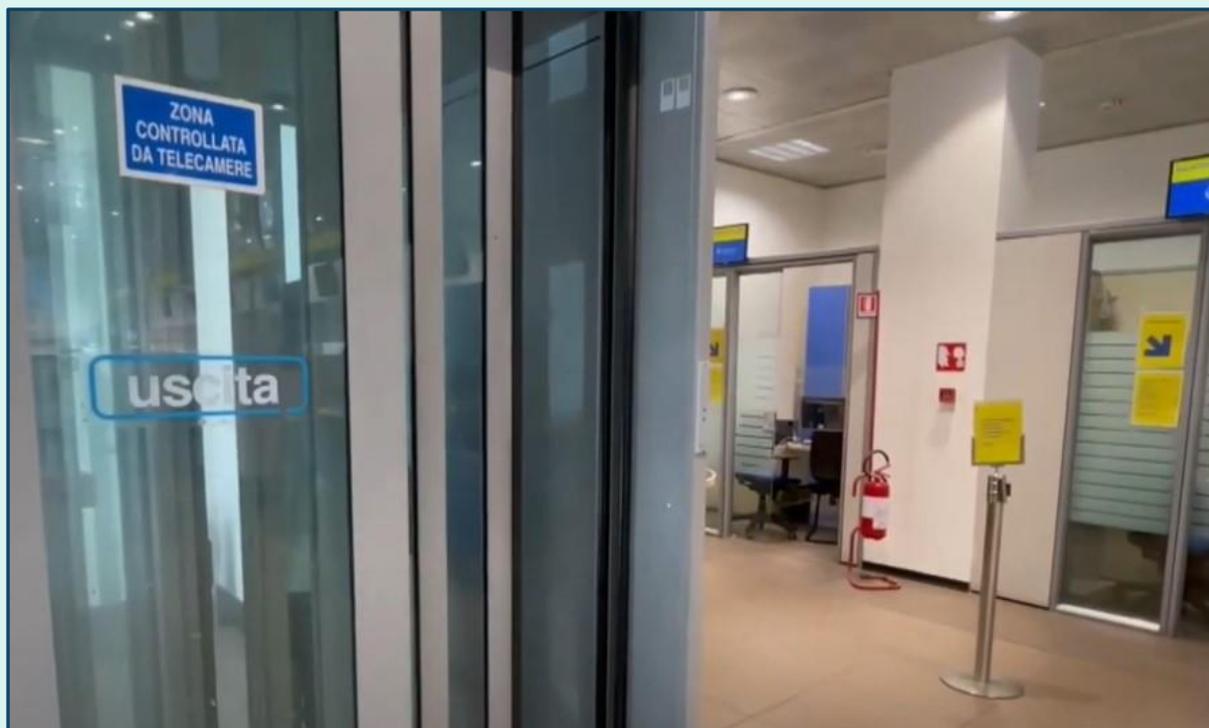
Lunedì 1 luglio, da sede centrale l'azienda ha comunicato che procederà nella prevista estensione dell'applicativo per la gestione dei distacchi, secondo le modalità del modello Hub & Spoke.

L'implementazione mira al completamento del processo includendo nel processo un elenco dell'elenco dei restanti bacini Hub&Spoke nell'ambito dei quali, nel corso del corrente mese di luglio sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi.

La suddivisione degli uffici postali in "Uffici Hub" e "Uffici Spoke", dove gli Hub (Centrale, Standard, di Relazione) sono quelli con un numero maggiore di unità di personale, mentre gli Spoke (Base, C o B) sono di minore dimensione e quindi solitamente con meno personale in assegni, si basa un modello teso ad ottimizzare il presidio dei dipendenti presenti attraverso la gestione dei distacchi giornalieri affidata all'Ufficio Hub. Il Direttore, in considerazione delle necessità, prevede la flessibilità operativa disponibile all'interno di un determinato perimetro territoriale. Un progetto organizzativo non facile e che ha incontrato non poche complessità ed per questo l'azienda nella sua comunicazione di pochi giorni fa ha sottolineato la disponibilità a discutere la tematica durante i prossimi incontri con le OO.SS. A partire dal **10 luglio**, l'applicativo sarà reso operativo in 103 bacini. Tra questi, sono inclusi diversi Up nella regione lombarda e specificamente quelli presenti nelle province di Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Mantova, Milano, Pavia, Lodi, e Sondrio.

Dal **24 luglio**, ulteriori 127 bacini saranno interessati dall'attivazione dell'applicativo i bacini di rete che attengono a Bergamo, Brescia, Como, Lecco, Lodi, Mantova, e Pavia.

L'azienda intende migliorare l'efficienza e l'autonomia operativa dei direttori HUB attraverso l'uso dell'applicativo predisposto per la gestione dei distacchi al fine di ottemperare ad una gestione più fluida dei distacchi, riducendo la necessità di interventi centralizzati e favorendo una risposta più rapida alle esigenze locali.



FONDOPOSTE PIU' FACILE, LA NUOVA AREA RISERVATA PERMETTE DI CONSULTARE LA PROPRIA POSIZIONE TRAMITE SPID, CARTA D'IDENTITA' ELETTRONICA O CODICE FISCALE

FONDOPOSTE

Scarica il resoconto della tua posizione accumulata



L'adesione a un fondo pensione negoziale come Fondoposte è sempre una buona idea per i lavoratori che ne hanno diritto. In questo articolo scopriremo quali sono i requisiti per l'adesione a Fondoposte e perché è possibile farlo anche in prossimità del pensionamento, valutando quali sono i vincoli legati alla domanda di prestazione finale. Analizzeremo, poi, i vantaggi specifici per chi sceglie di aderire in dal momento che anche in questa fase può essere conveniente scegliere di investire nella previdenza complementare. Vedremo, infine, quali sono i benefici derivanti dalla permanenza nel Fondo anche dopo il pensionamento.

L'adesione a Fondoposte è sempre possibile per i lavoratori che ne hanno diritto (a tempo indeterminato, a tempo determinato, con durata non inferiore a 6 mesi continuativi e con contratto di apprendistato. Possono aderire anche i quadri aziendali e conviene ai lavoratori più giovani ma pure a chi è in età lavorativa avanzata ed è prossimo al pensionamento. Non è mai troppo tardi per aderirvi per potersi avvalere dei suoi benefici economici. La nuova area riservata permette di scaricare la sintesi della propria posizione accumulata, con il resoconto aggiornato, accedendo dal sito www.fondoposte.it, tramite SPID o CIE, o in alternativa con il codice fiscale e la nuova password inviata da Fondoposte.

Il Presidente dell'UNI Europa **Mario Petitto** durante il suo intervento a Roma per il convegno dedicato ai 20 anni dalla nascita del Fondo di previdenza integrativa per i lavoratori di Poste Italiane



FONDOPOSTE, 20 ANNI DI ATTIVITÀ

Dal 2004 Fondo Poste è il fondo pensione negoziale dei lavoratori di Poste Italiane e delle sue società controllate, nato con l'importante obiettivo di supportare gli aderenti nella costruzione di una pensione integrativa a quella di base al fine di affrontare con maggiore serenità il proprio futuro. Quest'anno presso lo Spazio Novecento a Roma, il 22 maggio si sono celebrati i primi vent'anni della sua attività. Un evento significativo che ha visto oltre molti interventi autorevoli, tra i quali quello del nostro Vice Presidente UNI Europa **Mario Petitto**, anche la proiezione della lettera del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Marina Elvira Calderone. **Antonio Nardacci**, Presidente di Fondoposte, ha aperto il convegno con un discorso commemorativo, ricordando il fondamentale contributo delle Parti Istitutive, di SLP CISL e delle altre Organizzazioni Sindacali che rappresentano le lavoratrici e i lavoratori di Poste e che hanno permesso grazie alla loro intermediazione che Fondoposte crescesse nel suo percorso, affrontando sfide e insidie. Il convegno è stato un viaggio informativo che ha visto la partecipazione di personalità esperte nel ramo della previdenza complementare che hanno arricchito con la loro testimonianza il tragitto, le trasformazioni e i progressi degli ultimi due decenni, esaminando le prospettive necessarie per tutelare gli interessi degli aderenti, in uno scenario complesso e in continua evoluzione, caratterizzato dalle grandi transizioni demografica, energetica e tecnologica. Fondoposte continua a guardare avanti, impegnandosi a rispondere alle necessità dei suoi membri e ad adattarsi alle trasformazioni che segnano il nostro tempo.

SLP CISL LOMBARDIA

Sedi della Segreteria Regionale e delle Segreterie e dei Coordinamenti Territoriali

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

e-mail: lombardia@slpcisl.it

SEDE LEGALE

Via Ercole Marelli, 165
20099 Sesto San Giovanni (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Tadino, 23
20124 Milano



BERGAMO

Via Carnovali, 88
24126 Bergamo

e-mail: bergamo@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Scarpellini

BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3
25128 Brescia

e-mail: brescia@slp-cisl.it

Segretario Fabio Suppressa

COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como

e-mail: como@slpcisl.it

Coordinatore Giuseppe Melina

CREMONA

Via Trento e Trieste, 54
26100 Cremona

e-mail: cremona@slp-cisl.it

Segretario Pietro Triolo

LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco

e-mail: lecco@slp-cisl.it

Coordinatore Antonio Pacifico

LODI

Piazzale Forni, 1
26900 Lodi

e-mail: lodi@slp-cisl.it

Coordinatore Sergio Blasi

MANTOVA

Via Pietro Torelli, 10
46100 Mantova

e-mail: mantova@slp-cisl.it

Coordinatrice Reana Franzoni

MILANO

Via Tadino, 23
20124 Milano

e-mail: milano@slp-cisl.it

Segretario Roberto Puddu

MONZA BRIANZA

Via Dante, 17/A
20900 Monza

e-mail: monza@slp-cisl.it

Segretario Michele Aquilina

PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Pavia

e-mail: pavia@slp-cisl.it

Segretario Matteo Zucca

SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio

e-mail: sondrio@slpcisl.it

Segretario Dante Spiniello

VARESE

Via Bernardino Luini, 5
21100 Varese

e-mail: varese@slp-cisl.it

Segretario Maurizio Cappello
Coordinatore Angelo Papaleo